

## 1. 全体評価

(1-b) ⑩その他 (自由記述)

(1-a) で①満足している・②おおむね満足している を選択

駐車場

(1-a) で③あまり満足していない・④不満である を選択

■くりのみ

非常勤の方が多すぎて年に何度も先生が入れ替わるのをやめてもらいたい。

(1-C) 1-b で選んだ理由のうち、特に重要と思われる内容

(1-a) で①満足している・②おおむね満足している を選択

■くりのみ

施設や園庭は子供たちがのびのびと育つ上で重要だと思う。(5つしか選べなかったので○をつけていませんが) 待機児童対策でむやみに狭くしたりしないで欲しい。

一番重要なのは、やはり「人」だと思う。保育園で働いている大人たちに子供が「愛されている」と実感していればいい。大人との信頼関係は築けていると思うのでOK。

保育内容-製作や遊び。給食-食材のこだわり、品数も多い。

②保育士の園児への対応 正社員、パートに関わらず、いつも丁寧な。保育をして下さっているので感謝しています。保育園に行き始めてから、子どもがイキイキしています。毎日が楽しく充実している証拠だと思います。

広い園庭もあり、自然も豊かで毎日のびのび楽しく子供が園生活を送ってます。先生方のことを親子共々、信頼し、毎日安心して預かって頂いてます。おいしい給食も登園の楽しみです。

相談するとすぐに対応してくださり、一人ひとりを見ていただける安心感がある(父母への対応)

各公立保育園ごとに施設の新旧やイベント等格差(?) 同じ保育料を支払っているのに。保育士の人数。急な人員の減少等に対応できる人数がそろっていないのでは? 先生方の負担が心配。

②について。子どもが保育園のことを話してくれるようになり、話せる年頃になり、先生やお友だちと、とても楽しそうにしているのが伝わります。とても信頼して遊んでいると思います。0歳児クラスからきちんと目を合わせて話してくださり「母に甘えたくて離れたくない!」という時以外は、とても素直に抱っこされていき朝の急いでいる時安心して仕事へ行くことができます。また、クラスが上がると、たくさんほめることはもちろん、ダメなことはダメ! としっかり教えてもらい本当に保育園に育ててもらっていて感謝してます。

保育園は親が子どもを預ける場、というより子どもにとっては親がいない中で成長できる自分(子ども)の居場所なので、保育園が好きになる要素として、イベント・給食・園庭・お友立ち(異年齢)そして保育士に恵まれていることが重要と考えます。その意味では保育理念がきちんと実践されていると評価します。

5 におさまらなかったので②は○つけられませんが保育士の子供に対する理念(普段の関わり、行事、あそび、全てにおいて)真剣に向きあってくださってるのが伝わってくるので信頼しあずけています。園庭が広いことはとても重要ですし、近くに公園があり、お散歩へ連れて行ったり子供が楽しく過ごせるよう遊びも工夫している感じです。

|  |
|--|
| 各行事への取り組みについて、子供の成長を促すような企画工夫が見られ感謝している。けして無理強いすることなく、子供の状態等に合わせた対応を心がけてくれると感じる。給食も非常にめぐまれており、逆に申し訳ない位です。食材、調理内容ともお金と手間をかけて頂いていると思う。   |
| 保育士の人数不足を感じることはある現状（行政の対応）では、しかたないと思う。唯一給食については満足している。園内で調理されており食材も吟味されていると感じる。  |
| 保育行事はどれも手がこんでいて先生方の懸命が伝わってきます。   |
| ⑦認証から転園してきたが保育士さんの待遇がよさそうを感じる。年配の方も若い（といってもアラサーくらい）人もいてバランスが良く離職率も低そう（民間より）で、安心して預けられる。  |
| 子どもたちそれぞれの個性を保育士さんたちがうまくうけとめているので、のびのびと自然に、ありのままの姿で園で過ごすことができてる。保育士さんたちが子どもたちにきちんと向き合っているからだと思う。一方で正規職員の方が不足している状態でいつまでこの質を保つことができるのか心配してる。<br>異年齢保育は、上下関係を学べたり、園中で得るものは多いと思う。<br>またクラスにとどまらず、保育園全体で保育をしているということは子供にとっても広い世界で生活できるよい場と感じている。 |

#### ■わかたけ

|  |
|--|
| ⑦保育士が持っている遊びの量、子供一人ひとりを見抜く力など力量が多い方がたくさんいらっしゃいます。安心して自分の子を預けられます。質の維持が大切だと思います。  |
| 保育士の経験・スキル<br>公立園だけあってベテランの保育士さんが多く安心して子供を預けられる。若い先生～中堅～ベテランと年齢層の違う保育士さんがそろっているので保育の内容が古すぎず新しすぎずでよいと思う。  |
| 保育士の方々の質がとても高く安心して預けています。  |
| 安心して子どもを預けて働くには、保育内容とともに園児にきちんと向きあう対応をし（見守る余裕も含めて）その成長の様子等を保護者と共有することが特に重要だと思います。  |
| 保育士さんは常に子供の事を考えて忙しくても頑張ってお仕事で下さっていて有難いです。若い保育士さんもベテランの保育士さんも同じようにやって下さっています。しかし、保育士さんの数が足りずに大変そうなので人数を増やし、より良い保育ができるようにして欲しいです。今のままでは頑張っている保育士さん程過労でつぶれてしまわないか心配です。                                |
| 保育士さんの園児への対応は担任以外の先生も全員が園児の名前を覚えて声をかけてくれたり、園全体で子どもの事を気にかけて成長を見守ってくれている事にとっても満足しています。   |
| 子どもが毎日楽しく保育園に通えているのは園の職員の方々がいつもあたたかく見守る保育をしてくださっているからだと思います。感謝しています。また、子どものことでの悩みを小さなことでも聴いていただけるので安心して子育てをしていける気がします。   |
| ⑥保育士の人数<br>現状で限界。これ以上少ないと安全性が低くなる恐れがあると思う。   |
| ⑦があってこそその無形文化財としての小金井市の保育だと思います。安易に民間委託することではないがしろにしてほしくありません。   |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>・子供の安全、健全を主に保育にとりこんでくださっている。</li> <li>・自然環境が豊かで五感で体験できる保育</li> <li>・味覚を育てることや体づくりを意識した給食で子供も興味を持てるメニュー</li> <li>・子供同士が向き合える力、子供と大人が向き合える力を養える関わり</li> </ul> |

|  |
|--|
| <p>どうしても5つに絞れなくて6つになってしまいましたが、「異年齢保育」も入れたいです。一番重要と思うのは、保育士さんの経験・スキルと園庭です。これも一つには絞れません。公務員だからこそ、経験豊富なベテランの先生から若い先生までバランスよくいて、最近は男性も入ってきて、子供たちや保護者にとって落ち着いて育児してもらえ環境にあると思います。小さい頃からたくさん体を動かせる園庭も本当に発育に必要です。</p>  |
| <p>保育の質は大切。遊びながら発達につなげていくことや、声かけの仕方など、スプーンの持ち方にについても段階的に行っていること 様々なところで保育の工夫がみられます。これらは長年保育に携わっている人から引き継がれて行っていることだと思います。これらの質を維持して欲しいです。</p>  |
| <p>公立園で異年齢保育を実践して、今に至るまで積み重ねている市は他にないと思う。同年齢でクラスを作るよりも保育士の技量や知識、方法、学んでいかないとできない事なので、公立園で異年齢に取り組んでいる事は素晴らしいと思う。そして、積み重なっている事で子供たちにとっての良い文化が生まれていると感じる。昔あたりまえであった地域の中での異年齢の遊び、今は難しくなってきたので、ぜひ、続けて行って欲しい。そして、周りの自然環境の中での昔ながらのあそび、子供たちに経験させ続けてほしいと願う。</p>  |
| <p>①習字や体操やダンスといった外部プログラムは利用せず、子供が面白いと思う物、楽しいと思う物を引き出して下さっていると思います。(虫図鑑を作ったり、ホール遊びやお店屋さんごっこ、虫かご作りなど)</p> <p>②また、先生の決めたルールで号令をかけて一斉に動かしたり、ルールから外れた時に厳しくしかるといことがなく、子供が尊重され、穏やかな気持ちで過ごしていると思います。園庭でもあちらこちらで子供の自由な遊びが先生達によって深められていて、お砂場に山や川ができたり、おにごっこしたり、三輪車レースしたり、山の上から眺めているだけの子もいたり、子供が自分のやりたいことを思い切りやっている様子と先生達の見守り、サポートのバランスがとても素晴らしくてとてもいいなと思っていつも見えています。</p> |
| <p>保育とは（保育に限らずですが特に）、人だと思っていて、その点で言えば園児にも父母にも、保育士のみなさまの対応は素晴らしいと思いますし、感謝です。みなさまの「志」によって私たちは支えられているのだと改めて感じています。</p>  |
| <p>環境に恵まれ、戸外遊びを十分にさせてもらえ感謝している。<br/>給食内容も充実していると思う。</p>  |
| <p>豊かな自然環境を存分に活かし、普段家庭では躊躇してしまうような泥んこ遊びや子どもを自由にのびのびと活動させ、見守る姿勢でいて下さる保育はとても満足しています。どろだらけの洋服を洗濯すると、今日もめいっぱい遊んできたのだなとうれしく思います。</p>  |

#### ■小金井

|  |
|--|
| <p>保育内容。子どもの発達に合わせた遊びや食事、学びなど家庭での保育だけでは難しいことまでしていただけている気がします。とてもありがたいです。<br/>ベテランや若い先生がバランスよく行事が充実している。ただ、正規保育士が少ないという点は保護者として不安がある。</p> |
| <p>保育士の経験、スキル。<br/>現状はおおむね満足していますが、職員の入れ替わりや正規職員の採用がなく臨職ばかりになって質が落ちていくことを不安に思う。</p>  |

|   |
|---|
| <p>今や、保育園は“（ただ）預かるだけの施設”ではありません。保育に自信のない両親（母親）にとって、保育士はいわば第2の母のような立場でいなければなりません。</p> <p>母親の気持ちによりそい、子どもの目線での訴えを親に伝えるそのようなスキルは、やはり公立でずっとずっとうけつがれているスキルの元にでき上がっていくものだと思います。数字で表せないスキルをもっと大切にすべきです。</p>                                    |
| <p>公立保育の創設からスキルを積み重ね受け継がれ、又改善されて今に至る保育理念を基に懸命に愛情を注いで下さいます。この保育がなくなることなく将来の子供達をも同様（以上）の保育が受けられることが子供にとっても国にとっても重要な事に存じます。受け継がれてきた保育により尊敬すべき保育士のリーダーも存在し、又その元で若い保育士も育っているのではないのでしょうか。</p>   |
| <p>クラスの担任、担当保育士のとても親身な対応はもちろん看護師の方も子供達それぞれの体調の変化などをよく見て下さり、適切、早急な対応をして下さるのでとても安心できます。やはり子供と離れている間、預けている間いかに安心、信頼できるかが大切だと思っていますのでその点においては信頼しております。</p>  |
| <p>①保育内容</p> <p>家で出来ない遊びをのびのびとやらせてくれるなど、子どもが興味を持ったものに全力で向き合わせてくれるので、本当にのびのび育っています。</p>  |
| <p>①保育内容</p> <p>0才の時から5才の卒園時までの成長を見通して保育目標を立てて教育してくださっている。遊びも食育も、その年の学年の特徴をふまえて対応した内容だが社会に出た時の根っこをしっかりと育てるという考えのもと進めてくださっていて安心できる。</p>  |
| <p>庭が大きい。いろんなあそび、設備があってこどもの満足している顔が見て、自分も満足します。先生はひとりひとりの子の性格を把握し、こどもが先生のことをだいすきです。</p>   |
| <p>年齢が低いときに認証保育所(民営)に行っていました。そこでは若い先生が多くベテランになる前に辞めたり異動してしまうことがしょっちゅうでした。市の公立保育園ではベテラン保育士さんたちが複数おり経験やスキルが豊富なため若い保育士さんにも教えていけたりお互いに話し合っただけで保育をよくしてくださってるんだなと感じることがあります。</p>  |
| <p>②子どもが親と過ごす時間と同じくらい長い時間関わる保育士の園児への対応は子どもの成長にとっても影響を与えらると思う。</p> <p>私立の保育園（全ての私立についてではない）へ通わせているお母さんの話を聞くと、公立園の保育士の方々の園児への対応の素晴らしさを再認識する。お迎え時等のちょっとした時間にみかける園児への対応に、公立園に通って本当に良かったと思う事がある。</p>   |
| <p>②子どもの世話をさせていただく中で、子が先生を「好き」という言葉を聞くと安心するし、先生もしっかり見てくれると実感できる。どのせんせいも「好き」と言ってます。</p>  |
| <p>子ども自身の成長を前向きに取り組んで下さっている点。</p> <p>行事などを子どもと保育士で作上げて、達成していている所が素晴らしいと思います。</p>  |
| <p>おおむね満足→足りていないと感じる部分が⑥病欠（正規）が出て、一時人が足りなくなる部分を正規で補ってくれない。ただでさえ保育士（正規）足りていないのでイレギュラーな事が起きて対応が出来ていない。</p> <p>基本の人数をやはり増やすべきです。</p> <p>数が足りていれば良いではなく、内容（経験・スキル）も同じにならなければ。</p> <p>現在いらっしゃる保育士、補助の皆さんはとても頑張ってくれていると思いますが、それでは解決できません。</p> |

保育士の経験・スキルは大切な事だと思います。とても良い保育理念、保育内容や行事や施設、設備、環境などがあっても、保育士の考えや行いなどでどのようにも変わってしまうからです。

経験やスキルが単にあれば良いとも違います。子どもの幼少期に関わる全ての職員の方達がどのように経験、スキルなどを積んできたのか、あるいは積むのが重要な事だと思います。

■ さくら

「保育内容」は、イコール人手がいれば良いのと思う点です。外へもっと散歩に出かけられないのか尋ねると、正職員の人数がそろわないと出かけられない、との返答だったもので。運動量が欲しい年齢になると、お散歩はもっとあった方が良くと思うのですが・・・。

保育士の方が本当にきめ細やかに園児に対応して下さっている。朝の送りの時など親から離れない娘をだっこして、楽しい話をして下さったり、仕事をお願いして下さって大変助かっている。また、家庭で「こういうことはいけないよ。」と話をする時、「保育園でも〇〇さんが同じことを言っていた。」と娘からよく聞き、安心して預けることができる。

保育士の経験、スキルについては、特に正規職員を中心に、先輩職員から後輩職員へ傳承されている印象が良い。

もっとも、どうしても0歳や1歳クラスはベテラン職員中心の配置となっている点は（失敗できないので当然ではあるが）今後の課題かもしれない。

保育園の先生方は、ベテランの方から若い方への経験の継承がよくできていて、どの先生も子どもの気持ちによりそってくれる温かい保育をしてくださり、とても安心して仕事に向かえます。子どもひとりひとりの特徴やよさを見てくださり、子どもたちがのびのびすごせている、そんな小金井の保育が好きです。

保育内容  
子どもたちが安全で楽しく過ごせること。

異年齢保育は兄弟姉妹などいない家ではとてもうれしい保育方法。  
上から学ぶことや、お世話をしてもらって他人への興味や安心感も得られそうと思いました。

保育士の園児への対応が特に重要と考えています。  
現状は連絡ノート以外にも、お迎えの際に保育園での様子をお知らせして下さるので安心してお任せしています。

②保育士の園児への対応  
一度、個人面談をする機会があり面談前はどんな事になるのかと心配していたが、実際はどうすれば子どもがその子らしく過ごせるか、とてもよく考えてくださっていたのが理解できた面談だった。  
子ども一人一人のことをよく見て考えていらっしやっていると感じました。  
保育内容の質は、子ども達の情緒の安定につながるため、今の高い質を保ってほしい。  
保育士の経験、スキルの向上の為に新規職員を採用して引き継いでほしい。

保育士の園児への対応が重要だと思います。  
保育園は日中家の代わりに、多くの時間を過ごすところなので、子どもにとって少しでも安心できる楽しい場所であってほしいと思っています。  
そのためにはやはり、一緒に過ごす保育士さんの存在が一番大きいと思っています。

異年齢保育が子どもたち自身に自然と小さい子とのつき合い方や年長としての立場を意識が芽生えているのが良い。

⑦保育士の経験スキル  
公立なので公務員の方々なので、産休を取って戻られる方も多く安心している。民間だと先生の

|  |
|--|
| <p>入れ替わりが激しいイメージがある。<br/>保育士の方々が勉強熱心である。</p>   |
| <p>保育理念<br/>子どもの最善の利益のために、行事も子どもの実態にあった素朴なもの、シンプルなものであった方がいいし、日々の保育も保護者に見せるためではなく、子どもらしいあそび、体を動かす活動をたくさん取り入れてくれているところ。</p>   |
| <p>保育士の園児への対応で、声かけ対応の仕方がきつuitと感ずることがある。<br/>特に担任の先生ではなく、延長保育に担当してくださっている先生に多い。</p>   |
| <p>④試食が年に一回あるのがよい。味もすばらしい。父母へのフィードバックしっかりしてる。食育のとりくみ（料理の体験、産地や郷土料理への理解）は年々すばらしくなっているとても感ずます。</p>   |
| <p>行事が増えたらいいと思う。</p>   |
| <p>子ども一人一人のことをよく見てくれている。<br/>さまざまな遊びや活動で子どもの成長を促してくれていると感ずる。</p>   |
| <p>広い園庭でちょっとした時間でもすぐに外遊びができ、安全に思いつきり身体を動かせる環境があるのは恵まれている。走れない園庭もしくは、ない園もある位なので。子どもの育ちにとって重要なことだと思うので、これから作る保育園にもぜひ整えてほしいと思う。</p> <p>保育士の経験・スキル<br/>様々な環境にいる子ども達を保育するには、色々な経験をつんでスキルある保育士でないと対応できない事が多々あると思う。<br/>今預けている保育園の正規の保育士さん達は経験豊富でどんな状況でも子どもを一番に考えてくれ、保育内容、保護者との連携もよくできている様に感ずる。<br/>（民間の保育園にも預けていたが、あきらかに違いを感ずっている）</p> |

## ■けやき

|   |
|---|
| <p>保育士の経験・スキル<br/>子どもと長期間、長時間接して頂く事になる保育士さん、子どもにとっては大変影響を受ける存在です。<br/>安心して園生活できる最大の要因としても、この質を保って頂ける事を切に願います。</p>   |
| <p>（報道される民間民営の状況を見るに）入園時から継続して勤務している保育士、看護師さんがいることで、急病時などの対応から好き嫌いへの対応まで、育成歴に合った対応をしていただいていると思われる。</p>  |
| <p>①と⑦で迷ってしまうのですが、⑦を特に重要だと考えます。人は生まれた時からの人間関係等の周辺環境に大いに影響されて生きていくと思ひます。<br/>長時間接する保育士の皆さんの持つ経験、スキルから園児、父母、保育内容への取り組みに味や違いが出てくるとは思ひます。<br/>良い味・違いが各々にあれば子ども達に良い影響があると考え、特に重要としました。</p> |
| <p>⑥保育士の人数<br/>認可、認可外を含め入園前に何園か見学しましたが、子どもの人数に対して保育士の人数が少ないと感ずることが多くありました。それと比べてしまっているせいか、今現状では大変満足しています。担任の先生以外の方に子どもの様子を伺うこともあり、目が行き届いている印象を受けました。</p>                              |

|   |
|---|
| <p>保育士一名あたりの担当人数の多い幼児クラスであっても、一人一人に細やかに対応してくれている様子が連絡帳や、入口の報告用紙から伝わってくるので安心してお任せでき、満足度が高い。保育内容を園長を中心にきちんと練られた理念のある内容で感心している。民間のように経験の浅い保育士ばかりであったらこうはいかないだろうと思うと、入れて良かったという思いになる。</p>   |
| <p>保育料が無認可園よりとても安いので、家計が成り立ちます。</p>   |
| <p>園児、保護者へのこまめな声掛け。</p>   |
| <p>⑤お泊り保育はやってみて非常に満足した！保育士自身が楽しんでくれたのが子どもたちにも伝わっている。<br/>②⑥⑦保育士の人数が多けりゃいいというワケではなく、ベテランと浅い人のバランスがとれていて、園児を大切にしてくれるのが大切と思う。<br/>④手作りで大満足！</p>  |
| <p>0歳児クラス、1クラス6名につき担当2名と聞くと大変だろうなあ・・・と思っていたが、臨時職員さんなども常に何人か入って下さっているので、保育士さんたちも心に余裕を持って子ども達や親達に接して下さっている印象。安心して預ける事ができている。</p>  |
| <p>保育士の園児への対応<br/>一人一人の園児に対してしっかり見てくれていると思う。<br/>目も行き届いていて、日々のFBもしっかりしてくれるので安心できる。</p>  |
| <p>TV観せている保育園もあると（市外確認）聞いたことがあり、それに比べるときちんと保育士さんが子どもを見て、おもちゃも手作りなどして工夫して楽しませてくれていると感じる事。</p>  |
| <p>保育行事⇒少ない。乳児でもできる行事を1つはやってほしい。（運動会や発表会）<br/>延長保育⇒スポット利用の開始はいつ？急な残業に対応しなさすぎる。</p>  |
| <p>保育士の皆さんが本当に良く子どもたちのことを見てくれていて、とても細やかに親へも報告して下さるので安心できます。<br/>子どもたちも大好きな存在のようで家でもお名前がたくさん出てきます！</p>   |
| <p>保育士の経験、スキル<br/>経験の浅い若手の保育士さんばかりだと、子どもの安全面にとっても心配があります。未熟ゆえに職員同士の人間関係も悪そうなイメージで、子どもの事は二の次になるのではと危惧しています。</p>  |
| <p>⑦保育士の経験、スキル<br/>ほぼ毎日多くの時間を費やす保育園で保育士との関わりは子どもにとって重要。子どもを受けとめることで、精神的に子どもも安心し、伸び伸びと自己主張できると思う。<br/>そのための保育士の経験、スキルは欠かせない項目だと思う。</p>   |
| <p>保育士の園児への対応<br/>声かけのひとつひとつも温かみを感じ、愛をもって接していただいていると感じています。<br/>正規の先生だけではなく、パートの方々も大変温かみのある方が多く安心しています。<br/>異年齢保育は、最初は3歳児は「小さい子」としてあつかわれ、1～2歳より「成長した」という実感が子どもに沸かないのかと思い、少し心配しましたが、近くのお兄さんお姉さんにやってもらっている事を下の子にもやる、大きくなったら大きい子みたくなる！と目標を身近に持てる事がとても良いと感じました。</p> |
| <p>先生と園児の信頼関係ができていて、安心して預けられる</p>   |
| <p>子どもの最善の利益を理念としており、成長過程で最も重要な乳幼児期を過ごすため、子どもにとって最善の場所であればならない。<br/>子ども中心に考えられており、子どもにとって何が一番かを考えられた場であって欲しい。</p>   |

両親と一緒にいてあげられるのが一番かもだけど、同じように親目線で考えてくれる園だと安心する。

(1-C) 1-b で選んだ理由のうち、特に重要と思われる内容

(1-a) で③あまり満足していない・④不満である を選択

#### ■くりのみ

担任の先生が4人のうち2人が非常勤。そのうち1人が2カ月おきくらいに辞めて入れかわる。今年度に入って2人かわりました。そもそも非常勤の先生方で保育をする体制を変えてもらいたい。親も子供も知らない人に園で会うのに違和感を感じる。子供の名前も知らない人にあずけたくない。

③父母への対応がノートのみ。大切なことは電話連絡するとよい。誠意が伝わらない。②「死んで」ということばがクラスであった。子供との会話の中で分かった。園としては対応していたようだが保護者には伝えていない。かくす必要はない。クラスでどのようなことがあって、どうしているか子どもの変化を教えてほしいなど保護者へ連絡すべき。そこで信頼関係ができるのではないか。

送り迎えはいつもパートの人しかおらず、園の様子をノート（連絡帳）でしかわからない。3年前は保育士がおり一日の様子を丁寧に教えてくれていたのに人数が少ないためかパートさんばかりで残念です。パートさんが基本的に子守をしているという保育なのでしょうか？保育士は何をしているのでしょうか？保育の質が心配です。

保育士は正規で補充してほしいです。正規とパートではまず処遇が違いすぎます。臨職もです。それで正規の方と同じ仕事内容というのがどうかと思います。どんなに勉強される臨職の方がいても賃金が低いと働き続けるのは困難になるし、また正規の方がその分頑張れば頑張るほど負担になります。保育士の数だけそろっていればよいというのはおかしいと思います。

#### ■わかたけ

⑨駐輪場すべてに部屋をつけてほしい。

①⑥今までお散歩に2回しか行っていないことが不満でした。夏のプール時期の涼しい日にやっと思って行ってもらえたが、年度が変わり4ヶ月間も行かなかったことに疑問を感じていました。保育士不足も理由の1つでしたが保育士不足のため子どもの保育内容が制限されるのが残念です。

⑤乳児が参加できる行事が少ない。園から出るお知らせに、その月の予定が記載あるが、幼児だけの行事なのか、乳児も該当するのか分からない。

保育園の入り口に鍵はかけられますが、不審者が開けようと思えば誰でも入れる状況。近年の状況を考えると音ロックのほうが案是なのではないかと考えています。

⑨雨漏りや網戸の破れ等、安全のため必要と思われる所まで不足しているところ。備品等が古く、少し安全に心配な面もあるところ。

施設の老朽化が目立つ。

網戸を直すのも保育士の方が自力で直したり、どれ程度算ないのか？とってしまいます。

#### ■小金井

正社員不足は質の低下

子どもは0オクラスなので9人クラスで保育士さんが3人と、補助の方が1人。法的には合っているが、保育士さん3人のうち1人は食事や遊びの準備や片付けなどでほとんど忙しく、もう1人はおむつ換えを9人見るとそれだけで手が一杯で、補助の方は他のクラスにも行くこともあ

り、9人の子どもも残りの保育士さんが1人で見ているように見えた。  
 食事（1日2回）の時は1対1で食介をしているので、食べている3人の子ども以外は、大人の誰もいないフロアで他の子の食べている姿を見ながら待たされる。  
 看護師さんや調理の方々がクラスに来てくれることもあるが、それぞれ本来の仕事もあるのでたまに手の空いた時にしか来られない。保育士さんは本当に一生懸命にやってくれていると日々感じているが、仕事の量に対して物理的に人数が足りていないように思う。  
 例えば、嘔吐物がカーペットの上にあってもしばらく誰も気付かない。  
 クモがいろんな子に踏まれて死骸が転がっていても誰も気付かない。  
 子どもが他の子の目の中に指を入れてグリグリしていても気付かず、誰も止めようとしめない。  
 子どもがケガをして帰ってきたので翌日どうしたのか聞いても「わからない」という返答。「テラスでアリやゴミを口に入れてようとしている子どもがいても気付けない。  
 まだ口がきけないので、身ぶり手ぶりや「アー」とかいう言葉で、先生に何かを伝えようとしているのに気付かず何回かアピールした後に諦めてしまっている。  
 指摘する度、真剣に聞いていただき真摯に対応するという話を頂くが、半年近くたってはまだ良くなっていない。  
 常に人員が足りていないように感じます。保育士さんの負担が増えていく一方で頑張ってくださいるのでありがたいです。

■ さくら

短時間保育をなくしてほしい。  
 プレーデーについて  
 ・年齢別にダンス（チアガール等）や出し物をやってほしい。  
 習字や体操の時間を取り入れてほしい。  
 お迎えときちんとあいさつしてほしい。  
 ⑤運動会やおゆうぎ会がないのは、さみしいです。

■ けやき

記載なし

(2)その他（保育内容に関する意見・要望）

(1-a) で①満足している・②おおむね満足している を選択

■ くりのみ

異年齢保育は子供に負担が大きいと感じます。（もちろんメリットもあると感じています）  
 大人のフォロー（保育士さん・親）が重要になってくると思うので、そのあたりをうまく連携できれば良いです。  
 2歳クラスにいる子どもが家で母が保育園でうたった歌をうたうと、とても喜んで「もう1回！」  
 と言ってくれます。家でのコミュニケーションの1つにもしたいので、今どんな歌・わらべ歌を  
 みんなでうたっているのかなど教えてもらえると嬉しいです。  
 先生方の採用や待遇面が改善されると良いと思う。  
 保育士の待遇を改善しないと保育士の確保はむずかしいと思う。  
 給食が本当にすばらしくおいしい。メニューもよく工夫されている。【食べること】を「楽しいこと」「幸せなこと」として子どもたちの心を豊かにしていると思う。

■ わかたけ

|  |
|--|
| <p>正規の保育士さんを採用してほしい。近年、臨時職員が多く、保護者としては心配だ。</p> <p>保育士がいっぱいいっぱいでは、安全にかつ子どもたちが夢中で取りくめるような活動はできないと思います。</p> <p>また経験も大切なプラス要素です。民間園の独自性を求める人は求めればよいし、公立園の安定した保育を求める人には対応するべきだと思います。公立保育園の委託化や削減は最新動向やニーズに逆行していることを認識してください。</p> <p>保育士さん方の待遇への満足度は直接保育の質に直結すると思うので、その辺は考えて頂きたいと思います。</p> |
| <p>⑥保育士を増やしてほしい</p> <p>⑨設備を新しくしてほしい</p>  |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>・保育士の方々も人間なので、その場で感情的な言葉で子供に対することもある様子。それもアリだと思いますが。</li> <li>・任期付職員の方もとても良い関わりをして下さっているので、2年で終わるのが残念でなりません。なんとか安定雇用を。</li> </ul>   |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>・専用駐車場を設けて欲しい。</li> <li>・保育の質の維持のため、臨時職員ではなく正規職員を採用して欲しい</li> </ul>   |
| <p>体が弱くて怖がりでもとても手のかかった長男は、保育園のおかげですっかり心も体も丈夫な小学生になりました。持久力も運動能力も思考力も良くて、ひとえに小さい頃から育児環境と先生方のすばらしい保育園のお世話になれたのおかげです。このような素晴らしい育児環境を維持はもちろん、増やして欲しいです。</p>  |
| <p>子供は今の保育園は好きだけど、クラスみんなで先生が読み聞かせてくれる本や紙芝居を見るのが好きなのに、あまりなくて残念と思ってるそうです。本人は自分で言えないようなので、かわって要望します。</p>  |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>・学校教育への対応→もう少し対応して欲しい</li> <li>・昼寝（午睡）について→もっと早い時期から無くしたほうが良い。小学校の生活を考えると遅い。</li> </ul>   |
| <p>お泊り保育 継続した内容での保育 その場かぎりでないつながっている保育 これからも大切にして欲しい</p> <p>もっとわらべ歌もやって欲しい。</p>  |
| <p>上記に関連しますが、裏を返せば人に甘える、人に依存する部分が強く、人の不足、待遇など早く見直し、保育士のみなさまが働きやすい環境を築いて欲しいです。</p>  |
| <p>保育士さんや子どもに関わる職員さんの雇用体系をしっかりと整え（正規職員を増やし）、子ども達と継続して、信頼関係を築き保育を行って頂きたいです。</p>   |
| <p>基本的に保育に関する予算が少なく、例えば網戸1つ交換もできないようであれば、それは市と市民の負担割合が合っていないのだから、予算はしっかり確保することが重要だと思う。</p> <p>お金がないなら、やはり保育料を上げるべき。</p>  |
| <p>■小金井</p>  |
| <p>職員が足りなくて各クラスから応援体制がとられていると思いますが、クラス内で人の入れ替わりがはげしくて子供が不安になっていないか心配。</p>  |
| <p>小金井保育園でも異年齢保育があればいいなと思います。</p>  |
| <p>日・祝も仕事の為、金額を上げてても良いので見てくれると助かる。</p>   |
| <p>小金井保育園が実施している「こがねい交流会」のように通常のクラス懇談会以外でも職員が父母と情報交換出来る場を他園でも増やしてはどうか？</p>   |

|  |
|--|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>・保育内容について概ね満足しています。感謝しています。</li> <li>・保育士さんたちが働きやすい環境や労働条件であるといいなあと思っています。(人手が足りていたりという点で)</li> </ul> |
| 保育料の値上げがあってもいいので、保育士を確保して下さい。  |
| <p>土曜保育</p> <p>1～5才同じ部屋ですが、小さい子が多い日は大人の人数を増やして欲しい。</p> <p>朝の受け入れ時、泣いている子が多いと、この部屋に子どもを預けて大丈夫か?とかなり心配になります。</p>                               |
| <p>正規職員、また他の雇用形態の職員でもそうですが、補充が遅い。</p> <p>また年長の大事な一年に主任任が抜け、他の負担も大きく職員に疲へいが見られた。</p>  |

### ■さくら

|   |
|---|
| <p>子どもは現在年中ですが、異年齢保育について、昨年度年少の時は、2才児クラスで仲の良かった友達とクラスが離れてしまい、同じクラスになった年少の友達とはあまり気があわないようで、年中、年長の子とは年齢差もあり、なかなかクラスで安心できるかんじではないような様子でとても心配していました。けれど年中になり、新しい友達ができ、年長の子とも遊べるようになり、今では楽しくすごしているようで、異年齢保育のよさも感じています。</p> <p>一長一短あると思うのですが、年少にとっては負担が大きい部分もあると思うので細かなフォローをお願いしたいです。乳児クラスの先生が1名のことが去年はある時期多かったようで、その時は不安でした。</p> |
| 異年齢保育は、年の近いきょうだいがいないケースなどにおいて、疑似体験としてたいへん良いと思う。   |
| <p>全員で昼食時いただきますをしたり、ごちそうさまをしているイメージがない。</p> <p>給食に白飯はほとんど出ない。</p> <p>いつも、ふりかけ。その方がよく食べるのはわかるが、おかずで白いご飯を食べるという習慣がない。白いご飯が好きな子は良いが、家でも白いご飯では食べてくれない。</p>  |
| パートの方々もいて何とか人数を埋めている様だが、正職員しかできない仕事がたくさんありそうなので、正職員の補充をしてあげて欲しい。先生達の余裕が父母の安心につながる。  |

### ■けやき

|   |
|---|
| <p>園長が以前、「最近の子は言われたことしかできない」「だから主体的に遊べる事を重視している」と話しており、非常に感心した。</p> <p>例えば、保健指導ひとつにとっても「～のために」という目的が明確で他にはない魅力であると思う。</p> <p>お勉強ばかりがもてはやされる今だからこそ、とても大切な教えであり、公立ならでの良さであると思うので、もっと広く知ってもらおう工夫ができればよいと思った。</p> |
| 朝は保育士人数足りているのかなー?と思う日があります。(8時前後)   |
| 体力のある子どもは公園までの道のりでワゴンに乗せず歩かせてくれたり、その子その子をよく観察してくれているなど、とてもうれしいです。   |
| おもらしした後の汚物がついてしまった下着やズボンですが、感染症予防はわかりますが、せめて一流ししてほしいです・・・。  |
| 明らかに体調が良い(単純なおもらし)の場合は、せめて行なうなどしていただけないでしょうか。   |

・幼児になってくるとマナーが否めないようです。もう少し習い事や教育的なこと（リトミック、体操、習字etc・・・）があってもいいのかな、と。  
・5歳児のみの保育や行事が多すぎる。3歳はともかく、4歳はつまらなそう。お箸を使うとか・・・できる子にはやらせればいいのに。  
・発表会的なことをしないのは、子どものチャレンジ精神を育てるチャンスを失ってる気がします。親も残念です。

## (2)その他（保育内容に関する意見・要望）

(1-a) で③あまり満足していない・④不満である を選択

### ■くりのみ

①昼寝が長すぎなので夜は 22～23 時に就寝する。寝かしつけに毎日疲れる上家事もできず。就寝が遅い子は昼寝を短くして欲しい。⑨古い不便。こぐま組の移動を室内にして欲しい。入口の門も不審者対応になっているのか？登園降園時外で見守らなくてもいいのか？⑩両親のどちらか休みの時は家で保育するように、とのことだが（特に土曜日）父が二人分面倒みれないし（仕事も持ち帰っている）母が休みの時はたまってる仕事を一気に片付けたり買い物に行きたい。保育園への支払を増やすので預けさせて欲しい。

保育行事を増やしてもらいたい。月にほとんど行事がない月もあるのを改善してもらいたい。毎月何かしら楽しい行事を。

・プレイデー、発表会など、年少もやる内容を検討してほしい。・大変だと思うががんばった子ども達に手づくりメダルを渡すなど、うれしいごほうびが、あるとよい。公立園以外でやっているところもある。

障がい児保育に関しては総合保育でなくインクルーシブ保育をお願いしたいです。小学校に行ったら～しないと困るからという逆算した保育ではなく、今の保育ひとつひとつの積み重ねで育ていくことを大事にしてもらえたらと思います。たてわり保育、それぞれの行事。お泊り保育。今の公共の保育園の良さは沢山あります。遊びや友達、集団の中でつくられて認められてこそ、小学校へ行く自信や楽しみにつながっていくのではと感じます。

### ■わかたけ

異年齢で毎年担任の先生が変わってしまいずっと同じ先生に見ていただけるとより安心なのはと思っています。

保育士不足の今、難しいことだと思いますので、保育士の人数の確保が重要なのではないかと思います。

できるだけ正職員を採用し、安定した保育をして欲しい。

### ■小金井

### ■さくら

先生や、朝夕にいる職員さんの名前がわからない。  
名札などをつけたりしてほしい。

### ■けやき

記載なし

## 2 保育ニーズについて

(1) 自由記述

(1-a) で①満足している・②おおむね満足している を選択

■くりのみ

|  |
|--|
| 民間への委託はしないで欲しい<br>他の市を見ていると質が保てないと感じる  |
| 保育士さんたちが安心して働けるよう、委託問題を解決して欲しい。<br>このことが、保育の安定につながると思います。<br>市は、利益を求めるのではなく、子供の権利を守って欲しいと思う。<br>妊娠中から保育園探しをして、産後も申請等で動き回り結果が届くまでもほかの保育園を探し、<br>内定をもらうまでずっと不安でした。第2子を考えてますが、また同じことをしなければなら<br>ないと思うと今から疲れます。誰でも希望どおり保育園に子どもを預けることができ安心して仕事<br>復帰ができる環境をつくって欲しいです。 |
| 外部からの侵入を防止するためのセキュリティ強化をお願いしたい。・防犯カメラ・セキュリ<br>ティカード等の導入  |
| 仕事の都合でどうしてもお迎えが遅くなる事もあるので一時利用が出来るのはすごく有難い<br>です。渋谷区の保育園に通っている友達が非常に便利で助かっていると聞きました。出来る市町村も<br>あるなら小金井でも出来るのでは？と思っています。   |
| 3～5才児が同じクラスで活動しており、同年齢どうしでは見れない保育がいいしげきになっ<br>ており、よいと感じています。   |
| 病児の受け入れ先が少ないため。仕事の都合や祖父母の都合がつかない時の対策が出来るよう<br>なシステムがほしい。   |
| ②公立公園の民間委託はやめてほしい。やはり公立にあるべきで公立があつてこそ、民間との比<br>較もできる。④⑤老朽化している部分もあるので、子どもたちの安全確保のためにも改善してほ<br>しい。  |
| ①扉の鍵やカメラ等 関係者以外が出入り出来ない工夫をもう少しして頂きたいです。②保育士<br>の待遇をよくして頂きたいです。先生方、激務の中、本当によくして下さいます。   |
| 子供のために、できるかぎり仕事を効率的にこなし、お迎えに行くようにしていますが、どうに<br>もむずかしい日もあります。延長の一次利用があれば助かります。の今のルールだと一旦、延長<br>申請してしまうと19時まで行けばいい矢と思ってしまうようで延長にはしていません。   |
| ・待機児童についての状況が不透明。分かりやすく情報を公開して欲しい。・また解消策も分か<br>りやすく打ち出して欲しい。   |
| 不審者がでる以上セキュリティはしっかりした方が良くと思う。  |
| 複数の子どもがいる御家庭の話を知っていると、上の子は入園できたが下の子が入園できなかつ<br>た、などの話を聞くことがあり、どちらかの子が入園しても家庭の現状が変わらない為、待機児<br>童解消の問題は重要だと思う。   |
| ◎待機児童解消/ただ保育園を増やすのではなく保育の基準を満たし、保育士もしっかり確保し<br>て増やしてもらいたい。   |
| 長年のツケのせいで園を数ヶ所増やすだけでは解消されません。0才児推計と実績にかい離があ<br>るのであればすみやかに計画を修正し予算をとって欲しいです。   |
| 具合が悪くなりそうな時、または悪くなってしまっていざ1日お休みがとれればよいが、ど<br>うしても仕事に出なくてはならない時、数時間でも半日でもみてくださるところがもう少し数多<br>くあるとありがたい。三鷹市の病児保育を利用したときありました。補助もしてほしかったです。   |
| 発熱の知らせを受け、そのまま病院に直行するため車で行き、戻ると駐車違反のチケットが。1<br>0分もしないうちだったので、病気の子どもを迎えに行つての罰金に悲しくなりました。駐   |

車場があったらと思う出来事でした。

■わかたけ

「車での登園不可」という規則は、かなり昔からのルールでしょうか？現代社会は車の所有率も規則を決めた時とは異なると思います。車通勤や車を利用する人も増えていると思うので駐車場の整備が必要だと思います。

常に駐車に関する苦情が来ているように思うので。

民間委託のメリットは建て替えに関する補助金以外に何があるのかわかりません。「多様化する保育ニーズ」への対応はすでに多数となった民間園で提供しているのでは？公立園での保育士のスキルアップや良質な保育士の確保というニーズには、民間委託は回答になりえません。

病児保育を利用できる施設が市内に1つしかなく、遠い為利用しづらい。

「K. 民間等への委託問題の解決」について

民間委託がすべて悪いとは思いませんが、民間運営の場合、職員の方々の労働環境が悪くならないかと心配です。職員の方々の待遇の劣悪化は子供たちに対する保育の質の低下につながると思うので。

一定期間だけの業務多忙への対応として、私立で認められているスポット利用が可能になると助かります。送迎主担当の親が出張がある時など、もう一方が早退する必要があり困っています。

閉鎖的空間で起きている出来事なので、できるだけ公にしてほしい

さわらび学童の事例を聞いて民間委託は難しいのではと思いました。

小金井市が特色を出して他でアピールできるものとして、素晴らしい育児環境があり、それを体現できているものがまさに公立保育園だと思っています。どこから見てもよくやれている保育園を手放そうするのは、市の良さを手放すのと同じだと思うのに、なぜそれが真っ先に検討されるのでしょうか。

2位 委託問題が学童も含め保育園でもできることは保護者のかなりの負担となっている。現状、市の体制でやっているのだから委託せずにそのままやってもらいたい。人件費削減するなら保育士でなく他のところ（部署 入力業務などを業務委託するなど）の業務委託をすべき。何故、対人のところを削除したがるのか理解に苦しむ。

現場の混乱を招く（保育士がすべて変わり、保育内容も変わることによる子供たちの不安など）民間への委託は反対です。公立保育園はみんなとても良い園なので、このままのカタチで残しつつ、他に民間は民間で増やしていただきたい。

2位 他の公立以外の園と比べるとセキュリティが甘すぎる。全く関係ない人が入ってきたことを見かけたことがある。

3位 小金井市周辺の園の病後児保育、病児保育と比べると数も対応状況も良くない。小金井市でムリなら近隣の市と提携するなど工夫してほしい。

他の兄弟もいるが、そちらは同園に入れない。そもそも保育園に入れない。自宅で子供を見られる家庭以外は働きたくても働けない。働くために保育園に入りたいのに働いていなければ園に入れないのはおかしい。

委託どうするんですか？「子育て環境日本一」ってスローガン、市長の戯言ですか？現状、民間保育園にあまり指示が出来てないときいてますが、仮に今の公立五園を民営化したら、幼児保育に小金井市は関与できにくくなるかと。

|   |
|---|
| <p>1. 病児保育を行っている施設が少なく、利用することが難しい。駅周辺にも設置し（武蔵小金井、東小金井）増やしてほしい。</p> <p>2. 保護者が登降園時間を記入するやり方は（特に降園時）、誰が来て連れて帰っても職員が把握できないのでは？保護者と職員がきちんと顔を合わせて挨拶して子どもを引渡す方法にしてもらいたい。</p> <p>また園舎内にすぐに入れてしまう現在の状況にも不安を感じる。テンキー式の鍵を出入口につけ、在園の保護者に番号を知らせ、外部の人はインターホンを使用するというものもある。検討して欲しい。</p> |
| <p>B 頼れる義父母、実母が遠いし高年齢なので、病気の子どもを頼めない。病児保育をしている施設があるが、当日の登録に時間がかかり結局親が休むことになる。（勤務場所が遠いため）</p>  |
| <p>民間へ委託は反対。委託することで保育理念、内容、質が変わることが予想され、それによって必ずしも子どもたちに良い方向へ向かうとは思えず、また、今の先生方の知識、経験、ノウハウなど新人保育が受け継げなくなり、保育全体の質が悪くなるため</p>  |

#### ■小金井

|  |
|--|
| <p>2位 C病後児保育</p> <p>病気が一番ひどい時はともかく、治りかけの期間も大事を取って保育園を休ませようとすると思えばとも助かります。</p>  |
| <p>いいかげん民託しないという結論を出してほしい！</p>   |
| <p>病児保育の場所が小金井市は使いづらい。各保育園の近く、もしくは駅の近くに欲しい。武蔵境で一旦下車して預ける所が便利に感じる。</p>  |
| <p>3番(D)について 月1回あるかないかの研修の為に1ヵ月分の延長料を払い続けるのは負担。研修日は前もってわかるので日割りで利用したい。</p>   |
| <p>時間内におむかえに行ってますが2ヶ月に1回程会議が時間外までかかる日があります。今は途中で抜けていますが、あらかじめわかっている予定なら日割利用できるとたすかります。</p>   |
| <p>子供の安全のためにセキュリティを強化するべきだと思います。変な人立ち入りしないように玄関のところ管理人を設置したほうがいいと思います。</p>   |
| <p>E 延長、夜間については、仕事の関係上（父母共働きにつき）20：00頃まで可能になると助かる。</p>   |
| <p>いつもきれいに清掃されているが、やはり施設の老朽化を感じる。扉が閉まらない（立て付けの問題）やエアコンの効きが悪い等の問題がなかなか改善されていない。</p>   |
| <p>②民間委託問題</p> <p>できれば公立のまま運営して欲しい。公立を残した上で民間の保育園を増やすことは必要だが、公立保育園の役割を明確にして、小金井市の保育の質は保って欲しい。ハッキリしないまま公立の保育士を採用しないのは、ただ全体の質を下げるだけ。</p> |
| <p>K 学童で民間委託したところでトラブルがあり関係者が大変だったと聞いていますので、保育園でそういったことが起きた場合（学童よりさらに大変なので）恐いので父母をまじえ保育士さんたちとも意見を交換し慎重に審議して考えていただきたいです。</p>            |
| <p>突発的な残業もあるので、延長保育の柔軟な対応をお願いしたい。</p>  |
| <p>民間委託しない方向で話をまとめ、正規職員を1日も早く補充してもらいたい。</p> <p>現状、先生方は<br/>100%以上の力で仕事をしてくださっています。</p>   |

■さくら

|   |
|---|
| <p>待機児童が0の自治体も多い中、ずっと問題視され続けている待機児童の問題が解決されていないのは、単に財政面の問題でなく、市長や市の当事者意識の欠如であると思う。<br/>安心して子どもをあずけて、(預ける場所が確保されて)働きたい。</p>  |
| <p>1歳クラスから入園できる可能性がかなり低いいため、子どもの生まれた月に関わらず実質育休の取得期間を選択する余地がありません。(0歳に入れるしかない)<br/>民間委託も選択肢とし、待機児童解消のための施策を実施してほしいです。</p>  |
| <p>ⓧ民間委託には反対です。<br/>計画はとりやめて下さい。<br/>経験のある保育士も多く、あたたかく子どもの心によりそった今の保育をかえさないで下さい。</p>  |
| <p>民間等への委託で今の保育がどのように変わるのかイメージ出来ません。</p>  |
| <p>やはり子どもが安心して預けられる事。(いろいろな事件があるので)</p>   |
| <p>1. 待機児童解消<br/>やはりこちらが解消しなければ産後、職場復帰が安心して出来ません。職場復帰が出来ないと、第二子、第三子・・・考えるのは自然に難しくなるのではないのでしょうか。<br/>2・3. 病児保育、病後児保育<br/>現状くすみ保育室しかなく、場所の問題や、また1日4名までしか預けられないとなると、利用が難しい。保育園を増やすからには病児病後児保育の出来る環境も増やして欲しいです。<br/>A・B. 小金井市内では現状、病児保育が一ヶ所、定員3名の所しかなく、利用しにくい。<br/>一度熱を出すと2～3日間は休む事になり仕事に支障がでているので、体制を整えてほしい。<br/>新規の保育士が採用されないと、スキルを身に付けた保育士が育たない。<br/>小金井市の公立保育園は保育士の研修も充実していると思う。<br/>今の保育の質を保つ事は最も重要。卒園後の小中に大きな影響がある。</p> |
| <p>子どもらが外出する際にとび出しなどないか気になるところです。道幅が狭いので、交通量はさほど多くなくても、万が一ということもあるため十分な注意をはらっていただければと思います。</p>  |
| <p>0～2才で待機児童がたくさんいる一方で、3才以上では定員割れの園がある。単純に認可を増やす方法ではなく既存施設を連携して運用する発想が必要。</p>   |
| <p>決められた時間までに迎えに行けますが、急な予定が入ってしまう時、延長保育(一時)が利用できるとう助かります。<br/>不審者が簡単に入れないような門にして欲しい。例えば、暗証番号を入れないと開かないような。あまり人通りの多い通りに面していないので。<br/>サービス業なので、日曜、祝日預けられないのは死活問題。<br/>母子家庭なので特に、です。<br/>五園もあるなら一園あけてくれてもいいのと思います。</p>   |
| <p>小学校のようにメールで情報を発信してほしい。</p>   |
| <p>民間委託には反対します。市内の学童を民間委託した結果、高学年の子はやや荒れてしまった・・・という話を聞いたので。<br/>公設認可ならでの良さを維持してほしい。</p>   |
| <p>産む産まないの選択に、預けられるのかそうでないのか・・・がまず頭に浮かぶ。<br/>安心して子どもを産み育てることが可能になるように、預けたいと思った人が預けられる体制をまず整備してほしい。</p>  |

## ■けやき

|   |
|---|
| <p>保育士が短期間で交代したりというような事があると、子どもに不安を与える事になるのではないかと思います。</p> <p>現在はこのような事態はないと感じていますが、先生方の現場の声が反映され、先生方が働きやすい環境になる様に市としての努力が必要だと考えます。</p>   |
| <p>「子育てを小金井で」という発信するくらいなら、やはり中身をきちんと打ち出すべき。小金井の保育はこうである、というにはその指標となる公立園が民間園と交流、意見交換もして引っぱるべき。</p> <p>公立園を増やすことを考えるくらいの方でよいと思う。半端な体制のままはもう終わりにしてほしい。</p>   |
| <p>保育園の民営化が進んでいると伺っていますが、正直今の現状に満足していますので、民営化することによって職員の体制が変わったり、内容が変わったりして、現状が維持できなくなるのではないかと不安を感じています。</p> <p>待機児童解消だったり、保育のニーズに対応できたりと利点もあると思いますが、子どもの目線で何が一番かを優先して進めていってほしいです。</p>                                    |
| <p>これ以上の保育料値上げはやめてもらいたい。</p>  |
| <p>2位</p> <p>これから子どもを預けたい人にとっては最重要事項です！！</p> <p>小規模の園は少しずつ増えているが、公立の大きいものは増やせないのだろうか？</p>   |
| <p>Q 自分の子自体が一次募集の時に落選して、待機児童になりかけた（繰上げで内定が出たので幸運だったが）ので、その時に感じた「復職できないかも！？」という焦りとストレスは大きかった。世の、まだ待機のお母さん、お父さん方の事を思うと心が痛む。単純に枠を増やせばよい（保育の質、保育士さんへの負荷、賃金UP）わけでもないので本当に難しい問題だとは思いますが、希望する人がみんな気持ちよく預けることのできる地域、園になってほしい。</p> |
| <p>風邪などで長引くと仕事に影響が出てくるので、ある程度園で見守ってくれる体制が導入されるとありがたい。</p>   |
| <p>やはり雨の日は車で送り迎えをしたい。近くのパーキングも空いてないことが多い。</p>   |
| <p>民間へ委託されて、保育の質などが変わってしまうのではないかと心配。</p> <p>民間になったら、保育士さんが変わって子どもたちが不安になってしまうのではないかと落ち着かない。今のまま現状をどうにか変えないで欲しい。</p> <p>民間委託も反対です！</p>   |
| <p>保育園のわりと近くに病児保育園はあるが、通っている園でやってくれるととても助かる。朝、送りに行く時に体調不安定になることもあるし、通常の保育中に具合が悪くなった場合に園内で移動だけさせてくれれば、仕事に支障が出にくいので。</p>  |
| <p>小金井市の公立園は数園のみとなりました。認可園がとて多くなり、民間園がほとんどです。その中で公立園は他園のモデルとして存続すべきだと思います。</p> <p>民営化する事で財政面の改善をはかっているようですが、保育の質を管理する保証はないとの事。小金井市は保育を捨てるつもりなのかと感じています。</p>   |
| <p>仕事の都合でどうしてもお迎えが遅くなる事もあるので、一時利用が出来るのはすごく有り難いです。</p> <p>渋谷区の保育園に通っている友人が非常に便利で助かっていると聞きました。出来る市町村もあるなら小金井でも出来るのでは？と思ってしまいます。</p>   |

仕事柄、その日の仕事量、終了時刻が前もってわからない為、当日急に延長が可能になればありがたいです。

しかもできれば延長にならない時間に基本的には迎えに行きたいと思うので、延長は日割りで利用できれば嬉しいです。

子どもが保育園に入れるか心配で、妊娠を躊躇してしまう。

安心して出産できる環境にしてほしい。

「E 延長保育（20時まで）」は、数年前から議論されているが、結果的には進展がない。スピーディーな対応を希望します。

(1-a) で③あまり満足していない・④不満である を選択

#### ■くりのみ

I：入口の門が登園降園の時はチェーンにつながれていないので不審者が入りそう。降園時上の子供が脱走するのを見かけるので安全と思わない。T：ホールやこぐま組への移動を室内にして欲しい。

平日休みの土日祝日、出勤の仕事をしています。日・祝は今現在ほとんど仕事を断ってる【状態】です。その為給料がかなり減ってます。断られない仕事に関しては日・祝にファミリーサポートセンターを利用していますが、出来れば多少保育料が上がっても良いので園でみてもらいたいです。

1週間前あるいは1ヶ月前の申請でもよいので一時利用がスムーズにできるとよいです。

保育日に入れないと職を失う。そのため多少保育料が高くなっても構わないので保育園の数が増えた方が望ましい。

コスト面で効率的であるならば民間委託もやむを得ないと思う。

”お金がない” というのはわかりますが、保育園の民託でお金のうめるという考えにはどうしても納得がいきません。

保育園の中で何が一番かかるかということと人件費です。民託にすることで、安くすませるのは人件費を安くするということにつながると思います。

保育士不足は”保育士の人数が足りない”のではなく、環境が悪いところに長くいられないからです。

実際、近隣の保育園では（認可園です）、5年で園長以外職員が定着しませんでした。環境が悪かったそうです。

#### ■わかたけ

どんどん人口がふえているので、保育園を増設してほしい。認証保育所を認可保育園にするのではなく、安心して預けられる園（保育士スキル、園の広さ、庭等）を増やしてほしい。

仕事をしたいけど子どもが預けられないから求職もできないという方々が0になるよう、保育園を増やす、保育士の待遇を改善し、保育士を確保するという改善をして欲しい。

#### ■小金井

病児保育して欲しいです。←充実させてください。

くるみは引く時間が短く、（～17時、せめて～18時までで！）高いので隣の市にあずけてます…。

(2) 19時までの保育時間だと残業ができずに困る。今時、残業なしの職業ってあるんですかね？

■ さくら

病気のたびに休むことができないので病児保育をお願いしたい。「親がそばにいるのが一番」と言われると、そんな事はわかっているが、仕事が休めない状況があるのは変えられないし、仕事をしていることがとても罪悪感となる。  
年齢が小さいと、ただの風邪でも何日も休むことになる。ファミリーサポートなども、病気の子どもだと預かってくれる人も少ない。  
保育園で病児・病後児保育をしてもらえると助かります。

■ けやき

記載なし

### 3 小金井市の公立保育園の保育士体制

(2-a) ⑧その他 (自由記述)

■ くりのみ

朝・夕方は正規の先生がいない時間があり、その時に子どもたちがテーブルに乗ったり、おもちゃを投げたりしているのを見たことがある。夕方も正規の方がいれば無いのでは、と感じた。

単純に人員が少なければ疲労もたまり (努力で補われるものではない) 質の低下につながると思う

昼寝が長い。土曜日も預けたい。

保育士がいろいろバタバタ入れ替わる。目の届かないところで子どものヒヤリハットが増えそう。

朝夕はパートさんが多く職員と話す機会が少ない。

子供の様子はノートで分かる部分はあるが、急に話したいときに話せない。

また、子供の様子に気を配ることが難しくなるのでは？

→パートさんと職員の意思疎通に対する懸念。

目に見えるものだけでなく書類、保育内容の統一、研修等、正規不補充にすることで確実に大変になってくると思われます。

■ わかたけ

以前、玄関に子どもが一人でしたのでどうしたのか聞くと「家に帰りたい」とクツを履こうとしていた。

すぐに保育士に声をかけたが、少しのタイミングのズレで一人で外に出ていたかもしれないと思うと保育士の人数が不足している弊害かと思う。

保育士の人数 正規の欠員に正規の補充ではなく臨職やパートで補っている

駐輪場等のスペース

大きなケガ等がでないか心配。先生方が忙しく、子供と遊ぶ時間が減るのではないかと。

重大インシデントの発生リスク

継続して関わることでできる保育士さんが市の雇用体制によりどんどん減っている

新人保育士の現場での教育

(知識、経験、ノウハウなど先輩から教わるべきもの)

### ■小金井

|  |
|--|
| 連絡ノートに記入したことが連携されていないことがあり、何か事故につながってしまうのではないかと心配しています。        |
| 正規が非常勤やパートに変わること、安全面、責任の部分が心配。子どもへの声かけが保育士とパートさんでは申し訳ないが全然ちがう。 |
| 非正規と正規職員のモチベーションの格差  |
| 保育士が不足しているクラスが（一時的にも）あったりした                                    |
| 人数配置のバランスがあっていない   |
| 加配を希望してから実際についていただくまで人員がみつからずに時間がかかった事                         |

### ■さくら

|   |
|---|
| 1人の保育士への負担が大きくなっているのでは？                                   |
| 事故発生のリスク  |
| 正職員への負担が多すぎると離職につながらないか心配。<br>今の世間は保育士不足なので皆で大事にしていく事が大切。 |

### ■けやき

|                    |
|--------------------|
| 保育士の疲労             |
| 就業規則内での時間さえ就業できない。 |
| 小金井市の保育歴史の断絶       |

## (2-b) 保育の支障 具体的な事例（自由記述）

### ■くりのみ

|  |
|--|
| おむかえの時いつもいらっしゃるのが非常勤の方々なので保育士さんにお伝えしたいことを直接お話できないことが多いです。子どもの体調の変化など。また相談したいことがあっても連絡ノートのみのやりとりになってしまいます。  |
| 欠員等で体制が十分でなければ、今後いろいろなところに支障が出てきてしまうのではないのでしょうか。何よりも子供の「安全」に1日を過ごせることを望みます。  |
| 小金井市の保育が迷走しており、民間委託推進も本決まりでない中、ここ数年ずっと新卒保育士の採用がない状態が続いています。保育士さん達の心理的な負担や現実的な人員不足は長期化することによって現場に重くのしかかっているように見受けられます。少なくとも今後の保育施策が決定するまでは新規の採用はつづけるべきだと思います。保育事故が起きてからではおそいです。 |
| ①と②が既に出てます。迎えに行った際に非常勤の方ばかりで質問しても応えられる人が1人もいない。  |
| 保育士は不足し勤務時間が保育する時間で目いっぱいになってしまい活動の準備や保育士同士の話し合いを行う時間がなくなってしまう。   |
| 年に何度も保育士が入れかわると、やっと慣れてきた子供たちとの関係ややり取りがまたゼロとなり、子供の負担になる。子供の特性など見つけられず関係【保育】（質）が薄くなるのでは。   |
| 体制が十分でなく今は保育士の努力でギリギリ質を保っていますが保育士の体力的精神的な疲労の積み重ねが、退職につながれば近い将来必ず支障がでることは目にみえてる。  |
| 保育士不足により外の散歩や交流（プールも）を控えるようになりそれによって子どもはせまい部屋に一日中いて子供も多いのでケンカも多くなり、子どものイライラ保育士のイライラが出はじめ場合によっては命に関わる危険な事も起こしやすくなると思います。  |

5～6年前にお子さんを預けた方の話を聞くと同じ年齢での学年の活動が減っていることを知った。同じ年齢同士の関わりがもう少しあれば良いなと思うし、プレイデーの後の先生との交流をもつ機会もなくなってしまったので業務に先生方が追われてしまってるような気がします。

保育士さんが忙しくなると、子どもたちのもめ事を止めるのが遅くなってケガにつながったり、子どもたちの気持ちを十分に受け止めるのが難しくなって、もめ事自体も増えると思う。対応がその場しのぎになり、長期的な視点で育成を考えることができなくなりそう。

■わかたけ

保育士の負担が大きいほど、子供に向けられる笑顔も減ると思われます。

長い日は12時間/日、保育園で過ごします。極力保育士も子供笑顔であって欲しいと思います。

正規の保育士が減り、そのことで今まで積み上げ、大切にしてきた質のよい「小金井の保育」が途切れてしまわないか心配です。

正規と非正規職員では仕事に対するモチベーションに温度差が生じないか心配しています。

となりのクラスに応援などいない事も多く現状からいうと保育士不足なのかと思うところがある。人数を増やしたほうがよいのでは

保育士を人数だけでなく質も考え採用して下さい。

任期付きだと、1年などで離れてしまう。もっと長く関わってほしい。コロコロ先生が変わると、せっかく慣れたのに…となりそう…。

朝なかったはずの傷ができていたりして、どうしたのかを聞くと見ていなかったや知らない時にということがあるので、人数が足りていないのだなと感じました。

決まった保育士に担当してもらわないと信頼関係が築けず、心の発達に影響が出そう。

待機児童解消対策として、認可保育園の数を増やそうとする策は大切だと思うのですが、ハード面ばかりでは保育は成り立たないと思うので、子どもたちに直接関わる正規職員の方々の数をぜひ増やしていただきたいと思います。

職員の方々の雇用形態が不安定では子供たちへの対応も不安定なものになるのではないかと思います。(例えば、担任が年度の途中で変わったりすると子どもたちは不安に感じると思います。)

ギリギリの人数では保育の質が低下するのでは？保育士さんの誰かが休んだ時、急に体制を整えるのは大変で難しいですね。その時、人数が少ない中で子供全員を見て頂けるのか。何かあってからでは遅いですよ…。

ほとんど散歩に行けていない。

クラスの担任が他クラス(先生が足りてないクラス)にヘルプで出ていた。園内が自転車操業なのだった。

担任の先生が途中で代わることや、毎年変わることで成長に伴う●●気づけなかったり、関わりが継続してできない。進級時にうまくなじめなかったり登園拒否もあった。

1日の中でクラスを担当する職員が頻回に交代するため落ち着かない

朝早く、お迎えも遅いと、正規の先生に会えないことがほとんどで、子供が小さくて、まだ、園にも慣れない頃は聞きたいことも聞き難く、不安がありました。担任が全員変わってしまったこともあり、保育士は(任期なしの)正規職員で増員してほしいです。

クラス替え(進級)してからしばらく担任の先生が決まらなかった。在籍される職員の方々に交代で保育してくださったが、完全な人員不足。子供も進級後は不安定になる時だし、親も不安になった。

若い保育士が入っていないという事は、今まで各園で積み重ねてきている事が次世代へつながらないという事。時間で穴埋めのように人手を補っていても、場面場面だけ良ければo kというも

|   |
|---|
| のではない。子供の継続した話がしにくくなっている。   |
| 子どもの生命をおびやかすような事故がおこる可能性を心配しています。また、そのリスクを軽減する為に様々な活動が減る事もあるのでは？  |
| 入れ替わりが多く、保護者、子どもの不安をあおっている。   |
| 期限付き職員のみでの採用が続いているため、保育の質が定着せず、正規の保育士の努力でどうか保たれているが、少しずつ連携が上手くいかず、受入れ体制が十分でなかったり、子どもたちも担当保育士が変わることが増え、情緒が安定しないことが見られている |

#### ■小金井

|   |
|---|
| お金の面だけが問題なのであれば、正規職員で採用すべき。人員は余ってもよいので、パートで穴埋めしない。足りない分はフルで採用してもよいと思います。  |
| 担当の保育士が他クラスに行っていて子供（担当クラス）の様子を見れない。子供が不安になる。  |
| 日中保育士の欠員をカバーするため保育士がパズルのピースを埋めるように人事配置を行ってしのいでいると聞いたが、子どもにとっては落ちついた環境ではなく成長に弊害生じると思われる。また保育士の努力に任せていけばいずれ限界に達すると思われる。   |
| 保育士の先生方の待遇面（給与、時間等）の向上が、保育サービスの向上にもつながるので人員増も含め検討してください。  |
| ここ数年病気等で長期休まれる先生がいらっしゃると思うが、人員不足による仕事量の増加による疲労もあるのではないかと思います。急に担当が休みに入りその分の補充がないと子供の不安も出るのではないかと心配。少ない人数でがんばってくれている先生方には本当に頭が下がる思いでいっぱいですが、今後の事を思うと心配になる。   |
| プールの監視が必要になった事もあり、保育士の数がギリギリ。プールを見学する子がいると、そっちの保育に手を取られる事も父母は承知しており協力体制ではあるが、やむを得ず監視体制が整わない事により、晴れでもプールが出来ない等の支障が懸念される。   |
| 保育士が一時的に不足したクラスがあったことで、それを補うためにパズルのように担当クラスや人員を割り当てねばならなかったそうなので、そういう事が続くことでの保育士さん達の疲弊、また不安に思う保護者達への対応の時間もかさむのではと思いました。   |
| 不十分な保育士体制で、今後保育士の目が届かず、事故が起こる可能性もあるのではないかと心配。   |
| 目立たない子へ目が届かない事が増えてるのではないかと。   |
| 保育士の努力では限界があるし疲弊してしまう。保育士の仕事量を見つめ直し、現在の人数で出来ること、出来ないことを保護者にも理解してもらうよう説明してはいかがでしょうか。入園段階で様々なことを期待されている方も多いので。  |
| ⑦子どもが先生方に何か発信していてもほとんど気付かず、たまに気付いても忙しさの中で素通りしていたり、「あとでね、待っててね、ゴメンネ・・・」などの声かけもなく・・・。<br>という場面を何度も目の当たりにした。それが何度も繰り返されることによって、子どもは「どうせ何かを発信しても応えてくれないんだ。」と小さいながらもそのうち気付いて、人との関わりを求めなくなっていくのでは・・・と心配。<br>母親と別れて泣いている子がいても、抱っこもしないで、電子音のおもちゃのスイッチを入れて音楽を鳴らして泣き止ませようとしていた。 |
| ⑥小金井市では「小さい頃から絵本をたくさん読ませましょう」と3ヶ月健診の時に言われたのだが、クラスには子どもの手の届く所には絵本はなく、「読んで」と持って来られても手が足りなくて読んであげられない為なのか）半年近く通園した今でも、絵本を読み聞かせたという話は   |

|   |
|---|
| 聞かない。   |
| 今年のプール、さくらでの職員不足があり、最初の頃プールがなかなか使用できなかった気がする。   |
| 正規の雇用ではない保育士さんが多い事で、保育士スキルを育てる事ができず、子どものちょっとした変化や成長を手助けできる保育士がいなくなるのではと不安。                    |
| 欠員があるため細切れの保育となっている事。<br>職員（正・非問わず）に、余裕がなければ子どもに対して十分な対応がとれず、子どもの心身に影響がでる事など。<br>安心と安全の保障がない。 |

### ■ さくら

|  |
|--|
| ・散歩が少ない<br>・毎日の様子をノートに書いて連絡を取り合っているつもりだが、ノートにお返事が減ってきた。子どもの様子が分かり、一人一人に目が行き届いている事が実感できて親としてはありがたいものだったので、さみしい限り。                                 |
| 新規採用がないことについて。<br>今後、経験をつんだ職員がいなくなっていく、ということになるので、保育の質が下がり子どもにとってよい環境ではなくなっていくと思います。   |
| 質問しても、「正規職員でないたのでわからない」と言われることがある。   |
| 今は質が保たれているかもしれないが、これから定年などで退職する職員がいる一方で、若い職員が入らなければ、保育に関するノウハウなどがうまく伝わっていかないのではないかと。   |
| 可能な限り勤務調整し、早くおむかえに行けるよう努力しているが、保育士より愛情がたりない、問題行動をおこす可能性があるため、保育時間を短縮するようすすめられることが複数回あった。<br>土曜保育、延長保育が多いが頼みにくくなった。<br>先生方の人数を考えると負担なのかと感じることが多い。 |
| ギリギリでシフト組んでいるのが、みえ始めている。   |
| 先生から、「17:00以降の人手が足りないので、17:00以降に子どもが布パンツに大をしたら、処置やら掃除やらが必要になり、子どもをみる先生が不在になってしまうので、やむなくオムツをはかせています。すみません・・・。」と謝られました。                            |
| 乳幼児期は安心できる人に保育してもらって心身ともに成長すると思うが、短期間で担当が交代したり、人操りの関係で慣れていない先生ばかりの時間があると子どもにもストレスになる。<br>子どもにとって落ち着いて安心して過ごせる環境をとり戻してほしい。                        |
| プールは「今日は大人が足りなくて」とできない日があったようです。   |
| 朝や夕方は非常勤の職員のみが多く、一日の様子や気を付けて見てほしいことなどを十分に伝えられない。   |

### ■ けやき

|  |
|--|
| どちらかというと目立つ子である、うちの子に対してはかなりケアをしてもらっている印象ですが、そうでない子へのケアが余裕がなくなると静かに忘れられていくのではないかと思います。 |
| ゼロクラスなどでは、ひんぱんにパートさんが入れ替わりながらつないでいる様子がよくわかる。   |
| 幼児クラスは、1人不足するだけで、かみつき等のトラブルを防げなかったりすることがあり、  |

|  |
|--|
| パートさんが入ることもあまりないので、いつ事故が起こってもおかしくないと思う。  |
| すぐに保育士が交替となることにより、子どもたちにとって保育士が安心できる人でなくなる。継続的な保育が困難となる。   |
| 母は1日5～6時間就業しかできず（標準時間であるのにもかかわらず）、父は毎朝1時間の遅刻を続けなければ受け入れてもらえない。<br>このままでは母親が退職しなければならなくなり、保育園に継続して通園できなくなってしまう。生活も困難になる。                |
| 細切れ過ぎる勤務になると伝えたことが、きちんと担任や朝、夕の担当者までいき渡るか不安である。   |
| 保育士間の連携に関わるかは分からないが、保育士によって随分質の個人差があり、むらがあるのではと感じる事がある。<br>園庭での活動は子どもの行動範囲も広がるので、危険な行為など何か起こる前に防げているか疑問。                               |
| 臨職の方ばかり多くなると、一見保育できてるように思えるかもしれませんが、行事や子どもの保育状況、今後の接し方などたくさんの検討すべき事が、担当（正職員）にばかりのしかかるし、子どもたちの事を情報共有する事も難しく、安全面など保護者からの信頼も薄れていくと思われまます。 |
| 先生方に負担がかかりすぎると、公立の良さであったゆったりとした保育に少なからずギスギスしたものが現れてくると思う。<br>大人よりも子どもたちの方がより敏感にそういうものを感じると思います。  |
| 担任のひんばんな交替   |
| 園に電話で連絡した事が担当に伝わっていない事がたびたびありました。<br>また、新しく園に入園した家庭（特に年齢が上になるにつれて）への説明が不足している事があり、わからない事が多くありました。                                      |
| 子どもの体調や精神面での不良時に、先生が1日2人以上変わると引継ぎがスムーズになされないと思われ心配である。<br>外で遊んでいる時の安全面は、人数不足では保たれないのではないかと。  |

### (3) 保育士体制についての意見・要望（自由記述）

#### ■くりのみ

|  |
|--|
| 民間委託問題のせいで正規職員を減らしている結果、人が集まらなると聞いている。現場が困っているのに市は何を考えているのかわからないし、がっかりする。（小金井市政にはがっかりさせられる事が多い。特に子育てしてから強く感じます）              |
| 正規の職員が退職されても、正規の職員としてどうして補充していかないのか、いつも疑問に思っています。お金の問題なのでしょうが、子どもたちへの保育の安全面、正規（既にいる）の職員の方々への負担や雇用の促進を加味して、そこはこれ以上削らないでほしいです。 |
| 保育士さんたちはすごく頑張ってくださいっており人員不足を何とかカバーしようと努力してくださっています。体制の問題では現場の問題でなく執行部側の問題です。市役所本体では毎年新規採用をしているのに保育士採用をしないのは理解に苦しみます。         |
| 先生方みなさん熱心に保育に取り組んでいただいています。正規職員の確保、パートタイマーさんの賃金向上等で今の体制を保って欲しいです。  |
| そもそも非常勤の先生が多すぎる。朝、夕保育も必ず数名の常勤の先生を残し引きつぎをきちんとやってもらいたい。  |

|  |
|--|
| <p>不足人数をパートやその都度募集するのはやめてほしい。正規の方を補充して安定した保育をしてほしい。保育士を登録するなどして欠員がでたらすぐ人員確保で来るようにしてほしい。</p>  |
| <p>姉も(13才) 公立保育園でしたが当時に比べるとパートや臨職の方が保育するのが大変そうな印象があります。</p>  |
| <p>子供の教育にも言えるのだが保育や小学校の質を向上させる必要がある。このままでは小金井市が子育てには向いてない町と認識され人口が減るだろう。</p>   |
| <p>・研修の期間を設け資質の向上にめざすことが大切だと思っています。</p>  |
| <p>なぜ社員でなくパートでのほじゅうが多いのか?なぜ社員が入ってこないのか?</p>  |
| <p>とにかく、保育士の環境をよくしないかぎり、子どもも荒れる一方だと思います。このままでは、子どもたちがつらい状況になっていくと思います。</p>   |
| <p>臨時職員の先生はコロコロ変わっているのですが先生の顔や名前を入れ替わりが多く覚えられなくなっている。固定の先生がついてほしい。そうでないとコミュニケーションがとりづらい。正規をさっさと採用するべき。採用せずという方針であれば、さっさと民間委託の話し合いにうつるべき。しかし、その前に「公立園の役割」を明確にしたうえで役割をまっとうするには今の5園で過不足はあるのか議論されるべきです。</p> <p>パートさんや非正規の方々が本当によくやって下さっている。誠意の方たちがうまくチームワークを作っているからだと思う。正規の人と同じような責任を負っている非正規の保育士さんたちの待遇面の改善も行ってほしい。</p> |

#### ■わかたけ

|   |
|---|
| <p>1人ひとりの保育のスキルも高く、とてもよく勉強されていることが伝わってきます。このままの質を保ってほしいです。</p>  |
| <p>公立保育園が存続するよう希望します。</p>   |
| <p>公立の保育園はアレルギーの多い子ども受け入れてくれて有難いです。保育士さんを増やし、公立保育として存続させて欲しいです。</p>   |
| <p>先生方の努力によって、こちらには体制の不備は全く感じませんが、それが先生方の努力によってとまらないよう人数を増やすなど、先生方に不満がある点を解消して欲しいです。</p>  |
| <p>今後、民間委託になるにしてもそれまでは責任を持って運営して欲しい。</p>  |
| <p>民間委託するにしても、正規保育士の採用はした方がよいと思う。</p>   |
| <p>保育士募集をただするだけでは集まらない。待遇を見直し、変革を起こす必要がある。</p>  |
| <p>小金井市の保育士さんは市にとっても大切な「人材」です。この伝統がいつまでも続いてほしいです。</p> <p>職員体制を安定する確約の上で保育料値上げはお願いしたい</p>  |
| <p>病児保育が小金井市ないにもう少し作って欲しい。駅近く等にあると尚可。</p>   |
| <p>ここ何年も新規採用をしていませんが、預かる子供が増えているのですから、跡にしわ寄せが来ることはやめてほしいです。</p>   |
| <p>保育の質を確保するため、かなり細かいシフトを作っているときいている。それを考える業務分、人を増員した方が人件費削減になるのではないか?現場の保育士は保育人数を常に見ながら行動している。人数問題を考えさせるより子供たちをその分じっくりみてもらえるようにしてほしい。</p> <p>任期付職員ではなく、正職の保育士の方を採用して欲しい。</p> |

|  |
|--|
| 有資格者が保育士ではあるが、誰でも良いという訳ではないと思う。穴埋めで入るクラスの正職の負担ももう少し考えて欲しい。パートさん個々、時間で入る臨職さんのうごき言動、見切れている？  |
| 任期付の職員(先生)には良い先生がたくさんいます。子供もせっかく慣れたのに、1年でいなくなってしまう仕組みはかわいそうです。<br>繰り返し書いてますが、人の志と善意に頼りすぎるのは、皆が不幸になると。速やかに人員不足の解消をし、保育士が安心して働ける、そして安心して預けられる環境設備ものぞみます。 |
| 幼児クラスは異年齢保育を行っていて、子どもたちを保育する職員は大変だと思う。<br>特に年度はじめなどは十分な人数を配置し、子どもたちが落ち着いて過ごせる環境設定を行って欲しい。  |
| 継続して子どもに関わっていただきたく、長く働くことのできる仕組みを早急に整えていただきたいです。   |
| 期限付きではなく、正規としての採用をしてほしい。<br>もしくは、期限付きから正規に移行するなどの処置をしてほしい。   |

#### ■小金井

|   |
|---|
| 正規職員をどうして採用しないのか保育の質が低下していくことが不安。<br>民間保育園の保育の基準となる公立の充実性の確保。<br>小金井市の保育を守る会の学習会に出席した際に「保育士の現場の現状報告」がありました。職員不足による(2-a)の全項目に該当するような悲鳴をあげてらっしゃいました。保護者の中には多少保育料が上がってもそれが先生方の待遇に反映されるのであれば構わないと言う話も聞きます。正規職員の採用・待遇改善ができれば解決できることが多々ある様にも思います。 |
| 正規職員さんの方が少ないのは適正な運営は今後続かなくなると危惧しています。(正規さん、非積算は明らかにスキルなどに差があります。)正規の方を増やしてほしいです。  |
| みなさん、とてもよくみてくれています。シフトがどのようになっているかわかりませんがきつとあと1人増えたらグッと楽になるのでは?と思います。   |
| 特に問題があるようには感じていないものの、正規職員を募集する、あるいは子ども達が慣れていることもあるので非正規職員を少しは優遇して正規職員にしてもいいと思いました。  |
| パート、臨職、任期付など職員体系がよく分からない。   |
| 安定した保育士体制を望みます。継続して保育をしてくださる職員の方を確保していただきたいです。保育士の方の待遇改善を求めています。  |
| より条件の良いところ(民間、他の自治体)へ勤務したいという思いが保育士さんにもあって当然ですので、安定して働ける雇用条件などを提示して市が人員を確保できるといいなと思います。   |
| 今の職員はしっかりやっているといます。<br>離職しないようにケアしてあげてください。   |
| 正規欠員の割合が多いのでは?<br>疲れがたまり病欠につながる、産休に入る人なども多い。<br>プラス1~2人位いて、欠員の出ている園にまわすぐらいの事をして欲しい。   |
| きちんと正規(任期付ではない)で雇用し、安定した中で保育士を続けていける環境を作ってあげて欲しい。   |
| 市は委託の有無に関わらず、現状の保育に十分な責任と対応を取るべきだと思います。<br>この先、委託をする可能性があるからといって、今現在の保育に支障をきたすような事をすべき  |

ではないと思います。  
正規の保育士をとらない事がどれだけの影響があるか検討して下さい。

#### ■ さくら

正職員を増やして下さい。長期的な視点で子育てをサポートして下さる方がいるというのは大切な事だと思います。

その場をつなぐだけでいっぱいいっぱいという感じを受けます。

大人の余裕は子どもの余裕につながると思います。

正規職員を補充してほしいです！！

小金井市の職員（保育士さん）方は勉強熱心で、保育にも一生懸命です。このすばらしい環境を守ってほしいです！！

スキルの伝承の観点からも、常勤の正規職員を中心に、年齢層にもバランスを配慮して配置をお願いしたい。

曜日や時間で担任が変わる”細切れの体制”は利用者にとっても不安の材料になりますし、働く先生方も連携の取りにくさなどあると思うので、何とか良い形になるようにしてほしいと思います。

正規職員の新規採用をお願いします。

出産、子育て期の先生だらけで、正規の先生の保育に従事している割合が減少しているのが肌で感じます。

組織として人を育て、小金井市のすばらしい保育園を未来に残してほしい。

保育士を増やすことが出来ない理由が知りたいです。

正規の職員を増やしてほしい。

安定雇用の正規職員（保育士さん）を増やしてほしい。常に接している人がコロコロ変わる現状が子どもの心身にとって良いとは思えない。

保育士に家賃補助を出している自治体もあると聞きます。小金井市の保育園で働きたいと思ってもらえるような仕組みを作らないと欠員の問題は解決しないと思います。

正規職員の数は足りているのか。

求人（臨時職員）募集のポスターがいつもはられているので不安になってしまう。

保育士不足の問題は、市がきちんと予算を組んで取りくめば、解消されるはずである。それがなかなか行われないことがおかしいと思う。

毎年正規の先生が足りないでスタートするのは、私営であればありえない話だ。

非常勤やパートの職員が多すぎる。

望む人にはきちんと予算をつけて、常勤として待遇すべきだと思う。

（適材）研修等でスキルアップもできるようになるだろうし、何よりモチベーションひいては、子ども達への接し方等で向上することが増えるだろうと思う。

#### ■ けやき

保育士さん（特に正規の方）を補充しないのが、民営化のための作戦ならば即刻やめてほしい。何かあってからでは遅いので、子どもを道具にすることなく安全で質の高い保育を維持するための体制づくりに注力してほしい。

保育士さんの給料を上げて安心して働いてもらえることが子ども達への保育の質の向上につながると思うので、何とか次員をつくらないよう尽くしてほしい。

新規の保育士を採用せず、その場しのぎの対応をしていて長い目で見たと時の伝統や伝達に不都合

|   |
|---|
| <p>が出ないのでしょうか？<br/>         保育園はマンパワーが必要な場所です。目先のことで、将来の小金井の子どもをおざなりにしないでほしいです。</p>   |
| <p>任期付職員の方が多いと、子どもたちがなついた頃に任期終了ということが出てくると、どうなのかと思ってしまいます。</p>  |
| <p>児童数増加のスピードに保育士が足りない現状はよく聞きます。パート、無職、契約社員の方々が普通に入園できているということに疑問を感じます。待機している正職員が不公平を感じます。そのため保育士が足りないのではないのでしょうか？<br/>         制度見直しが必要なのではないのでしょうか？</p> |
| <p>任期付正職員でごまかすのはやめて頂きたいです。<br/>         任期付の方が担任でとてもよく見てもらっていますし、子どもも先生の事を信頼しています。子どもの為に、継続して先生たちが働ける場にして下さい。<br/>         どうかよろしくをお願いします。</p>            |
| <p>人を育てる大切な仕事を担って下さっている先生方もまた人です。<br/>         豊かな心を保ちながら、子どもたちと接することができるように保障してほしいと願います。</p>   |
| <p>任期付等でない常勤職員増員</p>  |
| <p>学童の民営化で出ている問題を聞くにつれ、先生方の民営化はやるべきでない。<br/>         時には家庭の問題まで気にしてくれるような支援は民営化されると期待できない。</p>  |
| <p>正規職員保育士の定着<br/>         保育の質を上げ継続した保育をすることで、子どもの安心感は保持される。</p>   |

## 4 市・運営協議会に対する意見・要望

### ■くりのみ

#### 市に対するもの

|  |
|--|
| <p>子育て支援について、消極的に感じる。もっとがんばってほしい。</p>  |
| <p>初めての子供で待機児童の問題もありましたので保育園に入園できるかとても不安でした。入園希望者は入園までどのようなスケジュールで行動すべきか(認証保育園の見学申込みなど)市として市報などで伝達してもいいのでは？ 待機指導の問題だけが一人歩きし妊娠中から不安でした。ありませんでした。子供を持ってみないと認可と認証のちがいが分からず保育園が決まるまで申込み以外にもすべきことがあるのではないかと気持ちばかりあせってしまいました。また、申込み時にいただいた保育園一覧(地図など)も見にくく感じましたのでもう少しわかりやすくしていただけると良いです。</p> |
| <p>新卒採用をやめたら臨時職員で補っていると見受けられるが、この間そういった方針について直接に住民(父母)への説明はない。説明があつて然るべきであると考えます。また、臨職の定着率がわるいように思います。(しょっちゅうやめてる)採用の合間や採用時の教育など現場の負担はどう考えているのでしょうか。また定着率について把握改善の検討をして下さい。</p>  |
| <p>保育士の給料を上げ、人数を確保し非常勤の先生の数を減らしてほしいです。<br/>         将来小金井を支えていく子ども達ですし、小金井に預けたいと思う保育園の運営をしてほしい。</p>  |
| <p>正規職員を増やしてほしい。</p>   |
| <p>正規で補充をお願いします。待機児童の解消は大事ですが、質は落とさないで下さい。疲れていては研修にも行けません。<br/>         体制の強化をお願いします。</p>  |

運営協議会に対するもの

運営協議会の回数はもっとへらして良いのでは？市にいくら要望しても、返事にかならず数ヶ月必要で検討期間ばかりだから。

■わかたけ

市に対するもの

|  |
|--|
| 待機児を減らしてほしい。<br>多胎児の保育園入園をお願いしたいです。  |
| もっと保育士さんのお給料面をよくしてあげてほしい。<br>待機児童解消をしてほしい。働きたくても働けない方、戻りたくても戻れない方をたくさん知っているのどうにかしてほしい。               |
| 公立保育園の現状にとっても満足しています。民営化によって 100%今以上の保育の質が確保できると言えないのであれば民営化はしないでください。                               |
| 会を持っているということだけでOKではありません。保護者の意見をきちんと市政に反映させて下さい。よろしくをお願いします。   |
| 子育て環境日本一を目指すなら、保育環境（学童保育も含む）を整えてほしい。   |
| 市の予算をもう少し保育園や学校等、教育関連に使って欲しい。<br>現状をもっとよく見て欲しい。<br>なぜ期限を設けた採用だけなのか、きちんと説明し、保育士体制についての問題から逃げないでほしい・・・ |

運営協議会に対するもの

いつもご尽力いただきありがとうございます。仕事や家庭の事情をやりくりしながらの運協はたいへんどお察しします。それでも私たち保護者を代表して市との調整、交渉をはかってくださっていることに大変感謝しております。

■小金井

市に対するもの

|   |
|---|
| もっと現場の意見を聞くべき。子供の目線に立って運営してほしい。   |
| 民間等への委託の話聞くが、特に小金井保育園のアンケート等で園に対して悪い意見がでない。子どもたちも毎日笑顔で行っているのに民間委託する必要はないと思う。  |
| 子供が保育を受ける権利の確保。<br>民間委託では保育の質の低下があると思います。現在 open したての民間の園では急募で求人を出していましたよね。経験・資格問わず。良い保育ができるのでしょうか。民間委託ではなく、公立を残してほしいです。<br>保育士さんのお給料をもっとあげて、お休みもしっかりとれるようにしてあげてください。<br>長年にわたり公立園の民営化について問題となっているが、公立園にしかできない事も沢山あると思う。職員の方が不安を抱えながら仕事をするような状況は子供の為にもならないので早期の解決が望ましいと思う。<br>正規職員の採用を再開してほしい。他市の採用に流れている。任期付の対応では細切れで、6年間見通した保育が出来ない。職員のモチベーションも下がる。 |
| ・民間委託については、保護者、保育士とよく話し合っていてほしい   |

|  |
|--|
| <p>・待機児童の改善を求めます</p>   |
| <p>保育士の方々は色々工夫して子ども達に対して素晴らしい保育を行っていると思い、とても感謝している。<br/>市がもっともっと動いて不十分な保育士体制を解消して下さい。</p>  |
| <p>民間保育園の良い所、悪い所ある。<br/>それは市の保育園も同じではないだろうか。<br/>市営にしかできないサポート(子育ての相談、巡回など)がある。<br/>市は市営5園できちんと残して欲しい。それができれば</p>                |
| <p>現状の保育に不安がないよう対応しているの一点張りで、保護者や保育士に対して向き合っていない。<br/>保護者の不安の声をくみとって対応、対処し努力しているのなら説明して欲しい。<br/>「子育て日本一」を目指すなら、お金かけて、やってよ市長！</p> |

運営協議会に対するもの

■ さくら

市に対するもの

|  |
|--|
| <p>保育料が安すぎる気がします。近隣市の状況や市の財政に応じて適切に見直して下さい。</p>  |
| <p>保育士の先生は非常な重労働なので、それに見合う対価を給与として提示してほしいです。<br/>何なら多少の保育料UPもやむなしと個人的には思います。<br/>市は市の責任で保育士を補充し十分な保育が行える様にして下さい。<br/>民間委託でごまかさないで下さい！！</p> |

運営協議会に対するもの

|  |
|--|
| <p>何回か傍聴しましたが、市側の説明は棒読みで、保護者と協力して保育園をよくしていこう、という熱意が全く感じられない。</p> |
|--|

■ けやき

記載なし

市に対するもの

|  |
|--|
| <p>保育行政を軽視して、利用者をだましうちするようなことなく、保護者と連携してより誇れる保育を展開して下さい。</p>   |
| <p>公立園の民営化を実施するしかない状況ならば、それに対する不安、不満を全てつぶすくらいのしっかりした説明を明確に分かりやすくして下さい。<br/>市長も変わったんですから、しっかりして下さい。別の人が良かったと言われないように。</p> |
| <p>保育料が上がっても、保育園は”民間に委託せず”今の保育士さん達の職場環境を改善して欲しい。</p>   |
| <p>保育料を値上げするとしても、100%保育に関するところに使用していただきたい。</p>   |
| <p>せっかく貴重な時間を使って集まっているので、話を先延ばしせず、迅速に対応していただきたいです。</p>   |
| <p>近隣市町村と比較して、小金井市の保育体制は全体的に遅れていると思います。<br/>待機児童を今よりも一層減らし、障害を持ったお子様への支援を厚くして欲しい。</p>                                    |

運営協議会に対するもの  
記載なし