

## 令和6年度公立保育園の運営に関するアンケート調査（集計結果）

## I 調査概要

1 調査世帯 市内公立保育園全世帯を対象とした。

## 2 回答状況

園名	世帯数	提出数	回収率	(前年度回収率)
くりのみ	69世帯	43世帯	62.32%	(58.82%)
わかたけ	75世帯	50世帯	66.67%	(53.16%)
小金井	71世帯	53世帯	74.65%	(46.25%)
さくら	42世帯	29世帯	69.05%	(45.28%)
けやき	91世帯	53世帯	58.24%	(47.37%)
合計	348世帯	228世帯	65.52%	(50.51%)

3 調査期間 令和6年7月26日から令和6年8月12日まで

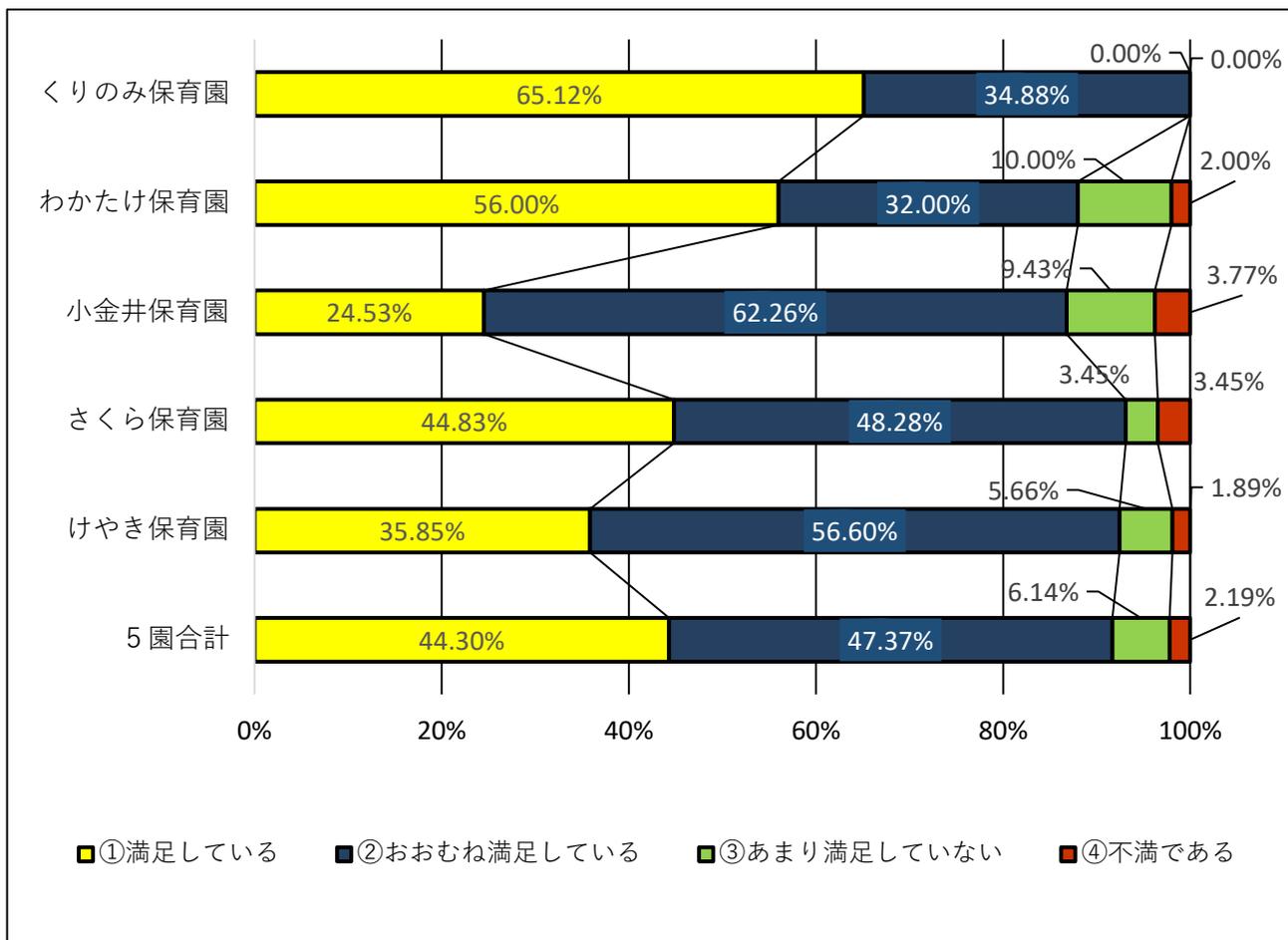
4 調査方法 L o g o フォームによるWEBアンケート（無記名方式）

## II 各調査結果

### 1. 全体評価

Q2 現状の小金井市の公立保育園に満足をしていますか？いずれか1つを選択してください。

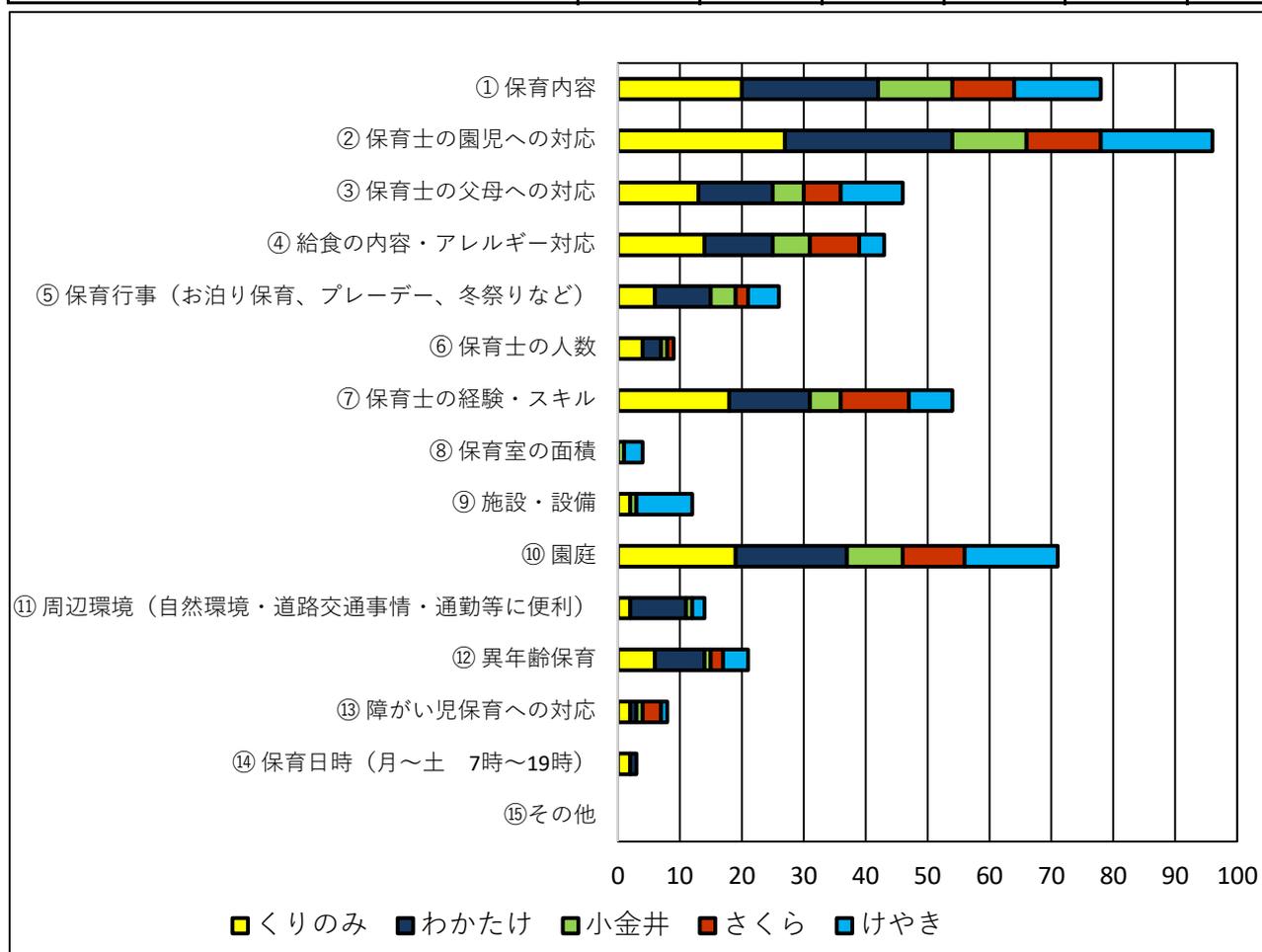
	①満足している		②おおむね満足している		③あまり満足していない		④不満である		合計	
くりのみ保育園	28	65.12%	15	34.88%	0	0.00%	0	0.00%	43	100.00%
わかたけ保育園	28	56.00%	16	32.00%	5	10.00%	1	2.00%	50	100.00%
小金井保育園	13	24.53%	33	62.26%	5	9.43%	2	3.77%	53	100.00%
さくら保育園	13	44.83%	14	48.28%	1	3.45%	1	3.45%	29	100.00%
けやき保育園	19	35.85%	30	56.60%	3	5.66%	1	1.89%	53	100.00%
5園合計	101	44.30%	108	47.37%	14	6.14%	5	2.19%	228	100.00%



Q3 Q2の理由について下記から選択してください。(5つ以内)

(1) 満足している理由

区 分	くりのみ	わかたけ	小金井	さくら	けやき	5園計
① 保育内容	20	22	12	10	14	78
② 保育士の園児への対応	27	27	12	12	18	96
③ 保育士の父母への対応	13	12	5	6	10	46
④ 給食の内容・アレルギー対応	14	11	6	8	4	43
⑤ 保育行事（お泊り保育、プレーデー、冬祭りなど）	6	9	4	2	5	26
⑥ 保育士の人数	4	3	1	1	0	9
⑦ 保育士の経験・スキル	18	13	5	11	7	54
⑧ 保育室の面積	0	0	1	0	3	4
⑨ 施設・設備	2	0	1	0	9	12
⑩ 園庭	19	18	9	10	15	71
⑪ 周辺環境（自然環境・道路交通事情・通勤等に便利）	2	9	1	0	2	14
⑫ 異年齢保育	6	8	1	2	4	21
⑬ 障がい児保育への対応	2	1	1	3	1	8
⑭ 保育日時（月～土 7時～19時）	2	1	0	0	0	3
⑮ その他	0	0	0	0	0	0
合計	135	134	59	65	92	485

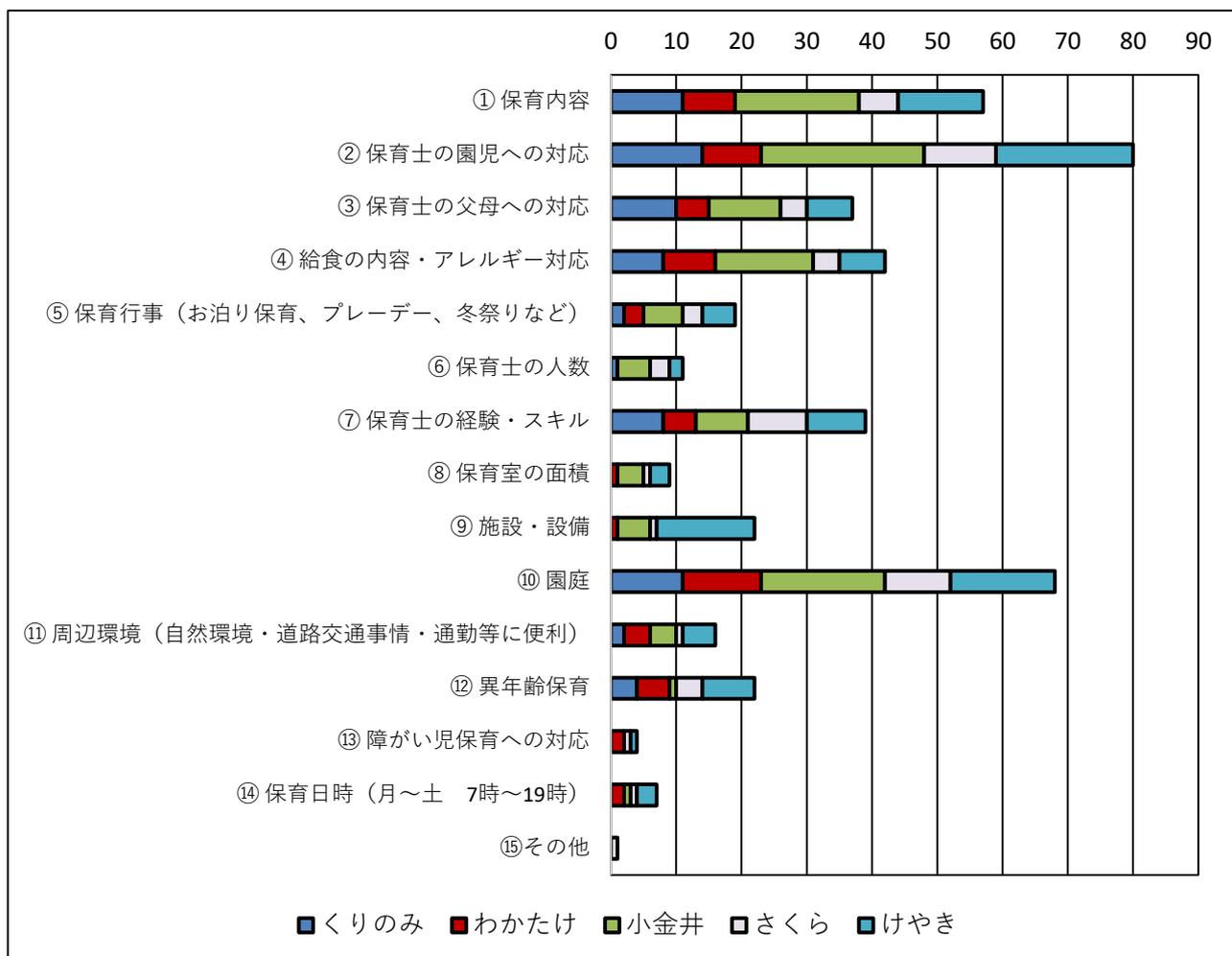


(2) おおむね満足している理由

区 分	くりのみ	わかたけ	小金井	さくら	けやき	5園計
① 保育内容	11	8	19	6	13	57
② 保育士の園児への対応	14	9	25	11	21	80
③ 保育士の父母への対応	10	5	11	4	7	37
④ 給食の内容・アレルギー対応	8	8	15	4	7	42
⑤ 保育行事（お泊り保育、プレーデー、冬祭りなど）	2	3	6	3	5	19
⑥ 保育士の人数	1	0	5	3	2	11
⑦ 保育士の経験・スキル	8	5	8	9	9	39
⑧ 保育室の面積	0	1	4	1	3	9
⑨ 施設・設備	0	1	5	1	15	22
⑩ 園庭	11	12	19	10	16	68
⑪ 周辺環境（自然環境・道路交通事情・通勤等に便利）	2	4	4	1	5	16
⑫ 異年齢保育	4	5	1	4	8	22
⑬ 障がい児保育への対応	0	2	0	1	1	4
⑭ 保育日時（月～土 7時～19時）	0	2	1	1	3	7
⑮ その他	0	0	0	1	0	1
合計	71	65	123	60	115	434

[その他の意見]

・屋内に体を動かせる場所がある



## (3) あまり満足していない理由

区 分	くりのみ	わかたけ	小金井	さくら	けやき	5園計
① 保育内容	0	4	2	1	2	9
② 保育士の園児への対応	0	1	3	0	1	5
③ 保育士の父母への対応	0	2	3	0	0	5
④ 給食の内容・アレルギー対応	0	1	0	0	0	1
⑤ 保育行事（お泊り保育、プレーデー、冬祭りなど）	0	2	2	0	0	4
⑥ 保育士の人数	0	1	3	0	1	5
⑦ 保育士の経験・スキル	0	1	1	0	0	2
⑧ 保育室の面積	0	1	1	0	1	3
⑨ 施設・設備	0	2	1	1	2	6
⑩ 園庭	0	1	1	0	1	3
⑪ 周辺環境（自然環境・道路交通事情・通勤等に便利）	0	0	0	0	0	0
⑫ 異年齢保育	0	1	2	1	0	4
⑬ 障がい児保育への対応	0	0	0	0	0	0
⑭ 保育日時（月～土 7時～19時）	0	0	0	0	0	0
⑮ その他	0	0	1	0	0	1
合計	0	17	20	3	8	48

注) 件数が少ないため、グラフは割愛します。

## [その他の意見]

・コドモンがあまり活用できていないと思います。他の園ではその日に何をしたかコドモンに写真等をアップしてくれると聞きました。担任とお話しできる時間が全くないのなら、活用してほしいです。

(4) 不満である理由

区 分	くりのみ	わかたけ	小金井	さくら	けやき	5園計
① 保育内容	0	0	1	0	0	1
② 保育士の園児への対応	0	1	1	0	0	2
③ 保育士の父母への対応	0	1	1	0	0	2
④ 給食の内容・アレルギー対応	0	0	0	0	0	0
⑤ 保育行事（お泊り保育、プレーデー、冬祭りなど）	0	0	1	0	0	1
⑥ 保育士の人数	0	1	1	0	0	2
⑦ 保育士の経験・スキル	0	1	1	0	0	2
⑧ 保育室の面積	0	0	1	0	0	1
⑨ 施設・設備	0	0	1	1	0	2
⑩ 園庭	0	0	0	0	0	0
⑪ 周辺環境（自然環境・道路交通事情・通勤等に便利）	0	0	0	1	0	1
⑫ 異年齢保育	0	0	0	0	0	0
⑬ 障がい児保育への対応	0	0	0	0	0	0
⑭ 保育日時（月～土 7時～19時）	0	0	0	0	0	0
⑮ その他	0	0	0	0	0	0
合計	0	4	8	2	0	14

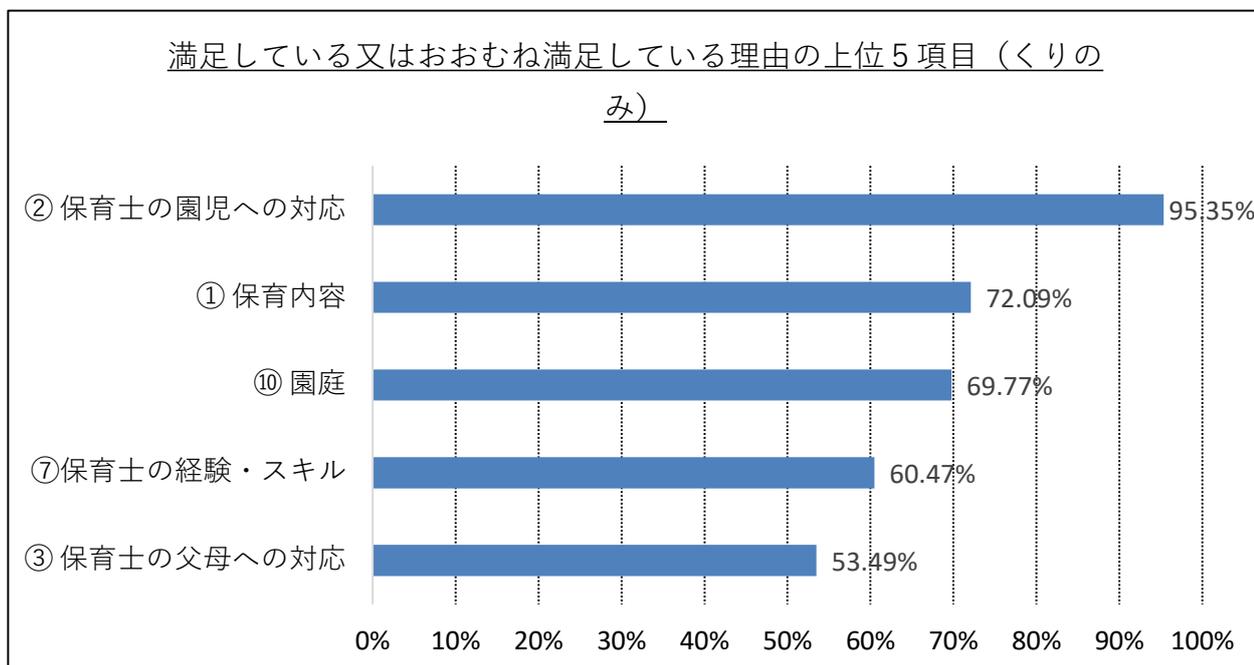
注) 件数が少ないため、グラフは割愛します。

[その他の意見]

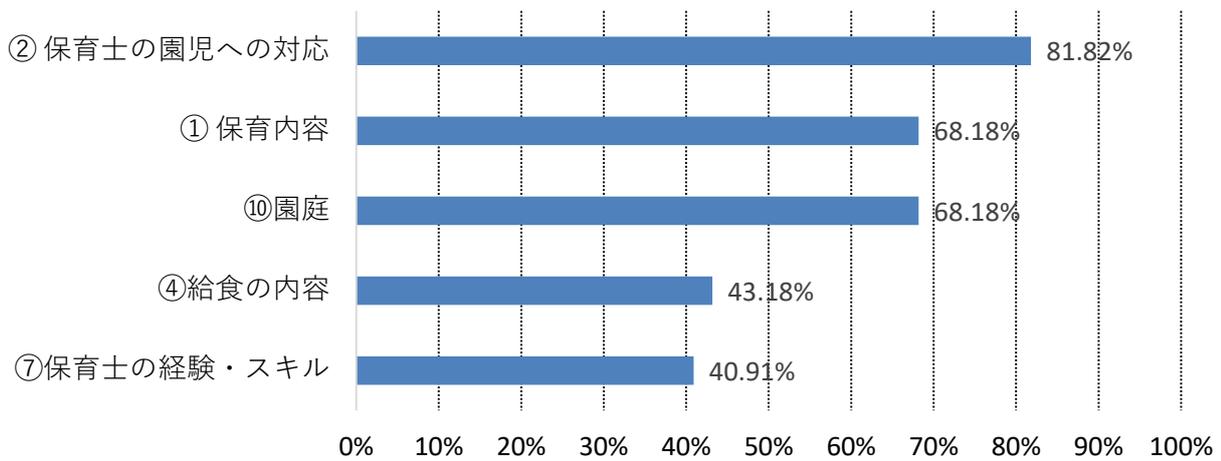
・深掘りすれば不満がない保育などあり得ないと感じています。そのためこの質問自体が不適切なように思われます。いい意味でもっと不満や不安などを拾い上げより良い保育を目指してほしいです。

(5) 満足している又はおおむね満足している理由の上位5項目（園ごと）

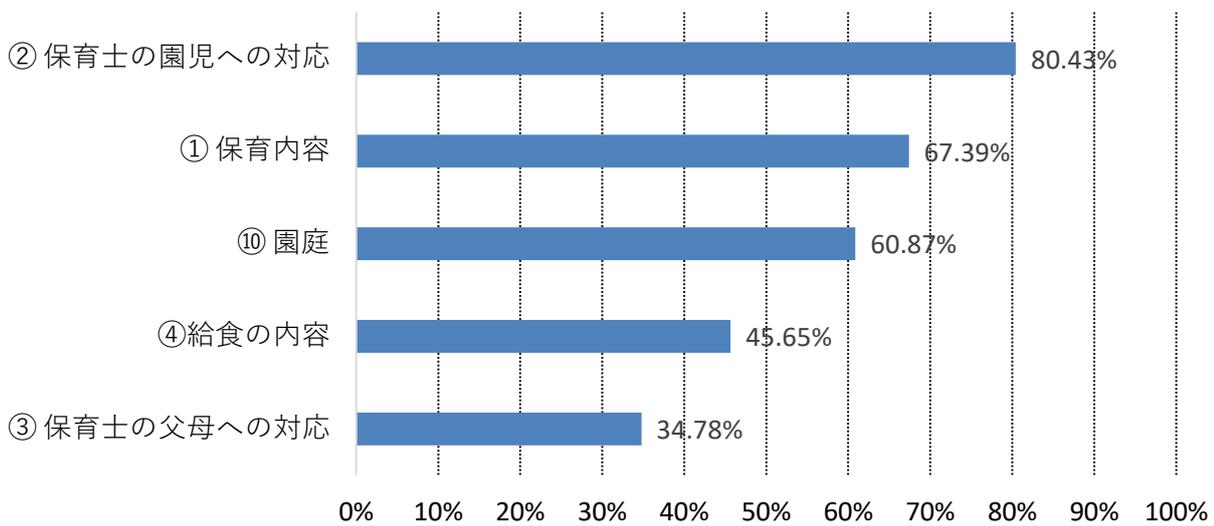
「満足している」又は「おおむね満足している」と選択した人が、その理由として選択（5つ以内）した項目について、割合の高い順に5位までをグラフとしました。



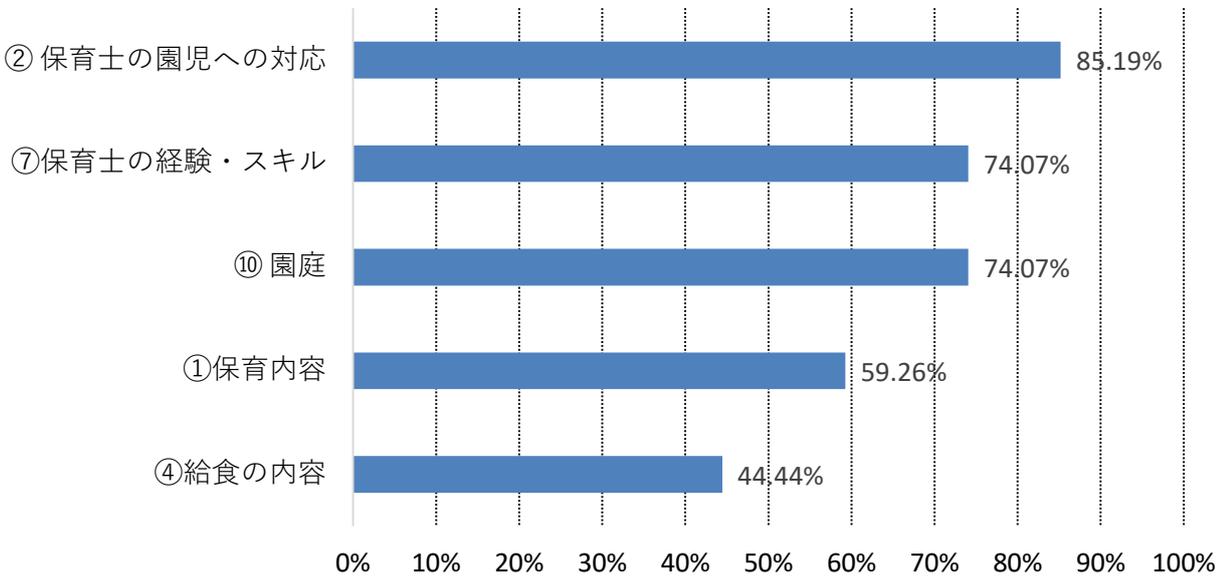
満足している又はおおむね満足している理由の上位5項目（わかたけ）



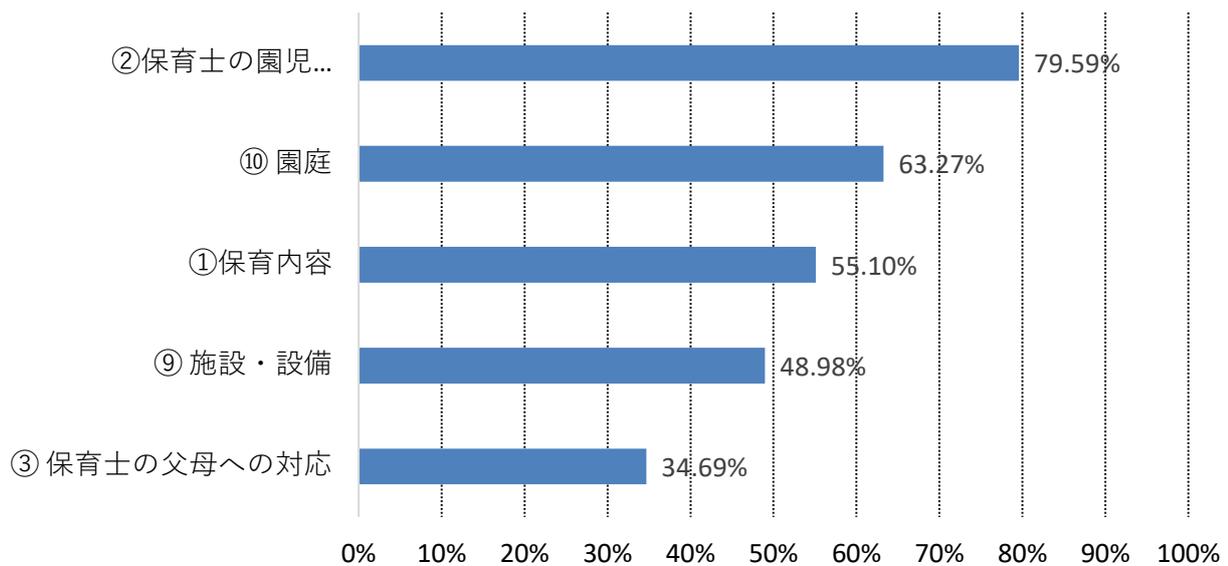
満足している又はおおむね満足している理由の上位5項目（小金井）



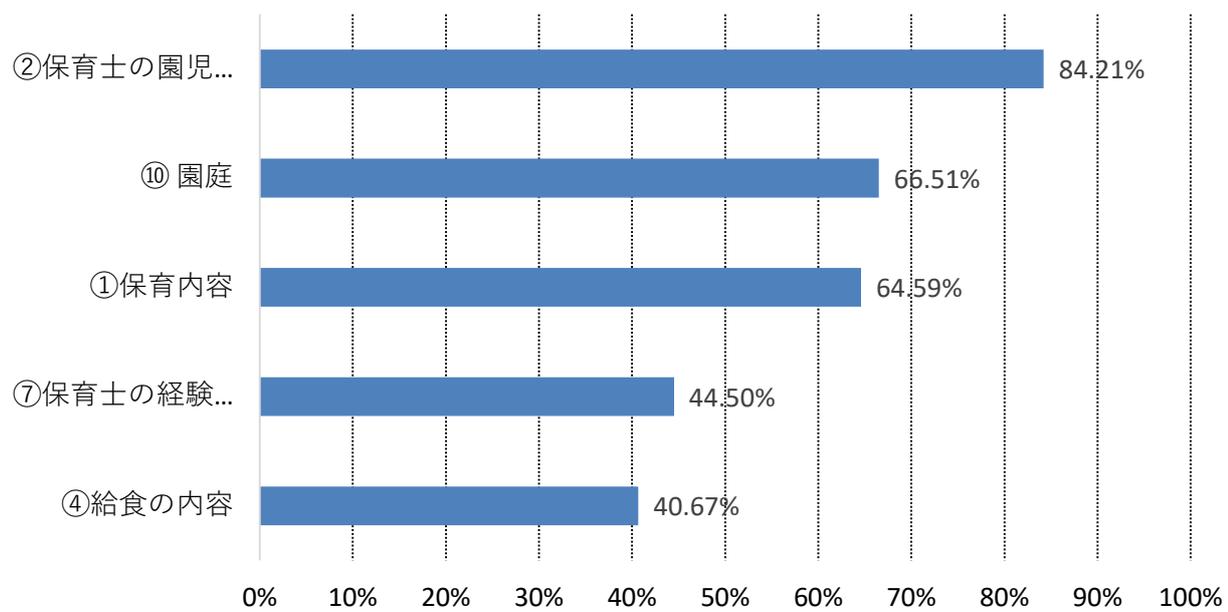
満足している又はおおむね満足している理由の上位5項目（さくら）



満足している又はおおむね満足している理由の上位5項目（けやき）



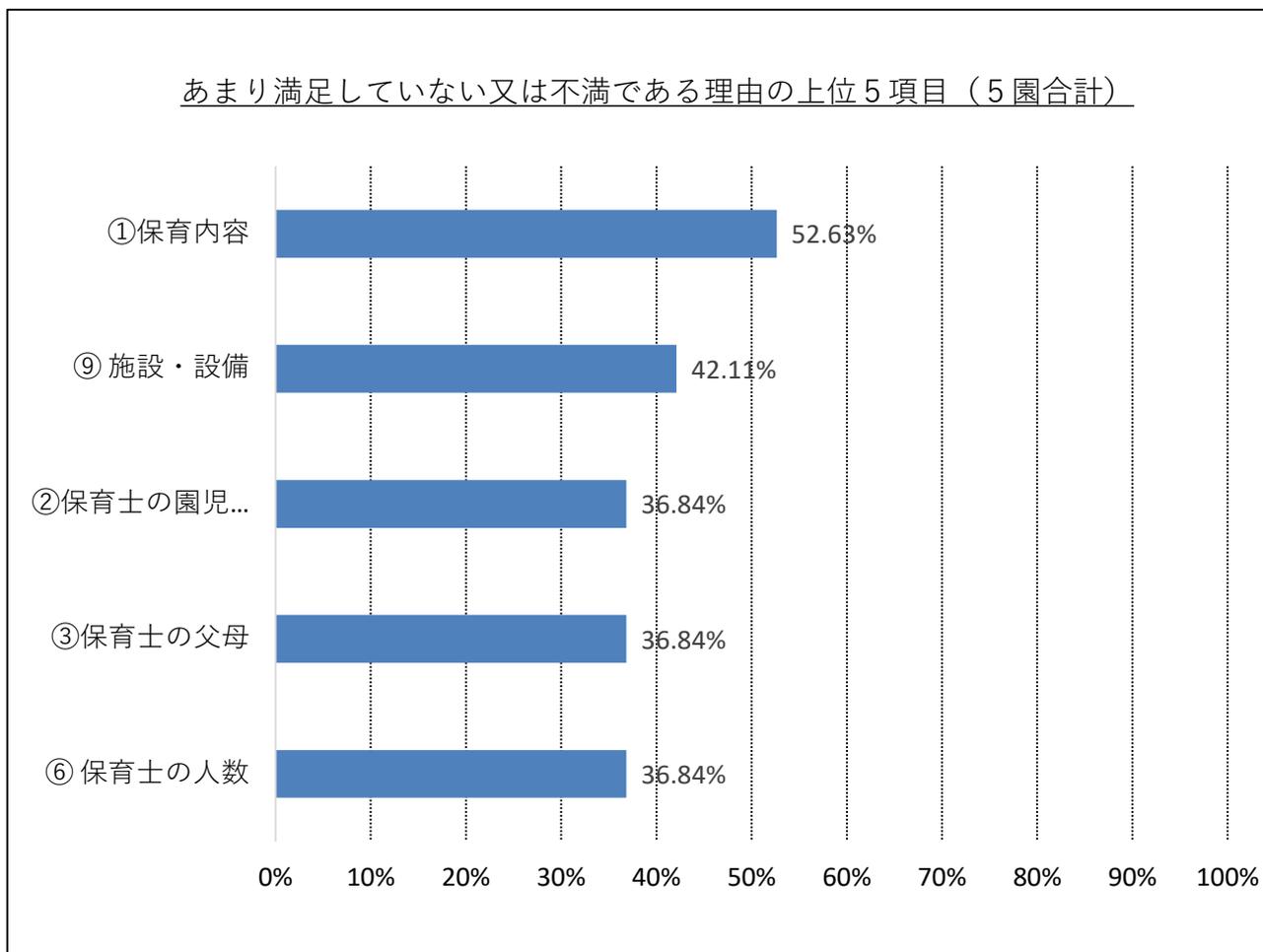
満足している又はおおむね満足している理由の上位5項目（5園計）



(6) あまり満足していない又は不満である理由の上位5項目

「あまり満足していない」又は「不満である」と選択した人が、その理由として選択（5つ以内）した項目について、割合の高い順に5位までをグラフとしました。

なお、各園ともに、「あまり満足していない」又は「不満である」と選択した件数が少ないため、5園合計のみグラフ化しています。



## 2. 保育ニーズについて

Q4 保育や保育園関係等で市に要望したいことについて、選択してください。

(3つ以内で選択してください。)

	くりのみ	わかたけ	小金井	さくら	けやき	5園計
A 災害対策（保育園における災害マニュアルの整備、災害時の連絡手段の強化など）	6	7	6	3	6	28
B 病児保育の拡充・改善	5	13	15	3	9	45
C 病後児保育の拡充・改善	3	8	13	2	11	37
D 19時までの延長保育の一時（日割）利用	10	7	9	4	12	42
E 延長保育（20時まで）	0	1	4	1	2	8
F 夜間保育（20時～22時まで）	1	0	0	0	0	1
G 休日保育	3	3	2	0	3	11
H 駐車場の確保	9	14	9	6	18	56
I 園のセキュリティの強化	6	5	11	6	6	34
J 園周辺道路の安全確保	2	7	10	3	8	30
K 新型コロナウイルス等の感染症対策	0	1	0	0	0	1
L 連絡書類の電子化	5	12	19	4	14	54
M 保育に関する相談体制の強化（より相談をしやすくする仕組みづくり）	2	1	2	2	3	10
N 異年齢保育の評価	3	0	1	1	0	5
O 保育士の欠員をふくめた体制の問題	15	20	22	18	24	99
P 障がい児の受入れ態勢の強化	2	4	2	5	3	16
Q 待機児童解消	5	1	0	1	1	8
R 保育料の見直し	3	1	0	1	1	6
S 施設面の改善	9	17	18	5	3	52
その他	11	2	3	4	7	27
合計	100	124	146	69	131	570

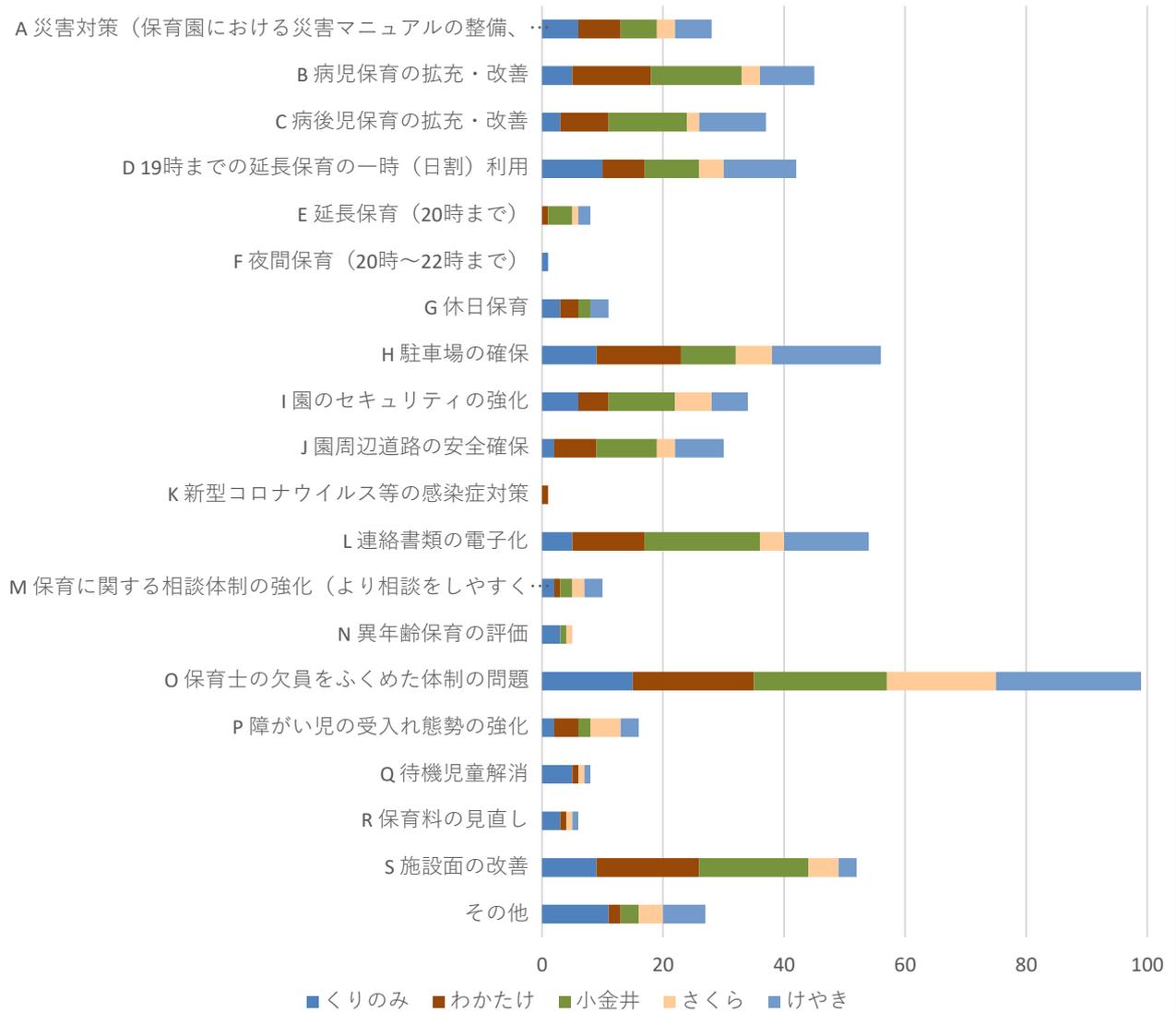
### 【その他の意見】

- ・公立保育園を無くさないで欲しいです。
- ・保育士に問題行動があった時の対応フローの整備
- ・くりのみ保育園を廃園にしないで欲しいです。転園したお母さんから聞いたところ、公立保育園の中でも先生方、父母間の協力体制など、良い文化が醸成されて代々引き継がれているように思います。
- ・現在3歳児で通わせているが下の子が産まれた。兄弟一緒に通わせられるように廃園にしないでほしい。仕事をしながら別々の園にそれぞれ送迎することの大変さ、万が一転園せざるを得ない状況に

になった場合、上の子の環境の変化に対する心の負担をよく考えてほしい。市民が安心して日々暮らせる環境を行政は整えるべき。くりのみ保育園の広い園庭で遊べる環境、先生方の保育方針は素晴らしく他の私立園が見習うべき点が沢山ある。そうした園に通い続けさせて欲しい。子供の幼少期は今であり、取り返しがつかないもの。その大事な時期を無碍に扱わないでほしい。未来の市民のために今生きている市民を犠牲にさせないで。

- ・荷物のスリム化
- ・一時保育の拡充
- ・公立保育園の増設
- ・魅力的な自治体であるための保育園廃園問題の早急な解決。
- ・保育園の廃園方針についての対応と対策を納得いくように説明し、行動して欲しい。公立保育園の在り方検討をするのは、まず元通りに戻してからでないと話しにならない。
- ・閉園にまつわる問題への対応力の弱さ
- ・学習の要素を取り入れて欲しい
- ・夏の暑い時期など工夫して身体を動かす活動をもっとしてあげて欲しいです。泥遊びするやホースで水をまくなどできないものか。
- ・新規募集がいつから開始されるのかははっきりしないので対応をきちんとしてほしい
- ・個人情報保護の観点から、保育士の撮った写真販売がないが、保育内容についてもっと知りたいので、販売して欲しい。園によっては、日々の様子をオンライン公開しているところもあるが、差を感じる。
- ・もう少し読み書き計算など知育的な活動を行い、就学につながる時間をつくってほしい。そのためには人員に余裕がないといけないと思う。
- ・障害児だけではなく医療的ケア児も含めて受け入れ・支援のモデル園になってほしい
- ・廃園撤回につきます。前市長の考えで始まった廃園案は、保護者や子どものことを全く考えていないものとなっています。色々な言葉で、こちらに伝えていますが「市の負担」と言ってしまう時点で本当に残念でなりません。保育参観を見て、プールに入るための緊急時対応では見守り、時間を伝達する人、中で一緒にいる人を明確にしており、クラスの部屋から緊急時対応できるセットも全て持って移動していました。他の園でここまで徹底しているのでしょうか？子どもの日には、外で遊べるように園庭の雨水をタオルで吸って絞って、、と手作業で行ってくれてました。子どもたちへの愛情も素晴らしいと思います。ぜひ、現場でその保育を見てください。廃園なんてしていただけないと思います。子どもたちの笑顔と、親の安心を奪わないでください。
- ・家庭から浄水された水を水筒に入れて園に持って行きますが、園で入れ替える際に、浄水されていない水道水を水筒に入れて飲ませていることが気になっている。人体に影響を及ぼすPFASやトリハロメタンの除去について市はどのようにお考えですか？子どもたちの将来の健康が心配です。浄水器の設置をして下さい。
- ・さくら保育園の段階的縮小の廃止、園児募集の即時再開、保育士の待遇改善(給与の改善が無理なら住宅の設備の充実など既に他市区町村が行っていることはやってほしい)
- ・廃園の撤廃
- ・公立保育園における五園体制の維持
- ・市として公立保育園運営をサポートし運営スキル向上してほしい。
- ・公立保育園廃園の撤退について

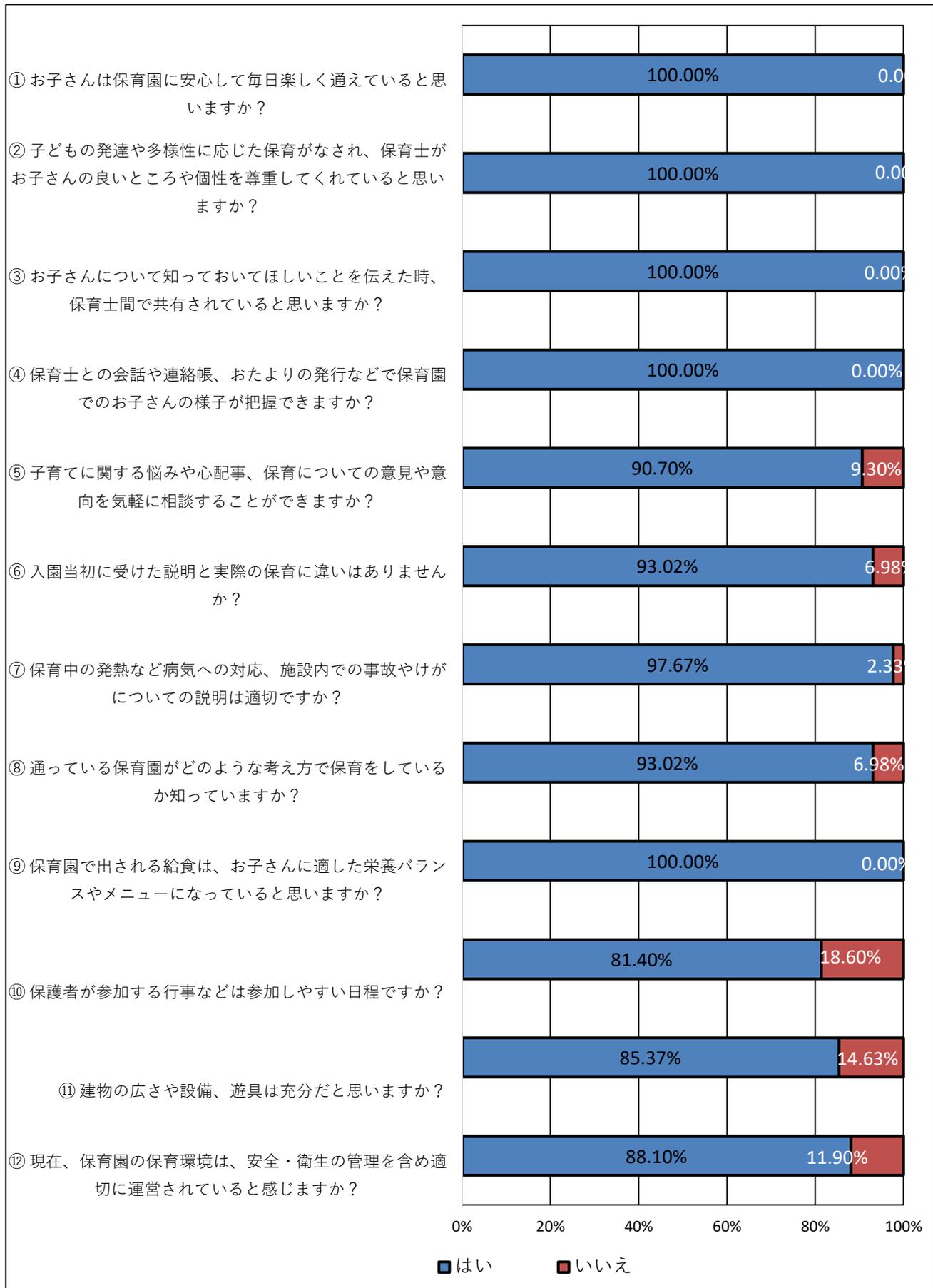
## 保育ニーズについて



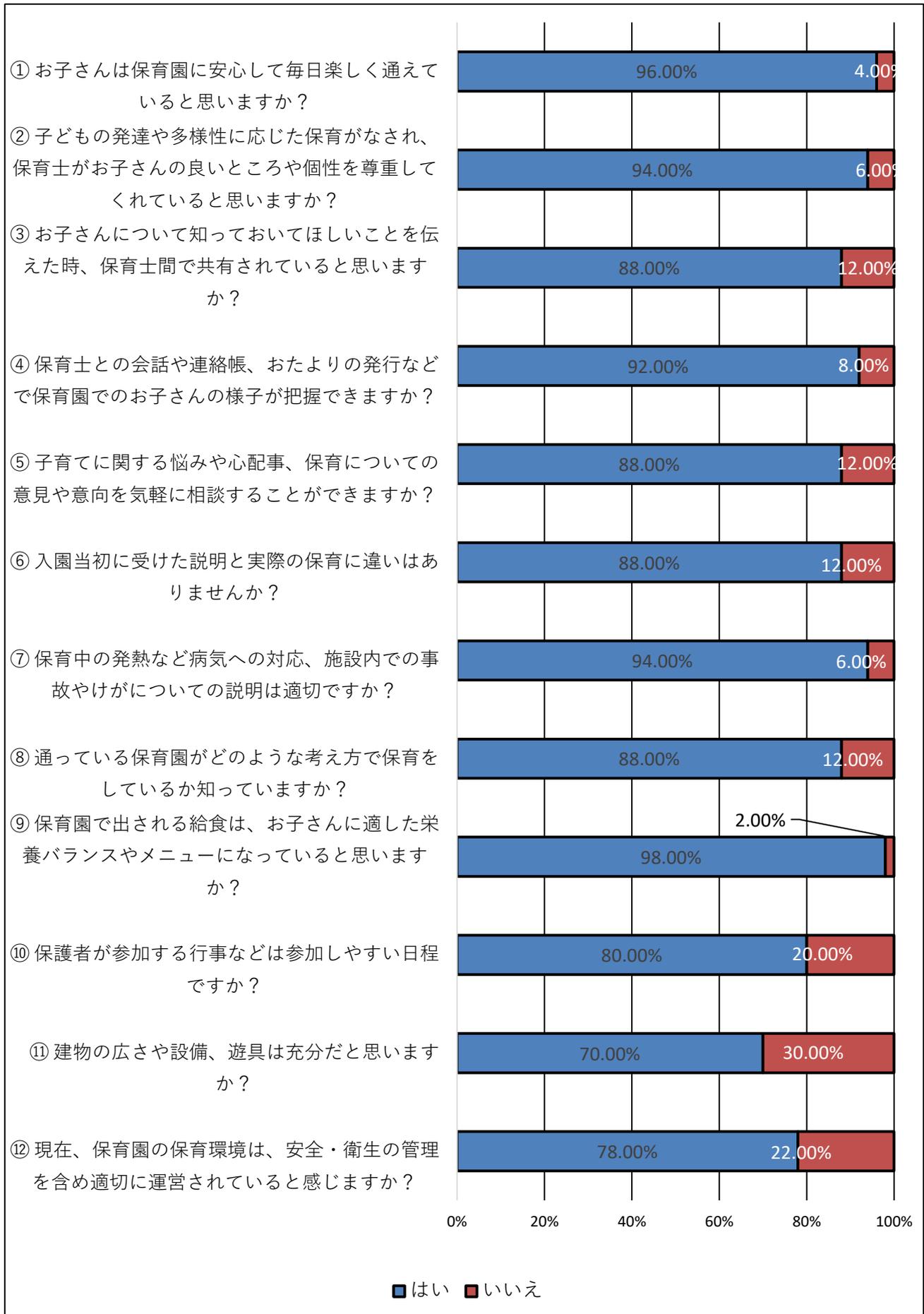
### 3. 公立保育園の保育の状況について

Q5 お子さんが通園されている保育園についてお聞きします。以下の項目について「はい・いいえ」いずれかを選択してください。

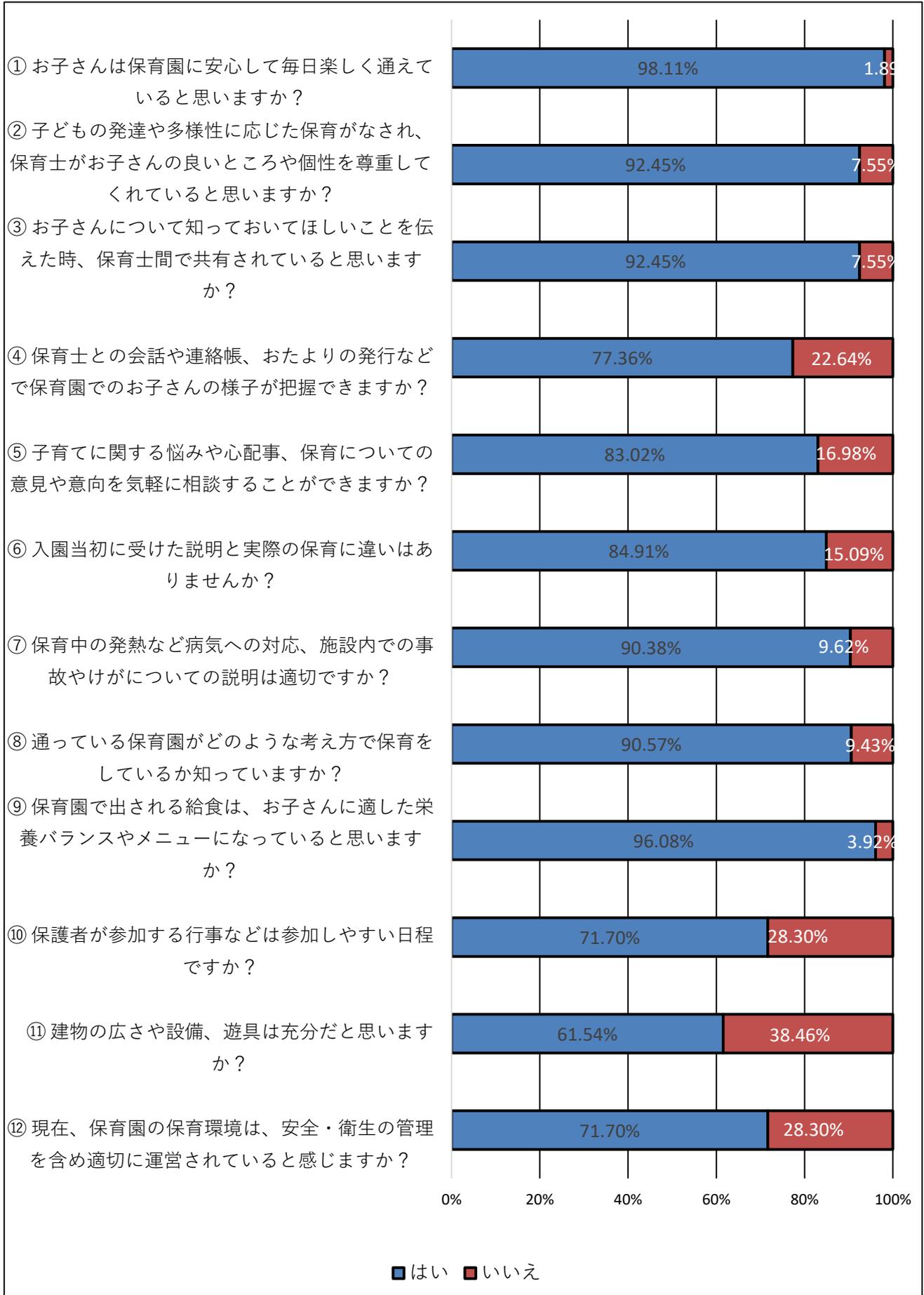
#### ① くりのみ保育園



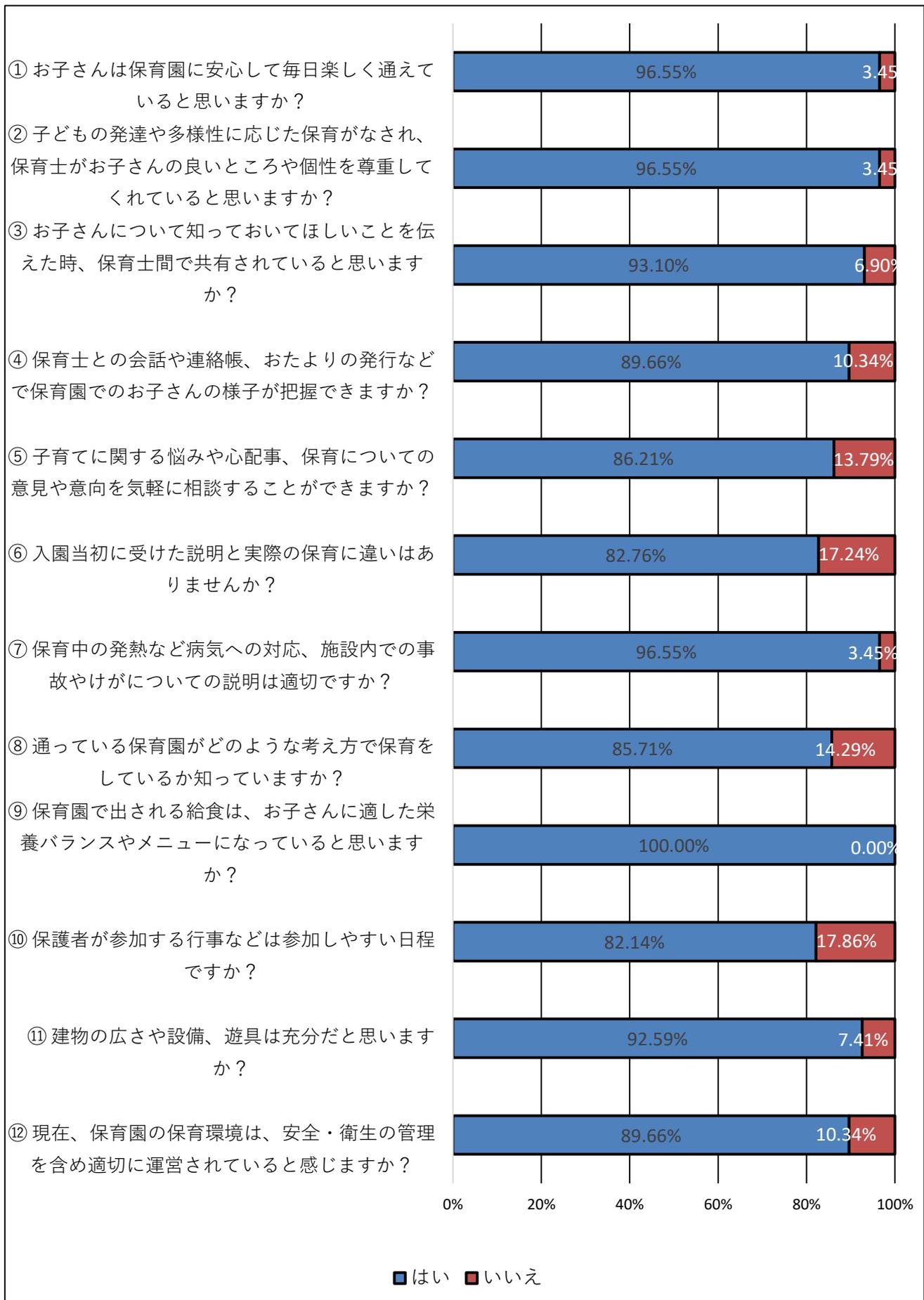
② わかたけ保育園



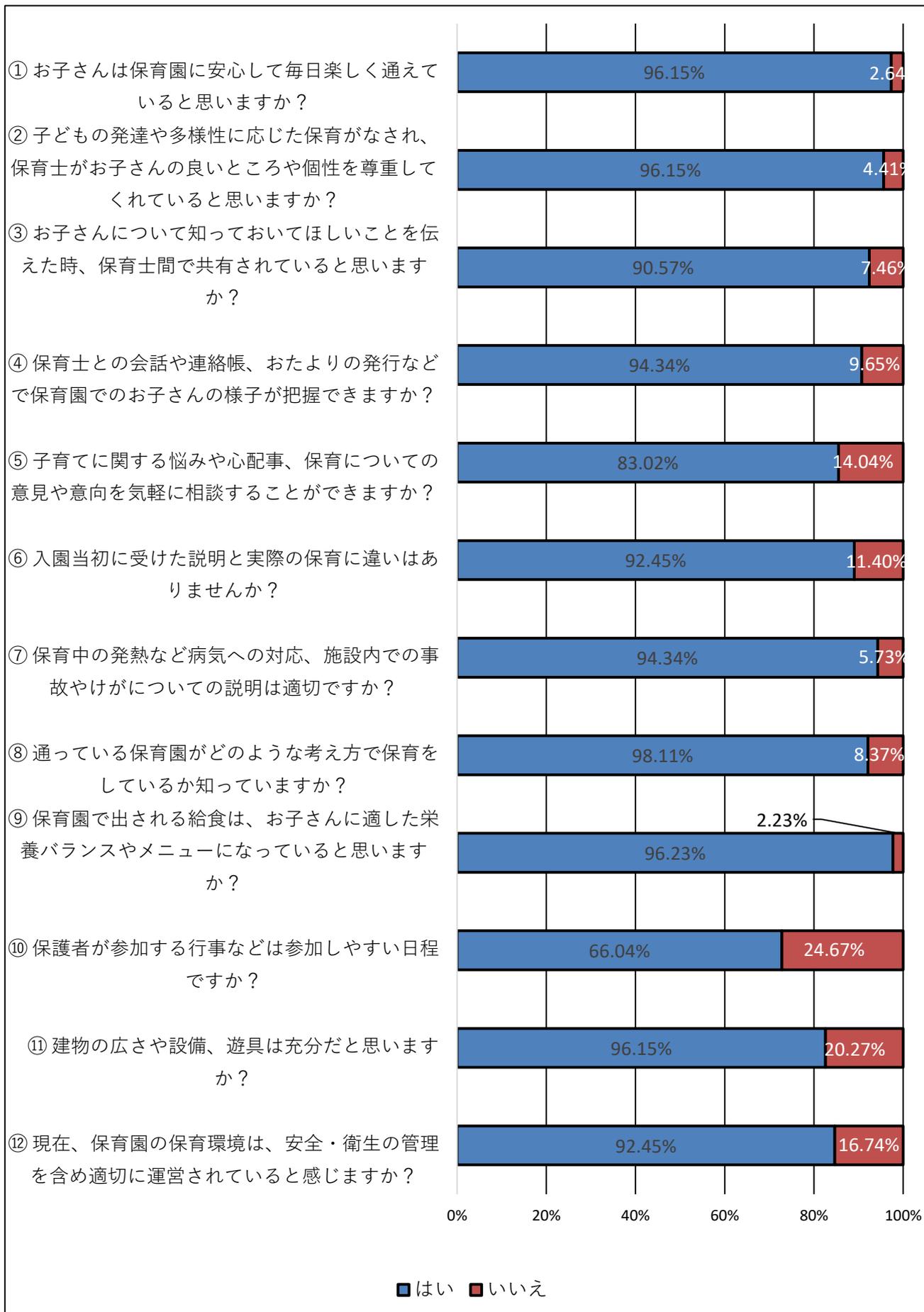
③ 小金井保育園



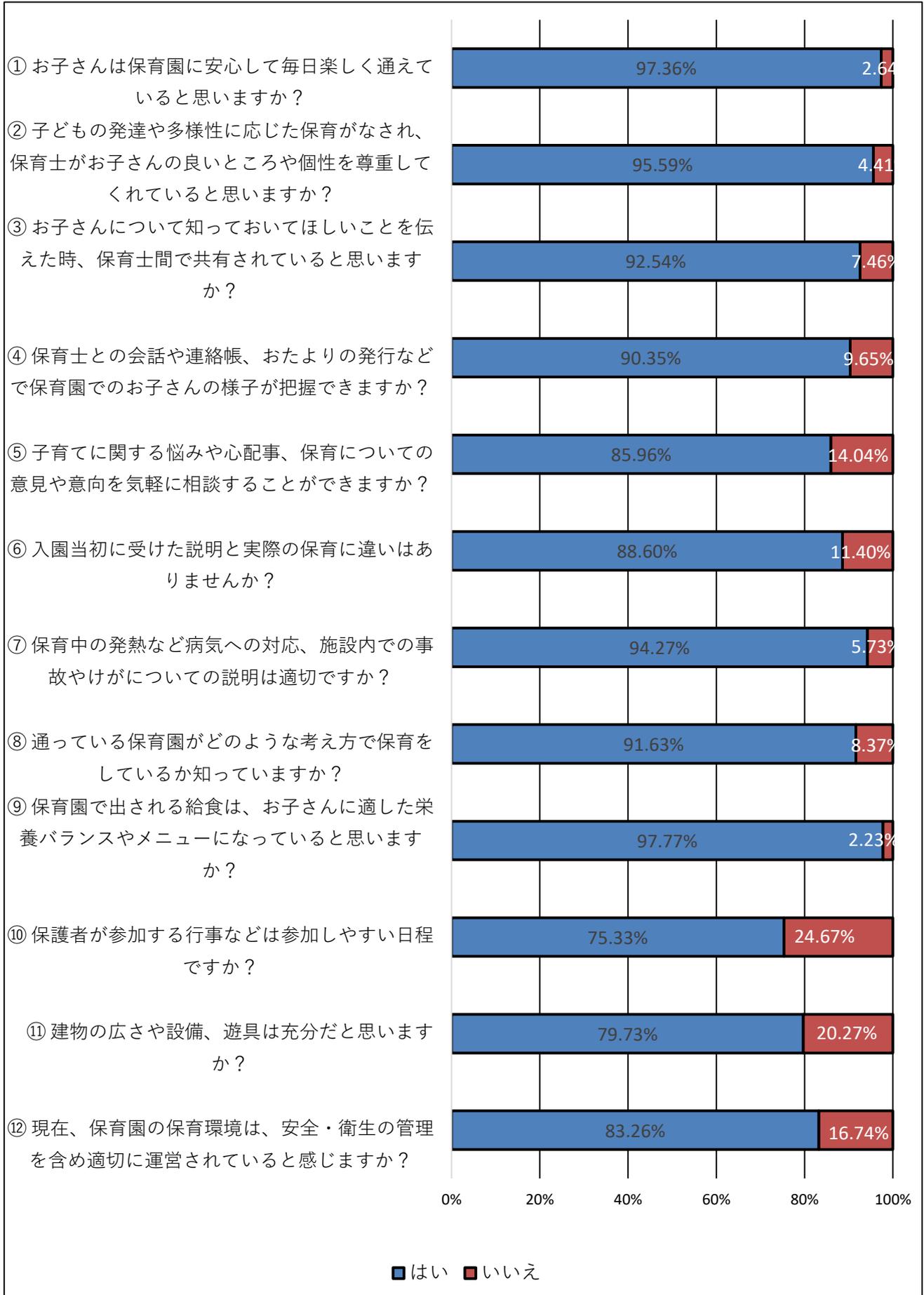
④ さくら保育園



⑤ けやき保育園



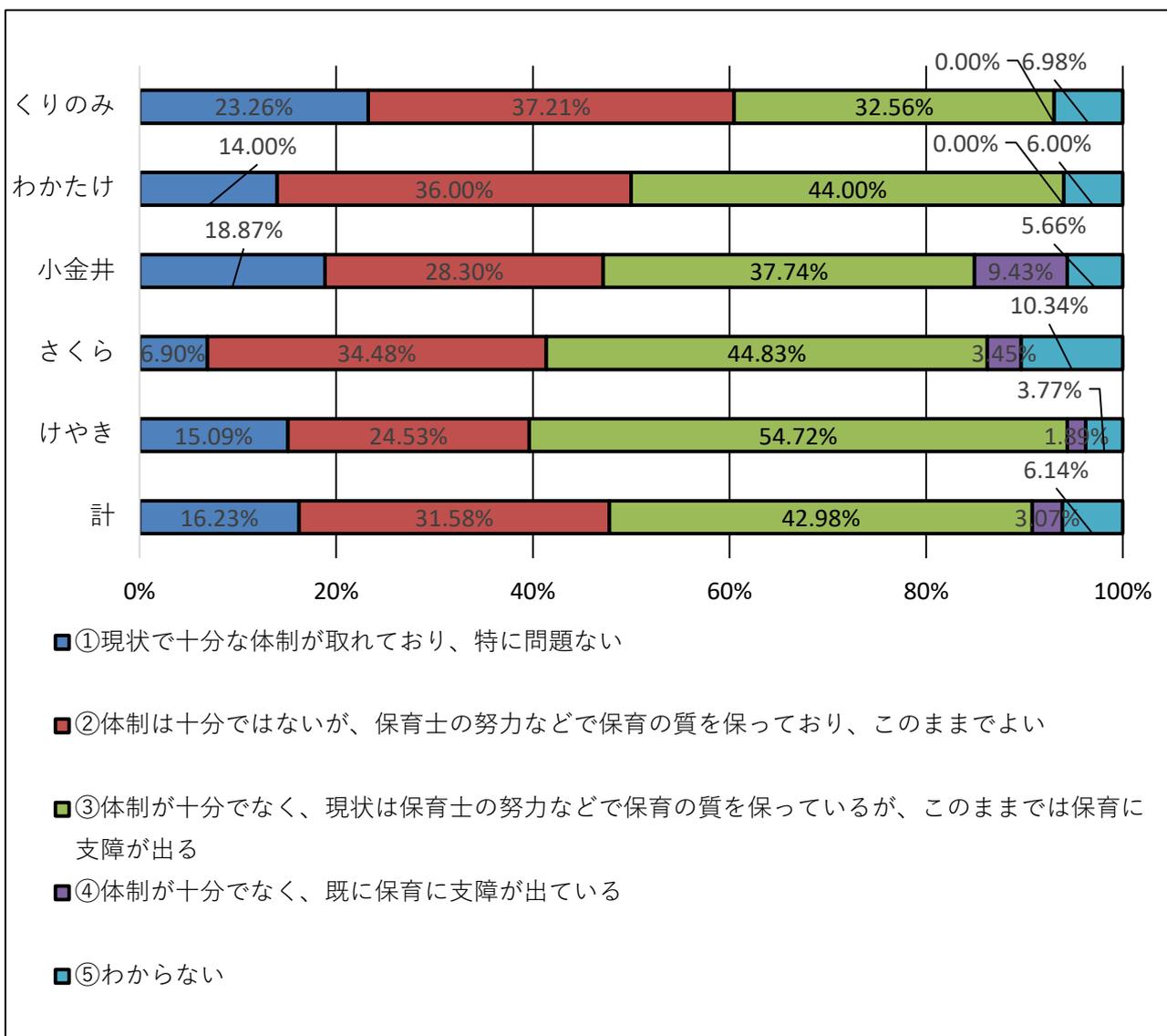
⑥ 5園合計



4. 小金井市の公立保育園の保育士体制について

Q6 小金井市の公立保育園の保育士体制について、あなたが感じている内容に最も近いものをいずれか1つ選択してください。

区 分	くりのみ	わかたけ	小金井	さくら	けやき	5園計
①現状で十分な体制が取れており、特に問題ない	10 23.26%	7 14.00%	10 18.87%	2 6.90%	8 15.09%	37 16.23%
②体制は十分ではないが、保育士の努力などで保育の質を保っており、このままでよい	16 37.21%	18 36.00%	15 28.30%	10 34.48%	13 24.53%	72 31.58%
③体制が十分でなく、現状は保育士の努力などで保育の質を保っているが、このままでは保育に支障が出る	14 32.56%	22 44.00%	20 37.74%	13 44.83%	29 54.72%	98 42.98%
④体制が十分でなく、既に保育に支障が出ている	0 0.00%	0 0.00%	5 9.43%	1 3.45%	1 1.89%	7 3.07%
⑤わからない	3 6.98%	3 6.00%	3 5.66%	3 10.34%	2 3.77%	14 6.14%



Q7 Q6で③、④を選択した方にお聞きします（①、②、⑤を選択した方は回答不要）。

不十分な保育士体制が原因となり、既に出ている、または今後出るとされる保育への支障について、あなたが最も重要だと思う内容を、以下から3つ以内で選択してください。

① 「③体制が十分でなく、現状は保育士の努力などで保育の質を保っているが、このままでは保育に支障が出る」と選択した場合の理由

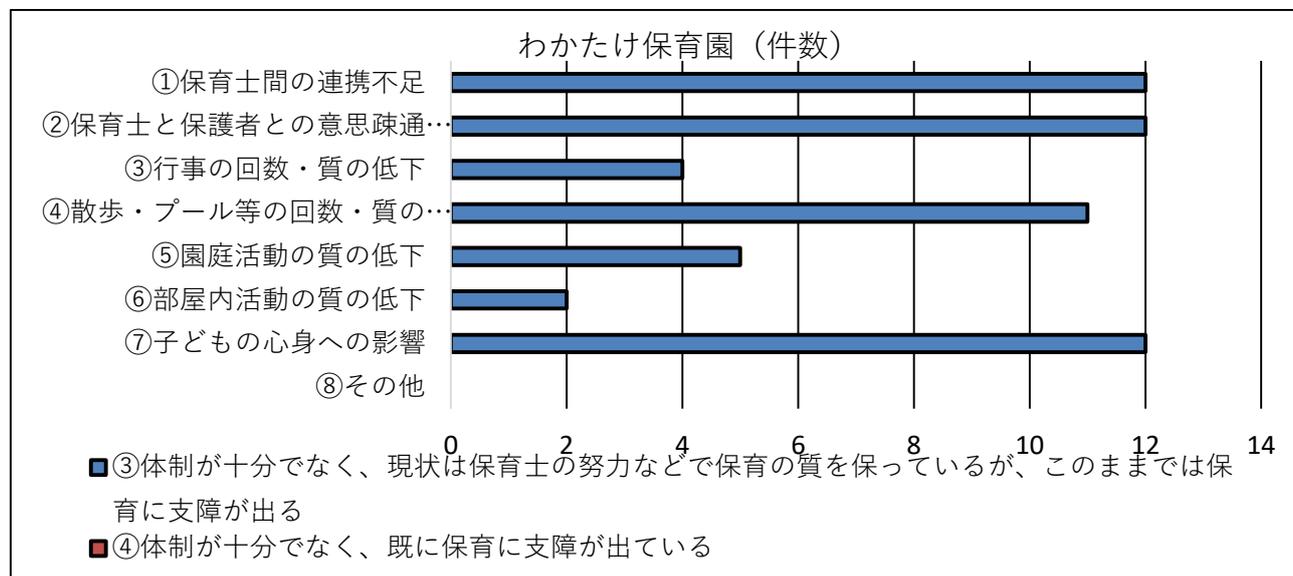
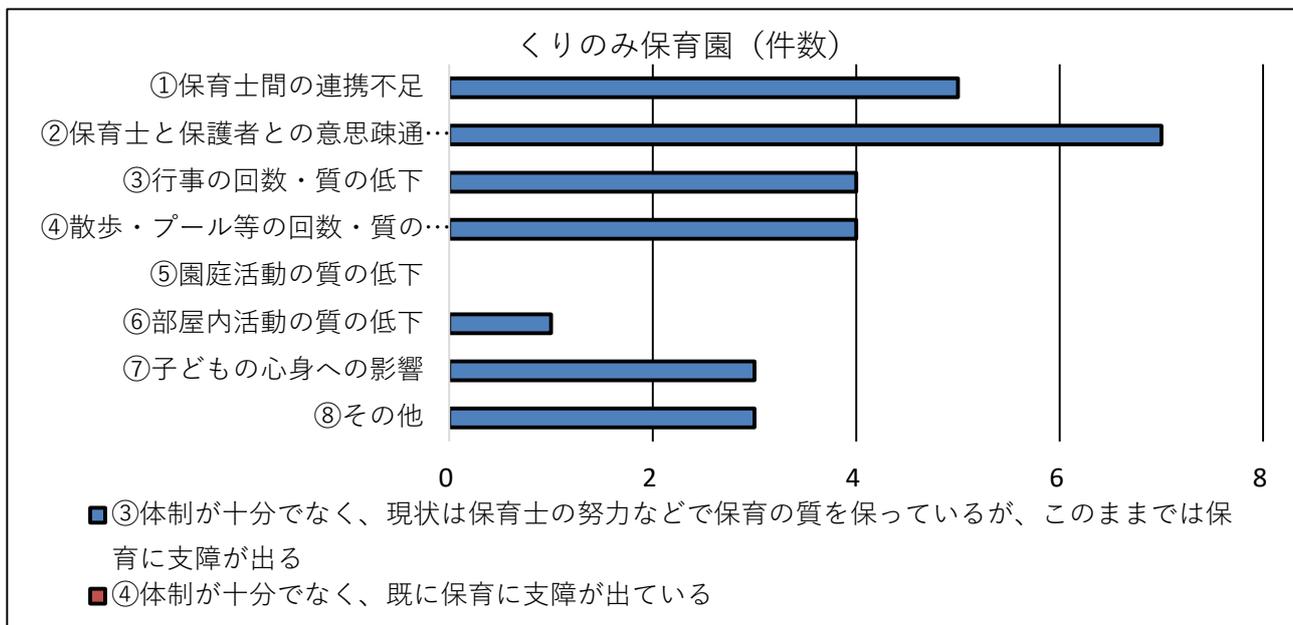
区 分	くりのみ	わかたけ	小金井	さくら	けやき	5園計
①保育士間の連携不足	5 18.52%	12 20.69%	8 17.39%	3 11.11%	11 17.46%	39 17.65%
②保育士と保護者との意思疎通不足	7 25.93%	12 20.69%	7 15.22%	6 22.22%	10 15.87%	42 19.00%
③行事の回数・質の低下	4 14.81%	4 6.90%	4 8.70%	2 7.41%	5 7.94%	19 8.60%
④散歩・プール等の回数・質の低下	4 14.81%	11 18.97%	10 21.74%	6 22.22%	11 17.46%	42 19.00%
⑤園庭活動の質の低下	0 0.00%	5 8.62%	3 6.52%	1 3.70%	2 3.17%	11 4.98%
⑥部屋内活動の質の低下	1 3.70%	2 3.45%	5 10.87%	3 11.11%	5 7.94%	16 7.24%
⑦子どもの心身への影響	3 11.11%	12 20.69%	7 15.22%	5 18.52%	14 22.22%	41 18.55%
⑧その他	3 11.11%	0 0.00%	2 4.35%	1 3.70%	5 7.94%	11 4.98%
計	27	58	46	27	63	221

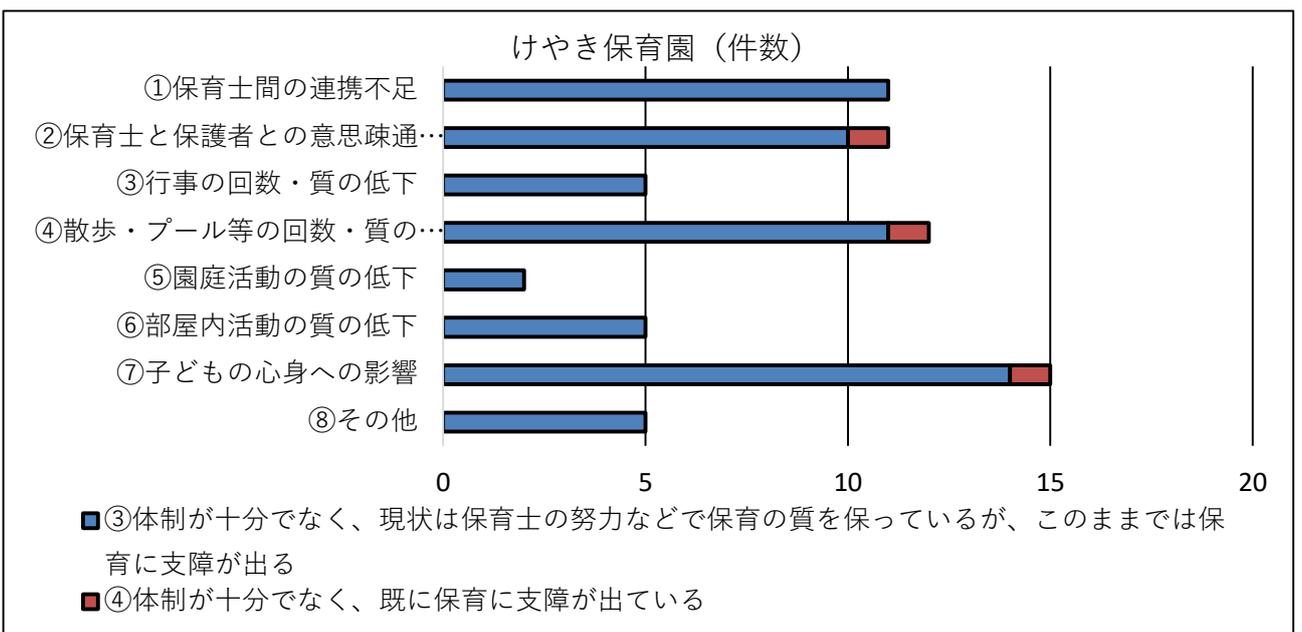
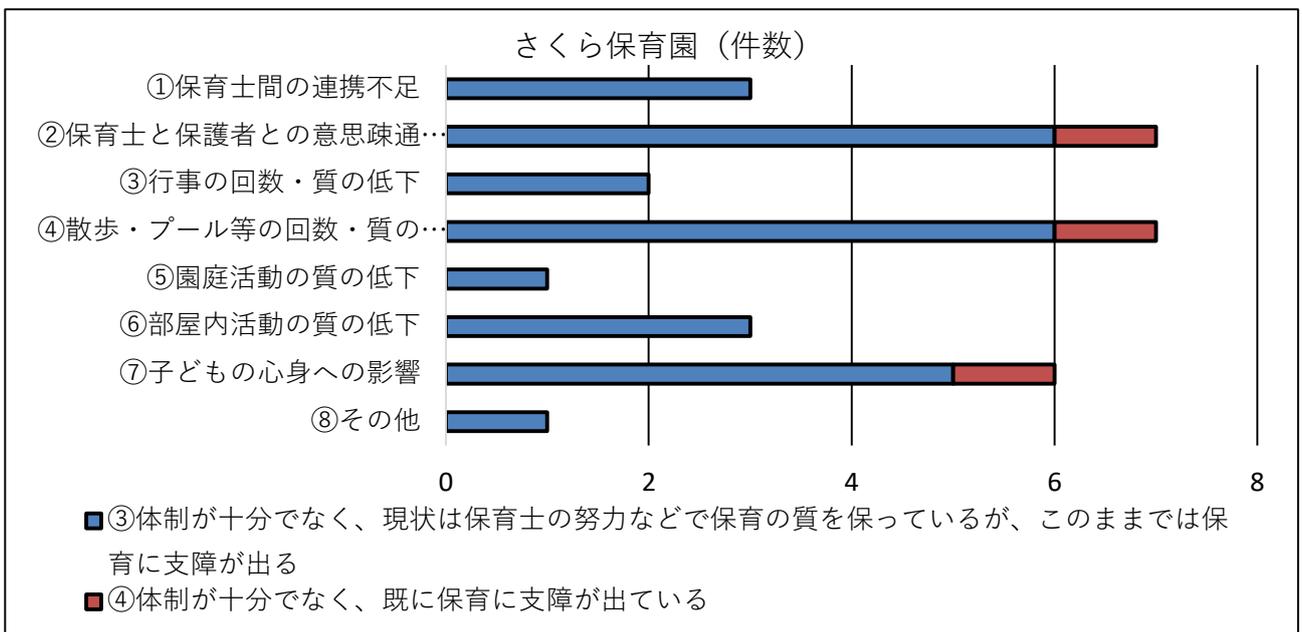
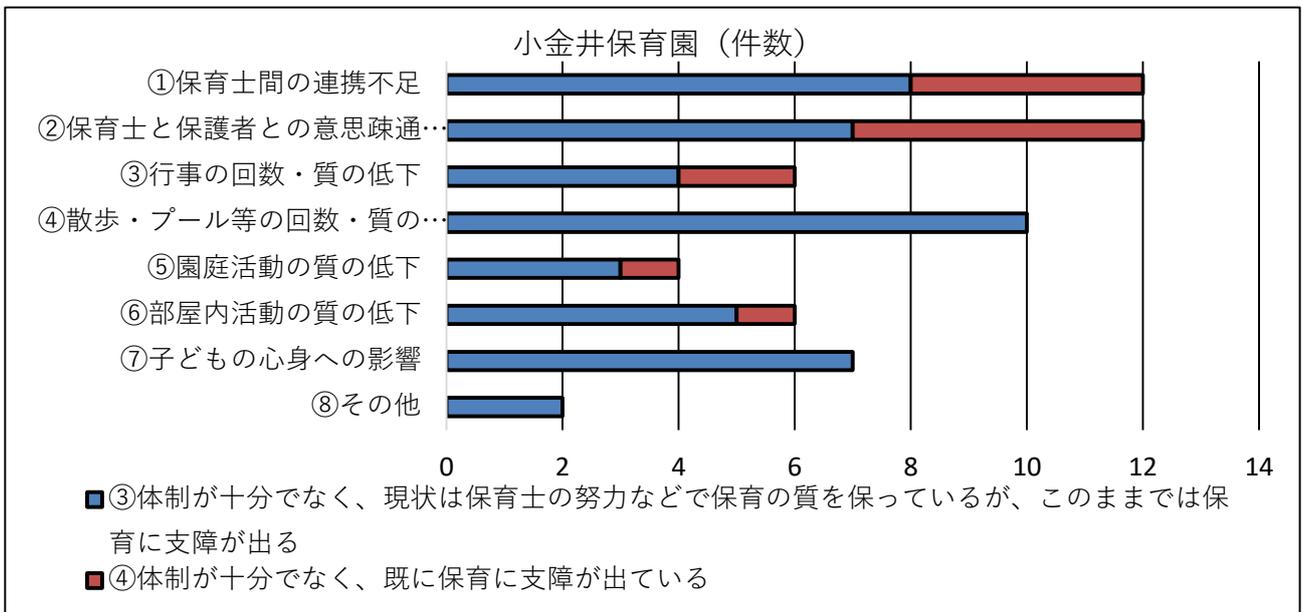
② 「④体制が十分でなく、既に保育に支障が出ている」と選択した場合の理由

区 分	くりのみ	わかたけ	小金井	さくら	けやき	5園計
①保育士間の連携不足	0 0.00%	0 0.00%	4 30.77%	0 0.00%	0 0.00%	4 21.05%
②保育士と保護者との意思疎通不足	0 0.00%	0 0.00%	5 38.46%	1 33.33%	1 33.33%	7 36.84%
③行事の回数・質の低下	0 0.00%	0 0.00%	2 15.38%	0 0.00%	0 0.00%	2 10.53%
④散歩・プール等の回数・質の低下	0 0.00%	0 0.00%	0 0.00%	1 33.33%	1 33.33%	2 10.53%
⑤園庭活動の質の低下	0 0.00%	0 0.00%	1 7.69%	0 0.00%	0 0.00%	1 5.26%
⑥部屋内活動の質の低下	0 0.00%	0 0.00%	1 7.69%	0 0.00%	0 0.00%	1 5.26%
⑦子どもの心身への影響	0 0.00%	0 0.00%	0 0.00%	1 33.33%	1 33.33%	2 10.53%
⑧その他	0 0.00%	0 0.00%	0 0.00%	0 0.00%	0 0.00%	0 0.00%
計	0	0	13	3	3	19

③ 「(1)③又は④」を選んだ理由

区 分	くりのみ	わかたけ	小金井	さくら	けやき	5園計
①保育士間の連携不足	5 18.52%	12 20.69%	12 20.34%	3 10.00%	11 16.67%	43 17.92%
②保育士と保護者との意思疎通不足	7 25.93%	12 20.69%	12 20.34%	7 23.33%	11 16.67%	49 20.42%
③行事の回数・質の低下	4 14.81%	4 6.90%	6 10.17%	2 6.67%	5 7.58%	21 8.75%
④散歩・プール等の回数・質の低下	4 14.81%	11 18.97%	10 16.95%	7 23.33%	12 18.18%	44 18.33%
⑤園庭活動の質の低下	0 0.00%	5 8.62%	4 6.78%	1 3.33%	2 3.03%	12 5.00%
⑥部屋内活動の質の低下	1 3.70%	2 3.45%	6 10.17%	3 10.00%	5 7.58%	17 7.08%
⑦子どもの心身への影響	3 11.11%	12 20.69%	7 11.86%	6 20.00%	15 22.73%	43 17.92%
⑧その他	3 11.11%	0 0.00%	2 3.39%	1 3.33%	5 7.58%	11 4.58%
計	27	58	59	30	66	240





### Ⅲ 自由記述

小金井市の公立保育園のに対して以下の観点でご意見・ご要望があれば、ご記入ください。

(例) 満足な点・不満な点・保育士体制について・その他

#### (1) くりのみ保育園

・だいたい満足しています。ただ、長い歴史があるので古いところがあり、老朽化が進んでいると思います。クーラーなどこの時期壊れると大打撃を被るものは新たな物に変えてほしいとおもっています。

・先生方はみんな優しく園児に対して真摯に向きあっていただき、大変満足しています。

・くりのみ保育園の先生方には頭が上がりません。いつも子ども達ファーストで様々な取り組みを考えて頂き、本当に楽しく通えていますし、親としても絶対的な安心感があります。くりのみ保育園でお世話になれて心から良かったと思っています。卒園までよろしくお願いいたします。

・保育については保護者としては概ね満足をしており、拙いながらも保育園での話を子どもから聞くと楽しく通っていて保育園が大好きなのが良くわかります。ただ、段階的縮小が継続していることにより、年々園児が少なくなっていることで徐々に活気が失われているように感じます。今後、さらに減り続けることをおもうと子ども達に影響が出るのではないかと不安があります。

・人手不足から先生がいる時間が限られており、送迎時に保護者とのコミュニケーションを取れなくなっている。これは保育士の負担にもつながっており市が保育士を十分に雇用していないことが大きな原因だと考えられます。9時-16時の雇用時間の保育士がいない時間の他の職員も負担が大きく保育士を雇用して十分に配置するようにしてください。

・先生方は、温かい目で子どもたちを見てくださっているので、何も不満はありません。自然と触れ合い、手先を使ったり、野菜を育てて調理のお手伝いをしたり、心も身体も育ててくださっています。

・くりのみ保育園の先生方の元気な姿に毎日助けられています。いつもありがとうございます！

・園庭があり、ベテランの保育士さんが多く現在受けられる保育に満足はしている。設備が古くなっているが、廃園に進んでいるのか修繕する気配がなくて悲しい。

・廃園になってしまうこと。それ以外に不満な点はありません。これほど満足して通える保育園が小金井市にそれほど多くあるとは思えません。

・保育士さんのレベルがとても高く、安心して通わせられている。看護師さんが常駐していたり、ベテランの保育士さんが多かったりと保育に対する不安をすぐに解消できて心強い。

・とても満足しております。今通わせて頂いている保育園で無かったら、うちの子は他の園ではこんなに健やかに伸びやかに自由に過ごす事が出来なかったと実感しています。うちの子の場合は、なかなか気持ちの切り替えがスムーズに出来ませんでした。例えば、大好きなおもちゃで遊んでいる時にお出かけしようとなった時すぐに外に出て行くことが困難で思う様に出かけることが出来なかったり、うまく外に出られたと思っていてもその場に座り込み動こうとしません。説得はするも大声で泣き叫び、周囲の目やご迷惑をかける事も度々で親の私もどうしたらいいんだろう？と悩んでいました。そんな時、担任の先生と面談させていただいた時「きらり(発達支援センター)」を紹介して頂きました。保育士から見た視点での詳細な説明をして頂け、親の私達にまで親身に寄り添って頂けたおかげで、当時は不安だらけでしたが、今現在きらりでの外来訓練で療育保育を受けて良い方向に成長しております。普段から子どもと関わり、経験豊富なベテラン保育士さんから見た意見は大きく、何より親自身が子育てしにくいと感じていても、それが通常だと思っている親に対して、自身の子どもは他の子よりも少し手間をかける必要があると教えて頂いたことに感謝しかありません。親として子育てがうまくいかないのは自分に非があるのだと思い込むことも多々あった為、子どももちろんですが親の私自身も救われました。あと子どもは食物アレルギーがあり、エピペンも処方されているのでそれを取扱う看護師がおられる事は親として何より安心です。もちろん給食での配慮もされており、万が一のないよう普段から努められている事もあり本当に有難い環境です。民間園によっては、大半が取り扱う看護師がおらず園に通え

なくなる事態になってしまうので、今の環境は私達家族にとって当たり前では無いものだと感じています。

・年長の娘が通園しています。竹太鼓、デイキャンプ、プレイデー、クッキングなど園行事が充実していて様々な経験ができることに満足しています。できれば、卒園に向けた係、役員等、保護者の負担が少ない方が良いです。また、習い事（ダンス、音楽、英語、芸術、体操など）の時間があると嬉しいです。

・こどもがのびのびとあそべる広い園庭があるのは公立ならでは。散歩で公園に行くことへの事故のリスクも減らせるし安心安全の環境である。保育の知識も豊富で保護者の相談も親身になってくれ、子供一人一人をよくみてそれに合わせて保育をしてくれる、マニュアルだけでなくその時に合わせた臨機応変な保育内容を考えてくれるベテラン保育士が公立には多い。落ち着いた保育ができるのは公務員という立場や安定した職場環境があるからこそではないか。施設の広さや人員の問題で最近では置けない施設内の給食施設も良く、国産で薄味の出来立てで美味しい給食を毎日食べさせてくれ安心して通わせられる。お金をかけたおもちゃに頼らず、手作りや子供のアイディアをいかした遊びを提案してくれ子供の考える力を養ってくれている。くりのみ保育園はそうした保育園。他園の私立保育園の先生は散歩中に子供に話しかけるのではなく、先生同士で大人の会話をしているのをよく見かける。子供をいつもよくみてくれることがいかに大切で、保護者の願いであるか。そうした保育園を簡単に無くさないでほしい。今通ってる園児、保護者の環境維持を大事にしてほしい。下の子が生まれ、別々の園に通わせる大変さ、上の子を転園させる親子共々の心身の負担をよく考えて欲しい。今、小金井市に在住している市民を蔑ろにしないで欲しい、市民の安心して暮らせる環境を確保することが行政の役割と考える。

・市の保育課の方の説明で、保育士新規正職員採用に苦戦している、短時間勤務のパート活用は現場が反対するとの旨、伺いました。短時間勤務のパート活用について、難しいで終わらせず、現場に理解してもらえるよう働きかけすればいいのではないのでしょうか？保育士さんの業務を細かく仕分けしていけば、仮に保育士無資格者でもできるノンコア業務は沢山あるはずで。正規社員の方がコア業務に集中できる体制が構築できれば問題は解消するようになると思います。業務仕分け（BPO）相談は、様々な企業で受けていますのでぜひ適切な会社へご相談いただきたいです。

・満足な点：教室が広く、園庭やホールもあり、十分に体を動かすことができる環境が整っており、園内で長時間過ごす子どもがストレスなく生活できていると感じる。

・保育士体制について：経験豊かな保育士が多く、私立園と比べ年度途中での退職や入れ替わりも少なく、長期にわたって継続的に子どもの育ちを見てもらえる点で安心して預けられている。子どもの人数に対し、保育士の数が多く、お散歩等の園外での活動も安心できる。

・公立保育園の保育士のスキルは、長年ベテランから若手の保育士へ継承されてきた財産なのだと感じる。また、安定した職場環境だからこそ長く保育に携わることができ子供たちや保護者への十分な対応に繋がっていると感じる。酷暑の続く近年、園庭、ホールがあることの有り難みを日々感じる。先生方は工夫を凝らし子供たちの運動、遊びの時間を確保してくれています。園庭のない保育園の子供たちはどうしているのか。外に出られず毎日教室の中にいるのだろうか。異年齢保育の素晴らしさも日々感じているが、それを民間の保育園を誘致する際や、既存の民間保育園と連携して保育の質を上げて行って欲しいと思う。公立保育園の良さ素晴らしさは、実際にその保育を体験した親だけでなく、他の目線から見ても目に見えてわかるものです。残せないから減らす、ではなく、価値あるものは、未来の子供たちのために、小金井市の為に、なんとかして残すべきです。

・廃園にしないでほしい

・廃園にならないようにして欲しい。

・ホールのエアコン不具合が35°を超える真夏日が続く中、何週間も故障中のまま。散歩やプールも出来ない中で、ホールが使えない状況が続くのは保育園施設の法定基準に即しているのでしょうか。

・くりのみ保育園を廃園にしないでほしい。

・民営化される→廃園になる→裁判の結果どうなるか不明、とずっと不安な気持ちで園生活を送っていて、小金井市保育課に対しては不信感が募っている。何度も意見を出しているのに「検討

中です」などの回答ばかりではっきりしない。園児、保護者に対して誠意を持って対応してほしい。園にはとても満足していて、少ない人数で毎日愛情を持って子どもを見てくださっている職員の方達には感謝しかありません。とても素晴らしい園なのに新入園児の募集がされていないことをとてももったいなく思っています。

・先生方の対応はということなく、安心して預けさせていただき感謝しています。保育士さんの人数が不足している状況が続いているのにずっと変わらない現状が不満です。もっと市には対策を講じていただきたい。クーラーがずっと故障してしまっているがこうなることも今後踏まえて点検するなどの対応をしていただきたい。

・くりのみ保育園、さくら保育園も老朽化していることは確かです。ですが、そこを廃園ではなく、改修していただきたいです。上記でも書いたように、廃園すべき園では決してありません！その後の使用方法を伺っても、仕方ない、と諦められるようなものではなく。明確ではない案だと思えます。少子化、待機児童はいないと仰っておりますが、今後の傾向であるだけで。駅前の大型マンションが建設、新しい戸建てもどんどん増えています。昔ながらの遊びを取り入れながら保育している保育園、素敵なお先生ばかりです。絶対に誰1人いなくならないでほしい。なくさないでほしい。心からの願いです。

・大変満足しているので、公立保育園を廃園にさせないで欲しいです。

・英語やリトミック、体操などの活動があるといいなと思います。おやつ後の時間に、選択制でもいいと思うし、月謝みたいにとってもいいと思うので、何か経験させたいです。

・満足な点：くりのみの先生方、職員の皆さんにはいつも親子で本当によく見てくださっています。

・不満な点：違法な廃園が進む中で、異年齢保育について何度も対応策を出してほしいとお願いしているにも関わらず、満足のいく代替案が出て来ておりません。廃園計画を実行に移す前に考える事があるのではないのでしょうか？裁判に負けた以上、0~2オクラスの受け入れを受け入れ人数を絞ってでも再開するべきだと思います。

## (2) わかたけ保育園

・満足な点：広い園庭、丁寧な保育士、家からの通いやすさ

・不満な点：風邪の子供を預かるのはもう少し厳しくして欲しいです。すぐにうつされます。非接触体温計を園の入り口に導入し、チェックしてもらえないでしょうか。

・連絡帳の記入が大変で園で何をしているのか把握しづらいです。アプリの導入をして共有して欲しい

・父母会は不要です。仕事忙しいから預けているのに父母会で作業させられるのは意味不明。その時間あるなら子供の面倒見ます

・保育士体制について；募集の貼り紙を見ましたが給与がこのインフレ下に合っていません。コンビニバイトに人手を取られかねないです。給与を大きく上げて従業員の満足度向上へ繋げるようお願いします

・保育士が働きやすい職場であってほしい。少しでも給与を上げ、福利厚生を手厚くしてほしい。

・法規制内かと思いますが、やはり子供の数に対して保育者が少ないと感じます。特に3才以上は発育・発達によりできること、できないことが分かってきますが、ゆっくりな子供が強く叱られてるのを時折みかけます。人的余裕があれば、強い言葉をかけなくともゆっくりと向き合える場面も減るのではないかと思います。

・上の子から数えると10年以上お世話になっております。保育士体制は厳しくなっていますが、変わらず子ども達に寄り添った保育でとてもありがたいなと思っています。

・私立園に比べて、役員の負担が重く感じる。おしりふきの用意なども私立園では必要なく、差がなくなればいいと感じる。

・公立保育園をなくさないでほしいです。

・お布団カバーは夏以外も持参の毛布等にしてほしいです。カバーをつける時間を少しでも短縮したいです。

・雨の日に玄関でのカッパの脱ぎ着の際、屋根から雨が入り込み濡れてしまうため屋根を改善し

てほしい。

・クラスによって、布団カバー付けが廊下の野外で行わなければならない。小さい赤ちゃんを連れて作業を行わなければならない、夏の暑さや寒さなどの影響をうけるため、部屋の中で行うようにしてほしい。

・ベテラン～若い保育士さん、また園長先生を含めみなさんに暖かく見守られているなど感じます。

・写真販売をもう少し増やしてくれると嬉しいです。また、紙媒体での周知事項が多いので出来ればpdf等で見れると家庭内でも共有しやすいと思います。

・保育士不足を感じています。アンケート項目の「保育料の見直し」は値下げを意味しているのかもしれませんが、体制が強化されるなら、保育料の値上げも検討して欲しいと思います。安い報酬、非正規任用では保育士が集まらないと思います。

・父母会の活動が普段。特に係は全員参加するようになっていて、必要ないと思う。

・公立保育園の数は維持した方がいいと思う。民間の保育園はこの前突然休んだり、ビジネスがうまくいかなかったらなくなってしまふ。そのときにどうするのか。

・保育士の方々は人が少ない中、皆さん努力や工夫をしてくださり、子ども達が安心して楽しく通園できていると思います。

・施設が古いため、改修を検討していただきたい。(雨天時に玄関前や廊下に雨が入り込み、濡れてしまう。玄関が狭く、子どもや大人が溜まってしまうため、広くしてほしい等)

・子供も親も、身心ともに安心して通うことができる点

・民間園ではほとんど断られてしまうような、障害児の受け入れを増やして欲しいです。

・兄弟で片方が発熱等で休んだ場合、親が仕事を休むと登園する子供の保育時間が9-16になることが少し困っています。(9時に登園になると、仕事に行く祖父母に時間の都合上送りを頼めなくなり、発熱して休む子を連れて送らなければならないととても大変です。熱で周りにうつつさないような意味も込めて休ませるのに、連れて登園させなきゃいけないのが少し理解しがたいです。)

・満足な点は保育士さんが個人個人をよく見てくれたり、こちらの心配事を真剣に考えたり寄り添ってくれる所です。

・不満な点は、ルールを守れない保護者や児童を注意しなかったり酷い時には放置する所です。例えばお迎え時間を平気で毎日守らないで遅れる保護者には延長料金を請求すればいいのにも思っています。また異年齢保育は保育士さんが子供をきちんと見られていないように思えます。

・異年齢保育は良い部分もありますが自分には保育士さんが子供のいじめや人間関係を見逃したりする機会のひとつに思えます。

・子供達に親身になって寄り添ってくれる姿勢が良いと思っています。伸び伸びとしている保育環境で穏やかに育っています。

・4月に進級してしばらくは慣れないクラスにもかかわらず先生は2人だけ。補助で1人いらっしゃいましたが、確か5月の終わり??ぐらいで、1番慣れてない大変な時に先生が足りなくて大変だろうし、心配でした。

・下の子の入園予定もあります。保育士さんの補充や待遇を充実させわかたけ含めた保育園の縮小・廃園等は全て白紙に戻すようお願い致します

・小金井市の公立保育園は保育士の皆さんの多大なる努力によって素晴らしい高レベルな保育がなされている所ではありますが、その人的資源を維持し、充実した保育に繋げるためにさらなる高待遇を小金井から発信して欲しいと思います。

また、貴重で優秀な保育士の方が気持ち良く働ける施設環境を維持するためにも保育園施設の改善を早急に進めていただきたいです。市役所の新庁舎を建てることも大切ですが、現在の保育園の施設を実際に把握されているのでしょうか。余りにも老朽化して、それでも修繕もされていない箇所が多そうな園舎。保育士の方の努力で補われている危険箇所の対応。これを放置し続けて何年も経過している状況が一目見れば分かると思います。

・毎年このようなアンケートを取り続けているのであれば、抜本的な改善をどうかお願い致します。子どもはすぐに成長してしまい、意見を言う保護者はすぐに卒園していくから対応が後手になり保育に関する意見は反映されにくいという風潮はありますが、いつの時代も子どもは宝では

ないでしょうか。ぜひこのような小さな一人ずつの意見を真摯に受け止めて頂けるようよろしくお願い致します。

・●歳児クラスで●月に別の私立の保育園に入園し、●月にわかたけ保育園に転園いたしました。わかたけ保育園に転園したその日から、保育の質の違いを感じ驚きました。私立保育園ではすぐに体調を崩し、お迎えに行くたびに泣きはらした顔をしていた息子が転園初週から楽しそうに安心して過ごせています。なんと転園月は一日も休むことなく通えました。親としても、初めての保育園生活のなか、きめ細かい対応をして下さり、大変安心して子供をお任せできます。先生もベテランの方が多く、アドバイスいただける点も心強いです。

・不満な点：市の保育園の運用方針が曖昧で、市として子供をどのように育てていくかも展望が見えない。ファミリー層が増えている地域だと思うので、今後のことをもっと真剣に考えた方がよい。もし真剣に考えていることがあるなら、施策レベルにして実行しないと、受け取り手には何も伝わらないし、不満が溜まるだけと考える。

・保育士職員の質の高さを感じています。園児の個性を尊重しつつ、放任にならないバランスが大変優れていると思います。又看護師が常駐している点も大変安心します。保育体制については、そんな良い環境を子供達に提供して下さってる方々自身の働き方が、ご本人の意向と異なるものだと離職に繋がると思います。ことがおおきくなってからでは、遅いので今のうちから策を検討してもらいたく思います。

### (3) 小金井保育園

・熱心な先生方のクラスになりとても助かっています。先生方のスキルや熱意によるのも思っています。人的に余裕がない中の保育は保育の室を下げる、事故に繋がると思っていますので人員確保は必要です。建物の老朽化も目立つので、廃園ではなく建て替えにして欲しいです。公立保育園に力をいれていない市は市の方針が子育て支援に力を入れていないように見えるので、他の地域から転入してきた身からすると公立保育園の廃園、縮小や老朽化をほったらかしにしている行政に不安を感じます。

・これまで続けられてきた連絡ノートが突然なくなったが、子供の様子がわかる大切なツールだったので、忙しい、あるいは子供との時間確保のためとはいえ、回数は少なくともよいので続けてほしかった。親も時間がないなか、書き込むことで整理したり、先生とのやりとりができる大切なツールだったと思う。これまでの伝統を簡単に捨ててしまったように感じ、とても悲しく感じた。

・朝預ける時のパート保育士？が大泣きしてる我が子をなかなか受け取ろうとしてくれない。やる気が見られないのでそのパートさんにだけは安心して預けられない。

・連絡帳が廃止になり保育士と保護者の連絡手段が無くなった。伝えたいことがあれば連絡帳に書いていいとの事だが書きにくい。昼寝中に連絡帳記入する時間がとれないとの理由だが昼寝中に迎えに行った時は保育士同士しゃべってた。毎日の子供の体温だけしか知る必要はなく個別的に子供達を見ることは今後しませんとゆう意味に捉えました。保育の質が下がり残念です。

・保育士の皆さんの子ども達への向き合い方については大変満足しています。施設の老朽化が気に掛かります。給食の栄養面は問題ないと思いますが、水道水の利用の安全性などきちんと調べてほしいと思います。水回り、トイレなど衛生面も気になります。

・満足な点・・・保育士の方々の子どもとの接し方や関係性づくり

・不満な点・・・保育士の方々の日々の業務が多忙なことで、行事などに時間がさけない点

・保育料をあげてもいいので保育士さんの待遇を改善してください

・幼児クラスから連絡ノートがなくなり年度途中からカード(体温、迎え時間)のみとなった。連絡ノートは保育士と家庭の状況を共有できるものであり、必須であると思っていた。ホワイトボードやドキュメンテーションはあるが子ども個々の様子が伝わってこない。ドキュメンテーションもありがたいが、コドモンを利用して個々の日頃の姿を写真で送ってほしい。(たまにでも良いので)

・保育士からの様子は週に2回程度であった。文面も2~3行程度でしたしそれすら書けない程、保育体制や保育準備が大変なのでしょうか。保育士さんにはいつも感謝しているのですが、連絡ノ

ートは削るべきものではないと思います。保育士に伝えたいことがある時だけ書くようにとのことだが、書くくと保育士の負担が増えてしまうのかと思うと書きづらい。子育ての悩み事や子どもの成長を書きたいが、書きずらくなってしまった。保育士さん側は家庭の状況や子どもの様子を把握することは保育をする上で必要ではないのでしょうか？

・口頭では保育士さんがいつも忙しそうで話しづらい。ノートをもた復活してほしい。できないのであればコドモンを活用してください。

・連絡帳の電子化

・認可保育所に対し、保育の質が高い公立保育園を廃案にするのは、非常に残念です。廃園により障害児の受け皿が減ってしまうという問題があると思うのです、廃園について再度検討していただきたい。

・保育士の人数不足と予算の不足

・改善いただきたい点はいろいろあります。

①お便りの電子化：分量が多く、先生方の業務負担が心配です。種類も多いため、電子化いただきたいです。

②日々のドキュメンテーションなどの撮影：子供の様子がとても分かりやすいドキュメンテーションですが、お迎えに行った親しか見れず、またファイリングいただいています、日々の送り迎えだけではとても見る時間がなくとても残念です。写真販売同様SNSへのアップ禁止などの制約を設けた上で、撮影させていただきたいです。

③送迎ルールや持ち物に関するルールの明文化

急に運用が変わっており、またそれをお伝えいただいた時に責められるような言い方をされてしまい、残念でした。子どもたちの安全にかかわることでありますので、ルールの明文化と周知をお願いしたいです。

④朝のパートの方で、人数少ない中対応いただいているのだと思いますが、引き渡しの際なかなか職員の方に出て来ていただかず、困ったことが何度ありました。

・保育士体制に問題あり。朝7時からの受入体制準備が整っていない。

・毎日の丁寧な保育に大変感謝しています。一方で、廃園を前提に任期付の先生方が一斉にいなくなってしまうのだろうかという不安があります。行事については、見学できる行事や面談が平日の日中であることが保護者としては大変であります、それにより先生方の勤務のバランスが保たれるということであれば、致し方ないかと諦めております。

・園長はじめ、スタッフのみなさんが協力されていて、雰囲気もよく、子供が泣かずに楽しく過ごさせていることは大変ありがたく思っています。ただ、建物の老朽化は不安があります。電気も廊下やトイレが暗かったり、オムツのとれていない我が子にとっては、怖さを感じているようですし、清潔さにもやや心配があります。経費はとてつもなくかかるとは思いますが、今後の小金井市に子育て世代を呼び込むためにも、小金井市の1つの魅力になるような建物に改築できればいいのではないかと考えています。

・満足な点：・保育士さんのスキルが高く、職員のみなさん、保育への意識が高いので、安心して通えますし、相談もできてありがたいです。勤続年数も長く、卒園までみていただけるのも嬉しいです。反面ら保育士さん個人の力量任せのように感じる部分もあり、心配な部分も多いです。

・不満な点：幼児クラスのノートを急に廃止にしたことは残念です。（年度途中、月の途中で保育園からの一方的な文書通知のみで決定されてしまったことが悲しい）今後、子供の様子を保護者はどのようにして知ることができるのか教えていただきたいです。保護者がノートを持参しなくても保育園側から伝えたいことがあった場合はどのようにする予定か教えてください。今までもノート記載ないことが多く残念でしたが、ノート自体をやめるほど、保育士さんが足りないということでしょうか？

・ノートをやめる前に他の業務の見直しは行っていますか？子供のマークや、誕生日カードの着色が全て色鉛筆で手作業なのは、労力も人件費も無駄にかかっていませんか？カラーコピーに予算を充てるか、無理なら保護者側は白黒でも全然問題ないです。園だよりや保健だより給食だよりはパソコンで作成されているので、そのままPDFにしてコドモンに添付していただくだけで十分です。パソコンが1台あれば可能です。その他のチラシ等は、共有スペースにご自由にどうぞと置

いていただければ、わざわざスキャンして配信する必要もありません。印刷代、用紙代だけでなく、三つ折りにしてウォールポケットに入れる時間と労力があるなら、ノート記入するほうに力を入れていただきたいです。ノートやめた分どこに力を入れているのか可視化してください。

・水道水をそのまま飲ませるのはやめていただきたいです。健康被害もあるので、常習的に飲ませるのであれば、飲料水かお茶、浄水器をつけるなど必要なことに予算を充てていただきたいです。

・布団カバーについて、土曜月曜しかセットできないのは大変なので、金曜日にもセット可能にするか、カバー自体を簡易化（コットカバーのようなゴム付き大判タオル）するかご検討いただきたいです。衛生面を考えてコットも検討してください。

・荷物について、持参する荷物がとても多いので、荷物のスリム化をご検討いただきたいです。他園の例ですと、食事エプロンはシリコン製のものにし園の備品として購入するか入園時に保護者に購入させて園に置いておく、口拭きタオルは衛生面も考慮しウエットティッシュにする、帽子は園所有のお散歩用のものを使用する、着替え1セット程度は園にストックする等。（口拭きタオルは食べ物がたくさんくっついていて、泥汚れと一緒に帰ってくることもあり、個別に分けたり叩いたりするのは保育士さんの負担なので避けたいですが衛生的に良くないです）

・水筒とコップと常に両方必要でしょうか？毎日使わないものまで毎日荷物全部持参して持ち帰りは大変です。洋服やオムツのストックは何故できないのでしょうか？今までのストック置き場は今何に活用されているのでしょうか？

・基本的に汚れていい服で登園させていますが、洗濯不可能な捨てるレベルで汚れる時も多くあり（活動自体は有り難いのですが）、家に帰ると保育園の洗濯（大量の砂や、絵の具まみれ、泥まみれ）で、子供の対応できないのはとても悲しいです。事前に声かけていただくか、捨てていいような服を園にストックさせてもらえる等、ご協力いただけると有り難いです。

・幼児が首に水筒をかけて2階に移動していると聞いたのですが、本当でしたら危ないのですぐにやめさせてください。

・送迎時のきょうだいルールについて、下の子を先にお迎え行くことになっていますが、1階の保育室にいる下の子を連れて荷物も多い中、わざわざ階段を上り下りするのは負担も大きく、上の子が先に階段をかけ降りてしまっても追いかけられず危険です。低年齢の保育室を2階にする、階段に転落防止の柵がある等の対応ができていいるなら、下の子が先のルールでも良いと思いますが、現状の問題点を知らいただき、対策できていないのであればルール自体を見直していただきたいです。

・今年度より、朝の保育室が1歳以上同室なのはなぜか教えてください。朝パートの方が不足しているからでしょうか？保育士さん1人で1歳児～5歳児までみていて心配です。

・夕方の幼児クラス異年齢保育について、どのような効果が得られているのか不明です。実際には園児が2部屋に分けられていて夕パートさんがみているだけのときもあり、保育士さん不足の対策のように見受けられてしまいます。他クラスで感染症が流行っている際には、あえて交流させる必要も無いように感じますので、保護者への詳細な説明がほしいです。また名前表示のある保育室に子供が居ないことも複数回あるようで、管理体制が整っていないように感じられて心配です。

・園の出入り口の門について、降園時に、3箇所カギをしめようとすると、荷物もかかえており、その隙に子供が道路側に飛び出してしまいます。子供の飛び出し防止のための門なのに、親が門のカギを閉めるために子供が危険な状態になるのは本末転倒です。何かいい対策をご検討いただけるとありがたいです。

・15時以降の連絡は電話でとっていますが、1時間以上通話中で連絡できないことがありました。イレギュラーなことだと思いますが、緊急時に同様のことがあると心配です。保育園の電話回線は一つだけなのではないでしょうか？電話が繋がらない場合の対応をご検討いただき周知していただきたいです。

・ネックホルダーについて、防犯対策でご検討いただいたとのことですが、対策になっているか検証されている場合は開示してください。検証もせず、効果も無いなら、荷物も多いのでやめてほしいです。実際には、着用していない保護者がいても声かけされている様子もなく、意味があるのか不明です。普段、用紙やカラーコピー代、ゴミ持ち帰り等、予算の使い方にとっても厳しい

なかで、ネックホルダーにもかなり予算を使われたと思いますので。

・職員の働き方改革の影響か、お泊り保育がなくなり、残念。コロナで行事はなくなったまま、消毒はやめたから、病気は増えた。ノートのやりとりもなくなったので、保育園での様子がわからなくなった。家庭との連携を取る気がないのかと不信感が募る。セキュリティの強化で身分証をつけることになったが、事務室も空で不審者がいたところでどうにもできない。

・1. 満足な点

駅から近いのに広い園庭がある(広い園庭がある園は少数派なので)

屋内にホールがあり雨の日等に使うことができる(他園ではあまりない)

先生が若手に偏りすぎていない。

プール等の安全に気を配っているのが感じられる。

幼児になると、ちょっとしたことに園児達のお当番制を取り入れて、自分でやるを促してくれる

・2. 不満な点

・施設が古くトイレなどが汚い。

・伝達したことが忘れられがち(連絡帳に書いて、了承した旨返事が書いてあっても忘れられていることがしばしばある)

・汚れ入れ用のビニール袋を持たせても、着用後のものがリュックに直に入っていたり、オムツとエプロンが混ざっていたことがある。

・面談や連絡帳などで「こうします」と言われても忘れた頃まで放置されたり結局実行されなかったりすることがある。こちらが無理にお願いしたことではなく園側からの提案なので、忘れがちなのか、あまり発言した後のことに重きを置いていないのか不明。

・3. 体制について

・朝夕はパートさんが多く、担任の先生に直接お会いできる機会がやや少ない

・募集しても集まらないのか産休代替の先生が欠員のまま1年過ぎてしまった。

・夕方の縦割りクラス、一時的に先生一人になることがあり、先生によっては目が届いてなくてヒヤリとしたことがある(例えば、園児が別の園児から突き飛ばされて柵にぶつかり痛そうだったが、近くでそれに気付いた園児はいたものの少し離れたところにいた先生は気づいていなかった、または、まだお迎えが来ていないのに部屋を脱走し1階まで降りてきている園児がいる、ということ等があった)ため、少し心配です。

・人が足りないからか事務室が不在のことがある。書類の盗難等心配なのと、インターフォンが鳴っても対応されず他のお迎えの保護者と一緒に玄関から入ってきているのは防犯上好ましくないように思える。

・配慮が必要な子への対応に満足。園での心配な様子を詳しく伝えてくださり、お陰で早期に療育に繋げることができました。

・現在子供が楽しそうに通っており、保育内容や保護者への情報伝達などしっかり対応してくれているので満足しています。今いる保育士の方々の努力もあり、現状保育の質が低下しているとはあまり感じませんが、保育士の人数自体は不足していると思うので、市の方で何かしら対策していただきたいです。

・保育士さんの質が高いのだから、給与を上げて欲しい。安心して預けるためには保育士さんの能力にかかっている。

・広い敷地に園庭は素晴らしいが、設備が古い。

・保育園の建物老朽化について、小金井保育園もかなり老朽化が進んでいるが、将来的に建て替える場合の予算は確保してあるのか。

・全体的に設備が古すぎる。バギーなどもボロボロ。壊れるまで使う気なのでしょうか。おもちゃも少ない。

・幼児クラスは子どもたちの活動に必要な準備を充実させるために連絡ノートの記載がなくなりました。その意図も分かりますが、ノートがなくなると家庭で伝えたいことや悩み事以外にも、共有したい子どもの成長をお伝えする手段がなくなり、少し寂しく思いました。こちらから書くのは自由だと思いますが、書くことで先生方のご負担にもなるのかな?と躊躇してしまいます。

コドモンの連絡欄を設けていただけると使いやすいし気軽に書けるので、コドモンをもっと活用してほしいです。

- ・建物が古いので新しくなるとなご良い

- ・施設が古すぎて危険な箇所が多い。せめて、トイレや安全的に不十分な箇所は早急に見直してほしい

- ・(1) 7月途中から突然、幼児クラスで連絡ノートが廃止された。暑さ指数等でプールや外遊びができないため、室内遊びを充実させる準備のためという理由。保育園からはメールやプリントで好きなタイミングで連絡やお願いが可能で、保護者からはノートが唯一の連絡手段であったのに一方的に廃止されたように感じました。(緊急時は電話はもちろんありますが。)園でのケガやトラブルを保護者へ連絡する際はどのようにするのか。会話はどのようにするのか。

- ・(2) 3歳児が夕方2階に来て、3~5歳児で2部屋に分かれて異年齢保育していますが、3歳児が1人で廊下出てトイレに行くのに大変そうですが大丈夫でしょうか。オムツの子もいると思いますが荷物は下の部屋にあり、どうしているのか。3歳児で延長の子は夕方2階に移動して、6時前にまた下に移動して落ち着かない、移動中に他のお迎えの保護者を見て辛くなっているように感じる時があります。3歳になったばかりの幼い子や3歳児で入園したばかりの子などは上の部屋に行くこと(環境が変わること)がプレッシャー、イヤな時間になっていなければいいと感じます。

- ・いつも丁寧に子どもを見てくださりありがとうございます。子どもは楽しく、保護者は安心して通わせて頂いています。正職の先生方ももちろんのこと、パートさんも寄り添って対応して下さりとても感謝しております。今後改善をお願いしたい点は、当番時間に正職があまりいないことと、コドモンの活用を推進していただきたいです。(連絡帳機能、書類の電子化)

- ・個性豊かなクラスにもかかわらず、その子に寄り添って、いろいろ工夫していただいて感謝しております。不登園の時期がありましたが、先生方の協力で乗り越えることが出来ました。ありがとうございます。

- ・早急に保育士の処遇を改善し、保育士が働きやすい環境、働きたい環境を整え、保育士を増やす必要がある。そうすることで保育士の心にもゆとりが生まれ、子どもたちへの接し方等にもゆとりが生まれるはず。子どもに接する大人の気持ちの持ちようが、子どもの保育の仕方に直結する。

- ・公立保育園の先生の質が高いので利用はしたいが、古くなったり狭い設備の改善に市の支援が必要だと感じます。

- ・不満な点は以下のとおりです。3歳児クラスで、新しいお尻拭きを用意するように連絡があったため、翌日に新しい物をバッグに入れて、連絡帳にもその旨を書きました。その後、連絡帳には『ご用意ありがとうございます』との記載があったものの、バッグから新品が取り出されておらず、その後1週間以上そのままの状態でした。些細なことですが、このようなことは信頼関係を損なうため、気をつけていただきたいです。

#### (4) さくら保育園

- ・満足な点:子どもは毎日楽しく登園しており、保育士さんの事も信頼している

- ・不満な点:朝や夕方など1クラスに幼児全員がいて、ギュウギュウな印象。面積や人員などはクリアしていると思うが、もう少しゆとりを持って欲しい。一人ひとりを見ているとは思えない。保育士体制が整わないのが理由なら、改善してほしい。

- ・幼児クラスにあがってから、連絡が不十分に感じる事が多くなった。季節ごとの持ち物や家庭で準備が必要なことの事前のお知らせがなく不安を感じる。また一歳児クラスの担任から「トイレトレーニングは保育園に任せてください」と言われたのでそのつもりでいたが、二歳児クラスで一切取り組んでいる様子がなく、一年を無駄にしたと感じている。認識の相違なのかとは思いますが、園としての考えを予め示してほしい。

- ・保育園に不満はないが、父母会の存在が不要。廃園対象園にもかかわらず、五園連や保問協、運協など家庭数が減少しているにもかかわらず脱退することもできず、負担が大きい。市が情報を共有するなど、改善してほしい。父母会も必須ではなく、有志などで、子供たちの為の行事などに力を入れる方が意味のある活動になるようにおもう。

・Q5⑥は、入園当初には廃園など全く聞いていなかったため、市の説明不足に対し強い不信感を感じている。⑫は、昨年度もエアコンが故障し一ヶ月近くも部屋が使えなかった。エアコンの交換などをするべきではないか。

・きめ細やかで、一人一人の個性に合わせてのびのびと保育をしてくれており、小金井市の公立保育園に入れてよかったと思っている

・子どもの対応だけでなく、父母からの相談も親身に対応いただいています。非常にありがたく思っておりますが、それが負担になっていないかと考えることがあります。

・先生方にはとても良くしていただき感謝しています。施設の耐震面は築年数から不安があります。

・段階的縮小に伴い、きょうだいのいる家庭は転園をする選択肢になってしまい（●で通園のため）そのお母さんも本来なら転園したくないと言っていたし、私も●歳クラスからのお友達だったので最後の年長は一緒に過ごしたいなと子供も言っていたので、保育の充実・メンタルケアと市が言っていたとしても。細かい友達との絆が強制的に失われてしまうのは悲しいなと思いました。じゃあ2園通えばと言うかもしれないが自転車に●●●は乗せれないし、仕事をしながら登園させるのは現実的には厳しいのもう少し市からの説明、質疑応答と言うより保護者や園児に寄り添ってほしいなと思いました。保育園の巡回バスとかあってどちらかは送迎してもらえたら転園しなくても希望の園に通えたかな？とか色々アイデアはあると思います。園の設備、廃園に反対ではないので、それを受け入れる代わりに通ってる園児の家庭には寄り添ってほしいなと思いました。実際私は今2園掛け持ちで通わせているので、毎日大変です。クラスにも何組か掛け持ちしてる保護者もいますし市はさくら、くりのみで何人の保護者が掛け持ちで通わせてると把握していますか？管理してる人達はこの生活をしてほしいと思いました。その人達の気持ちも市は廃園で保育者も手厚くしているの一言で解決できるものではないと思います。

・さくら保育園は園児の人数が減って活気が失われています。寂しく思います。廃園問題もあり再度園児の募集が難しいのであれば地域に解放するなど活気が取り戻せるような活動をしていただけると嬉しいです。

・ホールの冷房や給食を運ぶエレベーターが立て続けに故障し、外で遊べない暑い日が続く中、狭い教室で過ごす日々が続く、いつもと違う部屋で寝たり食べたりする日がありました。定期的な設備点検の実際、故障した際の迅速な対応をお願いしたいです。保育士を増やし、散歩や連絡帳、イベントや交流、活動を増やしてください。またいつもと違う活動がある際は保護者へその活動の予告と報告をしっかりおこなっていただきたいです。（子供から聞くことがほとんどです）

・障害のある子供に対し、給食メニューから声掛けの対応など様々なことに対し個別に配慮していただけて感謝しかありません。他のクラスの保育士さんも送迎時に優しく挨拶してくれ、何かと気をかけて頂いています。廃園問題、保育士不足で大変な中、こちらにはそういったことを感じさせないほど対応して頂いて満足です。

・保育士人数も多く、満足しています。延長保育も助かっています。ただ、施設の老朽化が目立ってきてますので、その点だけ心配です。

・写真を自由に撮れるようにしてほしい。または、先生たちが撮った写真で作った、活動の紹介(壁に貼ってあるもの)を印刷させてほしい。または写真撮らせてほしい。

・公立保育園に対して特に不満はないです。保育士体制について、現場の保育士さん達が頑張っていると常々感じています。自分は、公立保育園の廃園に対して受け入れている立場です。公立保育園が少なくなってしまうのは悲しいとは思いますが、建物の問題や保育士人数やお金の問題などを考えるとやむを得ないのかなと感じています。それを受け入れて公立保育園に子どもを預けています。公立保育園廃園に対して、市と対立の立場にあるのが父母会だと感じています。父母会の役員になったら、個人の意見は関係なく、役職によっては廃園反対の側に強制的にされます。また活動も活発で役職によっては色んな会に参加しなくてはならず、情報も収集しないといけなかったり、他に仕事をやっているような重さです。自分のような受け入れている立場としては、負担でしかありません。父母会活動は、休みの日に子どもと過ごすはずだった時間を削って、ボランティアと言う名の強制的な仕事をしているようです。何のために子どもを保育園に預けているのか分かりません。父母会は今の預けている子どもたちのために父母同士が交流したり、意見交換したり、

保育園と話し合ったりするようなフランクな位置付けだと思っていました。今は、廃園反対運動がメインで、今の子ども達のために何かしようという感じではないとおもいます。自分の思っていた父母会は、段階的廃園になるけど、今までやれなかったようなことをやってくれたり、父母と保育園で楽しく子供達が過ごすためには何をしたらいいのか考えたりするのかと思っていました。廃園反対の対応で、市も先生たちも疲弊していてそんなこと考えてる余裕もないのではないかと考えています。自分は、そんな現状に声を出して変えていく意力も勇気もなく、こんなに父母会役員が大変なら転園しようと思っています。実際周りに、そういった理由で転園された方もいます。ここで言うことではないのかも知れませんが、でもそんな父母もいるということを知ってみたいです。

・段階的縮小について、不満しかない。裁判の結果が出たにも関わらず、保育士不足を理由に園児募集の再開をしない。そもそも保育士不足を招いたのは、市の失策のせい。そんなゴタゴタしている市で保育士をしたいと思うかどうか。多少の応募があっても、市の担当が「応募があっても、即担任ができるかという問題がある」とか言う始末。端から、集める気がないのが感じられる。給与は市区町村で足並みを揃えなければいけないのはわかるが、他の自治体で行っているような教員住宅の設備や家具の充実など、待遇の改善は行っているのでしょうか。これまでの説明会なども、回数だけ行なって、廃園ありきの進め方にもうんざりしている。明確な回答もえられないままのことも多い。あり方検討委員会の委員の選出にも不透明さをかなり感じる。立候補者の募集から決定までの経緯が不明。選定する側が、はじめから面倒臭がる姿勢が溢れていたのも問題である。

## (5) けやき保育園

・けやき保育園はとても信頼できる保育園です。民営化はもつてのほかで、他の保育園ももっと老朽化等を解消し、子どもを通わせたいと思えるような保育園にしてほしいです。

・保育士の経験年数が偏りなく集団のバランスが取れているのは公立の良いところだと思う。また保育の内容が、しっかりねらいを持ち計画に沿って展開されていること、遊びを大事にしていることや子どもに寄り添って頂いていることに大変満足している。

・何らかの事故があった場合は再発防止策をお願いします

・廃園問題など、市の保育運営の進め方に不信感があります。数年前と比べると現場の保育士さんたちの負担が増しているように感じます。そして子供たちに影響がでないことを願うばかりです。

・園庭や設備の広さは公立のよいところであり、子供の心身の健全な発達には欠かせない。また保育士の質もプロとして安心できる。

・プレーデー、劇など保護者参観行事、懇談会の平日開催をやめて欲しい。

・夏はタオルケットを持ってくるように、とかプールがもうすぐ始まる、などは前日に部屋の前に貼り紙をしてきていてリマインドになって良いのだが写真撮影は厳禁なので大事なことを家まで覚えていられなくて大変。

・玄関の子供の下駄箱エリアが狭いなと思う。子供が1人座って靴を履いていると後ろを通りにくくてぶつかりそう。

・普段お迎えの時は知らなかったが16時に迎えに行った時に部屋(2階)に誰もいなかったことがある。子供は園庭で遊んでいたらしく、お迎えに来た保護者はどう園庭(1階)に行けば良いかわからなくて非常に困った。保育室に勝手に入って、テラスにある赤いサンダルを履いて外階段から降りるなんて思いつかない。まあ一度教えてもらえればわかるし、上の子がいたりしてほとんどの保護者が知っていることなのかもしれないがこれからは初めての保護者はいると思うし、説明の貼り紙等をするべきだと思った。

・上の子が流行性感染症になったがしっかり家庭内感染対策を講じて当該園児は無症状であったため登園させた。しかし、保護者が休みなら当該園児も休ませて欲しいと言われた。準備して既に登園しているのに返すという対応はおかしい。(結局当該園児は感染しませんでした)元気なのに？よっぽど咳をしている園児の方を休ませれば？と思う。

・【満足な点】異年齢保育は子どもにとっても色々刺激を受けることが多く、話す言葉が増え、自主性も上がりとても良い教育になっていると感じています。

・【心配な点】保育士の体制については、色々工夫して運用をしてくれているようですが、保育士さんへの負担があるのではないかと心配です。もう少し保育士の募集や採用に力を入れて改善を

計っていただきたいです。

- ・行事を増やしてほしい。（例えば、クリスマス会で劇、ダンス、歌を保護者に披露するなど）
- ・保護者会を土曜日や平日夕方にしてほしい。
- ・冷房故障などあったが、定期的に点検をしてほしい。
- ・普段の保育の様子が分かりにくいです
- ・昼寝をすると夜なかなか寝ないので昼寝するかどうか選択できるようにしてほしいです
- ・送迎が大変なので車が可能となるよう工夫してほしいです
- ・保育士の配置の基準が昔々に決められたルールで今なお運用されているので、現代の実情にマッチしていないので市独自の基準を設けてほしいです（増員してほしいという意味です）
- ・保育料を無料にしてほしいです
- ・保育士やそれに準ずる方の待遇を改善してほしいです。給与や有給の取りやすさなど
- ・運動会やクリスマス会、お遊戯発表会など子供の成長が感じられるイベントを増やしてほしいです
- ・服装やヘアゴムなどについて、規制が厳しすぎる気がします
- ・施設内での写真撮影禁止をやめてほしいです。連絡事項のメモが面倒などデメリットの方が大きく感じます。声が大きい少数派の意見を取り入れすぎないでほしいです。
- ・常勤職員が年度途中で退職し、その後、担任に常勤職員の配置が適切にされていない様子。会計年度職員が担任の役割を主に担っていて仕事への負担があるのではないかと感じている。きちんとすぐに常勤職員の募集をかけて配置してほしい。
- ・子どもの担任が一年の間で何回も変わることがあり、子どもも保護者も不安な気持ちになった。保育士の方の定着のため市主導による現場の待遇改善をお願いしたいです。
- ・途中入園の園児に対して行事など説明がわかりにくい
- ・いつも忙しそうにしている話しかけづらい
- ・ノートを楽しみにしているが、メモ的に簡易的なものが多く淋しい
- ・懇談会が平日なのが、厳しい。
- ・子供の発表会的なイベントを希望。
- ・父母会に必ず役員にならなくてはならないのがプレッシャー。有志で回らないものなのか。その父母会関係の集まりが平日なのが働く者には理解できない。
- ・子供の持ち物多すぎる。乳児クラス
- ・保育士さんには毎日大変な中子どもたちを見ていただきありがとうございます。
- ・けやき保育園を利用しており、ソフト・ハード共に満足している。建築年数の経っている園舎のリフォーム・建て替え等を検討してほしい。
- ・公立保育園を減らさずにしっかりと市として質の守る事と、保育士の方の働きやすい環境の整備が必要と思います。
- ・保育士欠員の常態化は深刻。パートの方のおかげで成り立っているが、高齢の方が多く、今後が心配。忙しいせいか、「今日初めて●●できました！」という同じ内容の連絡を何回も聞く。
- ・毎回自動車で送迎をしている方がおり、公道上に右側駐車していることがまかり通っている（道路交通法違反です。）のが不満。（●●●の送迎をしていると思われる。）こちらは近隣のコインパーキングに駐車しているのに不公平。（この点は個人のモラルなのは承知している）
- ・乳児クラスは連絡帳等で丁寧に様子を伝えてくれる
- ・くりのみ、さくら、わかたけの廃園を進めて小金井、けやきへの予算を拡充して欲しい
- ・駐車場がなく、園の前に駐車しないと言われるが、車を園の前に停めている保護者には、全体的なお知らせでしか注意がなく、目撃した先生たちは注意せず普通に笑顔で挨拶をしているだけ。自転車置き場の前に車やタクシーを停める人もいる。そのため自転車をわざわざ遠くに停めなくてはならないこともある。先生が車で来ているのも目撃して信用できない。真面目に自転車で行っているのが虚しくなる。
- ・園庭やテラスがあり、日々、体を動かす遊びが保証されている点に満足している。個人情報保護の観点から、日々の様子が写真掲示されず、分かりにくい。また、日々のお知らせをメモするための写真撮影も不可になり、把握が難しくなっている。

・体調不良時の呼び出しについて。電話がかかってきて、その場では着信に気づくが、出られない場面もある。切れてしまい、3秒以内に折り返ししても通話中でつながらない。留守電に入れているのだろう。留守電を聞いて、折り返してくださいと伝言が残っていたので、すぐに折り返す。また話し中。もう一方の連絡先に連絡しているのだろう。始めの着信から、ここまで3分も経過していない。先生は、保育室で保育中に私用携帯に電話がかかってきたら、その場で出ますか？トイレ中に電話がかかってきたら、その場で出ますか？上司と話し中に電話がかかってきたら、その場で出ますか？いったん席を外して、でませんか？3分くらい折り返し待てませんか？鬼電は、連絡してくる人の性格でしょうか？市のマニュアルでしょうか？マニュアルであれば、3分くらい折り返し待てませんか？または、電話回線増やしてもらえませんか？

・先生方は頑張ってくれていると思いますが、小さい子供は何をするか予測できないことも多くもう少し大人がいてもいいのかなと思う部分はあります。また幼稚園のように教育する機関でないのはわかっていますが、就学後困らないために、ある程度は読み書き計算などを教えたり練習させたりする時間があってもいいのではと思います。

・医療的ケア児支援法が施行されたが、受け入れている様子が見えず、子どもの権利憲章が守られていない。

・感染対策が保健師の主観に基づき、有効なエビデンス・感染対策より過剰な対応がなされ通園を拒まれることがある為、エビデンスに基づいてほしい。

・公立保育園間でも行事内容(お泊まり保育や、保護者の保育参観や保育士体験など)が違うので、公立保育園間で差が生まれないようにしてほしい。また、ノウハウやスキルなど保育園間で共有してほしい。

・満足しています

・入園前の希望提出時に父母会についての情報がなく、入ってから参加を強要される点が大変問題だと感じています。法的には参加は任意のはずなのに、不参加を認めずどうしても参加するよう説得を行う。不参加を希望する世帯が存在することを父母会の議事録にあえて記載しないという選択がされている。参加が任意であることを隠し、「全員参加が決まりだから」という参加要求を行っている。また任意参加であることを知りながらも子供が日常生活で不利益を被るのでは、との懸念から不本意な参加をしている世帯もあります。これは子供を人質に取った無償労働の強要であり、法的に問題があるのではと感じています。父母会の参加を必須とするならば、入園希望を提出する段階で明そうでないのであれば、参加が任意であることを明示する仕組みが必要であると感じます。

・お昼寝は強制ではなく要らない子は絵本を読む等選択をさせてほしい。眠くないのに寝ないと怒られるのは可哀想。

・毎日大切な子供たちを安心して預けることができている。ただ、途中で担任変更となったり保育士さんの入れ替わりが激しいことがあり、子供たちに影響が出ないか少し心配だった。

・パートさん含め、いつも温かく子供たちを見守ってくれて感謝しています。

・日割りで延長保育をさせてほしい。

・与薬依頼で薬袋に薬情と同じ内容が書かれているにも関わらず、薬袋を提出すると薬情を出すよう言われる。医療費は無料なのにコピーするお金がかかる、且つコピーする手間がかかるため、手続き方法を変えてほしい。

・職員間で情報共有がきちんとできていないと感じることが多い 何度も同じ説明を求められ不快

その他、小金井市の保育全般についてご意見があれば、ご記入ください。

#### (1) くりのみ保育園

- ・保育の質に関してやはり市内の保育園で差を感じざるを得ません。すべての保育園でより安心して子供を預けられる環境があるべきだと思いますので公立保育園を少なくするのではなく市内の保育園を先導する立場として公立保育園を残して行ってほしいです。
- ・廃園になるのかどうかははっきりとしてほしいと思う
- ・私たちの受けている保育サービスは全般的に非常に素晴らしく満足しています。同時に市立保育園の置かれている今の状況は非常に脆いものだとも感じております。長期的な視野に立ち、盤石な経営基盤で安定的・継続的に質の高い保育内容や施設をこれからも維持して行って欲しいと切に願います。
- ・熱中症アラートでプールに入れない日が多いので、小金井市から予算を出してプールの日除けや園庭に屋根付きの場所を作ってください。
- ・現場の保育士への負担が多く、市からの予算で保育士も保護者も安心して過ごせる保育園になることが至急必要です。
- ・公立保育園は、小金井市にとって宝物です。長い歴史の中で、培ってきた保護者と先生方との信頼関係は、すぐにはつくりあげられません。どうか、なくさず存続の方向を視野に入れてください。
- ・環境も、先生方も、とても素敵なくりのみ保育園がなくなってしまうのは小金井市にとって大きな損害になると思います。安心して通える保育園としてあり続けてほしいです。
- ・我が子の通っているくりのみ保育園を廃園にしないでほしい。小金井市に在する近隣同士の保育園で交友があっても良いか。
- ・質の高い公立保育園を廃園にしてしまうこと。またそれを補う案の効果に疑問が残ることです。くりのみ保育園の跡地活用についても納得のできる案がありません。このままでは小金井市の保育の質は低下する一方だと思います。子育ては当事者がどんどん入れ替わるので、スピード感を持って対応していただかないと、世代交代で切実な声、意見は消えていってしまいます。今の廃園反対の声も、喉もと過ぎれば…とながしろにされているように思えて腹立たしいです。共働き世帯が誇りをもって子育てしていけるような小金井市であって欲しいです。
- ・公立保育園の素晴らしさをもっと民間も含めた小金井市全体に広めてほしい。園庭等施設に差はあるのはしょうがないが、保育の内容や体制など、民間園が公立園レベルになってくれれば、全ての保護者が安心して保育園に通わせられる。
- ・小金井市の公立保育園の保育の質は素晴らしいものだと実感しています。民間の保育園をどんどん増やす事で待機児童問題は解消されたと感じていますが、その為、肝心の保育の質に関してどうでしょうか？保育出来る建物はあっても、保育士の数が足りていなかったり、十分な経験を積んだ保育士確保する事も出来なかったり、看護師が配置されていなかったりと、とても心配になる事が多いと思います。現状保育士不足という全国的な問題ではありますが、自治体によっては創意工夫で保育士確保もされているところもあります。小金井市のイメージキャラクター「こきんちゃん」の生みの親、宮崎駿さんは「子どもが元気なまちは発展するんです」とコメントされていて素敵象徴だと感じています。ただ、今の小金井市として子どもの未来の為にもっと出来る事はあるのでは…と、甚だ疑問です。
- ・廃園するかを考える期間（決定していない間）はせめて、在園児とその家族を大事に考えて欲しい。保育園を存続させて欲しい。何も決まっていなくても関わらず、それを認識せずに入園した家族が、強制的に急に廃園の為さまざまな制約を受けるのは間違っている。その期間に入園している子供達は何も悪くないのに、犠牲にさせられるのはおかしい。行政の都合で、犠牲になる市民を作ってはいけないと思う。保育園を存続するにせや、廃園するにせよ、それが決定するまでの検討期間は少なくとも現状維持し、決定してから今後の指針を示し、市民の納得を得てそれに向けた動きをするのが道理ではないのか。今在園児の下の子が生まれ、今後仕事復帰するにあたって同じ保育園に通えなくなる事への精神的に不安はとても大きく、身体的にも2園通わせる

ことの大変さが容易に想像できる。本来なら2人同じ保育園に通わせられるのにそれができない辛さ、くりのみ保育園が良く通わせているのに、それを強制的に阻まないでほしい。

・保育の質は、現場の保育士さんの努力により保たれており不満はございません。ただ、くりのみは廃園反対を掲げ保護者主導で活発的に活動している影響で各方面で保護者がかなりの精神的な負担を強いられている状況です。幼い子の子育て、仕事の両立も大変な中、活動に勤しんでいる親御さんを見ると胸が痛みます。

・現在第二子育休中で、1年経ち職場復帰を考えましたが、二人の子どもを同時入園可能か、送迎できる範囲の距離の園、かつ園庭がある園で入園申し込みをしたところ、保留となりました。0歳児クラスは人数に空きがある園もありますが、預けられればどの園でもいいわけではありません。公立園を経験し良さを実感したことで、より強く考えるようになりました。子どもは6歳までに脳の8割が完成すると言われていて、その大事な時期に預ける保育園は妥協したくありません。公立園を減らすのなら、その分私立園に関して、設備や保育内容、保育士の質を向上させるのは市の責任だと思います。「預けたい」と思える園を増やしていただきたいです。

・くりのみ保育園を廃園にしないでほしい。

・園の今後についてきちんとした回答をしてほしい。なあなあにしたままで何年経つのでしょうか。新市長に期待していたにも関わらず全く変わらない状況が続くのがっかりしています。

・保育園入所の際に発達に問題あれば入所できないことがあった。今後公立園が2園、廃園に向かっているが発達に問題あれば私立の園では遠回しに断られたり、先に公立園に申し込んでそちらが落ちたら受けいれますという反応であり、民間園ですら公立園に頼っている状況だった。廃園にするにしてもそういった現状がなくなるよう、民間園でも対応してもらえる環境を作っていたきたい。

・現在3歳児クラスで子供がお世話になっています。下の子を再来年度1歳児クラスに預けたいと考えています。そのタイミングで転園の場合、きょうだい加点があるとのことでしたが、そもそも5歳児クラスで空きがあるところなんてあるのか、2人別々の保育園になるならせめて近くに…と不安です。くりのみの廃園は分かっている入園しました。覆して欲しいわけではありません。2人を安心して預けられる環境が整うことを願います。

・公立保育園は、存続させていただきたいです。

・民間園の子供への対応で良い話をあまり聞きません。この先公立園を減らすのであれば最低でも民間園は公立保育園のレベル同等であってほしいです。そうでなければ不安で預けられません。

## (2)わかたけ保育園

・幼児連れて入れる広くて綺麗な飲食店が駅周辺に少ないです。SOCORAあたりにもっと増やしてください

・市立保育園を減らすことのないようにしてほしい。質の良い保育を公立がやる意義は大きく、民間と両方の保育園があるから良いと思う。現在、小金井市は五園の公立保育園が近すぎず程よい場所にある。お互いの良さを出し合えるため、選択肢の一つとして現状を維持する方法を模索してほしい。

・市立保育園は先生たちの意識も高く、大変ありがたく利用させてもらっています。日本の経済状況が伸び悩み、子供が減っていく世の中で、質の高い保育を公的サービスとして提供することは、少ない子供が多くの高齢者を支えなければいけない未来のために、非常に大切なことではないでしょうか？家族以外の人から愛情をたっぷり受け取り、人間としての基礎力、こころの強さを育める保育園がこの時代こそ必要だと思います。

・公立保育園をコストがかかるものという視点だけでなく、どうしたら地域の中で価値のあるものとして継続出来るかを真剣に考えて欲しいです。少子高齢化の中で子供たちは未来への希望です。

・公立保育園を必要としている家庭が周りにも多く、これからも存続していただきたいと思います。よろしくをお願いします。

・駐車場の確保。雨天時の通園において徒歩では通えない距離のため自転車通園を止むなく行っているが危険 場所がないことは理解しているが何かしら手立てがあれば良いのだが。

- ・新たな保育のあり方の検討の際、保育の質（人・体制・スキル）の担保を真剣に考えていただければと思います。小金井市は職員への研修など人材育成などのソフト面がとても弱いです。
- ・公立園を維持する決定をした上で、保育士不足の早期解消と待遇改善の検討を早く進めていただきたい。
- ・このようなアンケートの結果、マイナス面の意見が多く挙がる園に対して改善に向けた対応を望みます。
- ・異年齢保育についてももう少し保護者の満足度を確認した方がいいと思います。
- ・小金井市の公立保育園の廃止問題は続いていて、先生方の質も良いし、園庭もある素晴らしい保育園、しかも小金井市の下地域にはここしかないわかたけ保育園。どうか存続して欲しいし、先生方の質もこのまま保って欲しい。心臓に少々疾患（医療系の事は全くない）のあるうちの子供の受け入れはこの保育園意外に近くではほとんどありませんでした。全く身体、発達に問題のない子供はたくさん受け入れがあるでしょうが、現実には厳しいです。現場の本当の状況を見てほしい。
- ・個人を尊重する環境はとてもよいと思いますが、みんなで歌を歌ったり、踊ったり、お友だちと音を楽しむ時間がほしいと思っています。
- ・小金井市立保育園の質の高い保育体制を廃止するのは野暮だと思います。これから益々、ファミリー層が増える街になりますよ！大学もたくさんありますし、お受験したい親にもいいとか、子育て世代に住みやすい街としてメリットを打ち出してください！じいさんたちに負けずに頑張ってください！

### (3) 小金井保育園

- 
- ・保育園の先生方はとても良くしてくださっており感謝しかありません。人的に余裕がない中の保育は保育の室を下げる、事故に繋がると思っていますので人員確保はぜひ力を入れていただきたいです。建物の老朽化も目立つので、廃園ではなく建て替えにして欲しいです。公立保育園に力をいれていない市は市の方針が子育て支援に力を入れていないように見えるので、他の地域から転入してきた身からすると公立保育園の廃園、縮小や老朽化をほったらかしにしている行政に不安を感じます。先生方は熱意のある、熱心な入ってきた身からすると公立保育園の廃園、縮小や先生が多くありがたく思っています。
  - ・早生まれなので、同学年の子供との成長の格差はどうしても生じ、同じようにできないことも多い。先生の人数に限られるため難しいとは思いますが、年齢別+子供の成長度合いに応じたケアをもう少ししていただける体制を整えてほしい。
  - ・園庭が無かったり高架下で常に電車の音がうるさかったり、周囲の環境の子供達への影響の良し悪しを考えずにどんどん保育園の数だけを増やし、広い園庭があり遊具もあり子供達がのびのび遊べる面積のある公立保育園を無くすのは間違っています。このままでは子育て世代が小金井市で子育てをしようとは思わないと思います。
  - ・保育に関してきちんと予算を割いて、小金井市の将来のためにも体制を充実させてほしい。
  - ・財政が厳しいとは思いますが、保育士不足を解消するため、子育てや保育に十分な予算をつけてください。
  - ・コドモンの活用を検討すると言っていますがいつまで検討するのでしょうか？
  - ・人員確保
  - ・公立保育園の保育の質を是非、認可保育所に展開していただきたい。親が保育園を選ぶことができない状況であるため、どの保育園となっても保育の質が保たれると良いと考えます。
  - ・予算を増やすか、無駄に保育園を作らないで欲しい。保育の質を保てない。また、学童後の子どもの居場所を作ってほしい。子供の成長によくない。
  - ・子供も楽しく通っており、先生方にもとてもお世話になっており、小金井保育園は心強い存在です。オムツの持ち帰りは改善いただき、衛生面の懸念が1つ無くなりました。
  - ・全体的に保育士に負担が掛かっているのは理解できるが、実際の保育の質の低下に繋がっているので早急に改善してもらいたい。
  - ・小金井保育園前の交差点について、一時停止無視をする自転車が、朝の登園で危ないこと

が多々ある。また、保育園に自転車で登園する親御さんの中には、抱っこ紐で前側の状態で自転車に乗って登園してくる方もいる。警察と連携して自転車の交通の取り締まりを強化するなど、みんなが安全に登園できるような取り組みを実施してほしい。

・定員を埋めることが危惧されるほど新規に保育園を開設している一方で、残すべき公立保育園を廃園にすることは断固反対です。財政面を理由としながらずさんな事務処理で巨額の不正を見逃していたりと、言っていることややっていることがちぐはぐであることは大変残念です。小金井の宝ともいえる良質な保育の価値を、どうか守って行ってほしいです。小金井市内のどの地域に住んでいても、等しく公立保育園を選択できる権利を持てる現状の五園体制の維持を強く願っています。

・私は現在うつ病を患いながら、就職を目指しています。祖父母や周りに頼れる方がいない中で保育園に入園できたのはせめてもの救いで大変感謝しています。病気は1年、2年経っても波があり、いいときもあれば突然パニックになって身体が動かなくなってしまうこともあります。保育園の疾病の申請では、保育の可能な程度が段階的に分けられ、それによって点数が決まってしまうのですが、そこにやや疑問があります。少し回復してきて働きたいと思ったときに、中くらいの保育はできると回答すると点数が下がってしまうので、幼稚園にしたという友人がいました。精神病に一旦なると、自分の心身のケアに加え日常の家事、こどもの世話、さらに就活と毎日がプレッシャーの状態になり、病気が悪化することもあります。経済的に豊かな世帯では幼稚園の延長保育をなどで対応できるかもしれませんが、一般的な収入の場合、保育園に入ればよいですが、入れなかった時の負担がとても大きいと感じています。保育園に関する問題は様々あり、関係者の皆様のご多忙をお察ししますが、精神病を抱える身として、保育園入園の申請過程で、回復途中で就活と両立させたい者が保育園に入園させられるように、何か改善していただけることはないかと思い書かせていただきました。長文で申し訳ございません。

・小金井市は深刻な保育士不足の状況でありながら、未経験保育士の正規職員の採用について、他市より年齢制限が厳しいようですが、何故でしょうか？現状の保育士さんも産休取得で実働人数が少ないとのことですので、年齢制限を緩和し、30代40代の未経験保育士（出産を終えて転職）の獲得に目を向けてもいいと思います。30代40代で未経験でも必ずしも保育の質が低下するとは言えません。保育士確保に向けて抜本的な改革が必要だという認識で具体策を提示してください。

・保育園で大事にしていることが見えない。ノートのやりとりで家庭との連携を取っていたと思っていたが、保育園から伝えたいことはなく、家庭での様子も知らなくてもよいということなのか。毎日大変でしょうが、前の保育の方が良かったです。・せっかくの機会なので、いろいろ不満点も書いてしまいましたが概ね満足しています。先生方にはいつもお世話になつています。

・公立保育園の廃園問題がありますが、公立園には私立園にない良さがあります。（一定の保育が保たれている、ベテラン保育士の方が多い、など）。現在、あり方検討委員会も開かれています。今一度公立園が正しい形で存続していけるよう決まることを願っています。

・他の市や区と比べると子育て全般の支援・助成が遅れていると感じる。特に病児保育が少なすぎる。

・財政面でさくら保育園を廃園にしたいのは市の説明を聞いて仕方ないと思う一方で、廃園の仕方については納得できない。また原告の方の子ども1人だけを入園させるという市の見解にも全く理解できない。

・現在年長ですが、お昼寝の時間が少し長いように感じます。

・公立保育園だけを対象にしたアンケートをとる必要性や意図がわかりません。公立・私立にかかわらず広く保育環境の充実を図る必要があり、公立保育園の関係者だけで開催する協議会では不十分で意味がありません。また、保育の充実は予算の多寡に大きく左右されると思いますので、ぜひ協議会で予算の観点からの議論をしていただければと思います。

#### (4) さくら保育園

・裁判にて専決処分は違法であったとされたのに、募集再開されず、新たに登園できるようになったのは1人のみ。この状態が続けば、ゆくゆくは園児1人になる。保育士不足を理由にしているが、そのような状態は不公平であるとともに、追い出したいための作戦に思える。2歳児以降の年

度途中入所を募集できているのなら、1歳児の募集も可能ではないのでしょうか。市のやり方に不信感がある。

・市は、保護者からの要望に対して、障壁として保育士不足を挙げるが、そのためにどの程度の努力をしているかがわからず納得できないことが多い。また保育園事業や段階的縮小などに関する情報提供が少ない・不十分だと感じる。市側に新たな情報がなくても保護者の質問を聞く場を設けてほしい。

・廃園問題が大きく話題になり、要望書提出など、賛同している人にとってはいいが、裁判や抗議をすることで、世間に悪い印象を与えてしまうことを危惧しています。平和に残りの園生活を過ごしたい家庭にとっては、五園連、保問協の廃園反対活動は迷惑でしかない。

・保育内容や保育士の対応については、全面的に信頼している。入園当初、廃園などという話は一切なかったのに、数カ月後に廃園対象園になり市民や保護者の声を聞かずに強引に廃園を進めようとする市の姿勢には怒りしか感じない。また、司法判決が出たにも関わらず、市の都合の良い様に解釈し市民や裁判所の声など全く聞こうとしない傲慢さには呆れ果てる。民主主義の理念すら理解していない市の職員は、公務員失格であり退職していただきたい。児童福祉法の改正に伴い、自治体には子育て世帯に対する包括的な支援のための体制作りが求められており、「地域住民が日常生活を営んでいる区域ごとに」保育所等を「整備するよう努めなければならない」とされている。さくら保育園の周囲には民間保育園が乱立しているが、保育園というのは受け皿だけ用意すればよいのではない。公立園は、アレルギーや人的加配など様々な支援が必要な児童を積極的に受け入れ、孤立しがちな家庭保育の子や保護者を支える役割を持っている。金の問題だけで公立園を減らすことは、災害時の受け入れも含め、社会の中でセーフティーネットの役割を持つ場所を減らすことであり、市民の福祉にかなった選択とは言えない。全国的に見ても、民間園を乱立させた結果、保育の質が低下してきたことは明らかであり、小金井市もそろそろ現実を直視し方向転換を図るべきである。市政全体を長期的に見た時、全国的に少子化が進む中で、今後の地方自治体にとっては財源確保が重要課題になることは明白である。子育て世帯を含む納税世帯をどれだけ呼び込めるかで今後の市の未来は変わる。小金井市が今後どのような市を目指すのか、市長のビジョンが曖昧で目先のことばかり優先しているために、目指すべき将来が見えない。芯がないから子ども支援の分野でも力が発揮できないのではないか。小金井市の市政運営は一体どこを見ているのか、何を目指しているのか、一市民として理解できず、小金井市で子育てをするという選択は間違っていたと痛感している。

・違う自治体の私立保育園に通っていた時と違い、小金井市の公立保育園は父母会業務の負担が多いと感じる。休日に父母会業務をしなければならないので子供と関わる時間が削られている状況。私立保育園に転園しようか迷っている。

・体制の強化が難しいのであれば、待遇面でもっと還元していただきたいです。先生方がいるから私たちは仕事できています。

・障害児、医療的ケア児の受け入れ拡充を目指して頂きたい。医療的ケア児に関しては小金井市は公立保育園でしか受け入れが進んでいないにも関わらず、廃園が進んでいる。白井市長は私立保育園への受け入れを促すと言っていたが、実際に私立保育園への受け入れが進んでいない中、公立保育園を廃園とするには問題しか感じられない。

・定員割れを起こしているそうですが、ほんとにニーズに届いているのか疑問です。病気や休職などの人達も保育園に通えているのか、ニーズ調査は行ってほしいですね。全入を目指してほしいな、と思ってます。

・公立園の設備や保育士の充実さは大満足です。それ故に、それを継続しようとする市の姿勢がかなり疑問です。

・父母会の役員が多いと思います。仕事をしているので保育園に預けている点を踏まえると父母への負担が増えるのは本末転倒で、本当に必要な役員のみとする等一度整理をすべきだと思います。

## (5)けやき保育園

- ・小金井市に病児保育施設が2施設しかないのら少な過ぎると思います。
- ・保育士の給与や待遇をもっと良くし、保育体制を整え、保育士に心の余裕ができれば、保育の質もさらに上がるのではないかと思います。
- ・保育士を募集かけているが、人材を確保するためにも保育士などの処遇を改善して下さい。
- ・保育士の入れ替わりが激しいと思いました
- ・母親の就業は当たり前の中でもっと保育士の給与を上げて延長保育だったり休日保育だったり気軽に柔軟にいつでも子供を預けられる体制が望まれる。
- ・Q5の内容がはいかいいえでしか答えられないので何か誘導的に感じてしまいます。
- ・理想を言えばこのようなアンケートを行うまでもなく、保育園と保護者が密にコミュニケーションがとられており、普段からここに書いたような意見のやりとりが行われ、さらに市などにエスカレーションされているような仕組みが欲しいです。
- ・子どもの体力低下が問題視されているため、園庭のある保育園を増やし、沢山子どもが遊べる環境作りをした方が良くと思います。
- ・もし、新たに保育園を作るのであれば、広い園庭がほしい。平日、どの公園も近隣の保育園児が使用していて、遊べない。
- ・公立保育園は廃園するべきではなかったと思います。施設の老朽化なのであれば改装するなり新設するなりで維持するべきだったと考えています。マンションや戸建てが増えていく一方で、今後待機児童が増え、保育園に入れる倍率が上がってしまうのだろうと危惧しております。
- ・保育には満足しているが、廃園問題が長引いており子育て層における自治体の印象が非常に悪く気になっている。長い目で見て市民もしくは市に税を納める者に利益のある選択をしてほしい。数年間、廃園候補園の父母のみで盛り上がっている印象があるので、該当園以外の父母や、公立園父母以外の率直な意見収集に注力し、市民全体の問題として検討してほしい。
- ・多摩地域で突出した園庭保有率の低さは深刻。「近くの公園を園庭代わりに使います」という民間保育園が多いが、温暖化が進む中、夏季活動は園内のみになる期間が7~9か月と続いている。そのような園は狭く、園内で体を動かすことが難しい。その点でも、面積のある公立園の存在意義は大きい。市民からこれだけ多くの反対意見が出ているのに公立園廃止を進めるのは理解しがたい。
- ・オムツを持ち帰らなくて良くなったのは本当に良かったです。
- ・期限付きの職員ばかりを募集しており、やる気のある職員が集まりにくいのではないかと危惧している。今後の小金井市の保育がよりよいものになるように、職員の待遇を良くし、より良い人材が集まるようにしてほしい。
- ・定型発達ではない児への対応が遅れており、市全体の理解不足。保育士の人員確保について、ホームページに載せるだけではなく、他にどのような採用活動をしているか、具体的に教えてほしい。
- ・保育園に限らずですが、教育にもっと予算を組んでほしいと思っています。それが後々市の発展や税収アップなどにもつながると思います。
- ・障がいや、国籍・文化の違いなど、差別なくインクルーシブ教育のモデルとなるよう公立保育園を整備してほしい。
- ・民間保育園が増えたが、安全な運営ができていないか、市独自に調査・支援する仕組みを作してほしい。
- ・民間園が増えすぎだと思うので、園庭がない、面積が少ないところなど、整備してほしい。やはり災害など起きた際、安全面が心配。
- ・廃園問題は当事者ではないが、その影響が自分の園に出ないかが心配です。
- ・病児保育施設が近くになく、使用しにくいいため、もう少し増やしてほしい。他の区や市のようにベビーシッター代の補助がほしい。
- ・やっとおむつを園で処分してくれるようになったが、あまりにも遅すぎる。保護者の要望が市に届き改善されるまでに時間がかかりすぎ 卒園するわ