

令和 4 年度公立保育園の運営に関するアンケート調査（集計結果）

I 調査概要

1 調査世帯 市内公立保育園全世帯を対象とした。

2 回答状況

園名	世帯数	提出数	回収率	(前年度回収率)
くりのみ	85世帯	41世帯	48.24%	(64.71%)
わかたけ	77世帯	51世帯	66.23%	(71.43%)
小金井	77世帯	42世帯	54.55%	(68.00%)
さくら	74世帯	36世帯	48.65%	(33.72%)
けやき	97世帯	44世帯	45.36%	(62.50%)
合計	410世帯	214世帯	52.20%	(59.91%)

3 調査期間 令和 4 年 8 月 1 9 日から令和 4 年 9 月 5 日まで

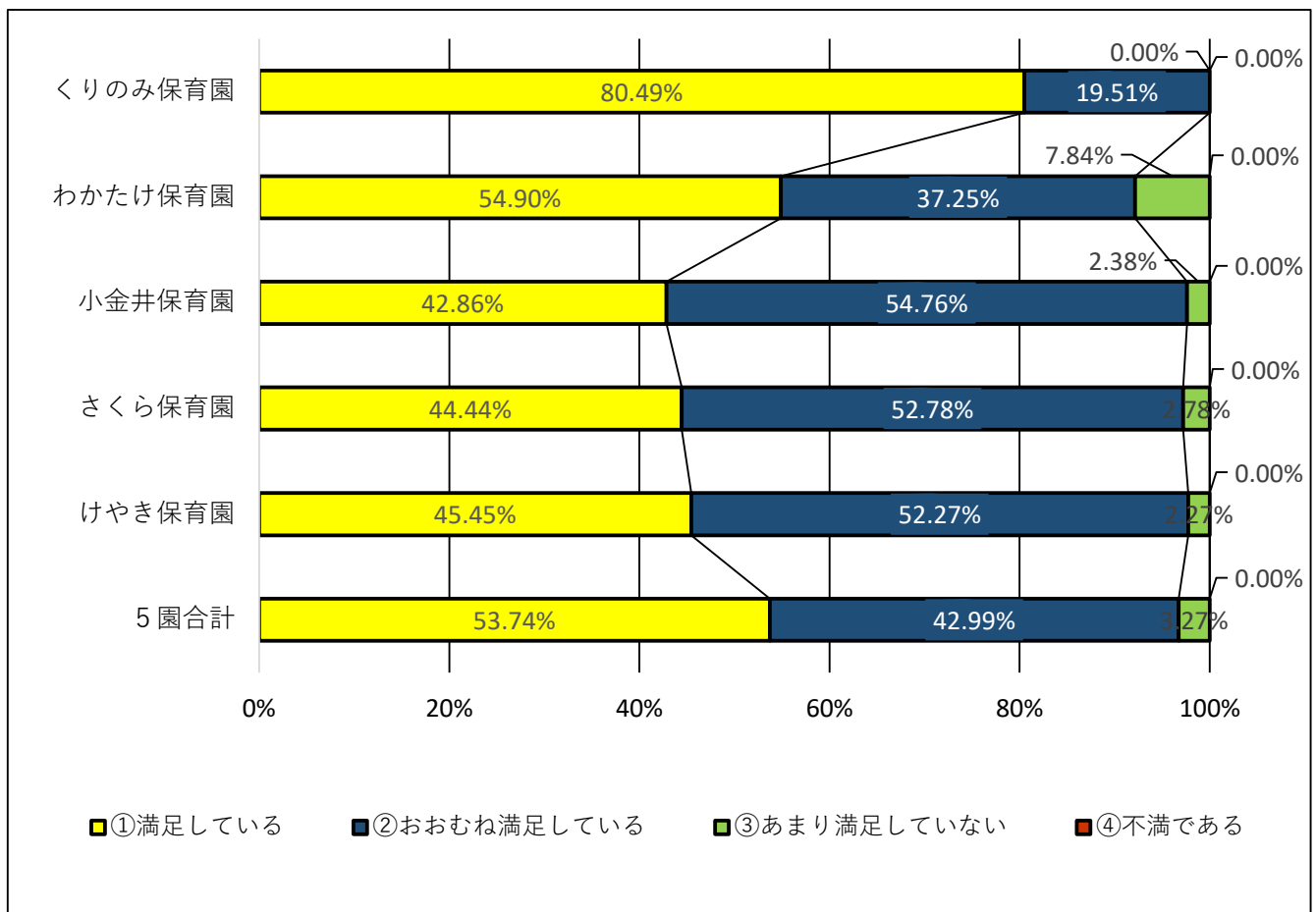
4 調査方法 無記名方式

II 各調査結果

1. 全体評価

(1-a) 現状の小金井市の公立保育園に満足をしていますか？いずれか1つを選択してください。

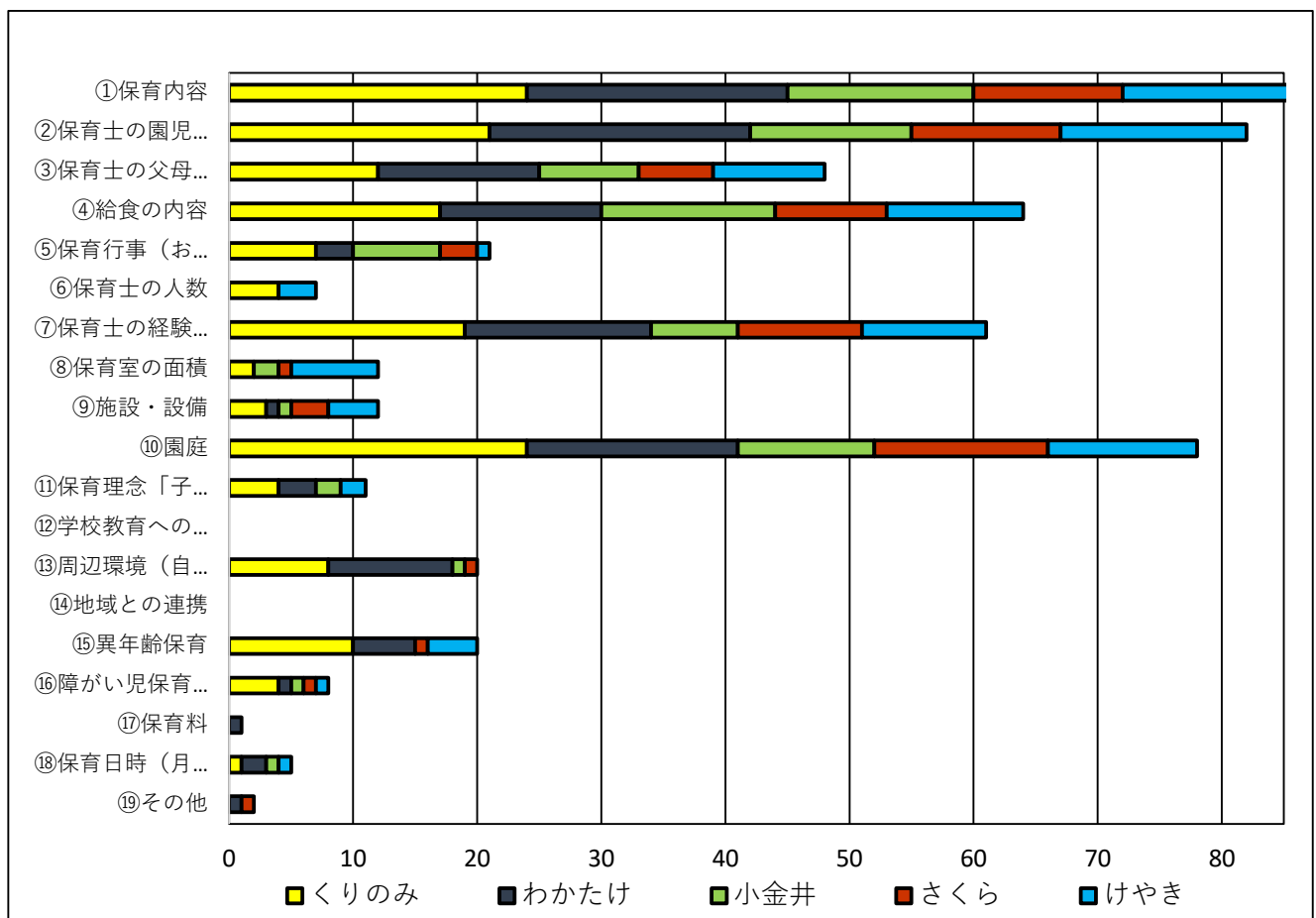
	①満足している	②おおむね満足している	③あまり満足していない	④不満である	合計
くりのみ保育園	33 80.49%	8 19.51%	0 0.00%	0 0.00%	41 100.00%
わかたけ保育園	28 54.90%	19 37.25%	4 7.84%	0 0.00%	51 100.00%
小金井保育園	18 42.86%	23 54.76%	1 2.38%	0 0.00%	42 100.00%
さくら保育園	16 44.44%	19 52.78%	1 2.78%	0 0.00%	36 100.00%
けやき保育園	20 45.45%	23 52.27%	1 2.27%	0 0.00%	44 100.00%
5園合計	115 53.74%	92 42.99%	7 3.27%	0 0.00%	214 100.00%



(1-b) 上記(1-a)の理由について下記から選択してください。(5つ以内)

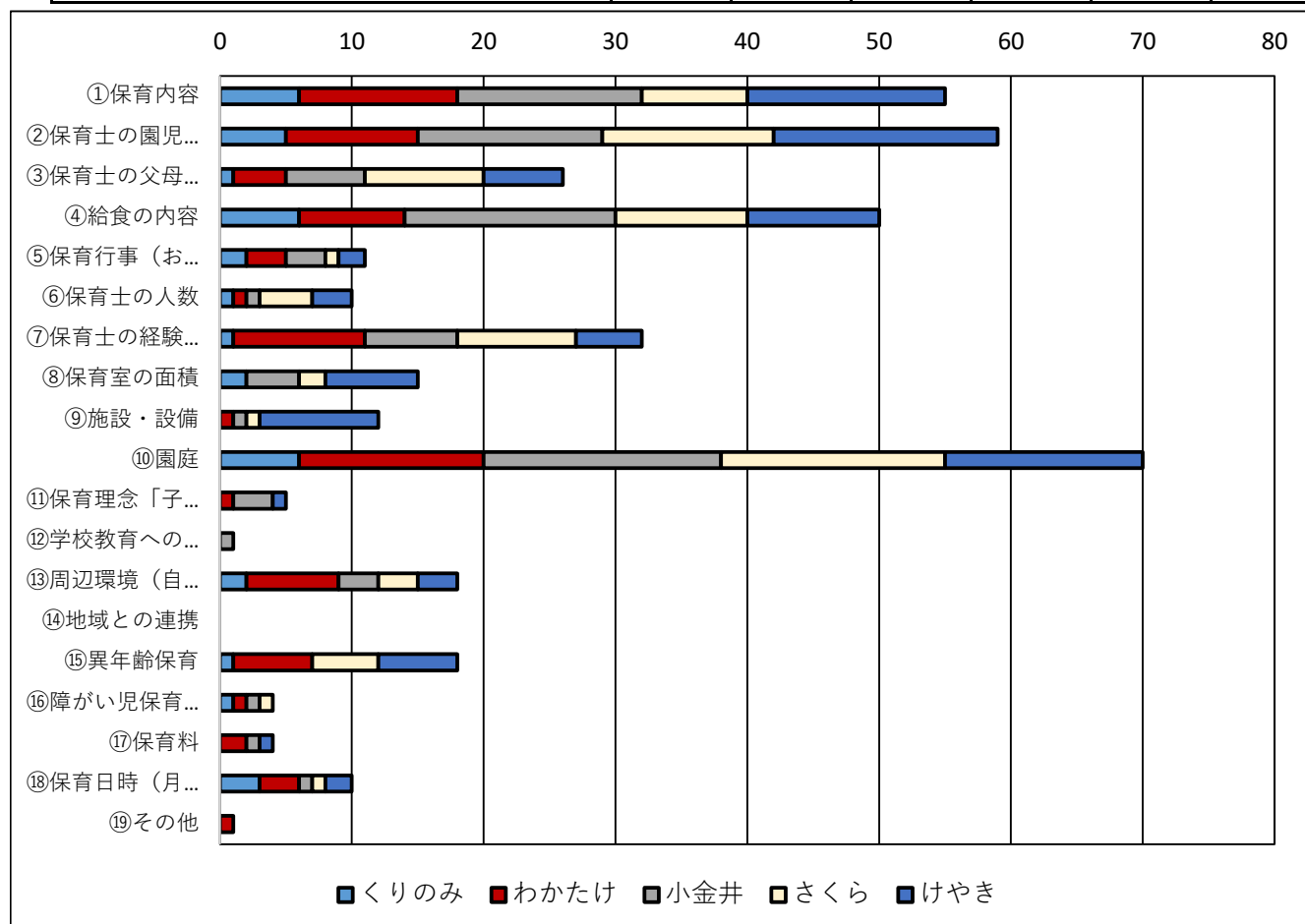
(1) 満足している理由

区 分	くりのみ	わかたけ	小金井	さくら	けやき	5園計
①保育内容	24	21	15	12	16	88
②保育士の園児への対応	21	21	13	12	15	82
③保育士の父母への対応	12	13	8	6	9	48
④給食の内容	17	13	14	9	11	64
⑤保育行事(お泊り保育、プレーデー、冬祭りなど)	7	3	7	3	1	21
⑥保育士の人数	4	0	0	0	3	7
⑦保育士の経験・スキル	19	15	7	10	10	61
⑧保育室の面積	2	0	2	1	7	12
⑨施設・設備	3	1	1	3	4	12
⑩園庭	24	17	11	14	12	78
⑪保育理念「子どもの最善の利益」	4	3	2	0	2	11
⑫学校教育への対応	0	0	0	0	0	0
⑬周辺環境(自然環境・道路交通事情・通勤等に便利)	8	10	1	1	0	20
⑭地域との連携	0	0	0	0	0	0
⑮異年齢保育	10	5	0	1	4	20
⑯障がい児保育への対応	4	1	1	1	1	8
⑰保育料	0	1	0	0	0	1
⑱保育日時(月～土7時～19時)	1	2	1	0	1	5
⑲その他	0	1	0	1	0	2
計	160	127	83	74	96	540



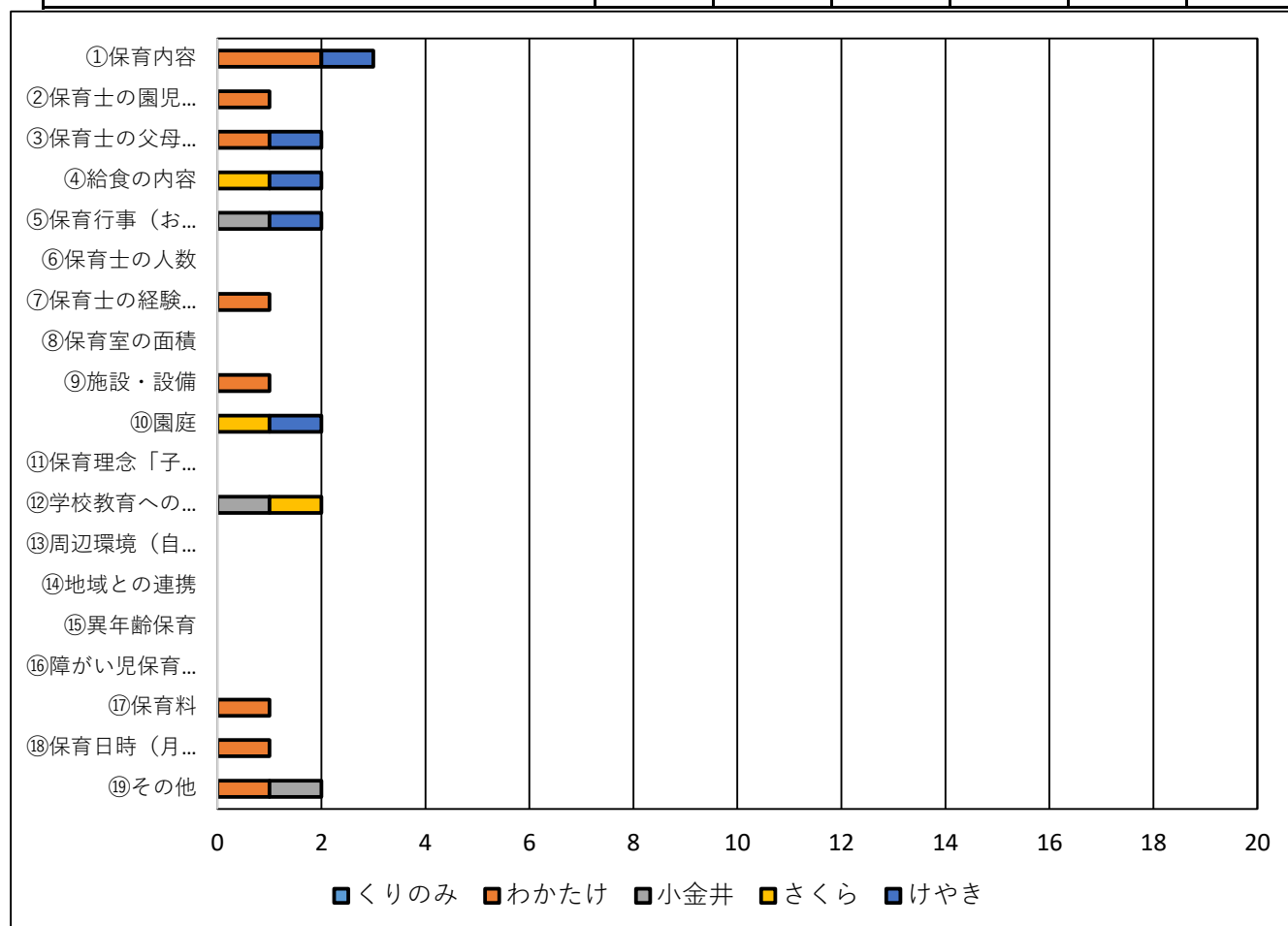
(2) おおむね満足している理由

区 分	くりのみ	わかたけ	小金井	さくら	けやき	5園計
①保育内容	6	12	14	8	15	55
②保育士の園児への対応	5	10	14	13	17	59
③保育士の父母への対応	1	4	6	9	6	26
④給食の内容	6	8	16	10	10	50
⑤保育行事（お泊り保育、プレーダー、冬祭りなど）	2	3	3	1	2	11
⑥保育士の人数	1	1	1	4	3	10
⑦保育士の経験・スキル	1	10	7	9	5	32
⑧保育室の面積	2	0	4	2	7	15
⑨施設・設備	0	1	1	1	9	12
⑩園庭	6	14	18	17	15	70
⑪保育理念「子どもの最善の利益」	0	1	3	0	1	5
⑫学校教育への対応	0	0	1	0	0	1
⑬周辺環境（自然環境・道路交通事情・通勤等に便利）	2	7	3	3	3	18
⑭地域との連携	0	0	0	0	0	0
⑮異年齢保育	1	6	0	5	6	18
⑯障がい児保育への対応	1	1	1	1	0	4
⑰保育料	0	2	1	0	1	4
⑱保育日時（月～土7時～19時）	3	3	1	1	2	10
⑲その他	0	1	0	0	0	1
計	37	84	94	84	102	401



(3) あまり満足していない理由

区 分	くりのみ	わかたけ	小金井	さくら	けやき	5園計
①保育内容	0	2	0	0	1	3
②保育士の園児への対応	0	1	0	0	0	1
③保育士の父母への対応	0	1	0	0	1	2
④給食の内容	0	0	0	1	1	2
⑤保育行事（お泊り保育、プレーダー、冬祭りなど）	0	0	1	0	1	2
⑥保育士の人数	0	0	0	0	0	0
⑦保育士の経験・スキル	0	1	0	0	0	1
⑧保育室の面積	0	0	0	0	0	0
⑨施設・設備	0	1	0	0	0	1
⑩園庭	0	0	0	1	1	2
⑪保育理念「子どもの最善の利益」	0	0	0	0	0	0
⑫学校教育への対応	0	0	1	1	0	2
⑬周辺環境（自然環境・道路交通事情・通勤等に便利）	0	0	0	0	0	0
⑭地域との連携	0	0	0	0	0	0
⑮異年齢保育	0	0	0	0	0	0
⑯障がい児保育への対応	0	0	0	0	0	0
⑰保育料	0	1	0	0	0	1
⑱保育日時（月～土7時～19時）	0	1	0	0	0	1
⑲その他	0	1	1	0	0	2
計	0	9	3	3	5	20



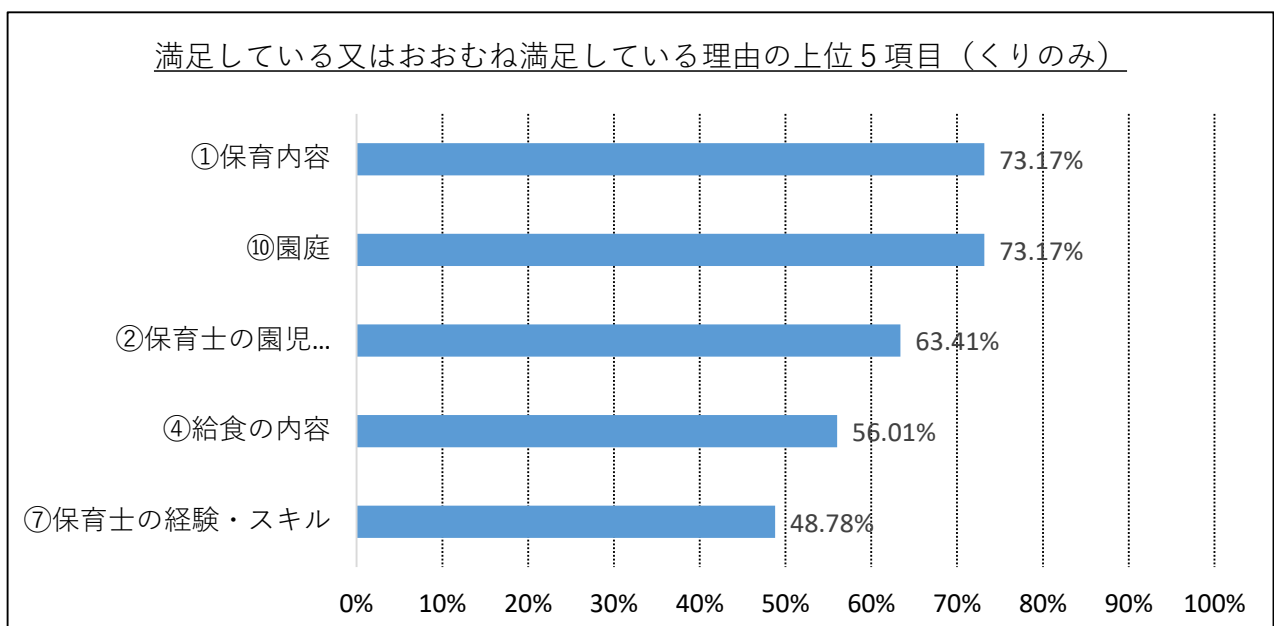
(4) 不満である理由

区 分	くりのみ	わかたけ	小金井	さくら	けやき	5園計
①保育内容	0	0	0	0	0	0
②保育士の園児への対応	0	0	0	0	0	0
③保育士の父母への対応	0	0	0	0	0	0
④給食の内容	0	0	0	0	0	0
⑤保育行事（お泊り保育、プレーダー、冬祭りなど）	0	0	0	0	0	0
⑥保育士の人数	0	0	0	0	0	0
⑦保育士の経験・スキル	0	0	0	0	0	0
⑧保育室の面積	0	0	0	0	0	0
⑨施設・設備	0	0	0	0	0	0
⑩園庭	0	0	0	0	0	0
⑪保育理念「子どもの最善の利益」	0	0	0	0	0	0
⑫学校教育への対応	0	0	0	0	0	0
⑬周辺環境（自然環境・道路交通事情・通勤等に便利）	0	0	0	0	0	0
⑭地域との連携	0	0	0	0	0	0
⑮異年齢保育	0	0	0	0	0	0
⑯障がい児保育への対応	0	0	0	0	0	0
⑰保育料	0	0	0	0	0	0
⑱保育日時（月～土7時～19時）	0	0	0	0	0	0
⑲その他	0	0	0	0	0	0
計	0	0	0	0	0	0

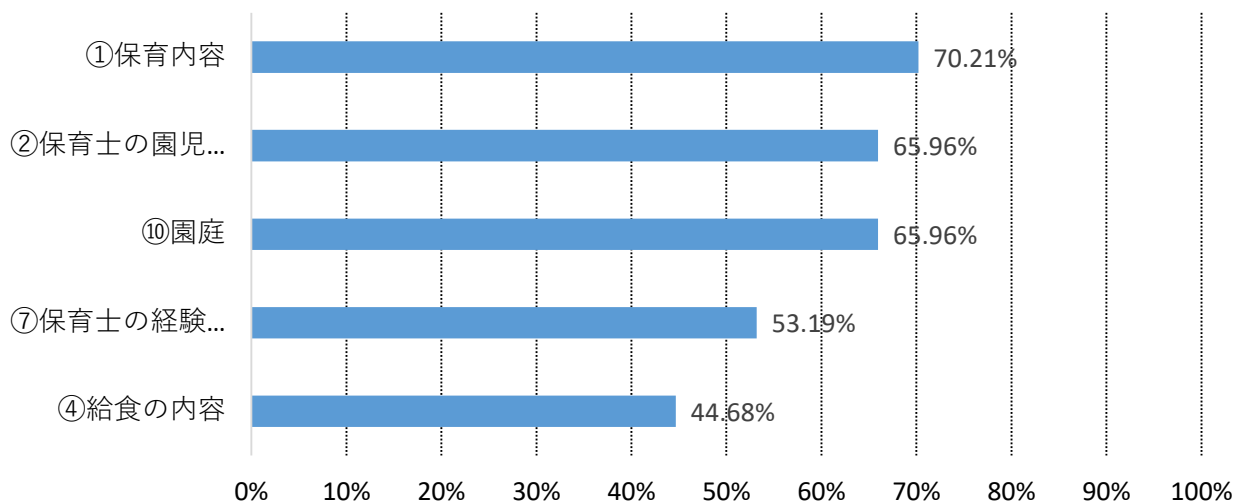
注) 件数が少ないため、グラフは割愛します。

(5) 満足している又はおおむね満足している理由の上位5項目（園ごと）

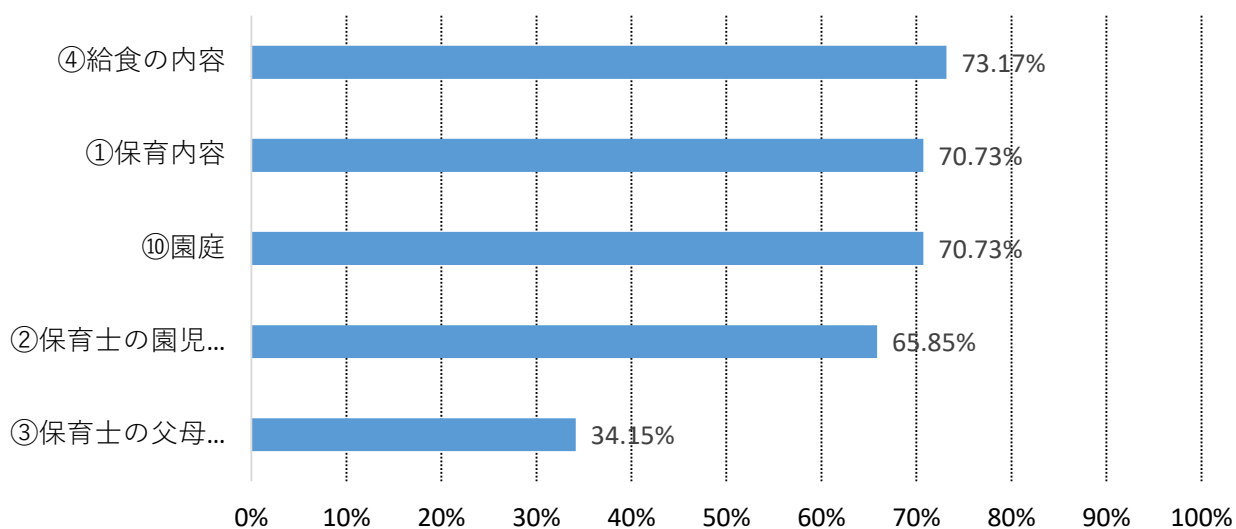
「満足している」又は「おおむね満足している」と選択した人が、その理由として選択（5つ以内）した項目について、割合の高い順に5位までをグラフとしました。



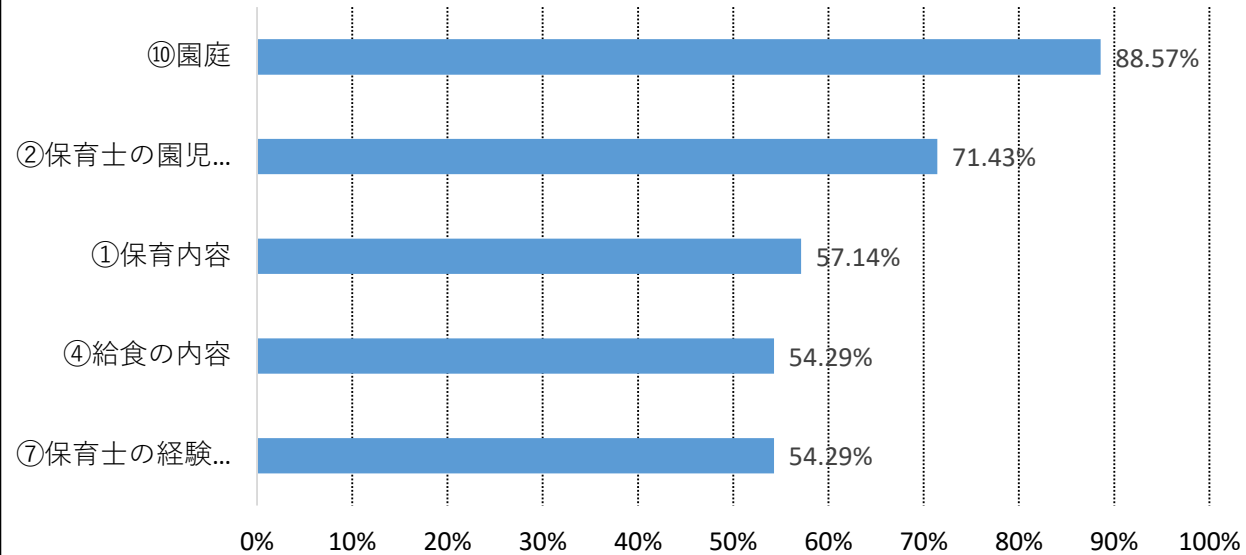
満足している又はおおむね満足している理由の上位5項目（わかたけ）



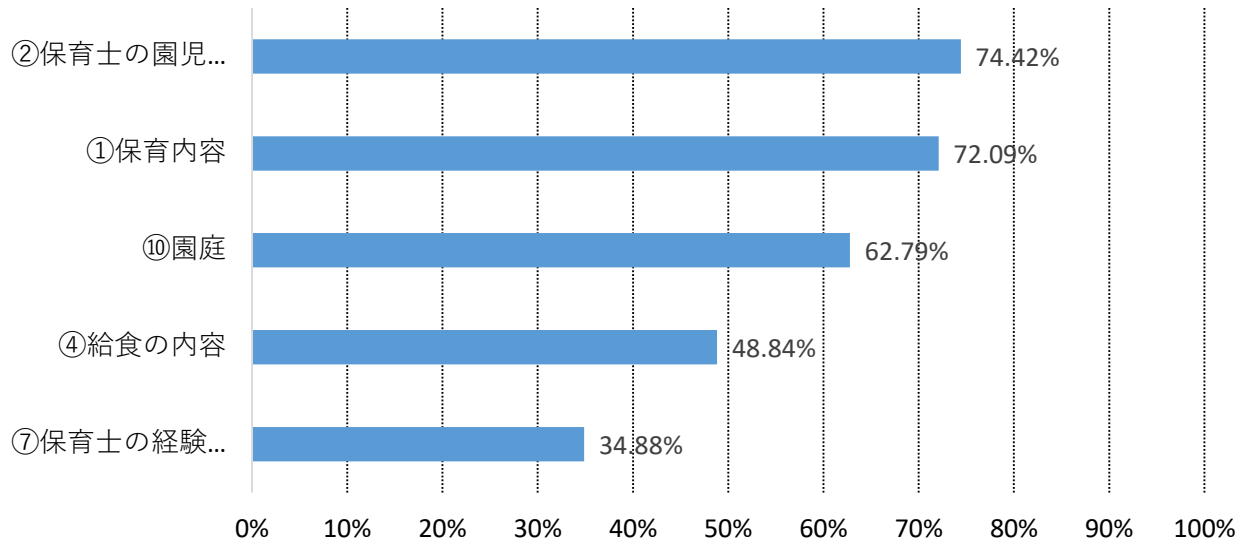
満足している又はおおむね満足している理由の上位5項目（小金井）



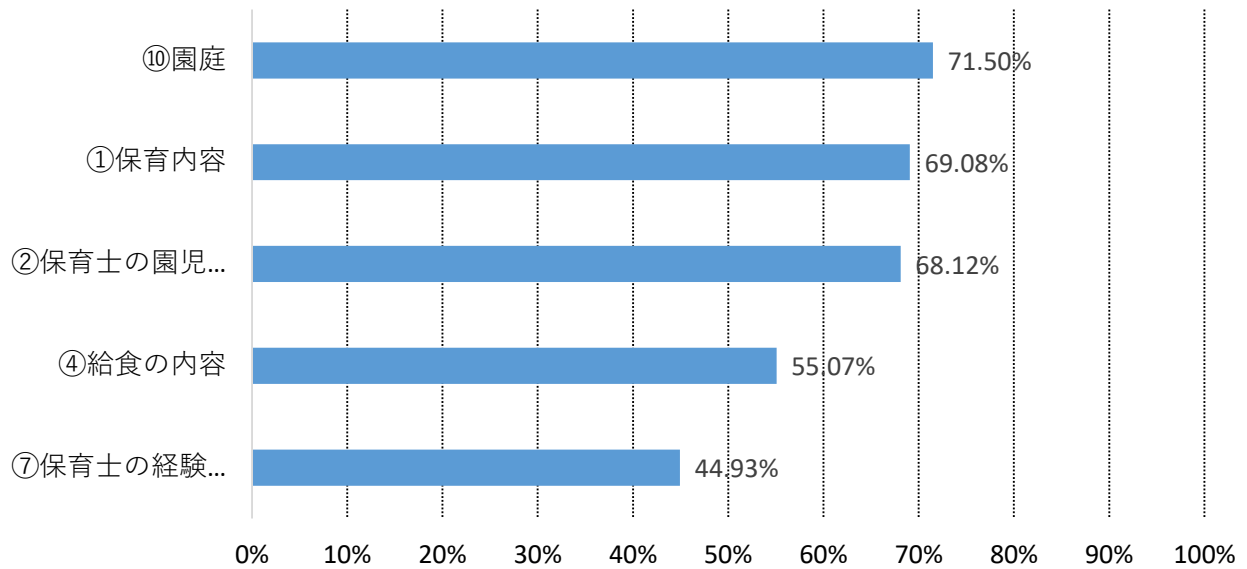
満足している又はおおむね満足している理由の上位5項目（さくら）



満足している又はおおむね満足している理由の上位5項目（けやき）



満足している又はおおむね満足している理由の上位5項目（5園計）

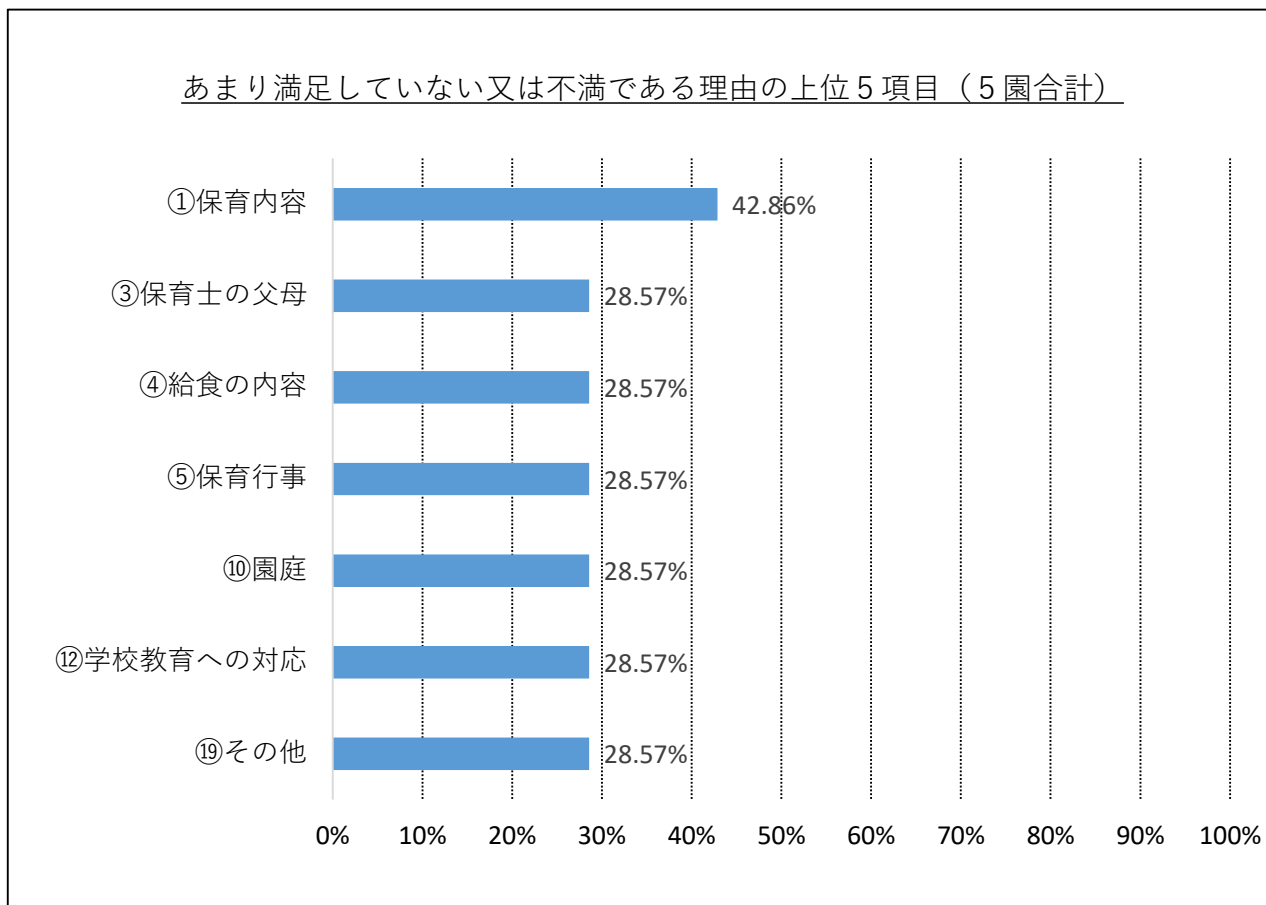


※（1-c）（上記（1-b）で選んだ理由のうち特に重要と思われる内容）については、後段の自由記述のページにまとめています。

(6) あまり満足していない又は不満である理由の上位5項目

「あまり満足していない」又は「不満である」と選択した人が、その理由として選択（5つ以内）した項目について、割合の高い順に5位までをグラフとしました。

なお、各園ともに、「あまり満足していない」又は「不満である」と選択した件数が少ないため、5園合計のみグラフ化しています。



※（1-c）（上記（1-b）で選んだ理由のうち特に重要と思われる内容）については、後段の自由記述のページにまとめています。

2. 保育ニーズについて

(1) 保育や保育園関係等で市に要望したいことについて、下記から5つ以内で選択し、カッコ内にその優先順位（1～5）を記入してください。

① くりのみ保育園

区 分	1位	2位	3位	4位	5位	合計
A 災害対策(保育園における災害マニュアルの整備、災害時の連絡手段の強化など)	1	3	4	3	1	12
B 病児保育	3	3	1	0	5	12
C 病後児保育	1	2	2	0	0	5
D 19時までの延長保育の一時(日割)利用	5	3	3	3	1	15
E 延長保育(20時まで)	0	2	0	0	0	2
F 夜間保育(20時～22時まで)	0	0	0	0	0	0
G 休日保育	2	1	0	2	0	5
H 駐車場の確保	0	1	1	1	0	3
I 園のセキュリティの強化	2	2	4	7	3	18
J 園周辺道路の安全確保	0	0	2	0	0	2
K 新型コロナウイルス等の感染症対策	0	2	1	2	1	6
L 連絡書類の電子化	2	4	4	1	1	12
M 保育に関する相談体制の強化(より相談をしやすくする仕組みづくり)	0	0	0	0	0	0
N 異年齢保育の評価	3	1	2	2	0	8
O 保育士の欠員をふくめた体制の問題	4	3	5	1	0	13
P 障がい児の受入れ態勢の強化	0	0	2	1	2	5
Q 待機児童解消	3	1	0	0	2	6
R 保育料の見直し	0	0	0	0	2	2
S 施設面の改善	3	7	1	6	7	24
T その他	8	0	0	0	1	9

(「U その他」の記述内容)

- 廃園問題を白紙撤回してほしい。
- 小金井市の公立保育園をもっと行政の人に見に来て、現場の様子をもっと知ってほしい。その中で、何が必要かを考えてほしい。
- 保育課からの連絡、説明をちゃんとやってほしい。
- 廃園反対！
- 公立園を廃園にする案を見直してほしいです。
- 園庭がない民間の保育施設が拡大しています。保護者の皆さんは叱らなく子供を保育園に預けている現状がある中で、広い園庭のある保育園を廃園にするのは大変疑問です。子どもが子供らしくいられる保育園を守っていただきたいです。
- 廃園問題をもう一度きちんと話し合い納得のいく結論にしてほしい。
- 廃園にしないこと、民営化しないこと。
- まともな考え方での市政運営。おむつのもちかえり→もちかえりをやっているのは周辺自治体で小金井くらいなのは？

② わかたけ保育園

区 分	1位	2位	3位	4位	5位	合計
A 災害対策(保育園における災害マニュアルの整備、災害時の連絡手段の強化など)	1	0	1	0	3	5
B 病児保育	1	1	1	0	2	5
C 病後児保育	0	3	3	0	1	7
D 19時までの延長保育の一時(日割)利用	3	4	3	1	0	11
E 延長保育(20時まで)	1	0	1	3	0	5
F 夜間保育(20時~22時まで)	0	0	0	0	0	0
G 休日保育	1	0	1	1	0	3
H 駐車場の確保	7	4	2	1	4	18
I 園のセキュリティの強化	0	2	2	1	3	8
J 園周辺道路の安全確保	2	4	4	3	1	14
K 新型コロナウイルス等の感染症対策	2	2	2	1	0	7
L 連絡書類の電子化	8	5	3	0	1	17
M 保育に関する相談体制の強化(より相談をしやすくする仕組みづくり)	4	4	0	3	0	11
N 異年齢保育の評価	0	1	1	0	0	2
O 保育士の欠員をふくめた体制の問題	8	2	1	2	0	13
P 障がい児の受入れ態勢の強化	0	1	0	0	2	3
Q 待機児童解消	3	0	4	0	0	7
R 保育料の見直し	1	0	3	2	0	6
S 施設面の改善	6	7	6	8	4	31
T その他	2	0	1	0	0	3

(「U その他」の記述内容)

- わかたけ保育を既存の職員さんと共に存続
- 保育士の欠員をふくめた体制の問題←もしこの問題があるのであれば・・・。保育士さんたちがムリせず働ける環境を整えていくことは、とても大切だと思います。
- 公立保育園の保育内容の評価
- 公立保育園をなくさないでほしい。廃園問題などで不安になりたくない。廃園しないでほしい。廃園にする理由が明確に伝わってきてないです。現役父母にわかりやすいように説明していただきたいです。なぜ廃園にしなければならないのでしょうか。
- わかたけ保育園の駐輪場のそばの道路の白線が消えかかっている子どもに「白線の内側をあるいてね」と声をかける際、わかりづらい。白線を引き直してほしい。

③ 小金井保育園

区 分	1位	2位	3位	4位	5位	合計
A 災害対策(保育園における災害マニュアルの整備、災害時の連絡手段の強化など)	5	4	0	2	1	12
B 病児保育	2	2	0	1	2	7
C 病後児保育	2	2	1	3	0	8
D 19時までの延長保育の一時(日割)利用	3	2	5	0	1	11
E 延長保育(20時まで)	1	1	0	0	1	3
F 夜間保育(20時~22時まで)	0	0	0	0	0	0
G 休日保育	0	1	0	2	0	3
H 駐車場の確保	1	2	2	3	2	10
I 園のセキュリティの強化	2	3	7	2	0	14
J 園周辺道路の安全確保	0	2	4	2	2	10
K 新型コロナウイルス等の感染症対策	1	1	0	0	1	3
L 連絡書類の電子化	6	2	2	4	2	16
M 保育に関する相談体制の強化(より相談をしやすくする仕組みづくり)	0	1	0	1	1	3
N 異年齢保育の評価	0	0	1	0	1	2
O 保育士の欠員をふくめた体制の問題	9	4	3	2	2	20
P 障がい児の受入れ態勢の強化	1	0	0	0	3	4
Q 待機児童解消	0	1	4	0	0	5
R 保育料の見直し	0	1	0	0	2	3
S 施設面の改善	2	7	4	4	2	19
T その他	4	0	1	0	0	5
(「U その他」の記述内容) <input type="checkbox"/> 廃園の見直し <input type="checkbox"/> 土曜保育を利用する際、勤務証明書を提出 <input type="checkbox"/> 公立園を5園維持して下さい。新しく出来た民間園は不十分な設備だったり、経営リスクも介在するので、少なくとも現状の五園は残し続けて頂きたい。必要経費として認識して欲しいです。 <input type="checkbox"/> オムツの持ち帰り廃止 <input type="checkbox"/> オムツの持ち帰り。不衛生。手間がかかる。(親にも園にも)						

④ さくら保育園

区 分	1位	2位	3位	4位	5位	合計
A 災害対策(保育園における災害マニュアルの整備、災害時の連絡手段の強化など)	2	0	0	0	3	5
B 病児保育	1	4	2	2	1	10
C 病後児保育	1	1	4	0	1	7
D 19時までの延長保育の一時(日割)利用	3	2	2	0	0	7
E 延長保育(20時まで)	0	0	0	2	0	2
F 夜間保育(20時～22時まで)	0	0	0	0	0	0
G 休日保育	0	1	0	1	0	2
H 駐車場の確保	4	1	3	2	3	13
I 園のセキュリティの強化	2	2	1	3	0	8
J 園周辺道路の安全確保	0	4	1	1	1	7
K 新型コロナウイルス等の感染症対策	2	1	2	0	0	5
L 連絡書類の電子化	4	4	4	3	0	15
M 保育に関する相談体制の強化(より相談をしやすくする仕組みづくり)	0	1	2	0	1	4
N 異年齢保育の評価	2	0	0	1	2	5
O 保育士の欠員をふくめた体制の問題	5	3	3	4	0	15
P 障がい児の受入れ態勢の強化	0	1	1	0	1	3
Q 待機児童解消	1	0	0	1	1	3
R 保育料の見直し	0	0	0	0	1	1
S 施設面の改善	5	5	1	1	2	14
T その他	3	3	0	1	0	7

(「U その他」の記述内容)

- 先生方の待遇改善
- うちの子は障がい児ではありませんが加配のついているいわゆる発達グレーゾーンです。入園をめぐって年前の夏から色々保育課の指示通りに動きましたが、全く！本当に全く何の相談もされなかった事になっており、4月の入園できずに仕事を辞める直前までいきました。また、その際保育課、保育園の対応についても今も全くなっとくしておりません。入園はできましたがその部分は要改善だと思います。思い出したくもありません。
- 可能であれば簡単な体験教室や語学教室(不定期)を希望します
- 保育の質の評価(園によっては効率よく運営することが優先されて先生方に余裕がないように感じるがあった)
- 公立保育園(特に廃園したい園3園)について市が今後廃園縮小を念頭にしているからか必要な保育体制、環境を整えようという姿勢が感じられない
- 廃園の見直し、廃園に関する市の対応及び市長の市政

⑤ けやき保育園

区 分	1位	2位	3位	4位	5位	合計
A 災害対策(保育園における災害マニュアルの整備、災害時の連絡手段の強化など)	2	0	4	2	1	9
B 病児保育	1	1	1	2	0	5
C 病後児保育	1	3	2	1	3	10
D 19時までの延長保育の一時(日割)利用	6	3	1	2	1	13
E 延長保育(20時まで)	3	0	0	1	1	5
F 夜間保育(20時～22時まで)	0	0	0	0	0	0
G 休日保育	2	0	0	1	1	4
H 駐車場の確保	4	3	3	3	3	16
I 園のセキュリティの強化	3	1	2	3	0	9
J 園周辺道路の安全確保	0	4	2	2	1	9
K 新型コロナウイルス等の感染症対策	4	1	2	0	0	7
L 連絡書類の電子化	3	6	3	3	2	17
M 保育に関する相談体制の強化(より相談をしやすくする仕組みづくり)	1	1	1	3	3	9
N 異年齢保育の評価	0	1	1	0	1	3
O 保育士の欠員をふくめた体制の問題	7	4	2	3	3	19
P 障がい児の受入れ態勢の強化	1	0	3	1	0	5
Q 待機児童解消	0	4	2	1	1	8
R 保育料の見直し	0	3	2	0	3	8
S 施設面の改善	1	1	1	1	2	6
T その他	2	0	1	0	0	3

(「U その他」の記述内容)

- おむつの処理(おむつ持ち帰りする自治体は少なくなっています。)
 - 自転車置き場に雨除け屋根の設置。
- オムツを全て園で処分してもらいたい
- 駐輪場の屋根の設置
- 1,については現在保育士さん達の献身によって質の高い保育が確保されていることがわかっているため、保育士さん方がもう少しでもゆとりを持って生活できるように、(ワークライフバランスが保てるように)人員を確保して欲しいという意味で1にしました。実際の保育に問題があるわけではありません。大事な人材を失うことのないように、市はしっかりと体制を作ってください。
- 廃園については反対です

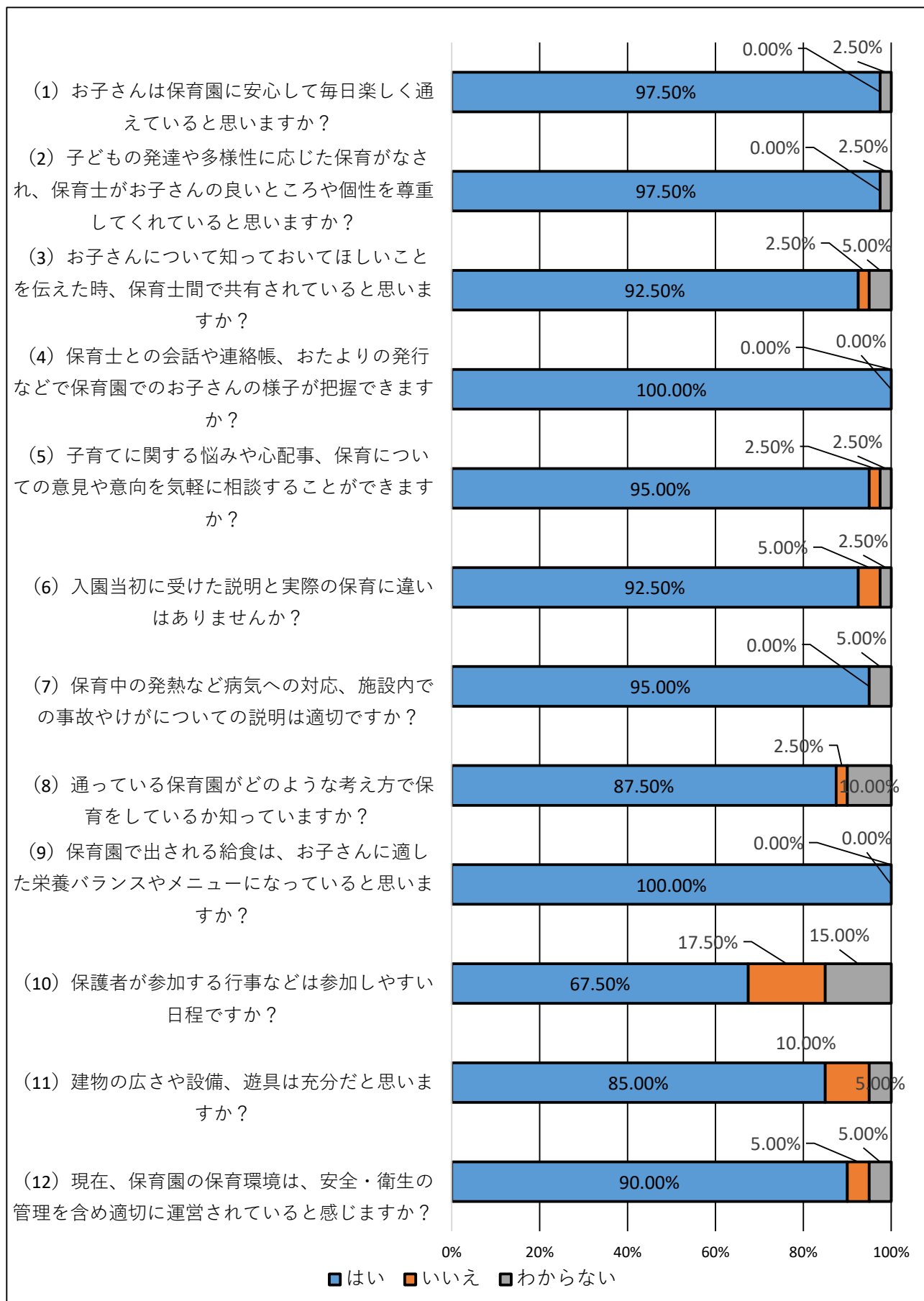
⑥ 5園合計

区 分	1位	2位	3位	4位	5位	合計
A 災害対策(保育園における災害マニュアルの整備、災害時の連絡手段の強化など)	11	7	9	7	9	43
B 病児保育	8	11	5	5	10	39
C 病後児保育	5	11	12	4	5	37
D 19時までの延長保育の一時(日割)利用	20	14	14	6	3	57
E 延長保育(20時まで)	5	3	1	6	2	17
F 夜間保育(20時~22時まで)	0	0	0	0	0	0
G 休日保育	5	3	1	7	1	17
H 駐車場の確保	16	11	11	10	12	60
I 園のセキュリティの強化	9	10	16	16	6	57
J 園周辺道路の安全確保	2	14	13	8	5	42
K 新型コロナウイルス等の感染症対策	9	7	7	3	2	28
L 連絡書類の電子化	23	21	16	11	6	77
M 保育に関する相談体制の強化(より相談をしやすくする仕組みづくり)	5	7	3	7	5	27
N 異年齢保育の評価	5	3	5	3	4	20
O 保育士の欠員をふくめた体制の問題	33	16	14	12	5	80
P 障がい児の受入れ態勢の強化	2	2	6	2	8	20
Q 待機児童解消	7	6	10	2	4	29
R 保育料の見直し	1	4	5	2	8	20
S 施設面の改善	17	27	13	20	17	94
T その他	19	3	3	1	1	27

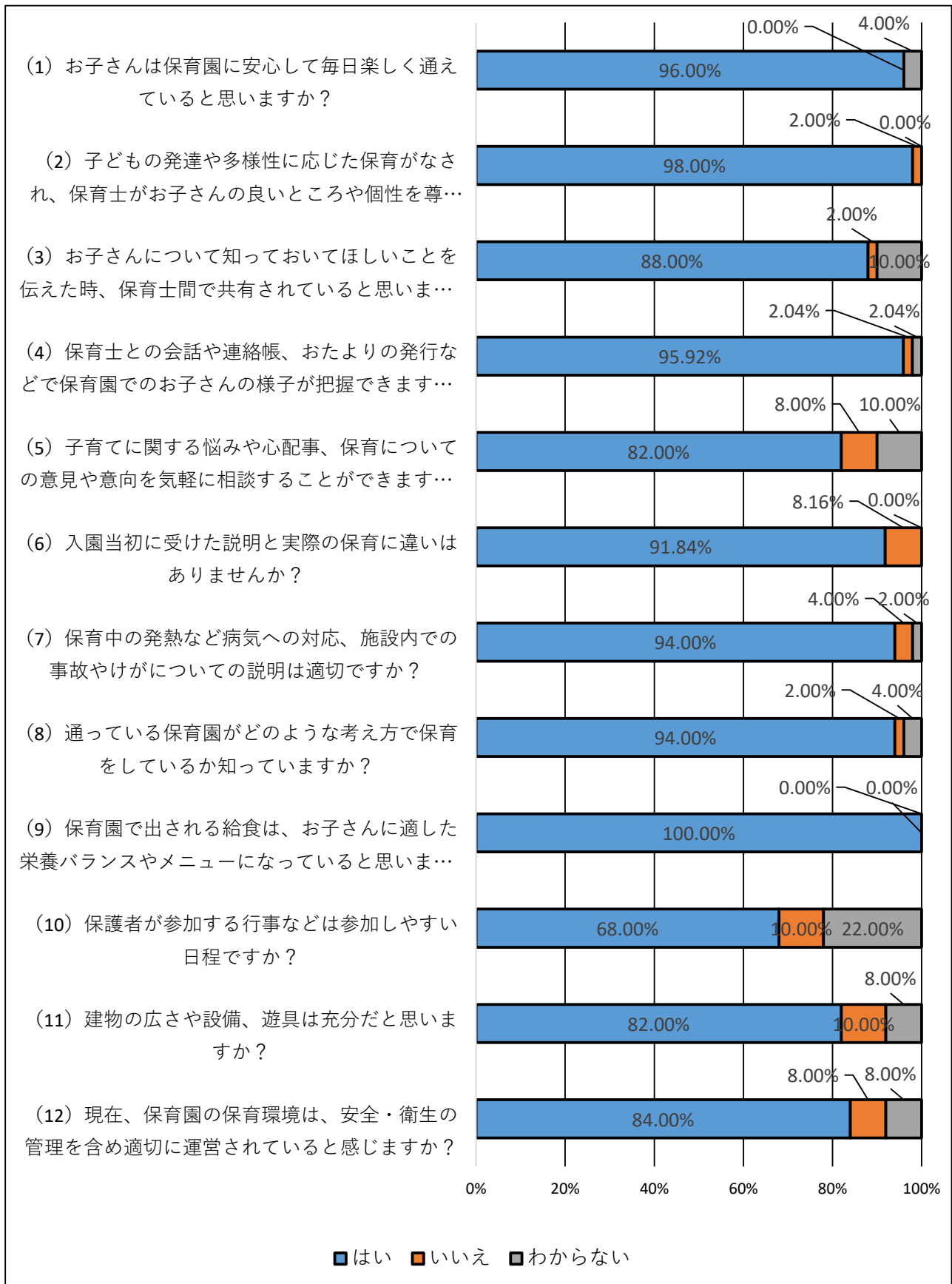
3. 公立保育園の保育の状況について

(1) お子さんが通園されている保育園についてお聞きします。以下の項目について「はい・いいえ・わからない（又は経験がない）」いずれかに○をつけてください。

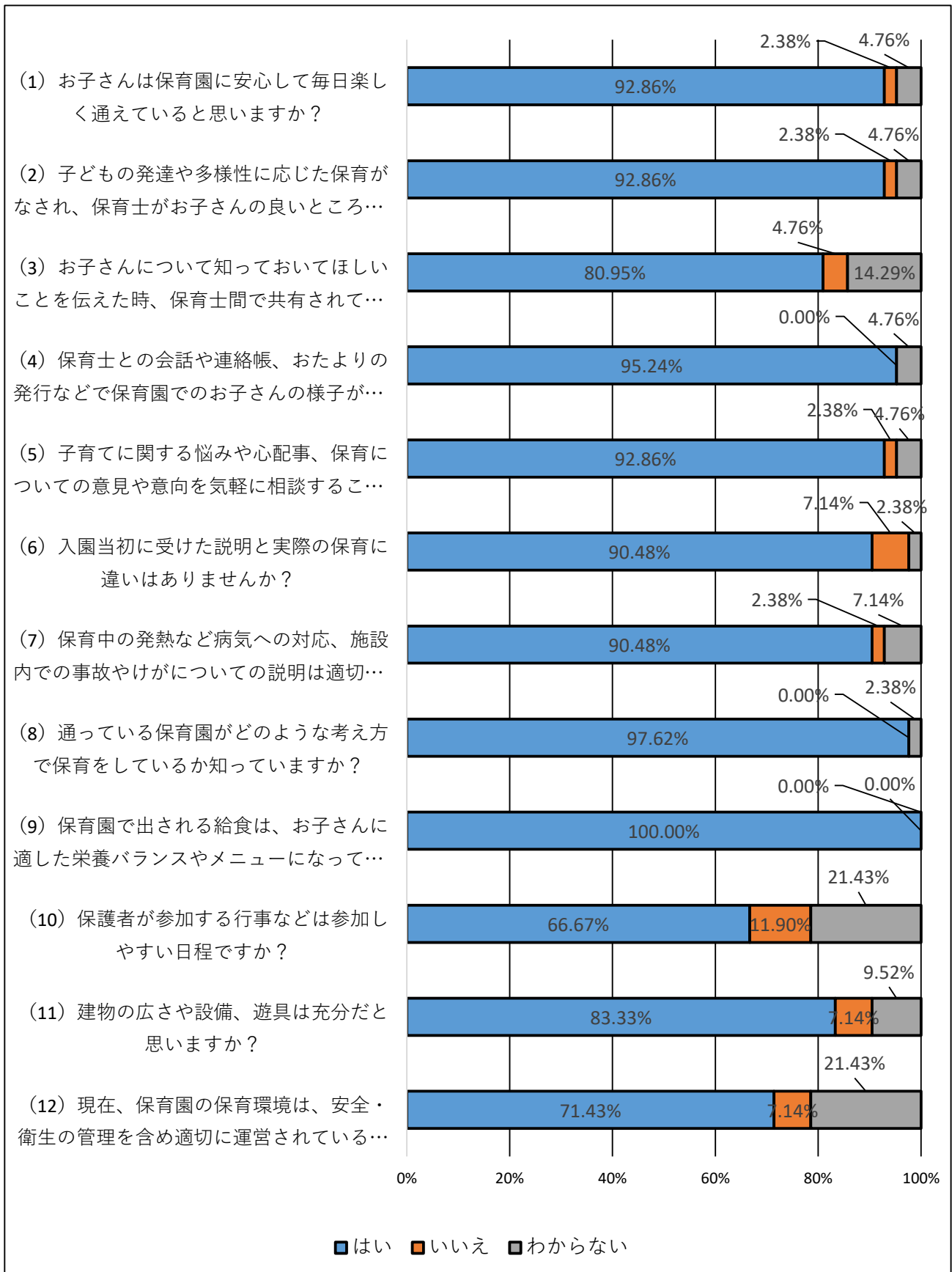
① くりのみ保育園



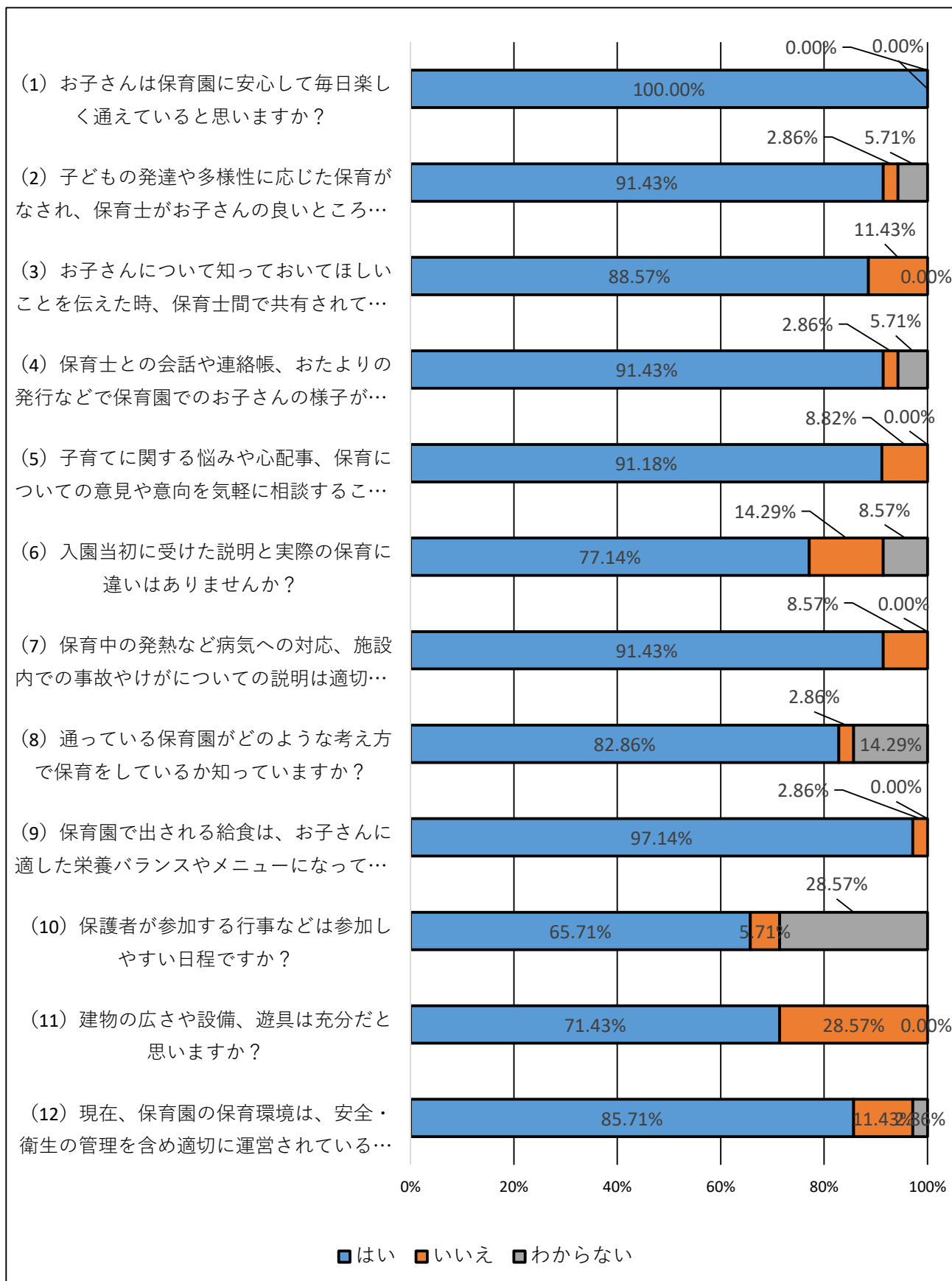
② わかたけ保育園



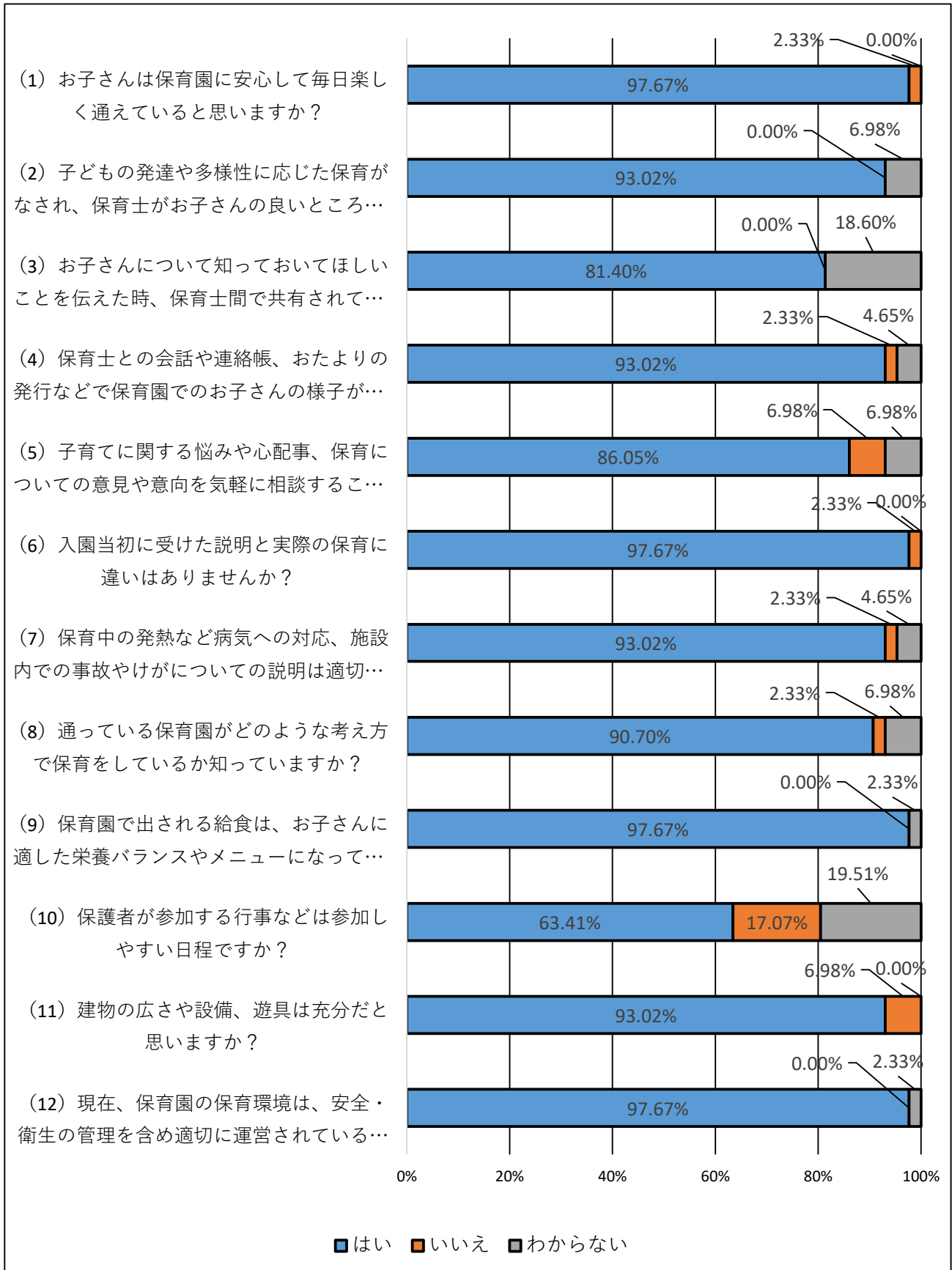
③ 小金井保育園



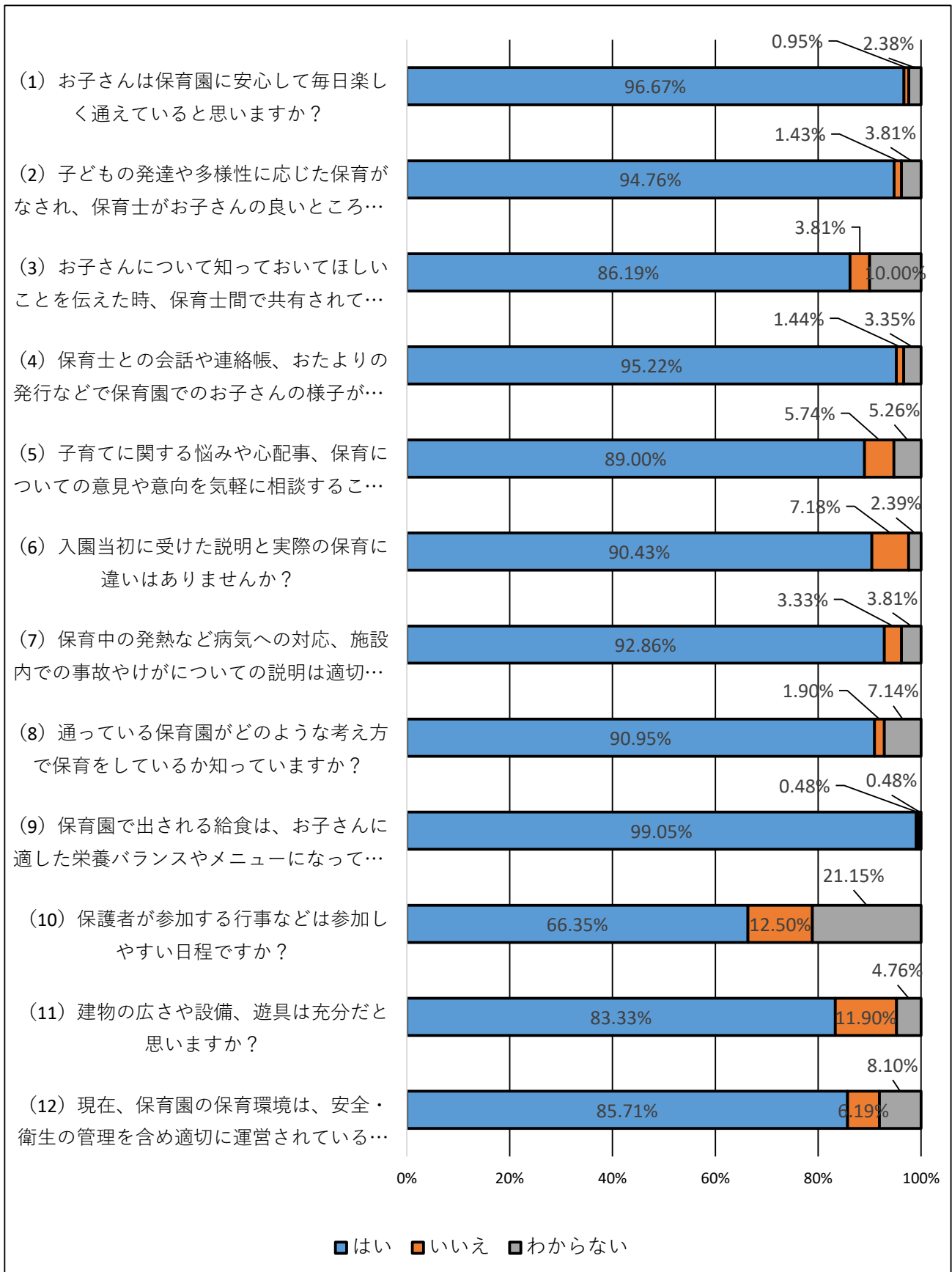
④ さくら保育園



⑤ けやき保育園

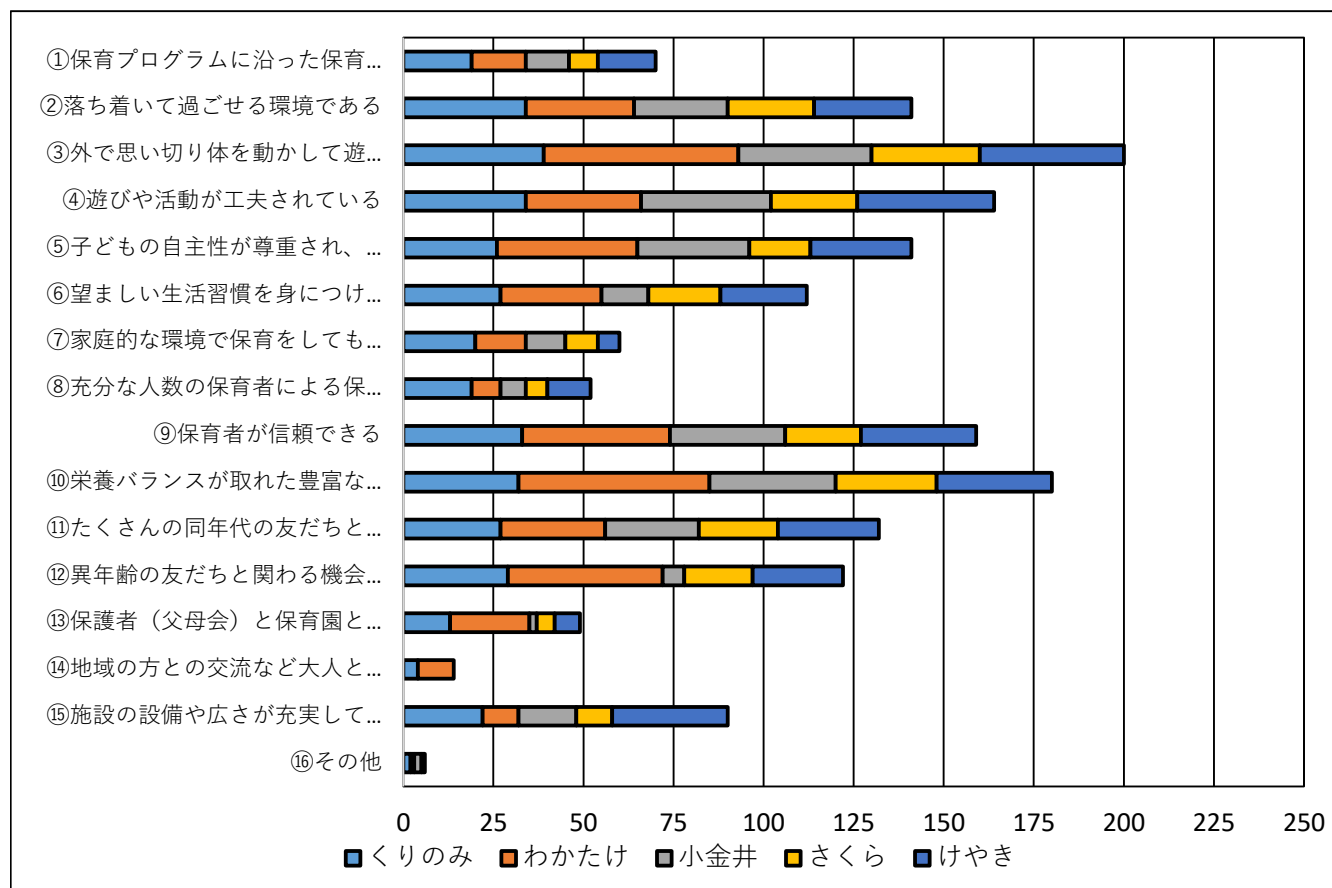


⑥ 5園合計



(2) お子さんが通園されている保育園についてお聞きします。この保育園に通っていて良いと感じることについて、以下の項目からいくつでも選んでください。

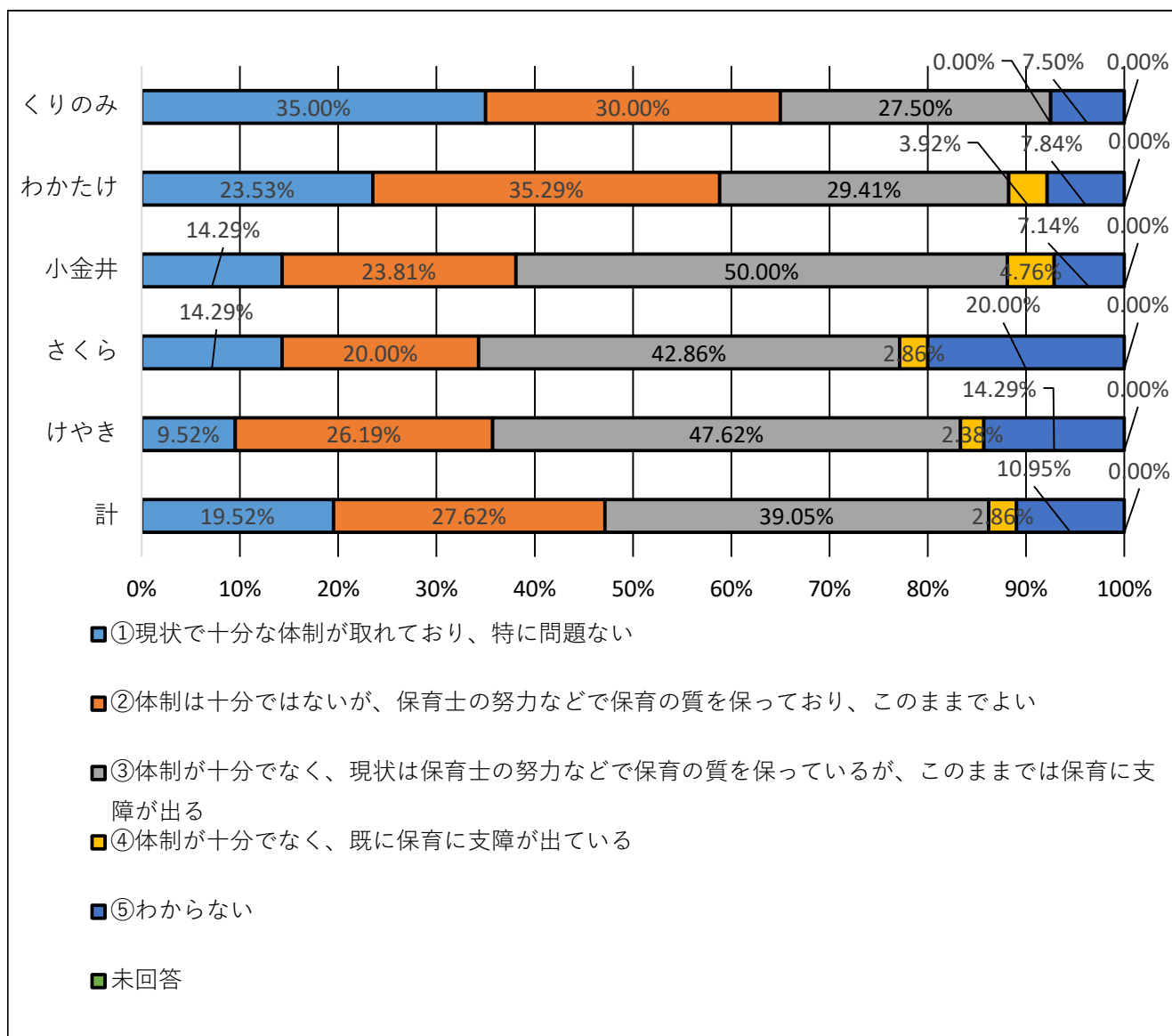
区 分	くりのみ	わかたけ	小金井	さくら	けやき	5園計
①保育プログラムに沿った保育が行われている	19	15	12	8	16	70
②落ち着いて過ごせる環境である	34	30	26	24	27	141
③外で思い切り体を動かして遊べる	39	54	37	30	40	200
④遊びや活動が工夫されている	34	32	36	24	38	164
⑤子どもの自主性が尊重され、自信を育むことが重視されている	26	39	31	17	28	141
⑥望ましい生活習慣を身につけさせてくれる	27	28	13	20	24	112
⑦家庭的な環境で保育をしてもらえる	20	14	11	9	6	60
⑧十分な人数の保育者による保育をしてもらえる	19	8	7	6	12	52
⑨保育者が信頼できる	33	41	32	21	32	159
⑩栄養バランスが取れた豊富な献立が提供されている	32	53	35	28	32	180
⑪たくさんの同年代の友だちと関われる	27	29	26	22	28	132
⑫異年齢の友だちと関わる機会が多い	29	43	6	19	25	122
⑬保護者（父母会）と保育園との連携が密である	13	22	2	5	7	49
⑭地域の方との交流など大人との関わりがある	4	10	0	0	0	14
⑮施設の設備や広さが充実している	22	10	16	10	32	90
⑯その他	2	1	2	0	1	6
「⑯その他」の記述内容						
○ 先生方の保育が丁寧						
○ 保護者同士のつながりが良い						



4. 小金井市の公立保育園の保育士体制について

(1) 小金井市の公立保育園の保育士体制について、あなたが感じている内容に最も近いものをいずれか1つ選択してください。

区 分	くりのみ	わかたけ	小金井	さくら	けやき	5園計
①現状で十分な体制が取れており、特に問題ない	14 35.00%	12 23.53%	6 14.29%	5 14.29%	4 9.52%	41 19.52%
②体制は十分ではないが、保育士の努力などで保育の質を保っており、このままでよい	12 30.00%	18 35.29%	10 23.81%	7 20.00%	11 26.19%	58 27.62%
③体制が十分でなく、現状は保育士の努力などで保育の質を保っているが、このままでは保育に支障が出る	11 27.50%	15 29.41%	21 50.00%	15 42.86%	20 47.62%	82 39.05%
④体制が十分でなく、既に保育に支障が出ている	0 0.00%	2 3.92%	2 4.76%	1 2.86%	1 2.38%	6 2.86%
⑤わからない	3 7.50%	4 7.84%	3 7.14%	7 20.00%	6 14.29%	23 10.95%
未回答	0 0.00%	0 0.00%	0 0.00%	0 0.00%	0 0.00%	0 0.00%
計	40	51	42	35	42	210



(2-a) 上記(1)で③、④を選択した方にお聞きします(①、②、⑤を選択した方は回答不要)。

不十分な保育士体制が原因となり、既に出ている、または今後出るとされる保育への支障について、あなたが最も重要だと思う内容を、以下から3つ以内で選択してください。

① 「③体制が十分でなく、現状は保育士の努力などで保育の質を保っているが、このままでは保育に支障が出る」と選択した場合の理由

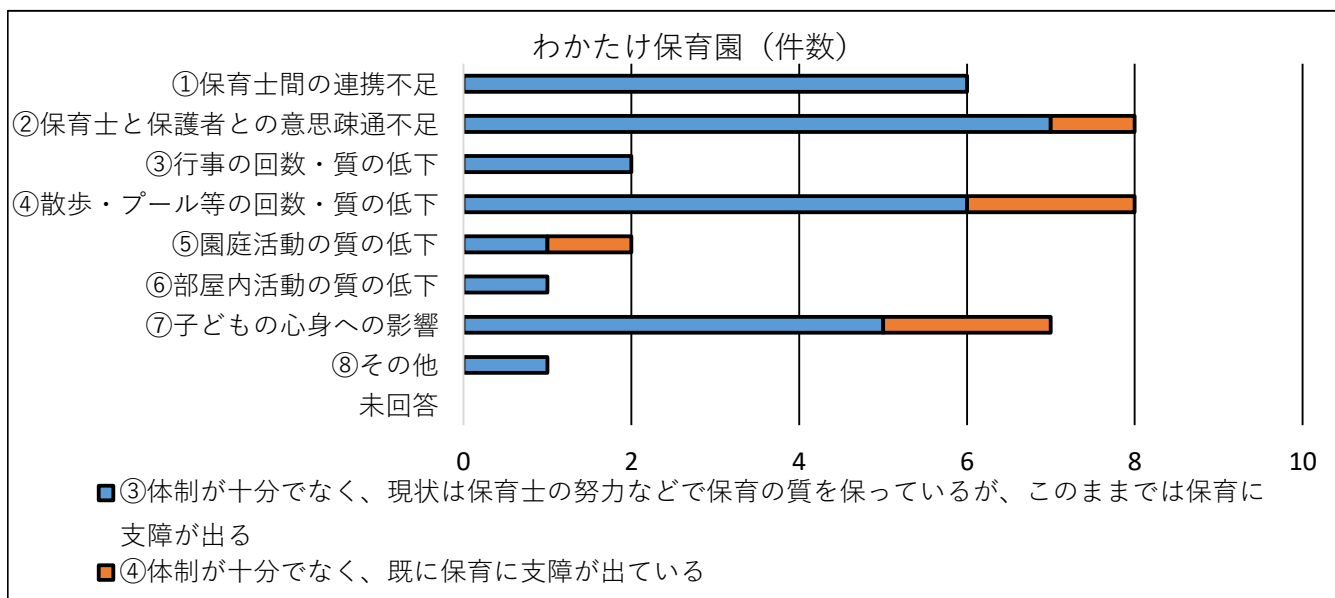
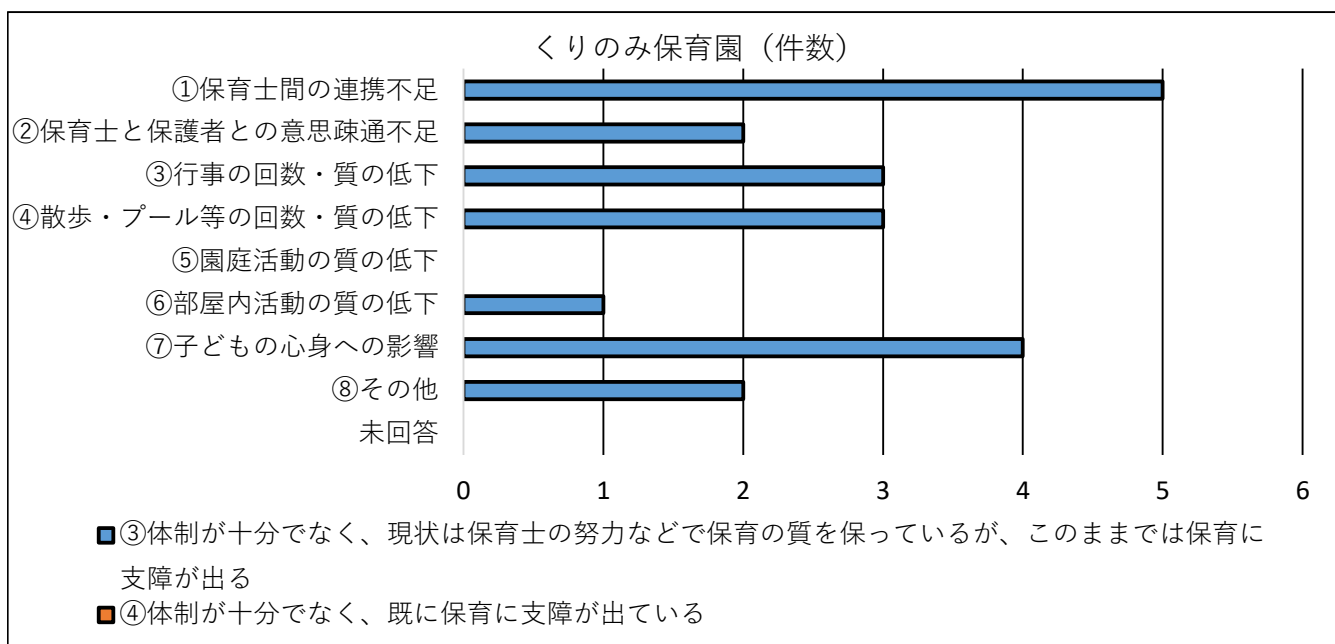
区 分	くりのみ	わかたけ	小金井	さくら	けやき	5園計
①保育士間の連携不足	5 25.00%	6 20.69%	5 13.16%	3 9.09%	6 16.22%	25 15.92%
②保育士と保護者との意思疎通不足	2 10.00%	7 24.14%	4 10.53%	4 12.12%	9 24.32%	26 16.56%
③行事の回数・質の低下	3 15.00%	2 6.90%	4 10.53%	7 21.21%	4 10.81%	20 12.74%
④散歩・プール等の回数・質の低下	3 15.00%	6 20.69%	8 21.05%	7 21.21%	3 8.11%	27 17.20%
⑤園庭活動の質の低下	0 0.00%	1 3.45%	3 7.89%	2 6.06%	1 2.70%	7 4.46%
⑥部屋内活動の質の低下	1 5.00%	1 3.45%	2 5.26%	1 3.03%	1 2.70%	6 3.82%
⑦子どもの心身への影響	4 20.00%	5 17.24%	7 18.42%	3 9.09%	9 24.32%	28 17.83%
⑧その他	2 10.00%	1 3.45%	5 13.16%	6 18.18%	4 10.81%	18 11.46%
未回答	0 0.00%	0 0.00%	0 0.00%	0 0.00%	0 0.00%	0 0.00%
計	20	29	38	33	37	157

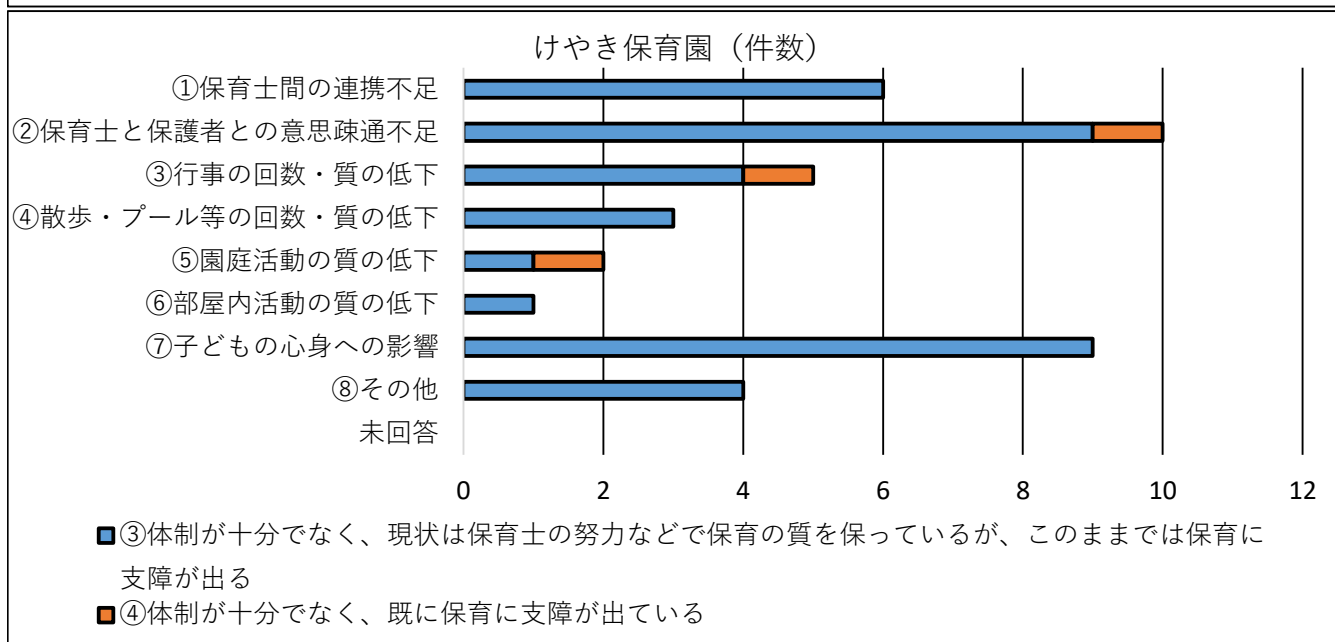
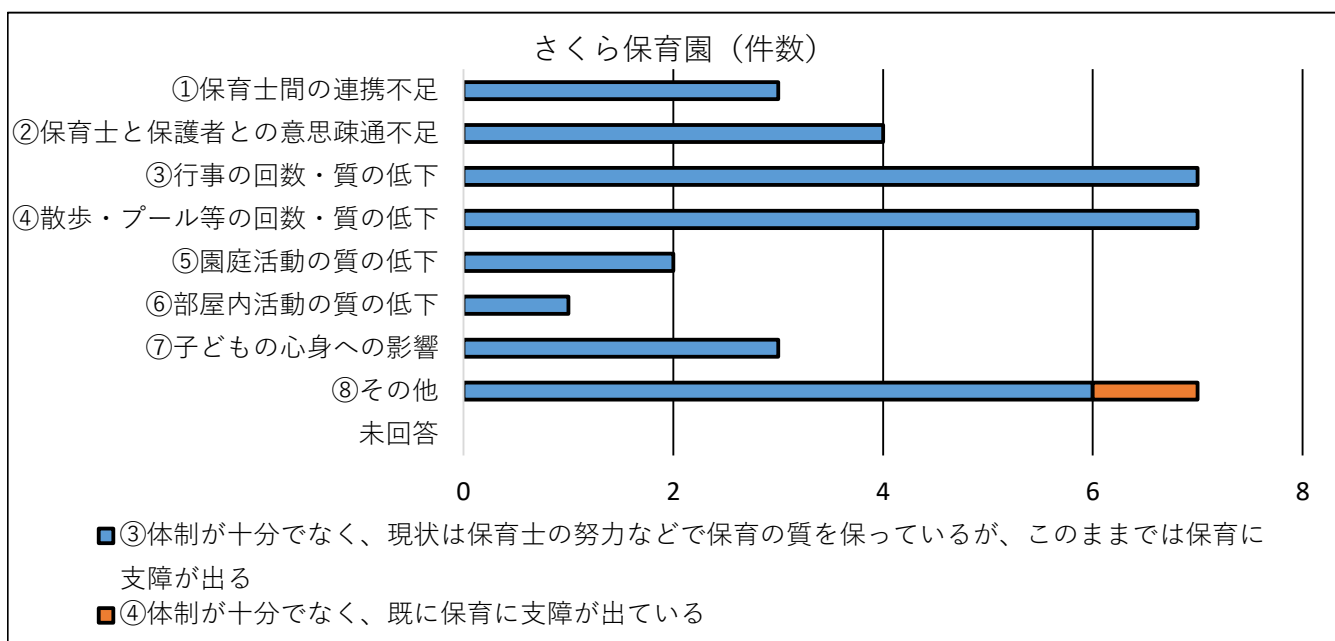
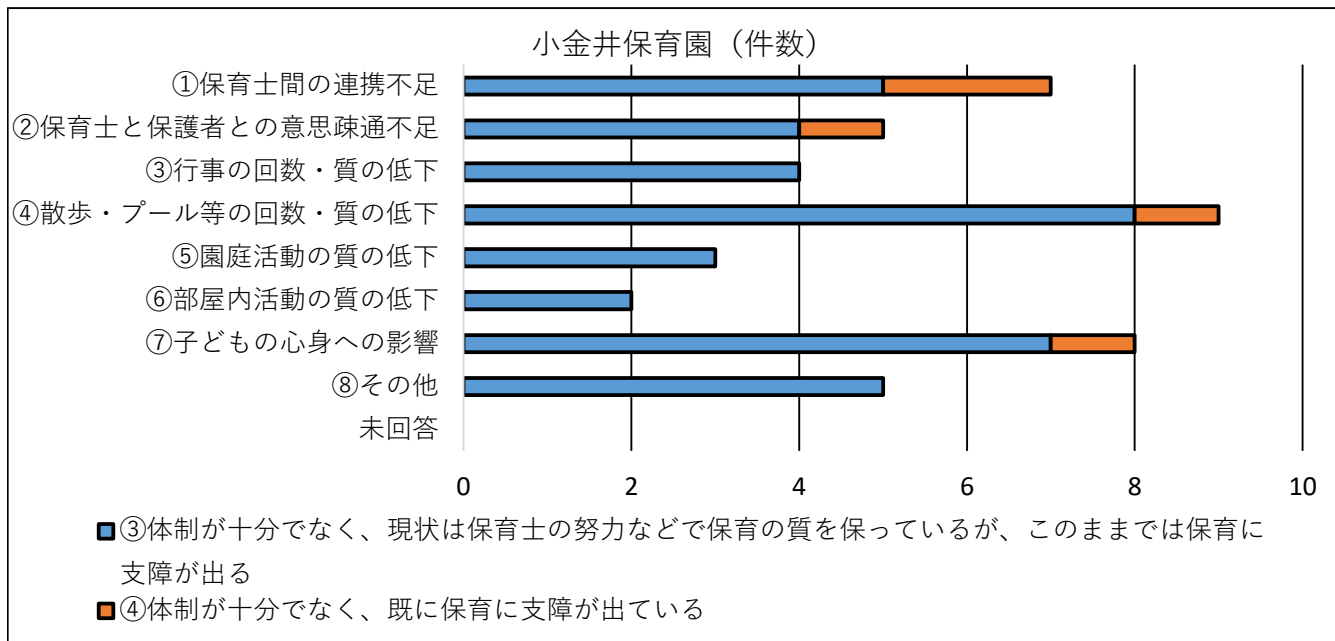
② 「④体制が十分でなく、既に保育に支障が出ている」と選択した場合の理由

区 分	くりのみ	わかたけ	小金井	さくら	けやき	5園計
①保育士間の連携不足	0 0.00%	0 0.00%	2 40.00%	0 0.00%	0 0.00%	2 13.33%
②保育士と保護者との意思疎通不足	0 0.00%	1 16.67%	1 20.00%	0 0.00%	1 33.33%	3 20.00%
③行事の回数・質の低下	0 0.00%	0 0.00%	0 0.00%	0 0.00%	1 33.33%	1 6.67%
④散歩・プール等の回数・質の低下	0 0.00%	2 33.33%	1 20.00%	0 0.00%	0 0.00%	3 20.00%
⑤園庭活動の質の低下	0 0.00%	1 16.67%	0 0.00%	0 0.00%	1 33.33%	2 13.33%
⑥部屋内活動の質の低下	0 0.00%	0 0.00%	0 0.00%	0 0.00%	0 0.00%	0 0.00%
⑦子どもの心身への影響	0 0.00%	2 33.33%	1 20.00%	0 0.00%	0 0.00%	3 20.00%
⑧その他	0 0.00%	0 0.00%	0 0.00%	1 100.00%	0 0.00%	1 6.67%
未回答	0 0.00%	0 0.00%	0 0.00%	0 0.00%	0 0.00%	0 0.00%
計	0	6	5	1	3	15

③ 「(1)③又は④」を選んだ理由

区 分	くりのみ	わかたけ	小金井	さくら	けやき	5園計
①保育士間の連携不足	5 25.00%	6 17.14%	7 16.28%	3 8.82%	6 15.00%	27 15.70%
②保育士と保護者との意思疎通不足	2 10.00%	8 22.86%	5 11.63%	4 11.76%	10 25.00%	29 16.86%
③行事の回数・質の低下	3 15.00%	2 5.71%	4 9.30%	7 20.59%	5 12.50%	21 12.21%
④散歩・プール等の回数・質の低下	3 15.00%	8 22.86%	9 20.93%	7 20.59%	3 7.50%	30 17.44%
⑤園庭活動の質の低下	0 0.00%	2 5.71%	3 6.98%	2 5.88%	2 5.00%	9 5.23%
⑥部屋内活動の質の低下	1 5.00%	1 2.86%	2 4.65%	1 2.94%	1 2.50%	6 3.49%
⑦子どもの心身への影響	4 20.00%	7 20.00%	8 18.60%	3 8.82%	9 22.50%	31 18.02%
⑧その他	2 10.00%	1 2.86%	5 11.63%	7 20.59%	4 10.00%	19 11.05%
未回答	0 0.00%	0 0.00%	0 0.00%	0 0.00%	0 0.00%	0 0.00%
計	20	35	43	34	40	172





III 自由記述

1. 全体評価 (1-C)

現状の小金井市の公立保育園に対して満足している部分

(1) くりのみ保育園

- ・先生方がとても信頼でき、安心して子供をお願いすることができます。親が気づかないような小さな発達も見つけて下さり、いつも感謝しています。子供の心のケアだけでなく、親の心のケアにも気を配って下さるので本当にありがたいです。
- ・保育士の方々が一人一人の子を尊重しながら保育をしているところ
- ・保護者への対応も丁寧なところ
- ・異年齢保育が充実しているところ
- ・バランスのとれた給食を提供してくれるところ
- ・子どもがのびのびと遊べる園庭があるところ
- ・園児に対して保育士の先生方、一人一人とてもよく見て頂けていると実感する。
- ・登園時にもどの先生方も気持ちの良いあいさつをして頂け、保護者に対してもこまやかな気づかいもして頂けている。
- ・シーズン事に色々なイベント行事が行われ、子供もとても楽しそうにしている。先生方の経験やスキルに関してとても大満足で本当に子供の事を思って接していると感じるし、気になる事等をノートでお知らせするとそれに対する対応がいつも安心する。子供がのびのび元気に遊べて、広い園庭で遊んでいる事にも感謝している。子供が好きな遊びを夢中になって遊んで、それを側で見守って頂けていると感じる。
- ・ベテランの先生が多く、人数も多いため環境的にもとても良いと思う。加配が必要な子どもであるため、他の保育園では入園困難だったこともあり、このような環境でないとなかなかみてもらえないと思っている。
- ・園庭が広いこと。お昼寝後も外で走り回れるのがとても良い。保育内容は積極的にお散歩へ行ったり、おまつりを企画したり、工夫されていてとても良い。
- ・受け継がれている現場で生きる保育理念…文化
- ・保育士のスキル、努力、工夫…対応がすばらしすぎる！保育参観ができる保育
- ・園庭…庭の梅の木で収穫した梅の実で作った梅ジュース、虫とり、子どもたちが育て収穫した野菜の給食、大胆などろんこ遊び
- ・行事…クオリティの高さ！随所に先生方の工夫と努力が伝わってくる
- ・保育士がみんな子供の名前を覚えて、子供の様子を見ると、保育士によくなっている。子供の様子を見てみると、保育園が大好きなことが伝わる。
- ・季節の行事を大切にしてくれること。
- ・子どもの“やりたい”気持ちを尊重してくれている。
- ・近くの公園に遊びにつれていってもらい楽しそうに話している。休みの日でも「ここ通ったことある！！」と言い、道も少しずつ覚えてきてる様子。異年齢保育で色々な子供と遊べて成長できていいと思った。
- ・保育士の質が保たれている。私立では、園ごとに保育理念も保育士の質も大きな違いがあると感じる。
- ・園庭が広い。感染症の影響もふまえると、園庭で遊んだり体を動かしたりすることができることは、子供の心身に多大なメリットがある。アレルギー対応や緊急時の対応が安心できる。
- ・保育士の経験値が高く、きめ細やかに対応して頂いている。
- ・保育園の保育内容は非常に満足している。

- ・子ども一人ひとりよく見てくれて個別に対応してくれる。
- ・（他園の経験もあるが）よく考えられた保育内容（日常行事含めて）であり、また、保育士の経験も十分で、安心して子どもを預けることができている。設備は古いものもあるが、定期的に見直し改善されており、満足している。異年齢保育、延長時の合同保育などを通していろいろな子供と接する機会があるのも良い点である。廃園問題の中、しっかりと日々の保育に取り組んでいただき、この保育の機会をこれからの子供たちにも与えられることを望みます。
- ・安全な保育をしてくれている
- ・娘は毎日行くのを楽しみにしています。0才～1才とまだ言葉を理解できない年齢かと思いきやいけない事をやさしく教えていただき、親にも共有していただいているのでとても助かっています。離乳食の進め方もアドバイスいただいております。よく子供の事を見てくださるのでありがたいです。
- ・園庭がありのびのびと過ごせる環境。又目の前を電車が走る子どもには嬉しいことだらけです！東京で園庭がない園が多いのでとても良い恵まれた所だと思います。
- ・先生方はとても優しく他クラスの方でも子どもの名前を呼んで下さったりよくみて下さっていることがよく分かります。大人数の中の一人ですが、個々を大切に保育して下さっているおかげで子どもが日々成長して出来ることも増えているので感謝ばかりです。知識も多く相談にも寄りそってくれるので、やはり公立保育園の先生方への安心感は民間とは別です。
- ・保育士さんたちは本当によく子どもを見て下さって感謝の気持ちでいっぱいです。遊びのバリエーションも多く工夫して毎日考えてくださっているんだろうな、と感じています。給食もいつも栄養を考えて下さったメニューでとてもおいしそうです。保育の質の高さ、園庭の広さ、環境は最高で子どもは毎日楽しく通わせていただいています。
- ・園庭が広く、子どもが運動できる環境があること
- ・保育園の職員全体で子供たちの成長を見届けてくれていると感じる。担任の先生以外の保育士、その他職員が子供の名前と顔が一致しており嬉しさがある。公立保育園なので園内トラブルがもし起きても市に相談できる安心感がある。カリキュラムや保育士の教育ができていると思う。不安に思う（保育に対して）保育士はいない。
- ・園児に対してきめ細やかな対応。行事・給食の充実。保護者に対する先生方のていねいな対応
- ・夏はもくよく、シャワー、水遊び等園の広さを活用して、子どもが楽しめる環境を作っている。
- ・手作りのバランスが取れた給食
- ・障がい児保育に対し、手厚く保育をしていただき安心して子供を預けられます。信頼できることに大変感謝でいっぱいです。
- ・安心して任せられる保育士の方がたくさんいる。
- ・園庭で子どもたちが思いきり遊ぶことができる”
- ・自転車止めやすい。プールがある。園庭が広い。不審者が目立つ立地。線路ぞいのため子どもの声がうるさいと苦情の心配が少ない
- ・障がい児保育への対応
- ・保育士の方々の対応（それぞれの子どもの性格に合わせて対応頂けること、相談などしても回答が寄り添って考えていただけること）
- ・給食やおやつが手作りで安心。メニューも地域の固有のもの、食材を使っておいしそう！
- ・園庭やプールが広くいつも子どもたちが楽しそう！
- ・イベントが凝っていて親子で楽しめる
- ・保育士（正規・パートを含む）の子ども及び保護者への対応が素晴らしく、いつも感謝しています。広い園庭も、大きいホールもプールも施設が充実していて、保育行事も年齢や季節に合わせて実施されていてありがたいです。コロナで保護者参加がなくなっているのが残念です。
- ・園の雰囲気、先生方のあたたかい丁寧な対応、給食無料、園庭が広い、プールがある

- ・園の先生方のきめ細やかな対応配慮が素晴らしい。園舎は古いが子どもたちがのびのび遊べる環境（園庭、ホール）が良い
- ・コロナ禍の中、子供が楽しめるよう工夫してくれている。
- ・保育士全員が子どもを大事にしてくれている
- ・保育士が父母へ「友達にひっかかれて怪我をした」「こういう理由で泣いている」等、保育中の様子も細かく教えてくれる
- ・季節や天候などを考慮して季節や天候に合わせて遊びをいろいろ工夫してくれる
- ・園庭が広いので、子ども達が、伸び伸び遊べる
- ・保育士の方々の子どもたちへの対応、父母への対応は本当に温かく毎日感謝しています
- ・ベテラン先生方から、若い先生までしっかりと情報が共有され、皆さんが子ども達のことを第一に考え日々接してくれていることを感じます。
- ・広い園庭とプールもあり、先生方の工夫でお天気の悪い時も運動ができたり、短い時間でも外の空気に触れてリフレッシュできる。コロナ禍で自由が利かない分この環境はありがたさを改めて感じています。
- ・給食が国産、手作りにこだわっているので親は安心かつ子どもの味覚も食の楽しみや庭で育てる野菜の効果もあって苦手なピーマンを食べてます！保育のスキルがどの先生も高くて安心して任せられます。連絡ノートに書いてある内容より、個人をよく見てくださっていることと子供から「保育園が楽しい！」が本当に安心です。
- ・異年齢保育が子どもにとってすごくいいです。兄妹以外の上の子下の子との関りで、自分の世界が広がると思います。

(2) わかたけ保育園

- ・0才児で入園して5年目の登園になります。パートの方含め、保育士の先生方には毎日丁寧な保育をしていただきとても感謝しております。
- ・家から近い
- ・給食、おやつの内容が充実している。(毎日果物がある)。園庭やホールがあるので思いっきり体を動かして遊ぶことができる。0歳児クラスでもテラスがあるので、たくさん動ける、遊べる。野川がすぐ近くなので、お散歩でも自動車事故の心配がない。野川→自然(草花、川の生き物、虫、鳥など)に触れることができる。
- ・大きな園庭(遊具&桜の木もある)やプールがあったり、コロナ禍で中止になっているものの楽しい行事がある。色々な遊びを教えてもらえたり、スキルの高い先生が多い。
- ・保育士、保育園の生活環境(*園舎には不満)
- ・障害児保育への対応や、医療的ケア(ダイアアップ挿入など)の対応をしてくれる
- ・若い先生からベテランの先生まで幅広くいるため、先生の持ち味を活かした保育の仕方ができている。また長年の積み重ねによる保育の経験があることから、安心して子どもを任せることができる。
- ・保育士さんたちの、子どもとの接し方
- ・子の性格にあわせて保育をしてきている
- ・保護者の話をしっかり聞き、応えてくれるところ
- ・保育士の質の高さ(子供の気持ちを重んじる、尊重する→子供にとって最適な促しとそれを家庭と連携、共有してくれるところ)を日々感じる
- ・保育士の質が良いと感じる。保育士の経験、スキルも高いと感じる。園庭、昔ながらの保育園の姿がとても良い。給食が手作りとてもよい。
- ・保育士同士、若手とベテランのバランスがとれているように見える。職場環境の良さはそのまま子どもへの接し方につながると思う。
- ・給食を園で作っているため、美味しく、レシピも教えてもらえる。子どもの個性を大事にしてくれる。
- ・日々、子どもたちの成長が促されるよう、先生方が考え工夫して保育をして下さっているのを感じています。1人1人の小さな成長に気づき、共に喜んで下さっているのを、保護者会などで感じる事ができ、この保育園に入ることが出来て良かったなあと思っています。
- ・保育の質。ベテランの保育士が多く安心できる。
- ・園庭のおかげで、雨が止んだ少しの時間等でも外で遊べることは子供にとってありがたいと思っています。
- ・手厚い保育と、個々人に合わせた対応をして下さり、とても有り難いです
- ・経験豊富な保育士のもと、唯一無二の自然環境の下、子どもが保育していただいていること
- ・子供を預かってもらうだけではない、居心地の良さがある。保育士さんや父母との行為流があつて良い。
- ・園庭の広さ・自然とのふれあい
- ・給食・先生の対応
- ・保育理念がしっかり保育士さんに浸透しており安心して預けられるところ
- ・保育士の子ども、保護者への対応。子どもと保育士の信頼関係がきている点。
- ・保育士さんたちがとてもいい人たちで、子供をめぐるもめごとは決まりどおりにはいかないことも多いですが、そういったものも柔軟に対応してくれるのでとてもたすかります。
- ・ベテランの保育士の方々が相談にのってくれるので安心
- ・保健師が常駐して下さるので、体調不良時、ケガした際の対応が早くて安心

・園庭があるので雨季も晴れたらすぐに走り回れるので体力作りができる。また子供の天気に対する関心が生まれる。

・保育士の方の対応がみなさん落ち着いていて、とても寄りそった保育をしてくださっていてすごく満足しています。

・子どもに向き合って話を聞いたり、一緒にめいっばい走り回ってくれるところ。

・おいしい給食。家ではニガテなものも保育園では好きに変わる味付け、メニュー。

・園庭の広さ

・保育士のスキル

・異年齢保育の良さ

・保育料

・子供によりそって保育をしてくださっている

・コロナや気候などいろいろな制約がある中、できるかぎりの工夫をこらして様々な遊びや行事を行ってくださり、また一人一人の子供達のことをよく見て、気になるところは先生方で連携をとって対応してくださっているようで、感謝しかありません

・広い園庭でのびのびと自分の好きな遊びが出来る環境はなかなか得られない体験が沢山できるかけがえのないもの。

・子どもへの決め細かい対応。

・給食、おやつ等の食事面は満足している

・1-bで保育内容、保育士の園児対応にも満足に入れたかったのですが上限があり未選択です。看護師常駐、これは一番ありがたく、医療的ケアの必要な我が子にはかかせない存在ですし、子供も性格や日頃の様子をみてくださり、身近な園の中に医療面のご相談もできることが心強いです。

・野川が近く、遊ぶのに環境が良い。保育士さんたちがとてもおだやかで雰囲気が良い。

・保育士の年齢層に厚みがあるので、経験、スキルが家庭においても参考になる。

・わかたけ保育園に通園しています。先生方の子供への接し方がとても良いと思います。優しい声かけ、さりげないフォローがあり、子供が先生の顔を見るとニコニコしていて安心して子どもを任せられると思っています。

・園庭があり子ども達が安心して安全に遊べる場所があること。

・しっかりした広さの園庭があり、人数も適度だと思う 安心して預けられる

・先生方の連携がとれており安心感がある

・保健士さんがいる（健康面&心のケア）

・子供がとてもたのしそうにしているので楽しいんだなとわかりとても満足しています

(3) 小金井保育園

- ・園庭が広く、プールがある所
- ・保育士の経験が長く、安心して任せられる所
- ・先生方は丁寧に子どもと接してくださっている。園庭が広く、よく運動し、好奇心も適度に刺激されているようだ。
- ・給食も手作り、栄養やメニューもよく考えられていると感じる
- ・園庭があり、ホールもあり、子供たちがいつでも体を思いっきり動かすことができる
- ・先生が本当に良い方ばかり。
- ・色々相談できてありがたい。
- ・子どもを第一に考え、いろいろな保育を展開してくれているところ
- ・保育、保健、給食すべてにおいて、大人たちが「子どもたちの最善」を考えて行動して下さっていること。子どもたちの安全と成長を考えつつ、その時その時の子どもたちのやりたい気持ちや楽しい気持ちを大切に、一緒になって笑顔で過ごして下さっていること。コロナ後の休園の時など、家で子どもをみていた時、民間園のお散歩にそうぐうすることがありましたが、公園で遊ぶ時も保育士はイスに座ってみているだけだったり、保育士同士おしゃべりをずっとしていたりでびっくりしました。小金井保育園の保育士さんはずっと子どもと一緒に遊んでくれます。（言うまでもなく、安全をみまもりつつ、成長を促す遊びのしかけを考えつつ）
- ・子どもの最善の利益を考えて保育して下さっている。一人一人の子どもを大切に尊重して接しているように感じます。子どもたちの安心感、信頼感を基にのびのび個性をだしてすごせている
- ・コロナや異常気象などで今までできていたことができない状況の中でも、子どもが楽しく過ごせるよう、保育を工夫して頂いているので感謝しています。忙しい中でのノートの記入も有り難く、毎日楽しみに読ませて頂いています。
- ・栄養バランスのとれた給食。野菜嫌いな子どもも、給食は美味しいとのことで完食しているようです。
- ・小金井保育園は、子供のやりたい、遊びたいを優先して下さり、先生方も一緒に遊んでくださるところ
- ・保育園の給食はおいしいようなので、ほぼ完食している。園庭があるのはうれしい
- ・いつも子にも保護者にも極めて愛情のこもった接し方をしてくれる。一人一人の様子をきっちり見守ってくれているのを感じる。行事や日々のイベントも色々制限のある中精一杯、子の心身にプラスになるような組み立て方をしてもらっているなと思います。いつも本当にありがとうございます。子を育てる親としていつも助かっていますし、見習いたいところがかりです。
- ・コロナ禍の中、先生方が行事もお泊り保育のかわりに別の行事（ハッピーサマーデー）を企画し、子供もとても良い経験になったようで感謝している。
- ・保育内容
- ・子どもにも保護者にもいつも親身で丁寧に接して下さっていること
- ・どんな性格の子どもでも受け入れあたたかく接して下さるところ。
- ・毎日の様子を細かく連絡帳に記入して下さるところ。
- ・子ども一人ひとりの個性を認めて、その子に合った対応をしている所が素晴らしいと思います。
- ・1-bに同じ
- ・子供に寄り添った保育をしてくれる、工夫して楽しい体験をさせてくれる
- ・たくさんの遊びや食育、規制正しい生活を送らせていただいて子どもの成長を感じられる
- ・園の雰囲気が良い
- ・保育士の質が高い

- ・保育行事を実施するにあたり、無理に子どもを参加させるのではなく、自然に子どもが参加したくなるよう誘導してくれる所
- ・家では中々出来ない遊びを思う存分やらせてくれる（水遊び等）
- ・日々連絡帳等で子供の様子を詳しく教えてくれる。少しでもいつもと子供の様子が違うと注意深く見てくれるので安心出来る
- ・保護者とも話しやすい雰囲気を作ってくれるのでちょっとした相談もしやすい
- ・特筆して満足していることはないが、全体的に満足。
- ・保育士の方々の子供への対応。とても子供のことをよく見て接して下さっています。
- ・保育士さんの人数やスキルは満足しています。子育てや病気の相談にもものってくれる。
- ・子供を細かによく見てくれている
- ・広い施設
- ・プール設備
- ・保育士の皆さまの対応
- ・広い園庭があることをはじめ施設の広さ
- ・駅からの距離
- ・若い先生だけでなくベテランの先生も多いところ
- ・子どもの安全を重視している
- ・先生方と子供達の関りが良好なのが、子供を見ていて伝わってきます
- ・園庭が広い
- ・園長先生の考え方を折りにふれ発信してくれており、共感できる
- ・保育の方もとても信頼できる
- ・園庭の広さ、プール設備といった環境
- ・子供の健康が考えられた手作りの給食
- ・給食がおいしい
- ・障がい児枠がある
- ・園庭が広い
- ・遊びを工夫している
- ・保育内容が充実している。発達に沿った豊かな環境を整え、遊びを発展できるスキルを持った職員がたくさんいる。
- ・保育士の皆さんは子供に対して愛情を持って接して下さっていますし、親に対しても親身になってくれます。
- ・先生の質が高く安心してお任せしています。園長の方針にも全く異存ありません。広い園庭があり、毎日たっぷり遊べる環境が素晴らしいです
- ・保育士の質が高い
- ・発達に沿った活動を行っている
- ・ドキュメンテーションで見える化をしている
- ・園長、看護師も事ム所前に新聞や保健内容を掲示してくれるので、園全体のことが把握できる
- ・連絡ノートで子どもの姿をよく見てくれていると感じる
- ・子どもの個性に寄り添い、子どもがやりたいことを最大限尊重して下さっている姿勢に大変感謝しております

(4) さくら保育園

- ・園庭が広く、園舎のすぐ近くにあること。
- ・保育士が子ども1人1人のことをよく見てくれているように感じられ安心して子どもを預けられる。広い庭園、夏はプール等恵まれた環境で思いっきり体を動かすことができる。
- ・とても満足しています。保活で私立園でも見学しましたが、保育士のレベルが低く園庭がないところも多く、あずけたいと思える園がありませんでした。今、さくら保育園にお世話になっていますが、先生方の意識が高く子どもの様子をよく見て下さっているのを日々感じています。先生方からいただくアドバイスもいつも参考にさせて頂いています
- ・ベテランの先生が多く安心できる。連絡帳に細かく記入してもらえていて園での様子がわかる
- ・自由な雰囲気です遊べる環境
- ・園児に対する細やかな対応
- ・保育士さんがみんな元気で安心して保育をお願いできる。給食も行事も満足しています
- ・園庭が広く子どもたちが自由に運動できる場と時間が確保されている。現在小中学生は運動不足が問題になっているため、子どもの発達を考えるととても大切な環境である。給食が手作りで子供たちが育てた野菜も取り入れてくれている。食育にもつながる取り組みで今後も続けてほしい
- ・異年齢保育で上下の関わりがあるため、接し方がある程度みにつくのは良い事だと思う
- ・保育士の方達。経験スキルがある方（ママさん）が多く安心して子どもを預けられます。育児の相談ができる保育士さんがいる
- ・保育士の方々の連携が取れているので、安心して任せられる。経験値も高いので園児一人一人への対応がしっかりされている。さらに家庭の事情によりそって下さるので、自宅の育児もスムーズになる。公園であまり遊ばせてあげられない分しっかりとした園庭で年齢差を超えてたくさんの園児と遊んで多くの経験ができています。シャワー、プールがあるのも満足
- ・保育士の皆様が子どもの特徴をよく考えてくださり、大変満足しています。給食も毎日色々なものを食べさせて下さり、歯の治療の際には細かくするなどの対応もして下さいました。保育室には生き物がいて、園庭でも十分に遊べる広さがあり、とても良いと思います。一番はあたたかい雰囲気が良いです。
- ・季節や発達に合った保育がされている。大声で叱る先生がいない。無理強いしない
- ・園庭が広い、保育士さん達の経験が豊かで安心できる、子どもに対しておおらかに接してくれてよい、給食の内容が良い
- ・子どもが楽しく過ごせるように工夫してくれる
- ・コロナ禍でも、できることを保育者がいろいろ考え実践してくれている
- ・保育士の方は子どもへの対応また1日どんな事があったか、こんな事ができたなど細かく教えていただいたり、とても満足しています。いつもありがとうございます
- ・給食がおいしい、園庭でたくさん遊ばせてくれる
- ・とても子供を大切に下さっているのがわかる、私自身も安心して働くことができる
- ・経験豊富な保育士が多く安心して子どもを預けられる
- ・園庭、保育士の質
- ・経験豊富な先生が、優しく丁寧に接して下さっている（子供にも親にも）
- ・異年齢保育は兄弟のいない子どもにもプラスになっていると感じる
- ・発育に関する専門家が先生方をサポートしている
- ・体系的に長年築かれた保育内容。子供の目線で成長に必要な保育を実施してくれていると感じる。給食も発達に合わせて栄養バランスの良い内容
- ・保育園については満足しています。上記5つに絞ることも困難なほどです
- ・子どもに丁寧に対応していただき大変ありがたいと思っております。ノートも分かりやすく様子が書いてありうれしく思います

(5) けやき保育園

- ・ベテランの保育士が多い為、安心して通わせてられている。園庭やホール等、子どもがたくさん体を動かせる環境がある為、運動能力向上につながっている。園での様子を詳しく教えてくれる。
- ・保育士の園児に対する対応
- ・育児の相談にも適宜のってもらう。
- ・先生の対応。やさしい！
- ・保育士数と保育環境（部屋の広さ、園庭、廊下、ホール）により、一人一人がのびのびと過ごせている点。
- ・保育園で大切にしている点について、園だよりや懇談会で丁寧に伝えてもらっている点。
- ・3～5才の混合クラスが子供にとってはとても良いと感じる
- ・保育士さんたちの子供たちへの対応がとてもあたたかい
- ・のびのびと遊べる園庭があり、雨の日もホールや廊下で体を動かせる施設が整っていること。
- ・異年齢保育によって上の年の子たちと仲よくなり、真似をしていろいろな遊びをするようになっていきます。上の子たちに面倒をみてもらうことも多く、小さい子に優しい子になってほしいです。
- ・きめこまやかな保育を実施して頂き、親としてはとても安心して預けられています。
- ・一人一人をしっかり見てくださることに日々感謝しております。小さな変化も共有して下さり、子どもの成長を感じることが出来ます。保育士さんが皆子どもを大切に想ってくださっていることが伝わり、安心して預けることができます。
- ・先生が良い方達ばかりで安心できる。
- ・コロナ禍でもやり方を工夫して（withコロナを意識して）行事を復活させている。
- ・先生方がとても温かく、安心して預けることができます。
- ・保育士さん、他職員さんの園児への対応がとても受護的で感謝している。前の上記内容、全体的に満足している。
- ・コロナ禍で不自由が多い中、様々な工夫で子供達が毎日楽しく過ごせるようにして下さり、感謝しています。
- ・毎日楽しく登園している。
- ・園では先生達みなさん笑顔で明るく対応して下さり、いつも元気をもらいます。子どものことで連絡帳に書いていることを気にかけて下さり、考え方やアドバイスをもらえることが大変ありがたいです。
- ・(1-b)の通りです。
- ・コロナ対応。消毒等徹底している。
- ・保育に対する理念、理由がしっかりしている。
- ・先生方達が子ども達を愛情を持って接していて、1日の出来事等丁寧に教えてくださるので安心して預けられています。
- ・立地
- ・周辺環境（人通りあり、車通り少ない、見通しよし）
- ・施設（園庭、プール、各保育室の広さ、玄関の作り、システム（子どもの脱走、飛び出し防止））
- ・給食メニュー、出し方（小さくしてある）
- ・保育士さんの人数
- ・保育士さんの対応（保護者、子への声掛け、フォロー、連絡帳への返信、量、内容がとても充実していて高レベル
- ・ベビーカー駐輪可能なところ
- ・園庭がある。天気が悪くても工夫して遊んでくれる。

- ・スプーンの持ち方や着替えなど、基本的なことをしっかり教えてくれる。
- ・保健師の先生が園児全体のことを気にかけている。親にもよく話しかけてくれる。
- ・先生達だけでなく、朝夕のパートさん達も親切。
- ・子どもに寄り添って、丁寧に対応してくれる。
- ・保育士さんが皆優しい。子供への接し方が洗礼されている。（研修等で日々研鑽されているのが伝わってくる。）それぞれの個性に合わせて見守り導いてくださっており、預けることに不安が無い。
- ・異年齢保育により、上下のつながりが出来ていて、保育園の外でも自分より小さい子への配慮をする姿などが自然に見られる。一人っ子であってもこうした面が育っているのは、異年齢保育による所が大きいと思われる。
- ・昨年度、子供が熱性けいれんを起こした際に、初めてのことで動揺する私に代わり、救急車を呼んだり、適切な対応をして下さった。普段から救命の訓練など、定期的に行い、身につけられていることを実感しました。保育の内容もコロナがあり感染対策など今までより縮小や変更されている部分はありますが、子どもたちが楽しめる内容を工夫している。行事についてもただかたち的にこなすのではなく、子どもたちがつくり上げる過程を大事にされていて感謝している。
- ・保育内容はとても工夫されていると思う。保育士の年齢層も幅広く経験のある保育士の方や保健師さんに相談できる環境はありがたい。若い先生たちも子どもに一生懸命向き合ってくれるのは嬉しい。
- ・保育士の先生方の質が高いと感じます。
- ・子どもたちのために尽力しているのが伝わってくる。給食内容が素晴らしい。
- ・休日に保育園に行きたいと言う程、保育園が大好きな様子から友人、保育士と良好な関係が築けていると思っています。子供が笑顔で保育園の事を話すので、安心して登園しています。
- ・施設が新しく清潔で使い勝手がよい。
- ・コロナ対策がしっかりしている
- ・園庭、プールがあり外遊びの環境が整っている。
- ・園庭やホールがあり、他の園と比べてぜいたくな設備
- ・先生方の保育がとてもいい
- ・子どもの主体性を尊重してくれている。
- ・保育の中で、行事の取り組みや活動内容が充実している。
- ・写真などを使って子どもたちの様子をタイムリーに知らせてくれる。
- ・日中の保育活動内容、給食
- ・料金が安価で環境が良い
- ・保育の質
- ・個々を尊重して下さり、親としてはとても助かりますし、勉強になります
- ・苦情に対しても真摯に対応してくれる。ありがとうございます

1. 全体評価 (1-C)

現状の小金井市の公立保育園に対して気になる(不満な)部分

(1) くりのみ保育園

・朝・夕パートの方々が見てくださっているのですが、たまに年配の方だけで数名の子供達を見てられるのが「大丈夫かな？」と思うことも。自分の両親くらいの方々なので、慣れていらしても男の子が騒いだりすると大変でしょうし・・・。少々心配です。

- ・施設・設備の老朽化が気になる。
- ・オムツが園で捨てられないところ。
- ・施設が古い。ただし、きれいにしてくださっています。地震が少し不安です。
- ・市の保育士採用状況…採用タイミング、任期付ばかり
- ・廃園方針の進め方、保護者への周知
- ・特になが、廃園問題が不安。
- ・お泊り保育等経験してほしかったがコロナのためできなかった。

延長保育の日割りしてほしい。いつも18時ぎりぎりになってしまうので念の為、はいつている。使わない時もある為。

・廃園を一方向的に推し進めようとしていること。廃園の話を受けて、小金井市は保育に力を注がないという点

- ・設備が古い

・保育課の対応は全てが説明不足で色々不満。突然の廃園の持ち上がりも然り。現況届についても、何故、昨年に行われなかったのか、何故今年再開されたのか、説明なし。しかも以前は園で回収だったのに市役所で回収となり(これも理由の説明なし)市役所近隣の人以外、通信費や交通費を負担しなければならないのはおかしいと思う。せめて着払いの返信封筒を添付するとかしてほしい。

・日中どういった遊びをしているかなど、コロナもあって分からない部分も多く、早くコロナが収束して保育参加の機会が増えることを望んでいる。保育参加(見学)や面談の機会が少ないので直接日々のことを確認するチャンスが少なく感じる。年長優先、希望は早いものがちなのも不公平感がある。

- ・保育料が高い
- ・今の所ありません。

・先生方には一切ありません。市長への不満は日々多くなるばかりです。0歳児クラスに昨年入り通い始めてまもなく突然の廃園宣言。説明会でもそれっぽい理由を正しいような言い方でただ話す、聞く耳を持っているように感じません。全く。意見をしたところでもう決まっている口調での回答のみ。市のことを考えて止むなく、みたいに言ってますが、99%反対の意見があると議員さんのニュースを見て知りました。誰のための廃園でしょうか?少子化をすすめているのは市長自らの気がします。実際このせいで2人目、3人目を考えられずにいる人もいます。送り迎えはただでさえ大変なのに違う園に通わせて2人3人分準備して。大変しかたないです。実際に体験してみたらどうですか?仕事しながらの子育ては大変。

・園の施設の老朽化が気になります。この情勢では仕方ないのですが行事が少なく園での様子が分かることが少ないのでさみしいです。保護者参加行事が全くないのは改善されたらうれしいです。保育時間(夜間)は短いのもう少し長いと助かる保護者も多いのではないのでしょうか。

- ・施設が古い

・0歳児の給食の調味料の使用やあまり使用してほしくない食材があった。家では調味料使用の時期を見定めていたので保育園で使用しているのを聞いたときは驚いた。

・入園当初、パートの保育士の方が家庭環境についてグイグイ聞かれ嫌な気持ちになった。園では不満があるときの窓口がのお知らせがあったものよく顔を合わせる方なので園に相談しづらい。保育士の更衣室からグチ？悪口？聞こえると、自分も言われているのか気になる。せめて保護者がいる可能性がある時間はやめてほしい。

・有りません

・廃園（くりのみ）により、家の近くの保育園が将来なくなるため、不安

・こんなに素晴らしい環境をなくそうとしていること

・下の子が次年度以降入園できなくなってしまうのではないかと（兄弟で変わってしまう）

・市がケチって門を新しくしてくれない

・コロナウィルス陽性者が出すぎの部分

・感染症が流行した時、発症した部屋で土よう日保育を行われる。子が感染する可能性がある為別の部屋での保育をお願いしたいがほかの部屋にはインターホンが付いていないので出来ないかと断られた部分

・門のカギが三つもあってしかも開閉しづらい部分

・設備の故障が多い

・コロナ禍での運営は難しい部分があるとは思いますが、保護者参加型のイベント（プレーデーやおまつり）がいつまでも復活しないことは不満です。年長だけなどの制限を設けず実施してほしいです。

・建物の老朽化は否めません。こぐま組（2歳児クラス）が離れているのは気になります。

・施設の老朽化、延長保育が月単位でしかできない

・なし（小金井市の子ども育成課、市長には山ほどあるが）

・施設の老朽化、延長保育が月単位でしかできない

・任期付きの保育士の先生ではなく、正規の先生をもっと増やしてください。どの先生方も任期付き正規に完成なく素晴らしい先生ばかりですが、現在の先生方のご負担を減らすためにもまた、この素晴らしい保育のスキルや知識の継承の為にもその必要は感じます。

・正職員の保育士が少ない事。また、保育士の数が子どもの数に対して少ない事が不満。他の子もお世話してて目が行き届いてない。建物が古い。門のセキュリティが甘い

(2) わかたけ保育園

- ・保育料が高い（給与によって変動するのは納得がいかない）
- ・保育料が異なるならサービス内容も変更してほしい
- ・保育士のスキルが人によって差がある（報連相ができていないなど）
- ・施設が古い
- ・保育時間の指定がいまいち（仕事をしているので多少時間ブレが発生するが先生の都合を優先されるのはやめて欲しい）
- ・コロナ前のイベントを復活して欲しい。
- ・廃園を進めているところ・施設の老朽化
- ・廃園に対する市の対応全般
- ・園舎の老朽化
- ・ノートやお知らせのペーパーレス、電子化対応
- ・老朽化が進んできている点
- ・年度途中入園のわくが出来ても、公立はそのまま募集をかけない所
- ・コロナ禍の中、難しいことは理解できるが、お泊り会、盆踊りなどのイベントができないことが残念です。
- ・建物の古さ
- ・おむつの持ち帰り
- ・校舎の衛生面が少々（ろうかにGさんがいたとか）
- ・しかたないが、駐車スペースがない。全く。駐輪スペースも少ない+屋根がないところが多く、雨の日の自輪車はきつい。しかたないが玄関では時間によっては密になる。各クラスのスペースも少しせまいように感じ密になっていると感じる。
- ・保護者どうしの交流がほとんどなくて、子育ての不安を相談したり、共有できる人がほんとうに少なく、先生方とも、保護者間会話を少なく、と言われていたため、広がりもないです。マスク着用している間のため、もう少しコミュニケーションとっても良いのではないのでしょうか？保護者参加の主旨が、子ども達の保育の環境をみることとなっているのですが、そもそも他の子ども達のことをコロナ禍で知ったり、親しくなる機会がないので、正直コンタクトとりたいです。先生方が都度声かけたり、子どもに見つからないように見学するなど方針が決まってはいるようですが、保ゴ者としては、保育士の1人まではいかずとも一緒にすごす、ということで、保護者が知る、交流できることが私には望まれることだと思っています。
- ・駐車スペースが欲しい
- ・コロナの濃厚接触者を追わなくなったため、どこのクラスで陽性者が出たのかが分からないこと。自分の子のクラスで出たのが分かれば、いつでも在宅ワークに切りかえられるよう準備と心構えがしやすいなと思うので・・・
- ・保育士の人数が少ない。公立保育園の待遇を良くして採用を増やすべきだと思う。
- ・民間では用意する必要のないものが、公立では保護者負担で用意することになっている。市がお金を出すべき。
- ・父母会役員と園長のやりとりにメールが使えない。
- ・大きい子のお昼寝がなくなる時期が遅すぎるかと思います。小学校にあがる前に慣れる時間は数ヶ月必要だと思います。
- ・施設、設備の老朽化。自身の子が「保育園のトイレが臭い」とよく言います。衛生面からもとても気になります
- ・保育日時が限定的、柔軟性が乏しい
- ・強いて言えば、駐輪場に屋根が欲しい。
- ・セキュリティ（帰り）が少し心配です。

- ・おむつの持ち帰り。23区は持ち帰りなしと聞きます。
- ・駐車スペースがない（なくなった）。
- ・入園してからでないと気付かないが、私立保育園にはない、保間協、五園連、運協といった組織に父母会が参加しており、父母会の負担が大きいこと。
- ・運動会や学芸会がない分、親が子どもたちの成長を見る機会が少ない（保育理念を貫いている結果であり長所であり短所）
 - ・園、周辺環境、セキュリティ面
 - ・保育士さんたちの待遇が心配です。雇用などの話も、市の保育に対する認識が十分ではないと感じ、そういった点がきになります。
 - ・園の施設が古いこと。特に水まわり（トイレが）気になります。
 - ・暑いこともありますが、外への散歩がなかなかできていないように感じます
 - ・オムツ持ち帰りが不衛生
 - ・延長保育が短く、おやつが粗末（手作りでなく簡い）
 - ・成長を発表する場が少ない（運動会もどきと、学芸発表的なないので小学校で差が出ると思われる）
 - ・市が財政を使ってくれない為、老きゅう化がひたすら進み不衛生
 - ・（月）の布団カバーかけが忙しい朝かなり負担
 - ・建物の老朽化
 - ・公立保育園（わかたけ保育園も）が閉園になってしまう動きがあることは大変残念です。民間園ではどうしても偏りが出てきてしまう部分もあると思うので、公立園ならではの保育理念や公の目というものが必要だと思います
 - ・園によって教職員が常に名札を携帯していない園があり、丁寧に対応して下さるのはありがたいが、そもそもの名前がわからず、私は誰と話していたのだろう・・・ということが何回もあった。職員室前に教職員の写真が掲示してあるが、たくさんの教職員の方の顔と名前が一致するにはすごく時間が必要ですし、子供の迎えも常に同じ人とは限らないので、たとえば肩口に布製の名前のワッペンを付ける等、子供達への安全防止対策を講じた上で名前がわかるようにしてほしい。
 - ・コロナ以降、保育士と園児、保護者のキョリを感じる。行事が中止になるのは仕方ないが、室内にいる日は何もせず体も動かしたりグループで何かしたりすることもない日があることがある。子どもの体力の低下が心配になることがある。朝の職員のあいさつがないことがある。（パートさんはしっかりしていると思う）
 - ・保育士の人数。配置基準的に日本は少なく、保育士の努力などでカバーいただいているように見える。いまの基準をあたりまえと思わず、増やす方向で検討もしていただきたい。夕方の園庭で遊ぶ園児の中でぶつかってしまい、しりもちをついてしまった2人の子がいました。1人の女の子はすぐに立ちあがり走り出しましたが、もう1人の男の子は座りこんだまま・・・。先生方は別の子どもたちと遊んでいる中で気づかずでしたので、声をかけようとしたところ、その子がゆっくり立ちあがりまた走りはじめたので安心したという事がありました。
 - ・現在、廃園の問題がある。
 - ・駐車場があると良い。
 - ・施設が古いところがある。
 - ・おむつの持ち帰り
 - ・わかたけ保育園がいずれ廃園になると聞いており悲しい思いでいっぱいです。先生方も、周りの環境もとても良い園なので是非継続してほしいと思っています、
 - ・市が公立保育園を廃園させる方針なのはがっかりしている
 - ・父母会の参加が強制的なところが気になる。（支援学級などに通っていたり、通院で土日・平日時間の取れない人も参加しており大変そう）

(3) 小金井保育園

- ・使用済みおむつの持ち帰り
- ・園の数が少なく、保育士間の情報共有や勉強会、研究会がなされなくなるのでは。また、それを忌避し、優秀な保育士が市外に出て行ってしまふのでは。市立の質が落ちれば、民間の園も競争しなくなり、市全体の保育の質が落ち、ひいては子の不利益につながらないか心配。
- ・PTA外部委託するか希望性にしてほしい
- ・感染対策等で中々むずかしいとは思いますが、こどもと保護者が一緒にできる行事があると嬉しいです。行事ができないのであれば普段の保育（園での）の様子、どんな風に遊んだり過ごしたりしているかを写真や動画で沢山見せて頂けるととても嬉しいです。（懇談会で見せて頂いたようなもので、もっと頻度が高いと良いなと思いました）
- ・行事がコロナでだいぶ縮小されていること
- ・正規職員が不足し負担が多くなっているのではないかと心配です
- ・上記のような素晴らしい保育をして下さる公立保育園を廃園にしようとしている市の対応。心底腹立ってます。
- ・施設の老朽化。出入口のセキュリティ。
- ・写真販売が外注になり、行事に保母者が参加できなくなり、保育園の滞在時間も短くなっているのでは、園内での様子が見えづらくなっていること。写真掲示は有難いものの、実際に見てお友達や先生方とどんな関りをしているかを知りたいです。
- ・保母者同士のつながりが薄くなっていること。
- ・施設の老朽化
- ・まだおむつは持ち帰っているのでしょうか？持ち帰りおむつがなくなるといいな、とおもいます。
- ・民営にくらべ、親の負担が多い（父母会、シーツかけ）
- ・お昼寝時間や排便はノートに記載してほしい
- ・ご飯を全部食べた、残したもしりたい
- ・おむつの使用済は園でハイキしてほしい”
- ・連絡帳が紙媒体であること、コドモンが導入されたのだから、すべてアプリ一元化にしても良いのでは？体調不良時の連絡もより詳細に出来るし、昔のデータも呼び出せるので色々便利。
- ・いまだにオムツ持ち帰りであること。衛生的に極めて良くないと思う。便の状態を親が知ることが大切、という話をたまに聞くが、そうではなく要するに処理費用の問題と思う。保護者から費用を徴収して国で処理してもいいのでは。私立園で持ち帰りはほぼないと思う。
- ・4才児クラスで全員お昼寝マストにしているのはもう少し柔軟にならないか？正直なところ、やや夜型（昼に寝すぎ）になっている。
- ・今年役員なので情報が入るが、常に職員募集中であり、保育に支障が生じているのではと不安になる。民営化（公立園廃止）に伴い浮いたコストを先生方の処遇改善や既存園の設備改善に生かして欲しい。
- ・小金井保育園在園だが、門のカギが古く（3ヶ所）、コロナもありあまり触れたくないのと、防犯にはほぼなっていないので、オートロック式（カード式等）に変更して欲しい。
- ・保育士不足
- ・異年齢保育に統一してほしい
- ・公立に限った話ではないと思いますが、朝、子どもを預ける時に、先生1人で子ども6人位みていることがあり、大変そうでした。
- ・子どもが毎日楽しく通ってくれているので、とても安心しています。
- ・新型コロナウイルスへの対応基準があいまい
- ・連絡帳、子どもたちの写真等、ネットやAPPで入力や閲覧が可能であれば非常にいいなと思います

- ・園舎が古すぎる。
- ・保育園の運営と関係ないが、父母会活動が頻度高い。全員参加なのが非常に負担。
- ・年間通して、保育士が欠員していること
- ・不満ではなく要望ですが、日頃の園生活での写真（もしくはデータ）を販売してほしい
- ・あえて不満をあげるなら、園庭やホールなど外に行かなくても十分に遊べる設備があるのはとてもよいと思う反面、外に行く機会がとても少ないのかな？と思う。私立保育園で以前毎日のように外に行っていた経験のある我が子は、外へ行って他の公園に行きたい！と口にはしています。交通ルールを学ぶ機会にもなってくれたなあとも思うので。
- ・おむつ持ち帰り
- ・正規職員の方が少ない
- ・子ども1人に対しての保育士の人数が数ない
- ・運動会、発表会など行事がない。学校行って急にみんなと同じことをやらなきゃいけないので行事は増やしてほしい。
- ・荷物の指定が細かく多い。親がやらなきゃいけないこともある。役員もやりたくない。仕事してるから保育園にあずけているのに負担を増やさないでほしい。
- ・オムツは定額制をとり入れてほしい。
- ・廃園問題が大変気になります。この広い園庭、設備を有する公立園を老朽化を理由に潰さないで欲しいです。人への投資として財源を充てて頂きたいです。
- ・施設が古いところ
- ・持ち物が多いところ（既製品で対応できないものが多い）
- ・オムツの持ち帰りがあるところ
- ・エプロンに食べ物がたくさん入っていたり（夏場は特に）、おもらした洗い物とエプロンが同じ袋に入っていたりと、持ち帰り品の衛生面が気になる。
- ・先生の人数が足りなさそう。ケガが続く時は不安になる。
- ・おむつのもち帰り（不衛生）
- ・IT化のおくれ（このアンケートもwebでやってほしい）効率化をすすめ、本来業務（保育）に時間をかけてほしい。
- ・3才児から園児当たりの職員の数が急激に減り、園児の気持ちをくみとれきれていない
- ・毎日ノートのやりとりをしているのに大切なことは書いていない。気になることは（発達や、1人で遊んでいる、友達とケンカなどネガティブな内容）気づいていても言わず、対応が遅れる。知っていたのに教えてくれなかった・・・と不信感がつる。職員と直接会える機会が少ないのでノートに大切なことは書いてほしい。
- ・保育士の必要人員を毎年割っている点。保育園が増える中、増員も難しくなっていると思いますが、質を落とさずに人員確保をする対策が気になります。
- ・築年数の古い園の改修など。
- ・保育士さんが任期付きの方ばかりになっているのが気になります

(4) さくら保育園

- ・施設の老朽化が激しいこと。
- ・保育士の人数は足りているのか。体制の問題。
- ・お散歩があると体力がついて嬉しい。もっと体を動かすプログラムがあるとありがたい
- ・このアンケートの結果がどのように活かされているのか毎年よくわからない。保護者の意見を把握してどうするのか、把握するだけならばっきり言って書くだけムダです。保護者は市民であり市に税金を支払っています。納税者が納得できる形で声を取り上げていただきたく必要があると思います。
- ・建物が古かったり。お昼布団のシーツのサイズ指定がない方が良い
- ・建物が古い、連絡帳が手書き、持ち物（用意するもの）が多い、おむつ（使用済み）を持ちかえらなければならない、体を動かす機会を積極的に増やしてほしい
- ・建物の劣化、サビ、雑草
- ・少々古いこと
- ・幼児クラスで年長年中年少のことを、大きい子まん中の子小さい子と呼んですること。
- ・2才児から幼児クラスになり、大きくなったのに”小さい子”と呼ばれてしまう。どんどん成長していくのに1年間”小さい子”と言われることがなんだか少し悲しいような気がします。年長年中年少だと、子どもに分かりずらいく呼びずらいと思うのですが大きい小さいと意味付けせず呼んでもらえたらと思います
- ・セキュリティ面、施設の老朽化
- ・設備が古い
- ・コロナ陽性者が出た場合、濃厚接触者を特定しないのは都の方針なので致し方なと思うが、せめてどのクラスで陽性者が出たのかは教えてほしい
- ・廃園案が突如出されたり、市の対応には納得がいきません。保育士の方は子どもの成長に向き合い大切に保育して下さっているのに、市は子どもを見ずお金のことばかりで残念です
- ・施設が古い
- ・延長保育に対してもう少し選択できるとありがたい
- ・施設の老朽化。地震などの災害で建物が崩れないか心配
- ・父母会の必要性。1園児につき1回するという決まり。他園は父母会がなくても困っていない。
- ・動画配信（プレイデーなど、行事）をしてほしい
- ・時々、1人の先生が多くの園児（7,8名くらい）トイレへの付き添いやコロナの関係？
- ・年長になってもお昼寝の時間がある
- ・ほとんど満足しているが、市の運営方針、施設への予算組、には不満と疑問がある。現場の園に大きな不備はない。一部先生や園によって挨拶環境や雰囲気があると感じる
- ・これだけ満足している保育園なのにその保育園に対する市の対応が不満で仕方ありません
- ・コロナの影響があり、皆で集まって行う行事ができない
- ・写真が自由に撮れない。写真屋さんが撮ってくれているが、本人がカメラに興味がなく、また、カメラ視線も難しいためほとんど横向きか下向きで枚数も少なくとても残念だった。出来たら考慮していただきたい

(5) けやき保育園

- ・たまに、ノートや口頭で伝えた子供の様子が伝わっていない（連携されていない）ことがある。
- ・運動会がない。
- ・古い園がある（けやきはいいけど他？）保育課と市長の廃園への対応。
- ・園での狙いが伝わっている反面、日々のクラスでの様子が分かりにくい。「一日の様子」が掲示されているが、それはクラス全体の様子であり、個々の姿は見えにくい。写真掲示がもっとあると良い。
- ・写真販売が業者による点。日々関わっている先生視点の写真が欲しい。業者による写真はある1点の子どもの姿であるので、日々の子どもの姿が分かりにくい。
- ・食材が少ないように感じる。
- ・行事がもうすこし増えると子供の成長が見れてうれしい
- ・園の正面玄関前に車を駐車している方がいること。メールやおたよりで禁止のお願いがありますが、いつも特定の方は停めています。特に帰りです。雨の日だから良いというわけでもないと思いますが。また先生方も帰りの際に注意することなく素通りされますが、まだ勤務時間内の先生にご連絡した方がよいのでしょうか。近くのパーキングを使われる方がほとんどなのに、一部の方は正面玄関前に停めています。特に夏休み中は小学生の上の子が自分の自転車で来ている子が外でまわっていたりあぶないなあと本当に思いました。
- ・人員配置としてギリギリな中で保育士さんの`努力`で品質を保てるように感じます。体調不良で辞職する方も数年前より多くなったように思います。
- ・まだこれからですが父母会の負担がどの程度か分からず、不安です。
- ・男性職員がいない為、何かあった時対応できるのか気になる。
- ・おむつを持ち帰ることが衛生的にどうかと思う。感染対策として園で処分してほしい。おむつに名前を書くなど手間なのでサブスクにしてもらいたい。
- ・おむつの持ち帰りは苦ではありませんが、選別等手間も増えそうなので、園処分になれば嬉しいなと思います。
- ・お昼寝を必要としない子供の尊重。眠れない（眠くない）のに動かず静かに2時間過ごすことは無理です。別部屋で静かに過ごすなどさせてあげてほしい。
- ・保護者対応（直接）が少ない。かみつき等のケガも連絡帳のみで伝達してくる。担任にたまに会っても挨拶程度で直接子供に対しての話がない。内容が薄い。
- ・職員の保育に対する熱量の差が大きい。保育参観で見たときに、周りを見て動いている職員と、砂場で座り込み他のクラスの子と一対一で遊んでいる職員とがいて不安に思った。（実際子どものケガが多く伝達がないこともある）
- ・担任職員との直接の会話が少ないのにも関わらず、連絡帳にマイナス面を記入することが多い。気になる点は直接言えばいいのでは？
- ・鼻水や顔が汚れたまま帰ってくる。こまめに拭く、自分で拭く習慣を身につけてほしい。
- ・気になる点は特にない。保育全体（小金井市に限定せずに）として保育士の人数が子どもに対して少ないと感じます。人員の余裕があると保育の質も上がると思います。
- ・駐車場があるとさらに助かる。
- ・保育士さんが勤務時間外対応していそうなところ。
- ・コロナで保護者が参加できる行事がほとんどない。運動会の参加も年長以外認められていないことへの説明がなく、こちらから聞くと前年度末で5園で話し合いで決まっていたと回答があった。10月の行事を前年度の3月末で決めるのはどうなのか。
- ・保育士が名札をしておらず、分かりにくい。あまり園の様子を伝えてくれない。幼児は連絡帳のコメントなくしてしっかりコミュニケーション取れるといい。

- ・懇談会の開催日が平日であることが多く、参加がたいへんである。紙での配布資料が多い。
(メール等電子化を望む)
- ・子どものことを考えた上で開園時間が19時までなのは理解しているが、フルタイムで時短も取れないと迎えが間に合わない日が多く(その場合祖母にお願いしているが)開園時間を検討してもらえるとありがたいと感じる。
- ・異年齢保育の中でどこまでも子ども一人ひとりに目が行き届いているかが心配。集団も大きいので。
- ・周りの園が行事などをやっているのに行事が縮小のままなことは気になってる。もともと行事は少ないので、もっとできたらいいのには感じた。
- ・お泊り保育はこのままなくなってしまうのかどうか。(コロナで行事が自然消滅していくのでは?)
- ・延長保育のスポット利用がない。
- ・職員が割とひんぱんに退職されている
- ・正職員が少なく、期間付雇用の先生で補っているところ(期間付雇用の先生が悪いわけではなく、園の体制として)
- ・保育園の開園時間が短い
- ・正規職員の不足
- ・お迎えの時間が18時と少し早く感じる。18時半まで伸ばして頂きたい。
- ・オムツもちかえり
- ・プリント類を電子化してほしい
- ・連絡帳を電子化してほしい(手書きはつらい)
- ・気温高すぎて外遊びが中止となるのは理解できますが、プールまで中止となるのは・・・?せっかくの楽しいプールができず残念な気がします
- ・男性保育士がいない。多様性の面からも男性保育士がいた方が良い。ある意味女性しかいない環境は異常。

2. 保育ニーズについて

(2) 1位とした項目に関する要望内容について、できるだけ具体的に記入してください。(2位以下の項目の要望内容を記載したい場合は、順位も記入したうえで記入してください。)

(1) くりのみ保育園

- ・T 廃園問題で精神的にも穏やかに日々をすごせていません。とてもいい先生方、園にめぐまれて、子供をのびのびと育てたいのですが、いつも頭の隅に廃園問題があるため不安でたまりません。
- ・T 廃園に対する準備行為をやめて、現場の子ども、保育士の方々の声をもっと聞いてほしい。もっと、小金井市の公立保育園を大切にしてほしい。
- ・O 保育士さんの人材確保が困難と聞きますので、一層がんばって頂きたいです。
- ・D 園によっては日割りの所もあるため。延長になる時とならない時があるのでできれば助かる。
- ・I 保育園から子どもがぬけ出したといった報道や、不審者が入る不安もあるので、園全体のチェックを定期的をお願いしたい。
- ・N 異年齢保育のすばらしさを体感している。どんな家族構成でも上の子にお世話してもらえる。下の子のお世話する経験ができる。障がい児と生活を共にするチャンスも増える。異年齢で生活を共にし、自然に社会性や助け合い、育ち合いを学べる貴重な3年間だと思う
- ・O 保育士の勤務時間の長さ、見る子どもの人数の多さが日々気になっている。
- ・Q 仕事と育児の共立ができるシステムを確立してほしい。子供が産まれて保育園に入れるか心配だったため。
- ・Q 0歳児については、待機児童の問題が解消できているようだが、1歳児は依然として希望する園に入れず、もしくは、補欠（空き待ち）の現状がある。早急に1歳児の待機児童を0にしてください。
- ・D 急な残業トラブル時に安心して子供を預けたい
- ・D 突発的に1日だけ18時を過ぎるとき困る。1日利用するだけなのに毎月、一か月分の延長料金を払うのはおかしいと思う。
- ・C 病気になって治りかけの時どうしても仕事が休めず病後児保育を利用したいが、ハードルが高く利用できない。(診断がおりないと利用できない、PCR検査をしなければいけないなど)
- ・M 保育ノートでのやり取りは限定的であり、半年に1回程度はしっかり時間をとって全保護者が面談の機会を持てるようにしていただきたい。途中入園の場合など年長（就学前）以外にも考慮すべきポイントはあらず。面談希望も早い者がち（紙に記載というやり方含め）改善の余地がある。
- ・R 保育料が高い。時短を使っているので手元に入る金があまりないのに生活面できつくなる。
- ・L 連絡帳をスマホでできるようにしてほしい。ノートを書く時間がない。
- ・L 今ペーパーレスの時代でもあるのでPDFにできるものは電子化していただけるとお休み(長期)した時にすぐに確認できるかなと思います。子供の名前も載っていたりするのでいずれにせよとり扱いには注意ですが今後検討いただきたいです。
- ・T 廃園反対です。市長のやり方がひどすぎるので早く辞めてほしいです
- ・M 送迎のタイミングで先生と話せたり話せなかったりする
- ・L 書類が日々増えて大変。電子化してもらえたらケイタイですぐ見れて良い

- ・S 入り口を自動や番号を入れるとあくようなものなどにしてほしい。子を抱いてにもつを持ってあげしめが大変
- ・T 廃園案があまりに急で強引に進められているので、市に対して不信感がつのってます。子育て環境の充実を掲げているのであれば、もう少し子供や保護者に寄り添った考えはないのでしょうか。全く賛同できず不安な気持ちです。
- ・S 蚊が多いため虫刺されが多いので発生を抑える処置をして欲しい
- ・B 東小金井の方にも病児、病後児保育施設を作してほしい。また、枠の増量を願います。
- ・S 老朽化して危ないから廃園というのなら直してほしい。保護者達の声をちゃんと聞いて欲しい
- ・B 感染症でない場合であっても、熱が37.5度以上であれば登園できない。病児保育はコスト面、普段子供の面倒を見ていない人に預ける不安があり、園で軽度のケースは見てもらえると仕事の都合上大変ありがたい。
- ・T くりのみ保育園、わかたけ保育園を廃園にするなら、同等の園庭のある保育園を誘致すべきです。廃園ではなく、民間へ移行する案へ戻すべきではないでしょうか？
- ・T 廃園問題をもう一度きちんと話し合い納得のいく結論にしてほしい。予算面で廃園の論理が揺らいでいるのにしそのまま進めるのはおかしい。再検討を要望します。
- ・G 日曜も仕事があるので休日（日・祝）保育があると助かります。
- ・I 入口の門のロック方法が原始的（錠前とチェーンロック）で、開錠箇所が多すぎるので小さな子供が飛び出すことに留意しつつ開けることが困難。近年無差別の事件も急増している観点から、もう少し開けやすさを向上しつつ、セキュリティを強化してほしい。（ICカードでのロック解除等）
- ・T 民間園の定員割れは市の責任ではなく廃園にする必要がない。むしろ民間園はいつやめるか民間園の自由なのであるから公立園は残しておかないと後で増やすことは難しく大変なことになる
- ・G ひとり親で祝（休）日保育があればいいなと思います。毎週火曜が仕事が休みなので火曜日は休ませて休祝日に預けられたらいいなと思います
- ・L 書類が紙が多く、アンケートや面談等の提出が必須なのも管理が難しいです。また、個人情報の点からも連絡帳は電子化すべくだと思います。
- ・L 園日より、給食日より、毎日の連絡ノートなどアナログなものが多いので、アプリ等を活用しもう少しデジタル化してもらえると働く親にとってはラクになります。「コドモン」が導入され休むときは電話をしなくてよくなったので助かっています。毎日の連絡ノートもアプリが導入されると大変助かります。
- ・S 老朽化が廃園の理由の一つで、廃園を考え直してもらっている間も老朽化は進む。それに伴う事故だけは起きてほしくない
- ・O 保育士の欠員は保育士の負担になり、子どもの安全面等にも影響するため
- ・Q 私立保育園を含めると、待機児童は減少しているが、公立保育園は入園希望者の倍率が高く、今後3園が廃園したら、更に公立保育園に入りたいのには入れない家庭が増えるので、公立保育園の受け入れ児童数や保育士の数を増やしてほしい。

- ・N 異年齢保育が子どもに与える成長や変化はとても素晴らしいと感じている。また、この異年齢保育特有の難しさを先生方の知識やスキルを長年継承されていることで、園全体の教育方針がしっかりと共有して成り立っているのだなと感心しています。
- ・D 急な残業が発生するため、当日昼までに連絡したら延長できる体制を作ってほしい。
- ・B 子供が発熱や体調不良になっても仕事を休めないため
- ・S 正門のロックのアナログなキーロックを改善してもらえると助かります。

(2) わかたけ保育園

- ・L 知り合いの子供が通っている保育園の話をきくと、連絡帳や園からのお便り等、アプリや電子化されている園が多く、給食メニュー等そういったお知らせとかも紙ではなくアプリやwebで確認できる様になるといいな～と思います。
- ・R 保育料が高いのであれば、サービスを差別化してほしい（施設優遇、サービス向上、サービスの柔軟性など）
- ・L 電子化にすればエコにもなり、公立保育園の日割（19：00までの延長保育）を市+保育園の有利料金でいいので実施してもらいたいです。
- ・E 延長保育と連絡書類の電子化・19時までは厳しい、どうしても残業もあるため
- ・L 毎日ノートを書くのは大変。仕事へ向かう電車の中などスキマ時間で時短で対応したい。園からの連絡の書類も紙がもったいない。エコ、SDGSの観点からも紙はやめてほしい。小学校も電子化が進んでいるのに何故、保育園は電子化されないのか？
- ・K 夏は熱中症も怖いのでマスクはなくてもいいのか？・秋以降は涼しい日になったら、マスクの着用は何歳以上の子に出来る範囲でやるべき（特に増加傾向の時は）
- ・O 担任の先生がだれかははあくしているが、その日のクラスをみてくれた方の名前や、担任の休みなどがわからない。わかるとなんとか相談もしやすい。
- ・L こうしたアンケートや現状届等、オンラインでの回答を可としてほしい。特に春に出す継続申請に関する書類は毎年毎年何枚も手書きで同じことを書かなくてはならない
- ・L 小学校のようにお便りはPDFで配布してほしい
- ・Q 入園できないかもしれない不安があると復職にも積極的になれない
- ・S 照明がちらついているところがあり、少し気になる
- ・Q 入れればどの園でもいいというわけではなく、入りたいと希望すれば入れる状況を大前提にし、子供に合った園を選べるようにしてほしい
- ・M 今も日頃から声掛けくださって相談しやすくなっていますが、私だけでなく、他のどのご家庭でも同じように相談できる環境があればと。
- ・L 通勤中に入力、確認が出来るとありがたいです
- ・O 0歳児クラスだった時に担任の先生がもう1人いらっしゃるはずが、2、3ヶ月ずっといらっしゃらず、不安はありました。
- ・M 子育てを相談できる人が少なすぎます。入園したときと、悩みがすべて改善できず、ずっと担任と相談しています。他の保護者の方と全く話ができないことで、精神的な緊張がずっと続いている感じがしています
- ・H 悪天候の送迎が困難
- ・H 天気の悪い日、体調が悪く、お迎え後、病院に行く時など、駐車場がほしい
- ・O 体制に問題があるか分かりませんが・・・保育士さんたちが安心して働ける環境は子どもたちのためにも絶対に必要なことだと思うので、もし問題があるのであれば、改善していただきたいと思いを書かせていただきました。
- ・O もともと17時以降の保育士がかなり少なく、子どもがケガをしても放置されてしまうこともあった。コロナ以降は、保育士がコロナで欠員が出ることもあるので、平常時から子どもに対する保育士の人数を増やして、子どもの安全と保育士の労働環境を守ってほしい。保育士の労働環境（待遇や人数、業務量）を整えることは保育の質に直結し、子どもの安全と関係する。

- ・M 保育士さんが1人しか教室に居ない時間等、話しかけづらい時が多々あり、ちょっとしたことを相談したい時に（ノートに書くほどでなかったり）出来ないことがある
- ・Q 3人目以降は、更なる加点などを求めます。共働きは当たり前とは言え、その他の加点ポイントで稼ぐしか方法がなく、保活＝死活問題です
- ・G 市の説明会で要望が少ないと言われたが、要望しても届いていない。現状の延長保育、土曜保育もとても利用しにくく、様々な仕事の形態に対応していない。
- ・M コドモンをもっと活用して欲しい。例えば15分単位の利用料設定や、伝達相談事項のやり取りなど可能なはず。連絡帳の前に向かえる時間は限られており、電子上のやり取りを検討して欲しい。（連絡帳は現状のままです）
- ・O 若い世代が少なく感じます。新規の正職を採用して欲しい。また長年経験のある方を正職にするなど。
- ・H 大雨の際、妊娠中など自転車の送迎が大変なため
- ・B 病児、病後児の長期期間になるとどうしても仕事を休めない日がでてきてしまうため。既存の病後児保育施設の1日の料金が少し高めであり、負担が・・・
- ・K コロナが長期となり、乳幼児へのマスクで大人の表情が見えないことによる成長への影響が心配。ニュースで他の自治体では透明マスクを取り入れているところもあると聞いているので、小金井でも導入を検討して頂きたい。コドモンの連絡機能をもっと活用して、保育士の業務にかかる時間を短縮、効率化して、その分保育に多くの時間をかけられるよう、電子化に力を入れてほしいです
- ・J 交通量が多い時間帯もあり、子どもが道路に飛び出さないか常に気にかけていないといけない。園スタッフやセキュリティの方が1人立っていてくれるだけでも違うと思う
- ・O 十分な保育ができるよう、また保育士さん自身に気持ちや身体によゆうが出来るような体制になってくれると、子供たちへの保育もよりよいものになると思います。
- ・A 大型地震がいつ起きてもおかしくないなので、そうなった際の子ども達、保育園の皆さまの安全の確保を徹底してほしい
- ・L 連絡帳の電子化希望。電車内やスキマ時間に記入ができるので。
- ・H 子どもを乗せて雨の日の送迎は本当に大変です。一度すべて大きな通りでこけた事があります。（子供乗せたまま）とてもこわかったです。月額はらってでもいいので駐車場整備してほしいです。
- ・D 月1回程度の利用のため、日割りがあると便利ですが、急きょなことを考えると、月にしても仕方ないとも思います
- ・G 廃園をひたすら市が訴えているが、そもそも今まで老きゅう化対策をこうしなかったのが全ての根源。小さく身体が弱い子供たちが清潔かつ安全に過ごせる環境をまず整備すべき
- ・S 教室へお迎えに行くまでに曲がり角があり、子供とぶつかりそうになる。床がくつ下をはいた状態でも痛く感じる。
- ・S 廃園ではなく、施設の建て替えなども検討すべきでは？と思います。小金井市に子育て世代をもっと呼び込みたいなら、魅力的な公立保育園を充実させることからでは。
- ・O 保育士採用時期の見直し。民間園の保育士採用時期と公立園のそれが大きくひらきがある為、公立園の保育士不足にもつながっている。民間園と同等時期の採用を行ってほしい。
- ・M 夕方お迎えの時間帯が正規職員が少ない

・H 事情があり、遠方から通園されている方もいらっしゃると思うので、そういうご家族のみ条件付で、利用可能な駐車場を確保していただいてもいいのでは・・・いかがでしょうか

・O 正規の職員を増やして欲しい

・D 一律定額利用のみでなく、一時（日割）利用も選べると良いと思います。

・H 駐車場は無いと聞いているが、雨の日や送迎者が変わる際など、車で送迎できたら便利だと思います。私は妊娠中、子どもの送り迎えの際、ほかの家族に車で送り迎えをお願いしたかったのですが、駐車場が無いためできませんでした。

・S 今後も使用できるように修繕を継続してほしい

・D 一日利用した場合でも月額がかかるため、日割利用できたら どうしても仕事が終らない時、親自身が病院にかかりたいときなどに助かる

・J 園をでるとすぐ道路で車が多く通るので周辺道路の安全を確保してほしい

・L 年度末に提出している書類は変更がなくても同じ内容を記入している。変更がある箇所のみ記入、または電子媒体で確認変更してほしい。異なる書類に同じ項目を（指名、住所、家族等）書くのが負担。

(3) 小金井保育園

- ・I 門扉をだれでも開閉できるものであるから、そういったときは不安を感じる。園庭が道路からよく見えてしまうので、不審者がいないかどうか定期的に見回るなどしてほしい。
- ・I 不審者が増えていて心配なため。
- ・H 園にある駐車場を保護者も使えるようにしてほしい。
- ・O 欠員不足から一部職員に負担がかかっているのではないかと人員が安定してこそ保育の質の安定につながると考えています
- ・T 公立保育園の質の良い保育をもっと大切にしてください。民間園が悪いとは言いません。でも、長い間で培われたものの上に今の保育があります。先生方が作ってきた今の素晴らしい保育を無くしてしまうのは、子どもたちにとって市民にとってマイナスだと思います。どうか「自分の子どもを保育園にあずけるとしたら」という観点でみてみて下さい。1-cでも書きましたが、市内の保育園の保育の質には差があります。
- ・S 公立だからこそ市がきちんと計画的に建物の老朽化や施設の改善に対応すべき予算など、きちんと確保し、後回しでなく適切にすすめてほしい
- ・O コロナ禍でやるが増えている中、欠員があるのは子供への目が減ることになり心配です。
- ・D 突発で遅くなることもあるため、延長一時利用があると助かります。
- ・D 延長が月1回でも10回でも同じ料金なので、1回いくら、〇回以上は定額などだと、利用しやすい人もいるのではないかと思う
- ・O 常にとにかく児童に目がとどくようにして欲しい。欠員が出ると、その分難しくなる
- ・L 1-c記載のとおり
- ・L 園から発行されるおたよりがいくつかあるが、行事の日程等が書いてある重要なものと、読みもの系が1枚に混在していて分かりづらい。また、予定変更なども、園の掲示板に出てたりするが、退園時間に見てる余裕があまり無く、見落としてしまう事も多い。できればメールやアプリの掲示板など、携帯ですぐにチェックできるような連絡方法にしてほしい。
- ・O 毎年欠員がつづいている。17時以降、室内に正規職員がいないことが不安。正規職（またはそれに準ずる）の朝（早番）夕（遅番）きんむ者を確保してほしい
- ・L たくさんの人数の子どもを見て頂いている上、手書の連絡帳に沢山記入くださっているため、先生方の負担が心配です。
- ・T 以前土曜保育を利用した際、仕事は休みだけど預けたと、ある保護者から話を聞いたことがあり、勤務証明書など土曜保育希望する度に提出する制度があれば、土曜利用はもっと少なくなるのではと思っている。
- ・B 病児保育数が少なく、仕事に支障をきたす
- ・D 毎日ではなくてもどうしても延長してもらえると助かるという日に使えるとよいと思う。月に2回とか3回とか使いたい人もいるのではと思う
- ・K 3密を避けることが難しいと思いますが、手洗いの徹底や、定期的な換気や消毒など工夫していただくと幸いです。（既に行っているかもしれません）
- ・S 施設の面積は充分だが、ハード面の老朽化がひどすぎる。
- ・O 保育士が欠員することによる、子どもへの保育の質が損なわれていないか、気がかりのため、早急に補充していただきたい
- ・L 忙しい時間帯に手書きをするのが大変。またノートを都度購入する手間があるため、電子化を希望
- ・C 病後児保育と可能とする施設の増設・利用ハードルを下げる・利用時間を拡大する
- ・O 不安定な任期付きの職員が多いので、もっと正規職員の割合を増やしてほしいです。正規の募集が増えれば欠員も減り、保育がより安全、安定すると思います。

- ・O そもそも保育士さんがいないとあずかる人数にも影響がする。保育士さんを大事にしてほしい。
- ・T 様々な事が解決されておらず、当事者への十分な説明も無く、条例案を上程しようとする市長の姿勢に憤りを感じています。強引で強行な進め方を止めて下さい。
- ・S 施設を修繕しながら使い続けられる様な仕組み（積立等）を整えて下さい。
- ・O 人手不足であれば賃上げして下さい。
- ・A 市内全ての保育園の災害対策を公表して下さい。
- ・H 雨天時等、駐車スペースがあると大変助かります。
- ・D 1ヶ月単位ではなく、少ない利用の場合は、1日いくらというように日割にしてほしい
- ・T 多くの自治体で園の処理があると聞いています。本当に不潔でやめて頂きたいです。
- ・O 前ページでも記述したが、3才児から職員数が少なくなり、園児の気持ちをくみとれきれていないと感じる
- ・P 以前自分の子が加配だったが、加配担当職員が、時々別のクラスのヘルプに入っていた。加配とは・・・？と思うことがあった。
- ・L 紙が多いです。メールだと他のメールに埋もれて見逃したり、あとから見るのにそれを探すのが大変なのでアプリでおたよりが見れたり、全体的な連絡事項の共有ができると便利です。仕事に行っている間にも確認ができるので。子供の様子などのノートはそのままでいいです。
- ・E 1人親で祖母も離れているので、仕事を立てこんでいる時も残業できない状況です。毎日ではなくても必要な時に20時までの保育も選択できると安心して働けると感じます。（ただ、子どもにとっては心身の負担になりますね・・・）
- ・L <連絡書類の電子化>連絡ノートを書く時間がなく乱雑になってしまうことが多い。アプリからだだと、通勤時間など、すき間時間で記入することができる。保育士さんにとっても仕事量が減り、両者にとってメリットであると感じる。ドキュメンテーションと見える化で活動の写真を作成して下さることに、とても感謝しています。そのほかにアプリだと個人のその日の様子の写真を保護者側からも送信できるため、家庭での様子も分かるし、見える化の大事なツールであると思う。
- ・A 子どもたちが有事の際にしっかりうごけるよう訓練をひきつづき行っていただきたいと思います。また、セキュリティともからみますが、不審者が園に入ってきた際の訓練も、子どもの心理的な安全性を保つ範囲で実践して頂きたいです

(4) さくら保育園

- ・I 防犯カメラを設置する。(かつ、周知、注意喚起する) などセキュリティ強化してほしい。柵を高くするなどもあると思う。
- ・S 雨の日の園舎までの道(特に門の前)の水たまりについてどうかしてほしい。
- ・O 1 市が公立保育園を縮小するために正規職員を減らしているように感じます。必要な保育士の人数に対して有期の職員ではなく本来の正規職員で採用してほしい
- ・D どうしても仕事で18時を過ぎることがある。今のところファミサポを利用して18時をすぎないようにしているが、園で延長保育を受け付けてもらえるとありがたい
- ・A 現状あるか知らないですが。もしないのであれば可視化できる形で整備していただけるとわかりやすくしてほしいと思います
- ・K 濃厚接触者の特定を行わなくなってきたからどのクラスの誰が感染したか分からずどどのタイミングで接触していたのかも把握できないため対策の取りようがない。家庭内感染は防ぎようもなく職場であり医療現場に感染を持ちもむ可能性がある
- ・H 病院へ行くときや小さい子供がいると(0歳)登園したい時に車を止める場所はほしい
- ・A 災害発生時に親がなかなか園まで辿り着けないことも想定されるため泊りがけの実習なども検討していただきたい
- ・L 手書きのノートやプリント配布を電子化していただきたい
- ・H 駐車場 雨の日の送迎が大変なので確保してほしいです
- ・S エアコンの故障で子どもたちが保育室で過ごせなかったり、冬はとても床が冷たくなったり、小さな子供たちにしわ寄せがいつていることになぜ大人が気付かないフリをしているのか。保育課という課の本来の仕事は何なのか非常に理解に苦しみます。予算がないならもっと子どものために使うべきであると市長に主張すべきです。予算がないのではなく子供のために使おうとしていないだけです
- ・L 連絡帳やお手紙などお電子化。家庭(旦那さん)とネットで共有できるように。体調不良の詳細や相談事など書ける量が増えてほしい
- ・T 加配でついてくれることになった先生との面談、および今まで通っている療育(市外)と連携してくださらないのは不安です。面談ももう9月になってしまうので正直必要ありませんが(入園すぐの4月にしてほしいとお願いしていたのですが…)療育は小金井の「きらり」意外とは連携できないというのはなぜなのでしょう。役所の問題(?)と伺いましたがただ、めんどくさいからとしか思えません。※不満があるのは保育課と入園前の対応のみです。今保育して下さっている先生方はみなさんととてもすばらしい先生ばかりです。いつも子供をありがとうございます。
- ・S ペンキ剥がれ、サビ目立つ。雑草も多い気がする。外で使用しているおもちゃの劣化も少し気になる
- ・L (連絡書類の電子化) →里帰り出産中、保育園の連絡事項等がわからず戻ってきてから新しく必要な物の買い揃えで、バタバタしたり提出期限がギリギリな書類が入っていたりした為
- ・S やはり公立園の多くは少し古いと思いますので、改善知ってもらいたいです。(ただ困ってはいないです)
- ・D 一日スポット延長保育が使えるとよいと思います
- ・H 荷物が多いときや雨の日は車で行くことができるとありがたい
- ・O 安全の体制が取れないのでプール中止など何回かもう少し人数確保できていれば良いのになと思うことがあります。
- ・K 情報がわかりにくくどのくらいに気を付けるべきか困ることがある
- ・L 連絡ノート等をアプリを使って記入する等の電子化してほしい
- ・I 最近門がオートロックになったが外に面している柵は登ろうと思えば登れる高さであり、不審者の侵入は簡単と思われるためセキュリティを強化して欲しい。また、園庭は外からもよく見え、盗撮もできると思われる
- ・D いつも迎えの時間に間に合うように努力しているが、課業終了時刻間際における突発的な仕事への対応ができず、通勤時間が長い人は特に苦勞するのではないか
- ・D 月1.2度突発的に必要な時間がどうしてもあるためその時だけでも預けられるととても助かります
- ・S 施設が古いので災害時の安全面が心配。地震に耐えられるのか調査してほしい

- ・L 配布されるプリントを家に帰ってから目を通すのに時間がかかり目を通しきれない。Web化できるようなら自分のスキマ時間にいつでも見れる。データ化していれば保育園側も管理しやすいのではと思う。また、紙がもったいない
- ・O 上記にも書きましたが、以前お世話になった私立園は効率的に運営することが優先されて先生方に余裕がなく、例えばトイレトレーニングに消極的であったりしました。現在お世話になっている公立園はその私立園と比べると手間のかかること（トイレトレーニングや食器具の使い方の指導等）にも積極的に取り組んで下さっていると感じます。保育の質と人員数は密接にかかわっていると思います
- ・C 解熱後24時間登園できないところを、病児保育に預けることができたらとても助かります
- ・T 廃園方針の撤廃、市長交代、保護者説明会で教育長が寝ていたこと、質問に対しての返答が的を得ていないこと
- ・Q 待機児童が解消しなければ生活に大きく影響すると思う。今回は私自身は希望園に入ることができたが、結果ができるまでの時間は不安が大きく辛かった。安心して保育園に入りたい

(5) けやき保育園

- ・L 3位省資源、時間短縮の為。
- ・N 私立園ではあまり聞かない為。異年齢保育は貴重な機会。
- ・H 雨などで車で送迎をする際にスペースがあると、子どもにとっても安心。
- ・O 募集が会計任用ばかり。かつて民園化、今は廃園に向けてというのが透けてみえる。すこやか保育~の話し合いに貴重な市立園職員を入れなかったの、なんでなのでしょう。
- ・M 子どもを見る職員、事務作業をする職員で体制ギリギリだと思います。なので、あまり声をかけづらいです。部屋の中にいる職員に声をかけるのは申し訳ない。体制があれば、朝夕の送迎時、雑談をする余裕が生まれるのでは？私の職場（保育園）では朝夕必ず出入り口まで行ってあいさつするようにしているので尚さら感じてしまいます。
- ・D 突発的な仕事の都合でどうしても1日延長したいときも対応してもらえない体制がかわってほしい。
- ・L 日々の連絡帳、園からのおたよりの電子化
- ・P 私立保育園ではしょうがい児のうけ入れは実態としては不十分、かつ、ノウハウ不足であるため、市立保育園としての役割として期待しています。
- ・H 天候が悪い日の通園が大変な為。できたら車で送迎可能にしてほしいです。
- ・L 連絡帳を毎日手書きで書くのが大変なので、スマホからの入力できるとありがたいです。お知らせのプリントは、過去のもので読み返せるように電子化されていると助かります。
- ・I 不法侵入した事件も起きているから。
- ・G 土日出勤があるため（父は休み）たまに土曜保育をお願いしたい。（父のリフレッシュ時間がない。
- ・B 病児保育は普段から性格や特性、体質などを理解している所で見てもらうほうが安全安心できる。
- ・O 正規雇用の職員を増やしてほしい。
- ・L 毎日の連絡ノートを電子化してほしい。ノート記入もれ、提出忘れを防げ、かつ、時間を短縮できます。このアンケートを電子の方が効率的だと思います。
- ・D 仕事の繁忙期に利用できるとありがたいと思います。子どもの体調不良などでシフトの変更をお願いするなど他社員にしわ寄せがいくことが多いので、繁忙期などで数日での何かその分の埋め合わせができれば良いと思うので。
- ・I 具体的な提案はありませんが、不審者の侵入等、子供に危害が及ぶリスクをなるべく小さくして頂きたいです。
- ・O 年度内の退職者が多く、保護者としては不安になる。また、職員の夏期休暇などで手薄だったのか、子供のケガが多かった。
- ・J 路上駐車をやめてほしい。直らないのであれば、駐車場を確保すべきでは？
- ・K コロナ陽性者が出た時にクラスや子どもなのか等お知らせがないのですが、ある程度教えて頂けるとこちらでも対策を考えられるので、教えてほしいです。（人物を特定したいわけではありません。）
- ・K 出入りする人、人数の制限・把握、手指消毒の徹底
- ・L 出入りする人、人数の制限・把握、手指消毒の徹底
- ・R 仕方ないと思うけど同じ内容で何万も安い人いるといいなと思ってしまうのでもうすこし平等だと嬉しい。（ひとり親と平均以下の家庭と平等にする必要はないけれど）
- ・M 知人の園が（市内）保育士の教育方法、対応に問題ありなのに第三者介入できず（私立です）解決していないので園に知られず相談できる仕組みが必要。
- ・S 気になる部分と同じ
- ・J お散歩コースの安全確保。車だけでなく、バイク、自転車も危険。公園の整備。
- ・T 駐輪場に屋根があれば車よりも自転車の送迎のメリットが増える。
- ・D たまに仕事で遅れた時に一回ごとの料金で利用できると良い。
- ・D シフト制なのでその日に合った時間で保育してほしい。急な残業にも対応できないし。

- ・O 待機児童解消のために園庭のない保育園が増えていますが、異常気象により、公園へ散歩に出る機会が減る中で、少しの間だけでもタイミングを見計らって、パッと園庭で外遊びをさせてもらわれていることが、子供の心身の成長にとっても大きく影響を与えていると思います。待機児童が解消しつつあるからといって、園庭のある公立保育園をつぶすのは、保育の質の低下につながるのではと思います。待機児童が解消しつつあるのであれば、一度ゆるめた保育園の設置基準を元の基準に戻すべきと考えます。
- ・D 現在は17時までにお迎えに行ける仕事に転職したが、以前は時差勤務がある仕事で、日によっては18時ぎりぎり間に合うかいつも微妙で延長を申し込むこともあったが、スポット的に利用できるというのにと感じていた。電車の遅れやいつもより仕事を出るのが遅れてしまったという方もスポット（日割り）で保育を利用できたらありがたいと思う。
- ・H 駐輪場があるのに使用禁止とされているのはもったいないと感じる。（もちろん緊急用などというのは分かるが、送迎で長時間停めるわけでもないの）業者など使用予定のあるときだけ使用禁止としても良いのではないか。
- ・O 会計年度の職員が多い。
- ・O 正職員が足りておらず、期間付雇用の先生で補っている印象。仕事は同じなのに、雇用環境が安定している方と不安定な方がいるのは、子を預ける親としては、できれば改善してほしい。職員で退職する方が何人もいる。待遇や園内の労働環境を見直すべきではと推察する
- ・K 感染が広がらないよう引き続き対策を強化していてもらいたい
- ・E 両親共働きで正規の場合、今の保育時間（延長保育）では難しいと感じる。仕事をセーブせざるおえない。
- ・D 単発利用を出来るようにしてほしい。全く使わない月もある。
- ・H 雨の日は駐車場があったほうが便利。現在も禁止されていても車で送迎している方も見受けられて不公平感がある。また園の前に駐車していると危険なので、駐車場があると安全になる。雨の日でもどうしても自転車送迎だと危険もある。
- ・G 祝日に仕事が入る度、困っているため。
- ・I 今の体制だと、保護者でない人も前の人について一緒に園に入ることができてしまう
- ・C 通いなれた園で受け入れてくれたら、とても安心する。仕事との両立を図るために必要。

4. 小金井市の公立保育園の保育士体制について

「(1)③又は④」を選んだ人が、選択した保育への支障について、既に出ている具体的な事例や、今後出ると思われる内容

(1) くりのみ保育園

- ・ (1-C) でも記入しましたが、朝・夕パートの方々が見てくださる時間ですが、年配の方々のみで数名の子供を見るのは大変そうです。(みなさんベテランの方々なので、私の余計な心配でしたらすみません。)
- ・ 遠足を2才児クラスで行っていたのがなくなっていたり、劇場も3才児は参加せず見るのみの対応になっていたりする点。
- ・ 任期付きで実力のある保育士の他市への流出 任期付きが増えたことで入れ変わりが増えている
- ・ 保育士が、いつもいそがしそうにしている様子なので、休みの時など、カバーしきれぬのか不安
- ・ 決められている先生の人数が少ないため子供を見切れずけがや事故につながりそう。行事も少なくなっている。
- ・ 保育士の大変さはわからない。わからないようにがんばって下さっていると感じる。わかったときはもう遅い
- ・ プールに屋根があれば、厚さ指数に関係なくプールを夏の間、楽しめたはず。又今熱いので9月中旬までプールできたはず

(2) わかたけ保育園

- ・ コロナの状況で厳しい部分があるのは十分承知しているが、保育園に通っている中で、行事で子供をもっと知ることができるため(成長ぶり)、特に運動会的なものはちいさくても開催してくれると嬉しい
- ・ コロナ禍で、個人情報保護のためもあり、先生の居る居ないがわからなく、その日の保育がどうかかわからない所がある
- ・ 幼児クラスになってから、子ども送り迎えの際に、保育士の数が少なく、子どもの様子を話す時間をとることが難しい場合がある。また迎えのときは、子ども数が減って、3クラスが同じ部屋にまとまることから、子どもの様子を聞いてもわからないということがある
- ・ 保育士の少ない時間帯にケガをしても報告がなし、誰も気づいていないことが数回あった。帰宅後に親が気づき、病院に行ったこともある。
- ・ 「それは(正職に)直接お願いします」や「その日は私たち(正職)がいないので、〇〇はなしでもいいですか？」など言われることが幾度となくあり、負担に感じる
- ・ 兄の時にあったプラネタリウムへの参加
- ・ クラス担任以外の方に伝えたことが、夕方のお迎え時、他の職員に伝わっていないことが何度かあった。また非常勤の方が対応が分からず困っている所も目にしたことがある。職員研修等を通して、共通理解を改めてしたり、毎日の職員間の引継ぎをこまかに行ったりしてほしい。また、職員によって対応が違うことがある。
- ・ 暑い時期は外に出られないことがあるが、特にホール遊びもなく自室で過ごすだけで終わる日がある。せめて体を動かしたり、グループ活動などしてくれないと体力の低下が心配である。
- ・ 1-c気になる点での記載と同じ
- ・ 児童人数に対する保育士の配置人数は法的に定められていますが、あくまでも最低人数が設定されているだけです。児童の年齢が上がったとはいえ、手がかかからなくなるのではなく、目が必要になると考えます。そのために必要な人数配置はまだ不十分ではないでしょうか。

(3) 小金井保育園

- ・ 6才未満の子どもたちをみる目が少なくなればなるほど、安全にすごせる可能性は低くなると思います
- ・ 余裕がないと細かいケアができず、子どもに影響が出たり、大人が倒れないか心配です
- ・ (気温もあると思いますが) 監視者の不足でプールの運営にやや支障が出ていると感じる(市の職員の方に別途きていただいているとのこと)。朝夕の保育のパート、非常勤の方が足りておらず、子供の人数に対して明らかに手が回っていないと感じる時がある。
- ・ 正規職員が休んだ分の補てんがパートや保育補助(資格なし?)のため、さんぼやプールができていない
- ・ 1人1人に裂く時間が減り、心身へ寄り添った対応ができなくなる。
- ・ 年度初めは2人の保育士でちゅうりっぶ組の皆を見てくれていて、人数的に大丈夫なのかなと思っていました
- ・ 朝、夕、乳児クラスに正規職員ではなくパート職員のみで保育を行っていることが不安である。朝はその日の子の視診(体調、顔に傷がないかなど)、夕方は(17時以降)子どもの集中力も切れ始め、1番大変な時間帯に乳児クラスをパート職員のみで子どもの見守りをしていることが不安である。質問しても、「わからない。」「引きつぎ受けてない」「ノートに書いてないですか?」と言われてしまう。聞かれるパートさんも不安にならないかな?と感じる。
- ・ 年長クラスでも子どもに寄り添えるよう、より丁寧な保育ができる人員体制をして頂きたいです

(4) さくら保育園

- ・ 散歩の回数は上の子の時と比べて減っているように感じます。
- ・ 名前も顔も分からない上にこれといってあいさつもなく子どもの様子などを教えてくれることもなく数合わせ間を感じる。未だに、誰なのか分からず
- ・ 個々の連絡ノートへの1日の様子があまり書いてもらえない
- ・ 先生にお伝えしたいことがあっても、タイミングを見て話すことが増えてきた(忙しそう)
- ・ さくらでは現在保育士がほぼつきっきりで対応する必要のある子どもがいます。ニーズのある子が一人増えるだけで集団生活を基本とする現場には安全確保だけでもかなりストレスがかかっているはず。今後医療ケア児や特別なニーズのある子、外国の子などが増えることを考えると人手が必要になると思います
- ・ 各保育士が個人で保有する明文化されていない有用な保育に関する技術やノウハウが失われるおそれが 今後発生すると思われま
- ・ コロナのクラスター、両親の仕事を休む必要性がある
- ・ 人数が足りなければ上記すべてのことに影響が出ると思います
- ・ 規定の最低人数の割当はできていても、実際に保育士の目が行き届いていないと思う場面がある。行き届くかそうでないかは、保育士の技量に差があると感じる

(5) けやき保育園

- ・ 通ってる園では見える問題はないが、保育課が既に確保できていなと言っている。
- ・ 朝夕の送迎時、クラス内の対応におわれ、気付いてもらえない時がある。また、ちょっとしたことは話せない雰囲気。気軽に声をかけてと言われるが、大変なことは分かるので申し訳ないのでためらう。
- ・ 朝夕の送り迎えの際、教室にはパートの方のみで、先生が1人もいないことが多い。
- ・ 忙しさの中で、安全に気をくばること、子供ひとりひとりに丁寧に向き合うことが難しくなるかもしれないので常に余裕があることが望ましいです。また保育士さんのライフワークバランスも充実させてほしいです。
- ・ 職員不足かはわからないが、昨年よりも春に散歩へ出掛ける機会が少ないと感じた。
- ・ 今は支障出てないですが、人数十分でなく努力によって保たれているもの（と時間外業務等）いつか質が低下してもおかしくないと思います。
- ・ 過労や給与待遇等から離職者が出るのではないか。
- ・ 保育士さんも今は支障ないよう頑張ってますが、日々の業務をこなすだけで精一杯、心に余裕がもてないとなれば、支障はきたすと思います。保育士、大人の存在というのは子どもに与える影響がとっても大きいです。保育がうまくまわらない時は、大人同士の連携がうまくいかない時のことも多い。
- ・ 自分の子のクラスではないが、短期間に担任が何度か入れ替わってるのを見て、そのクラスの子たちは大丈夫なのかと心配になった。
- ・ 昨秋、特別支援枠での入園を検討し、希望した保育園の説明会に参加、相談した際、保育士不足を理由に『安全を確保できない』として、入所希望申請をやんわり断られたことがあります。『特別な配慮を必要とする』と認定？診断？される子どもが増加している状況ですので、公立保育園では毎年各年齢が特別支援枠を設けていただけるくらい、保育士体制が整うことを希望します。
- ・ 保育士に余裕がないと、子どもへの対応に表れたり、子どもの小さな変化が見逃されてしまうのではないか。

4. 小金井市の公立保育園の保育士体制について

(3) その他、小金井市の公立保育園の保育士体制についてご意見・ご要望等あれば、以下に記載してください。

(1) くりのみ保育園

- ・ 補充を早めにするよう対応して頂きたい。
- ・ 現場は頑張っている。廃園方針はまだ「方針」なのだから、採用はしっかり行ってほしい。
- ・ 採用をかけるタイミングがおかしい。任期付きばかり。貴重な人財が流出していくのを見るのは辛い
- ・ 保護者から見ていると先生たちの努力で保育の質は保たれていると思いますが、先生方が改善してほしいと思うことがあるのであれば市で対応してほしい。
- ・ くりのみが廃園になった場合、現在の0歳児クラスは、3歳児以降になった場合、異年齢保育は受けることができないでしょうか？（今後子どもを募集しないため）
- ・ 現状には全く不満はありませんが、子供に廃園の事は伝えられておらず、心苦しいです。
- ・ 涙が出るほど保育士や先生たち職員さんたちはよくやってくれています。それなのに民営化だとか廃園だとかとにかく市のやり方がひどすぎる。
- ・ 保育士を増やしてください

(2) わかたけ保育園

- ・ 保育士不足については何年も前からの状況になっています。同じ対応のくり返しでは、改善できないことがわかっているので、新しい試みやチャレンジを行って欲しい
- ・ 子どもたちの安全を守るための、見守る約束ごとが保育士さんも子どもたちもすぎるように感じます。しかし、子どもたちが守れていることがすごいことだとも感じました。きゅう屈に感じる面があり、もっと伸び伸びしてもいいのでは？と感じています。
- ・ 先生方が親に気をつかいすぎているように思えます。ある程度のケガ等は仕方ないので、先生方のせいではありません。よっぽどでない限り謝らないでいいと思うし、それだけ大変で気をつかう仕事ですので、もっと待遇を良くし、いたわってあげてほしい。
- ・ 2(2)に書いた通り、公立だからこそ、民間保育園の水準をひきあげるためにも率先して保育士の労働環境を整え、採用を増やしてほしい。
- ・ 朝方、正職が幼児クラスのフォローに回ると、元のクラスは会計年度となり、細かいニュアンスの伝達、子どもへのフォローに支障が生じ、その負担は保護者と子どもが負う。不足している正職を配置、採用して欲しい
- ・ 公務員だから仕方がないが、朝早く迎えが遅い保護者は、担任と直に話せるキカイがない
- ・ 子供の数に対して保育士さんの数が少ないのではないかと思います。先生方一人一人の頑張りに頼りすぎず、もう少し余裕を持った人数配置が必要なのでは。
- ・ 保育士採用時期を見直してほしい。市が主導となり、保育士同士の連携の枠組みをつくるなど、現場まかせにしないでほしい。
- ・ 保育士体制についてはよく分かっておりませんが、現状特に問題を感じず、安心して保育園に通えています。
- ・ 公立保育園の保育士さんたちの質が高く、大変満足しています

(3) 小金井保育園

- ・ 保育士さんたちがサービス残業や休日出勤をすることもなく適度にリフレッシュでき、こどもに笑顔で接することができる環境が今後も続くことを願います。
- ・ 子どもたちのことについては未来への取り組みが反映していると思うので決意のままとしておくのは不十分な対応と感じる
- ・ 保育士の待遇改善をすべき。任期付きのスタッフが多く、もう少し雇用面で安定した環境にしてほしい
- ・ もっと採用すべき
- ・ 正規雇用をすべき
- ・ 人手不足は保育園に限った話ではないと思います。労働条件を上げる努力を行わざるを得ないと思います。
- ・ 任期付や年度職員ではなく、正規職員の採用を増やしてほしい
- ・ 嘸みつきがあった時に（乳児クラス）「正規職員が2階の幼児クラスにいるので聞きに行ってください。」と言われた。なぜ正規が下りてこないで保護者が2階に行って聞きにいかなくてはならないのか。何かおかしいと感じる。（こちらからの質問で聞きに行くのは良いが）保護者の送迎の多い時間帯は各クラス1名は担任が部屋にいるべきだと思う。

(4) さくら保育園

- ・ 園長先生や担任の先生にはいつも感謝しております。他のクラスの先生でもうちの子の名前や性格（ふだんの様子）を知ってくれているのだなと有難い気持ちです
- ・ 保育の体制は充実していると感じる
- ・ 保育は人と金がかかるものです。そこへの投資をケチっていいたら、小金井市に子育て世代は増えず税収も減る一方です。何にお金を使うのか長期的視野で考えるべきです。保育士に欠員があるというのは保育の質に直結します。欠員がある状況は本来あてはならないことだと考えます。
- ・ 園児〇人に対して保育士一人の基準もわかるが、子どもに対して1人でも多くの保育士が見守るに超したことはない
- ・ いつも高い品質の保育サービスをご提供いただきありがとうございます
- ・ 登園時に担任ではなくいつもいるパートの先生でもない知らない先生がいたりする。新任の方かパートの方はいろいろなクラスにいてくれると思うのですが、誰なのかわかると安心です
- ・ 保育士の皆さんが頑張ってくれています。負担にならないよう態勢を整えてあげてほしい
- ・ 今の保育士の先生がゆとりを持てるような人員配置をお願いします

(5) けやき保育園

- ・ 任期付きの募集では人材が集まらないと思う。小金井市の保育の質を上げるためには、正規職員をちゃんと募集してほしい。
- ・ 保育士の努力に頼るのは、市のやりがい搾取のように感じる。
- ・ 問題はないと思いますが、保育士の方々が苦勞されているように感じます。
- ・ 職員の保育の差がでないように、研修やお互いの保育を見直す機会を作ったほうがいいのでは。
- ・ 任期付き会計年度の不安定な雇用形態でも長く働いてくださっている方は正規職員に登用して欲しい。正規、非正規に関わらず、職員の方々の給与面等の待遇を改善して欲しい。
- ・ 任期付きではなく正規の職員を増やしてほしい。
- ・ いつも温かく子どもたちを見守ってくださり、ありがとうございます。子どもたちにとって保育園がこれからも安心して過ごせる場所であり続けるように、これからもよろしく願い致します。
- ・ 男性保育士の拡充採用

5. 市(保育園を含む)又は運営協議会に対してご意見・ご要望等あれば、ご記入ください。

(1) くりのみ保育園

- (市) ・ 廃園問題を白紙撤回していただきたいです!!
- (市) ・ 一方的な廃園準備を辞めてほしい。市は、もう1度、市民、公立保育園に通わせている保護者と対話(説明ではなく!)をする機会をつくるべき。そして、廃園が決まった段階での対話(説明)は、絶対に辞めてください!!!
- (市) ・ くりのみ保育園で毎日過ごしていると、ますます廃園が残念でなりません。園庭の大きな保育園を残していただきたいです。
- (市) ・ 現在の廃園方針の進め方は市民・保護者を無視している。プールの体制のために保育課からのサポートはありがたく窓口の方も感じが良い。しかし、管理職の行政の進め方は強権執行であり、市長に至っては行政の長としての資格はないと考えている。保育課により、また西岡市長により、小金井の市政は民意を無視して進めるものだと認識し深刻な問題だと捉えている。
- (市) ・ 市の都合で廃園を一方的に推し進めないでいただきたいです。公立園に通っている子供たち、保護者の思いや願いを受け止め、反映させようとする姿勢を見せていただきたいです。突然の廃園案に兄弟の入園をどうするのか等、保護者は困惑しています。早く「なし」にしていただき、安心した生活を送りたいです。
- (市) ・ なぜ廃園を考えているのか。書面だけでは理解できません。市長自ら説明すべきでは。
- (市) ・ とても良い保育園です。くりのみに入れて本当に良かったと思います。子供も先生方がとても大好きなのでどうかこの環境を維持していただきたいです。
- (市) ・ 公立保育園をなくさないでほしいです。建て直してでも存続を望みます。現0才児クラスの保護者ですが、募集を今後止めると異年齢の関りがなくなることで、縮小すると大人数で遊べないことへの不安があります。民間保育園の保育士を見ていると不安です。これからも小金井で子育て、更に第2子、第3子がもし今後産まれたら公立保育園に預けたい。
- (市) ・ 廃園は中止して下さい。
- (市) ・ 子どもの安全が確保されるのびのびと体を動かし、季節の植物を育てる経験ができ、プールもいつでも入れるような環境をわざわざ子ども達から取り上げるのは本当に市にとって良いことでしょうか?子育て世代が小金井市から離れてしまう要因になり、市の経済状況は悪化するだけと考えます。
- (市) ・ 廃園問題についてももう一度きちんと議論し、利用者が納得する形を目指してほしい
- (市) ・ コロナ禍で、保育の質のハード面である園庭の重要性が露見されたと思っておりますが、園庭保有率が多摩市26中最下位であるにも関わらず子育て環境日本一とは、よほどソフト面での質への注力の計画があるのだと思います。その根拠を具体的な数字を用いて是非とも説明会を開催してください。楽しみにしております。
- (市) ・ 考えてください。市が廃園にできるなら民間園はもっと簡単に廃園になりますよ。廃園反対、民営化反対
- (市) ・ 園の保育士の方々のようにもっと保護者に寄り添って廃園問題を考えていただきたいです
- (市) ・ まともな考え方、やり方で市政を進めてください
- (市) ・ 公立園の素晴らしさを改めて認識して下さい。民間園よりも公立へ通わせたいという保護者はたくさんいます。どうしてなのかをしっかりと数字として、またご覧になって調べて下さい。小金井市の保護者たちがどんな園を望んでいるのか、どうして公立保育園が良いのかわかると思います。
- (市) ・ くりのみ保育園を廃園にしないでください!
- (運協) ・ 廃園問題についてももう一度きちんと議論し、利用者が納得する形を目指してほしい

(2) わかたけ保育園

- (市) ・ これからもっと障害や医療的ケアを求めて、保育園を探す親が増加してくる中で、もう少し選択する機会を増やしてほしい。(園の増加を含め)また、優先的に入れるようにするのも大事かと思います。親が孤立しないためにも、そういった園が出来ることを望みます
- (市) ・ 廃園問題について保護者のみならず市民に向き合っているとは思えないです。まずは、しっかりと説明をされることを望みます
- (市) ・ 老きゅう化した園舎リフォームは行っていただきたいです。
- (市) ・ いつもありがとうございます。皆様のおかげで以前と変わらず仕事ができ、子どもが笑顔で元気に育っています。お身体にきをつけて、これからもよろしくお願ひします。
- (市) ・ 上記の点を市にはしっかり考え、実行してほしい。公立保育園を廃園するのであれば、民間保育園に具体的な基準を設け、保育士の労働環境を採用人数を増やしてほしい。
- (市) ・ いつの何の文書なのか、主旨は何なのか伝わりにくい文書、メールがある。保育士の負担が増えるなら、事務職員を配置して欲しい
- (市) ・ 下の子は民間の保育園に通っていますが地震が起きた際の避難場所を聞いても分からなかった。万が一のことが起きた際、指揮を取ってくれるのは経験のあるベテラン保育士だと思います。一般企業もそうですが、ベテランを育てるのはとても大変で、それこそお金には替えられない存在です。財政難なのは理解できるが、お金では解決できないこともあることを理解してほしい
- (市) ・ 公立保育園を含む、市にある保育園1つ1つの保育実態をどれくらい把握しているのでしょうか。
- (市) ・ 私立の保育園がカリキュラム(英語・体操等)で人気の面はありますが、公立はのびのび、ゆっくりと仲間意識を育てられると思います。(カリキュラムにしばられていない)公立保育が良いと考える市民もおりますので閉園はしないで頂きたく、何卒お願ひする次第です
- (市) ・ わかたけ保育園に通園しています。廃園せず、継続を希望します、とても良い園だと思っています。
- (市) ・ わかたけ保育園は坂下唯一の公立保育園です。廃園に対して納得いく説明をしてください。
- (運協) ・ 本アンケートは手書きであり、記入する側の負担も、集計する側の負担もそれなりに大きいものです。第三者評価機関が実施するアンケートと内容が重複していないでしょうか?それとは別に負担に見合う結果が得られるのでしょうか。実施する意義を確認して改善(WEB化も含めて)して頂きたいです。
- (運協) ・ まいとしかいてますが、このアンケート、WEB版にするなど、紙ベースをやめてほしいです

(3) 小金井保育園

- (市) ・ 財政状況が厳しいことも理解できるが、市内の子どもたちは未来の納税者であり、子が増えるために、「初期投資をする」のではなく、市の責任を放棄し、民間に委託しようというのはいかがなものでしょうか。4月時点では0歳児クラスに空きがあったとしても、1、2才で入れていない子がいるのであれば、待機児童の問題は解決されていないのでは。2、3人目を考えたくても、この状況では無理に勤務時間を増やすか市外に引っ越して出産するしかないのかと不安です。
- (市) ・ 保育園に園庭があるとないでは、子どもの運動能力に差が出ると思う。園庭のある保育園を増やすべき！
- (市) ・ 民間への移行から廃園への施策について、十分な説や議論がないまますすめていくのは、行政に対する信頼を大きく損なうものと感じる。公立の運営が困難であるのなら他対応を含め関係者間で十分な議論が必要と感じます。国立市との対応の違いに大きく失望した。
- (市) ・ 廃園見直しをお願いします。今の強引なやり方では到底納得できません
- (市) ・ 公立保育園廃園の方針に反対します
- (市) ・ はみがき再開してほしい
- (市) ・ オムツ返却しないでほしい
- (市) ・ 保問協の役員をした時に、保護者の意見はよく聞いたが、保育士の意見や思いを聞く機会が少なかったように思う。市、保護者、保育園の三角関係がよりよいものになってほしい。
- (市) ・ 廃園問題について十分な議論をせず、決定しようとしているように見えるので、市民と誠実にむきあって議論した上で話をすすめて下さい。
- (市) ・ 廃園に関しては、該当園の保護者への説明が不十分です。対応を行った上で、条例案を検討して下さい。対応とは文書で回答すれば良いのではなく、直接話し合ってください。
- (市) ・ 公立をなくさないでほしい！！
- (市) ・ 廃園に対して反対である。公立の保育士さんは質が高く、保護者も勉強する日々で安心して仕事ができる。民間がダメとかではない。公立の保育さんが長年やってきた保育をムダにしないでほしい。公立の保育士さんが民間を巡回して指導するという話もあるが、民間は独自の保育方針、古くからのやり方があるので難しいと思う。公立で働くことに意味があり、もし廃園にするのであれば検討するのではなく、廃園にした後の土地をどのように生かしていくのか、市民に明確に提示してほしい。市民がどうしたら納得してくれるのか、そこを考えてほしい。

(4) さくら保育園

- (市) ・ 廃園問題について、一方的に事情を説明するのではなく、市民の意見を聞いて下さい。やむを得ず対応できない意見については「なぜ対応できないか」を丁寧に説明して下さい。
- (市) ・ 形ばかりの説明会に感じてしまいました。市民保護者の声を受け止めて市制に反映させてもらいたいです。駅前などの園庭もない保育園の子ども達がお散歩に来た子どもたちが公園でギュウギュウに遊んでいるのを見るとかわいそうになります。
- (市) ・ 廃園について、そこから保護者や子供たちが受ける不利益に対して何も対策が取られていないことが不満です。今までの対応全て理解しがたい
- (市) ・ 双方共に廃園についてはすれ違いの文書のやり取りではなく、別案を出すなど議論のネタを出し合ってください。廃園によって困る人は誰なのか？という視点があることも大切だと考えます
- (市) ・ 保護者や子供の意見を無視した姿勢に強い怒りを感じます。子どもの人生の重みを全くわかっていない。廃園の賛否以前の問題です。子どもの発達の影響について全協で「エビデンスに基づいたものではない」などとよく言えるなどと思います。影響が最も小さいのが廃園と保護者には説明してきたはずです。私たち市民のための市政運営をしていただきたい。対話の場を強く求めます。廃園の話さえなければ私の子育てはもっと楽しかったです。一生に一度の経験を返していただきたい!!
- (市) ・ コロナ禍でも子どもたちに様々な経験やチャレンジとなるイベントや活動を減らさないでください。人形劇(かたりべさん)等外部の人(あったことのない大人)と関われる機会を増やしてほしいです。
- (市) ・ 公立保育園のように十分な広さと経験豊かな保育士の方に任せられる保育園は民間には少ないです。子どもと親の安心、健やかな生活を担保できるように取り組んで欲しい
- (市) ・ 廃園問題の見直し
- (市) ・ 廃園案が今どうなっているのか月イチでもいいので進捗を報告してほしい。決定事項だけ伝えられても保護者は蚊帳の外として扱われている気がします
- (市) ・ 父母会の活動(内容、頻度等)がもう少し保護者の負担にならないようにしてほしい
- (市) ・ 濃厚接触者を追わないことには理解を示せます。保護者側のリスクとして、罹患者のクラス(同クラスであれば自宅保育を検討できる)風症状で通院した際、濃厚接触者や休園になるなど、あてはまるが聞かれず”関係者”としか開示されないので答えようありません
- (市) ・ 私立園にはない公立園の良さを感じています。コストがかかるからといって切り捨ててはいけないと思います。
- (市) ・ 市の廃園についての説明会やパブリックコメントへの返答に誠意が微塵も感じられません。転居も考えています
- (運協) ・ 双方共に廃園についてはすれ違いの文書のやり取りではなく、別案を出すなど議論のネタを出し合ってください。廃園によって困る人は誰なのか？という視点があることも大切だと考えます

(5) けやき保育園

- (市) ・ 廃園問題については、保護者との議論する場を設けながら進めてほしい。進め方は賛同しかねる。お泊り保育はもうできないのか。
- (市) ・ ちゃんと運協に情報公開してください。廃園について遅すぎる!その時の話し合いは全部ムダに!
- (市) ・ 保育士の待遇を良くして頂きたい。
- (市) ・ 子どもたちへの教育、保育、遊び場の確保などにはお金をかけるべきだと思う。地域も安全強化してほしい。
- (市) ・ 廃園は反対です。
- (市) ・ 公立保育園の良い所をなくさないで欲しい。保護者の多くが、市は特定の事業者とつながり(癒着)があるのではと考えている。